

UCHWAŁA NR 77/417/2000

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 15 lutego 2000 roku

**w sprawie zatwierdzenia statutu Wojewódzkiego Ośrodka
Medycyny Pracy w Zielonej Górze.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.
o samorządzie województwa (Dz. U. Nr 91, poz. 576 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 2
ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz.
408 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy
w Zielonej Górze, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

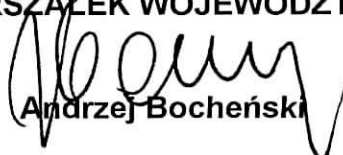
§ 3.

Traci moc statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Zielonej Górze
zatwierdzony Zarządzeniem Nr 69 Wojewody Zielonogórskiego z dnia 25 czerwca
1998 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

- 
Andrzej Bocheński

274

STATUT

Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. zwany dalej WOMP jest publicznym zakładem opieki zdrowotnej tworzonym i utrzymywanym przez Województwo Lubuskie.

§ 2.

WOMP działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U.Nr 91,poz.408 z późniejszymi zmianami)zwanej dalej „ustawą”,
2. ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz.U.Nr 96,poz.593 z późniejszymi zmianami),
3. zarządzenia Nr 11 Wojewody Gorzowskiego z dnia 6 lutego 1998r. w sprawie przekształcenia Przemysłowego Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gorzowie Wlkp. w Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy,
4. niniejszego statutu zatwierdzonego przez Zarząd Województwa Lubuskiego,
5. innych przepisów powszechnie obowiązujących dotyczących publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 3.

1. Siedzibą WOMP jest miasto Gorzów Wlkp.
2. Obszarem działania WOMP jest województwo lubuskie.

II. Cele i zadania.

§ 4.

1. Podstawowym celem działalności WOMP jest ochrona zdrowia pracujących.
2. Do podstawowych zadań WOMP należy w szczególności:
 - 1/doradztwo w zakresie organizacji podstawowych jednostek służby medycyny pracy,
 - 2/udzielanie konsultacji z zakresu medycyny pracy podstawowym jednostkom służby medycyny pracy,
 - 3/wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy i osób realizujących zadania tej służby poza zakładami opieki zdrowotnej, w zakresie i w sposób określony w ustawie,
 - 4/prowadzenie podyplomowego kształcenia w zakresie medycyny pracy, za wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek,
 - 5/prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych,
 - 6/rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy,
 - 7/programowanie działań z zakresu promocji zdrowia i udzielanie pomocy w realizacji tych zadań,

- 8/udziałanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz w innych sprawach związanych z ochroną zdrowia pracujących,
- 9/prowadzenie rejestrów podstawowych jednostek służby medycyny pracy,
- 10/udzielanie świadczeń uzupełniających działalność podstawowych jednostek służby medycyny pracy,
- 11/udziałnie świadczeń leczniczo - rehabilitacyjnych,
- 12/prowadzenie spraw administracyjno - technicznych, ekonomiczno - finansowych, osobowych i innych dotyczących bieżącej działalności WOMP,
- 13/prowadzenie działalności statystyczno - medycznej w zakresie zadań WOMP,
- 14/świadczenie odpłatnych usług medycznych nie powodujących sprzeczności z podstawową działalnością WOMP,
- 15/wykonywanie innych zadań związanych z ochroną zdrowia pracujących,
- 16/współdziałanie z:
 - Państwową Inspekcją Pracy,
 - Państwową Inspekcją Sanitarną,
 - innymi organami nadzoru i kontroli nad warunkami pracy,
 - Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
 - Wojewódzkim Urzędem Pracy,
 - jednostkami badawczo - rozwojowymi, szkołami wyższymi oraz innymi organizacjami i instytucjami, których działalność służy ochronie zdrowia pracujących.

III. Organizacja wewnętrzna WOMP.

§ 5.

W skład WOMP wchodzi następujące komórki organizacyjne i stanowiska:

- 1.Dyrektor.
 - 2.Z-ca dyrektora d /s ekonomiczno - administracyjnych.
 - 3.Dział Organizacji, Nadzoru i Szkolenia z następującymi stanowiskami:
 - d /s metodyki i organizacji
 - d /s promocji zdrowia
 - d /s szkolenia i statystyki.
 - 4.Dział konsultacyjno - diagnostyczny z poradniami:
 - chorób zawodowych,
 - dla narażonych na promieniowanie jonizujące,
 - chorób zawodowych skóry,
 - laryngologiczno - foniatryczną,
 - okulistyczną,
 - medycyny pracy,
 - neurologiczną,
 - chirurgiczno - ortopedyczną,
 - psychiatryczną,
 - dla uczniów szkół zawodowych i pracowników młodocianych,
 - dla kierowców,
- oraz pracownikami:
- badań czynnościowych układu oddechowego i krążenia,
 - EKG i EEG,
 - badań osób narażonych na choroby wibracyjne,

- audiometryczną,
 - analityki ogólnej,
 - rehabilitacyjną,
5. Naczelną Pielęgniarką.
6. Dział ekonomiczno - administracyjny.
7. Radca prawny.

§ 6.

Szczegółowy zakres działania komórek organizacyjnych określonych w § 5 ustala Dyrektor WOMP w drodze zarządzenia.

IV. Organy WOMP.

§ 7.

- Organami WOMP są:
1. Dyrektor.
 2. Rada Społeczna.

§ 8.

Stosunek pracy z Dyrektorem WOMP nawiązuje na podstawie powołania, umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilono-prawnej Zarząd Województwa Lubuskiego.

§ 9.

- Dyrektor:
- 1/ kieruje działalnością WOMP i reprezentuje go na zewnątrz,
 - 2/ jest przełożonym pracowników,
 - 3/ wykonuje zadania przy pomocy:
 - a/ zastępcy dyrektora d /s ekonomiczno - administracyjnych,
 - b/ głównego księgowego,
 - c/ kierowników działów,
 - d/ naczelną pielęgniarki.

§ 10.

Dyrektor podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania WOMP samodzielnie i ponosi za nie odpowiedzialność. Przy podejmowaniu decyzji korzysta z opinii właściwych organów i organizacji w trybie i na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

§ 11.

Dyrektor może powoływać organy opiniodawcze i doradcze w zakresie medycznej działalności WOMP.

§ 12.

1. Organem inicjującym i opiniodawczym Zarządu Województwa Lubuskiego oraz organem doradczym, wnioskującym i opiniującym Dyrektora WOMP jest Rada Społeczna zwana dalej „Radą”.
2. Zarząd Województwa Lubuskiego powołuje, odwołuje oraz zwołuje pierwsze posiedzenie Rady.

§ 13.

1. Rada składa się z siedmiu osób.
2. Przewodniczącym Rady jest Przewodniczący Zarządu Województwa Lubuskiego lub inna osoba przez niego wyznaczona.
3. Członkami Rady są:
 - 1/ przedstawiciel Wojewody Lubuskiego,
 - 2/ przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Lubuskiego w liczbie pięciu osób.

§ 14.

Rada może wybrać za swego grona zastępcę przewodniczącego i sekretarza.

§ 15

1. Kadencja Rady trwa cztery lata.
2. Sposób zwoływania posiedzeń Rady, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady zatwierdzony przez Zarząd Województwa Lubuskiego.

§ 16.

Rada:

1. przedstawia Zarządowi Województwa Lubuskiego wnioski i opinie w sprawach:
 - a/ zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
 - b/ zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c/ związanych z przekształceniem lub likwidacją zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d/ przyznawania Dyrektorowi WOMP nagród,
 - e/ rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzenie z Dyrektorem WOMP,

2. przedstawia Dyrektorowi WOMP wnioski i opinie w sprawach:
 - a/ planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b/ rocznego sprawozdania z wykonania planu finansowego i inwestycyjnego,
 - c/ kredytów bankowych lub dotacji,
3. uchwała regulamin swojej działalności,
4. dokonuje okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń WOMP z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
5. wykonuje inne zadania określone w ustawie i statucie WOMP.

V. Zasady gospodarki finansowej.

§ 17

WOMP prowadzony jest w formie jednostki budżetowej, na zasadach określonych ustawą z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (Dz.U.Nr 155, poz. 1014 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z ustawą z 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz.U.Nr 121, poz. 591 z późniejszymi zmianami).

VI. Postanowienia końcowe.

§ 18.

Dla zapewnienia jednolitego oznaczenia akt ustala się dla Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy symbol WOMP.

§ 19.

Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego.