

**WICEMARSZAŁEK**  
*Maciej Szykuła*

**UCHWAŁA NR 8/83/10.....**

**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO**

z dnia 30 grudnia 2010 r.

**w sprawie przyjęcia założeń do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań  
na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się założenia do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA**  
*Elżbieta Polak*

*Potwierdzam zgodność  
z projektem uchwały*

**DYREKTOR**  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Zielonej Górze  
*Grzegorz Błażowski*



11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100

Załącznik  
do uchwały Nr ..... 8 / 1. 83 / 10 .....  
Zarządu Województwa Lubuskiego  
z dnia ... 30 grudnia 2010. roku

## ZAŁOŻENIA DO KONSTRUKCJI LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011

### I. Informacje wstępne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm., zwaną dalej ustawą) samorząd województwa jest zobligowany do corocznego przygotowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, którego podstawę stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia - zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy.

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej KPD/Z) jest przyjmowany w formie uchwały przez Radę Ministrów (art. 3 ust. 1 ustawy). Projekt KPD/Z zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy przygotowuje minister właściwy do spraw pracy przy współdziałaniu w szczególności: ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Projekt Krajowego Planu Działań podlega zaopiniowaniu przez Naczelną Radę Zatrudnienia (art. 22 ust. 4 pkt 2 ustawy).

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy, uchwalany przez Radę Ministrów KPD/Z zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia dookreślone są w ramach wytycznych<sup>1</sup>. Rada Ministrów w ramach KPD/Z może przyjąć rządowe programy promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych (art. 3 ust. 5 ustawy).

Uchwałą Nr 111/2010 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 2010 roku przyjęty został Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011.

Krajowy Plan Działań zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy określa w szczególności:

- 1) cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy;

<sup>1</sup> Decyzja Rady z dnia 15 lipca 2008 roku dotycząca wytycznych w sprawie polityki zatrudnienia państw członkowskich (Dz. U. UE z 2008 roku seria L Nr 198, s. 47), podtrzymana Decyzją Rady z dnia 7 lipca 2009 roku dotyczącą wytycznych w sprawie polityki zatrudnienia (Dz. U. UE z 2009 roku seria L Nr 180, s. 16). Jednocześnie Rada Europejska przyjęła wniosek Komisji Europejskiej w sprawie uruchomienia strategii „Europa 2020 – Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu” zmierzającą do wyjścia z kryzysu i mającą przygotować europejską gospodarkę na wyzwania następnego dziesięciolecia. Trwają prace dotyczące decyzji Rady w sprawie wytycznych dla polityki zatrudnienia państw członkowskich – Zintegrowane wytyczne dotyczące strategii Europa 2020 – część druga.



- 2) przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań;
- 3) wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

KPD/Z przygotowuje międzyresortowy zespół roboczy. W skład Zespołu utworzonego przez ministra właściwego do spraw pracy, wchodzi przedstawiciele wybranych ministerstw oraz organów administracji rządowej.

Przygotowując coroczny Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej RPD/Z) samorząd województwa uwzględnić powinien również (w myśl art. 3 ust. 4 ustawy):

1. strategię rozwoju województwa (w przypadku województwa lubuskiego – Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego oraz Lubuską Strategię Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia – LSZIPS<sup>2</sup>),
2. strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej (Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2005 - 2013).

RPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań powinien określać priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy).

Zgodnie z punktem 96 Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010 (przyjętego przez Zarząd Województwa Lubuskiego uchwałą Nr 240/1971/10 z dnia 06 kwietnia 2010 roku) materiałami źródłowymi do przygotowania RPD/Z na rok 2011 są również sprawozdania z realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.

## **II. Założenia**

Przygotowanie i konstrukcja Lubuskiego Planu Działań na rok 2011 (zwanego dalej Planem Działań), opierać się będzie na następujących założeniach:

1. Planowane przedsięwzięcia w ramach Planu Działań na rok 2011 konstruowane będą w oparciu o zapisy dokumentów strategicznych i kierunkowych, tj.: wytycznych dla polityk zatrudnienia dla Państw Członkowskich oraz Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, mając na uwadze

<sup>2</sup> Obecnie trwają prace nad Lubuską Strategią Zatrudnienia na lata 2010 – 2020.



realizację celów i kierunków działań samorządu województwa wyrażonych w strategii rozwoju województwa oraz strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej.

2. Plan Działań na rok 2011 powinien być kompatybilny z dokumentami programowymi dotyczącymi rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, uwzględniając przedsięwzięcia kontynuowane i planowane w nowym okresie programowania na lata 2007 - 2013 (np. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka).
3. W trakcie przygotowania projektu Planu Działań uwzględniony będzie stan realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010.
4. Planowane przedsięwzięcia w ramach Planu Działań na rok 2011 będą grupowane w oparciu o schemat: Priorytet, Cel operacyjny, Zadanie.
5. Plan Działań powinien obejmować okres roczny, tj. powinien zostać przygotowany na rok 2011, końcową datą planowanych przedsięwzięć będzie 31 grudnia 2011 roku. Istnieje możliwość kontynuacji zadań w roku kolejnym.
6. Plan Działań na rok 2011 powinien stanowić możliwie pełne zestawienia informacji o planowanych działaniach na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, podejmowanych w regionie lubuskim przez różne podmioty, w tym: odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzki Urząd Pracy, Agencję Rozwoju Regionalnego, Ochotnicze Hufce Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Lubuski Urząd Wojewódzki, Państwową Inspekcję Pracy, Kuratorium Oświaty oraz Powiatowe Urzędy Pracy.
7. Plan Działań na rok 2011 powinien być przygotowany przez zespół, w skład którego wejdą eksperci z zakresu poszczególnych dziedzin polityki rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. Zespół powołany zostanie w formie uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego.
8. Sekretariat Zespołu prowadzić będzie Wojewódzki Urząd Pracy.
9. Przygotowanie i przyjęcie do realizacji Planu Działań na rok 2011 odbywać się będzie w sposób analogiczny do procedury przygotowania i przyjęcia KPD/Z, tj.:





- a) projekt Planu Działań na rok 2011 przygotowuje i rekomenduje do dalszych konsultacji Zespół;
- b) projekt Planu Działań poddawany jest stosownym konsultacjom społecznym, tzn. poprzez:
  - zaopiniowanie przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego – Starosta i (lub) Powiatowy Urząd Pracy,
  - zaopiniowanie przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia oraz partnerów społecznych;
- c) zaopiniowany projekt przyjmowany jest przez Zarząd Województwa Lubuskiego w formie uchwały.

10. Przyjęty przez Zarząd Województwa Lubuskiego projekt Planu Działań na rok 2011 zostanie przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego.

### III. Harmonogram

Wstępnie zakłada się następujący harmonogram przygotowania Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 (zwanego dalej LPD/Z):

- (1) powołanie zespołu ds. przygotowania projektu LPD/Z na rok 2011 – do 31 grudnia 2010 roku;
- (2) przygotowanie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy – miesiąc od powołania Zespołu;
- (3) przygotowanie projektu LPD/Z na rok 2011 – dwa miesiące od powołania Zespołu;
- (4) konsultacje społeczne projektu LPD/Z na rok 2011 z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi – miesiąc od dnia rekomendowania przez Zespół projektu LPD/Z na rok 2011 do dalszych konsultacji;
- (5) przekazanie Zarządowi Województwa Lubuskiego projektu LPD/Z na rok 2011, celem zatwierdzenia – dwa tygodnie od dnia otrzymania ostatniej opinii w sprawie projektu LPD/Z na rok 2011;
- (6) przekazanie Sejmikowi Województwa Lubuskiego informacji na temat LPD/Z na rok 2011 – miesiąc od dnia zatwierdzenia LPD/Z na rok 2011, nie później jednak niż do dnia 30 czerwca 2011 roku.

Harmonogram ma wyłącznie charakter kierunkowy i ramowy.

