

UCHWAŁA NR 147/1730/12

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 31 października 2012 r.

**w sprawie przyjęcia założeń do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań
na RzecZ zatrudnienia na rok 2013**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się założenia do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań na RzecZ zatrudnienia na rok 2013, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Potwierdzam zgodność z projektem uchwały

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze
Grzegorz Błażków

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Elżbieta Polak

ZAŁOŻENIA DO KONSTRUKCJI LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2013

I. Informacje wstępne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm., zwaną dalej ustawą) samorząd województwa jest zobligowany do corocznego przygotowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, którego podstawę stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia¹ - zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej KPD/Z) jest przyjmowany w formie uchwały przez Radę Ministrów (art. 3 ust. 1 ustawy). Projekt KPD/Z zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy przygotowuje minister właściwy do spraw pracy przy współdziałaniu w szczególności: ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Projekt Krajowego Planu Działań podlega zaopiniowaniu przez Naczelną Radę Zatrudnienia (art. 22 ust. 4 pkt 2 ustawy).

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy, uchwalany przez Radę Ministrów KPD/Z zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia dookreślone są w ramach wytycznych². Rada Ministrów w ramach KPD/Z może przyjąć rządowe programy promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych (art. 3 ust. 5 ustawy).

Krajowy Plan Działań zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy określa w szczególności:

- 1) cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy;
- 2) przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań;
- 3) wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

¹ Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 przyjęty przez Radę Ministrów Uchwałą NR 138/2012 z dnia 21.08.2012 r.

² Decyzja Rady z dnia 26 kwietnia 2012 roku w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich (Dz. U. UE z 2012 roku seria L Nr 119, s. 47), podtrzymująca Decyzję Rady z dnia 21 października 2010 roku w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich (Dz. U. UE z 2010 roku seria L Nr 308, s. 46), która wskazuje, że „... Wytyczne dotyczące zatrudnienia przyjęte w 2010 roku nie powinny ulegać zmianom do 2014 roku, aby można było skoncentrować się na ich realizacji. W okresie do końca 2014 r. należy ściśle ograniczyć ich aktualizowanie...” Ten zbiór wytycznych stanowi wspólnie zintegrowane wytyczne w odniesieniu do realizacji strategii "Europa 2020".

KPD/Z przygotowuje międzyresortowy zespół roboczy. W skład Zespołu utworzonego przez ministra właściwego do spraw pracy, wchodzi przedstawiciele wybranych ministerstw oraz organów administracji rządowej.

Przygotowując coroczny Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej RPD/Z) samorząd województwa uwzględnić powinien również (w myśl art. 3 ust. 4 ustawy):

1. strategię rozwoju województwa (w przypadku województwa lubuskiego – Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego oraz Lubuską Strategię Zatrudnienia na lata 2011-2020),
2. strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej (Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2005 - 2013).

RPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań powinien określać priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy).

Sprawozdania z realizacji poprzednich lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia są uwzględniane przy przygotowaniu kolejnych planów działań (patrz Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020, str. 67).

II. Założenia

Przygotowanie i konstrukcja Lubuskiego Planu Działań na rok 2013 (zwanego dalej Planem Działań), opierać się będzie na następujących założeniach:

1. Planowane przedsięwzięcia w ramach Planu Działań na rok 2013 konstruowane będą w oparciu o zapisy dokumentów strategicznych i kierunkowych tj.: wytycznych dla polityk zatrudnienia dla Państw Członkowskich oraz Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, mając na uwadze realizację celów i kierunków działań samorządu województwa wyrażonych w strategii rozwoju województwa oraz strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej.
2. Plan Działań na rok 2013 powinien być kompatybilny z dokumentami programowymi dotyczącymi rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, uwzględniając przedsięwzięcia kontynuowane i planowane w nowym okresie programowania na lata 2007 - 2013 (np. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka).

3. W trakcie przygotowania projektu Planu Działań uwzględniana będzie realizacja poprzednich Lubuskich Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia.
4. Planowane przedsięwzięcia w ramach Planu Działań na rok 2013 będą grupowane w oparciu o schemat: Priorytet, Cel operacyjny, Zadanie.
5. Plan Działań powinien obejmować okres roczny, tj. powinien zostać przygotowany na rok 2013, końcową datą planowanych przedsięwzięć będzie 31 grudnia 2013 roku. Istnieje możliwość kontynuacji zadań w roku kolejnym.
6. Plan Działań na rok 2013 powinien stanowić możliwie pełne zestawienia informacji o planowanych działaniach na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, podejmowanych w regionie lubuskim przez różne podmioty, w tym odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzki Urząd Pracy, Agencję Rozwoju Regionalnego, Ochotnicze Hufce Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuski Urząd Wojewódzki, Państwową Inspekcję Pracy, Kuratorium Oświaty oraz Powiatowe Urzędy Pracy.
7. Plan Działań na rok 2013 powinien być przygotowany przez zespół, w skład którego wejdą eksperci z zakresu poszczególnych dziedzin polityki rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. Zespół powołany zostanie w formie uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego.
8. Sekretariat Zespołu prowadzić będzie Wojewódzki Urząd Pracy.
9. Przygotowanie i przyjęcie do realizacji Planu Działań na rok 2013 odbywać się będzie w sposób analogiczny do procedury przygotowania i przyjęcia KPD/Z, tj.:
 - a) projekt Planu Działań na rok 2013 przygotowuje i rekomenduje do dalszych konsultacji Zespół;
 - b) projekt Planu Działań poddawany jest stosownym konsultacjom społecznym, tzn. poprzez:
 - zaopiniowanie przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego – Starosta, Prezydent Miasta i (lub) Powiatowy Urząd Pracy,
 - zaopiniowanie przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia oraz partnerów społecznych;
 - c) zaopiniowany projekt przyjmowany jest przez Zarząd Województwa Lubuskiego w formie uchwały.

10. Przyjęty przez Zarząd Województwa Lubuskiego projekt Planu Działań na rok 2013 zostanie przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego.

III. Harmonogram

Wstępnie zakłada się następujący harmonogram przygotowania Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 (zwanego dalej LPD/Z):

- (1) powołanie zespołu ds. przygotowania projektu LPD/Z na rok 2013 – do 9 listopada 2012 r.;
- (2) przygotowanie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy – miesiąc od powołania Zespołu;
- (3) przygotowanie projektu LPD/Z na rok 2013 – dwa miesiące od powołania Zespołu;
- (4) konsultacje społeczne projektu LPD/Z na rok 2013 z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi – miesiąc od dnia rekomendowania przez Zespół projektu LPD/Z na rok 2013 do dalszych konsultacji;
- (5) przekazanie Zarządowi Województwa Lubuskiego projektu LPD/Z na rok 2013, celem zatwierdzenia – dwa tygodnie od dnia otrzymania ostatniej opinii w sprawie projektu LPD/Z na rok 2013;
- (6) przekazanie Sejmikowi Województwa Lubuskiego informacji na temat LPD/Z na rok 2013 – miesiąc od dnia zatwierdzenia LPD/Z na rok 2013, nie później jednak niż do dnia 30 czerwca 2013 roku.

Harmonogram ma wyłącznie charakter kierunkowy i ramowy.