

UCHWAŁA NR 85/459/2000  
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
z dnia 04 kwietnia 2000 roku

**w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń i zgody na zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej cudzoziemcom na terytorium Województwa Lubuskiego.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. Nr 91, poz. 576 z późn. zm.) oraz art. 5 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (jt. Dz.U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria wydawania zezwoleń i zgody na zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej cudzoziemcom na terytorium Województwa Lubuskiego, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

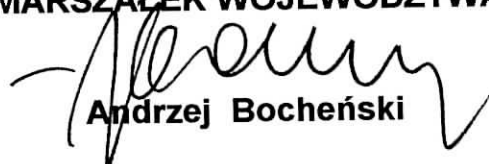
§ 2

Wykonanie oraz nadzór nad realizacją uchwały powierza się Marszałkowi Województwa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

  
Andrzej Bocheński

## Kryteria wydawania zezwoleń w sprawach zatrudnienia cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego.

Działając w oparciu o art. 5 pkt. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu ( jt. Dz. U z 1997 r., Nr 25 poz. 128 z późn. zm.) oraz kierując się zasadami ochrony lubuskiego rynku pracy zaleca się stosowanie poniższych kryteriów przy wydawaniu zezwoleń w sprawie zatrudnienia cudzoziemców.

1. Pracodawca zgodnie z art. 50 wyżej wymienionej ustawy może zatrudnić lub powierzyć inną pracę na terenie Polski cudzoziemcowi nie posiadającemu karty stałego pobytu lub statusu uchodźcy, jeżeli uzyska prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zgodę na zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy.
2. Zezwolenie i zgodę wydaje starosta na wniosek pracodawcy, uwzględniając sytuację na lokalnym rynku pracy oraz ustalone kryteria. Wymieniony wniosek składa się do Powiatowego Urzędu Pracy na terenie którego znajduje się siedziba pracodawcy.
  - 2.1. Wniosek winien zawierać następujące dokumenty:
    - a. aktualny odpis z rejestru handlowego, bądź zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej
    - b. zaświadczenie o nadaniu Nr statystycznego-Regonu,
    - c. dokumenty stwierdzające posiadanie przez cudzoziemca kwalifikacje zawodowe,
    - d. fotokopie zapisanych stron paszportu cudzoziemca,
    - e. dokument świadczący o uzyskaniu prawa pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
    - f. W przypadku ubiegania się o udzielenie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców będących współnikami, członkami Zarządu Spółek prawa handlowego należy ponadto dołączyć Uchwałę Zgromadzenia Wspólników dotyczącą zatrudnienia członków zarządu lub powierzenia im wykonania innej pracy zarobkowej.
  - 2.2. Pracodawca przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia w pierwszej kolejności winien poinformować Powiatowy Urząd Pracy o wolnym miejscu pracy oraz złożyć ofertę na proponowane dla cudzoziemca stanowisko
3. Zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca powinno być wydawane w przypadku, gdy na złożoną w powiatowym urzędzie pracy ofertę nie można znaleźć odpowiednich kandydatów będących obywatelami polskimi.
4. Przy rozpatrywaniu wniosku na zatrudnienie lub powierzenie innej pracy zarobkowej cudzoziemcowi powinny być brane pod uwagę następujące kryteria:
  - ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy uwzględniająca możliwości dojazdu do pracy bezrobotnych i poszukujących pracy z sąsiednich powiatów,
  - konkurencyjność zatrudnienia w stosunku do pracowników polskich,

- wielkość zatrudnienia w firmie (tj. liczba zatrudnionych pracowników polskich na podstawie umowy o pracę),
  - przydatność danego cudzoziemca do pracy oraz jego kwalifikacje i wykształcenie poparte udokumentowanymi dyplomami, certyfikatami i referencjami z przebiegu dotychczasowej pracy za granicą (przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego),
  - polskie pochodzenie, małżeństwo z obywatelem polskim, pochodzenie z obszarów objętych konfliktem zbrojnym,
  - przestrzeganie ustaw o cudzoziemcach i zatrudnieniu.
5. Zezwolenie i zgoda na zatrudnienie cudzoziemców w zawodach budowlanych mogą być wydawane przede wszystkim w okresie sezonu (kwiecień-październik) jako zatrudnienie uzupełniające pod warunkiem, że nie ma zarejestrowanych kandydatów wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Zatrudnienie cudzoziemców w zawodach budowlanych nie może stanowić konkurencji dla innych pracowników polskich.
  6. Pracodawcom dokonującym grupowych zwolnień pracowników zezwolenie i zgoda na zatrudnienie cudzoziemców powinny być wydawane w szczególnie uzasadnionych przypadkach jedynie na stanowiska nie objęte zwolnieniami i przy braku kandydatów do pracy wśród polskich pracowników, bezrobotnych i poszukujących pracy.
  7. Przy wniosku przez pracodawcę o zatrudnienie cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę w innym powiecie niż ten, na terenie którego znajduje się siedziba pracodawcy (w filii, oddziale zakładu), zezwolenie i zgoda powinny być wydane po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez starostę właściwego dla miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca.
  8. W przypadku przedłużenia cudzoziemcowi zezwolenia na zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej, powinny być stosowane kryteria postępowania jak przy uzyskaniu pierwszego zezwolenia.
  9. Powyższe kryteria nie mają zastosowania w przypadkach uregulowanych odrębnymi ustawami i rozporządzeniami, które określają warunki zatrudnienia cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia i zgody starosty.