

UCHWAŁA NR *161/1932/13*

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia *15 stycznia* 2013 roku

w sprawie sposobu dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku”

Na podstawie art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) i art. 8 ust. 1 pkt 6a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się sposób dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku”, zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Potwierdzam zgodność
z projektem uchwały.*

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

Grzegorz Błażków

WICEMARSZAŁEK
M. Szykuła
Maciej Szykuła

Sposób dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku”

Oceny danego wniosku samorządu powiatowego dokonują wytypowane 2 osoby, wchodzące w skład Zespołu Oceny Wniosków. Ocena dokonywana jest w oparciu o odpowiednie Zasady, przekazane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Indywidualna ocena w poszczególnych kryteriach merytorycznych, zawartych w formularzu oceny wniosku (druk w załączeniu) jest sumowana. Średnia dwóch ocen stanowi właściwą ocenę w poszczególnych kryteriach merytorycznych. W ten sposób następuje zobiektywizowanie subiektywnych ocen poszczególnych członków Zespołu. Członkowie Zespołu mają wgląd tylko i wyłącznie do wylosowanych wniosków (nie mają wglądu do wszystkich wniosków).

Sposób oceny wniosków o dofinansowanie z rezerwy Ministra w poszczególnych kryteriach merytorycznych przedstawia się następująco:

1. Rzetelność wykonanej analizy potrzeb rynku pracy oraz trafność zaproponowanych działań, odpowiadających specyfice grupy docelowej oraz uwarunkowaniom lokalnego rynku pracy (max. 15 pkt)
Biorąc pod uwagę istotność ujętych w kryterium elementów, uznano, że za rzetelność wykonanej analizy będzie przyznanych maksymalnie 5 pkt, zaś za trafność – maksymalnie 10 pkt.
Uwzględniając treść kryterium i strukturę dokumentu: ocena rzetelności analizy będzie dokonywana w oparciu o załączoną do wniosku analizę, zaś trafność – w oparciu o pkt 8 wniosku.
Równocześnie, zgodnie z treścią Zasad – analiza lokalnego rynku pracy prowadzić ma do wyłonienia grupy docelowej, dla której będzie realizowany program aktywizacji (s. 3). Stąd w toku oceny, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa zasadna jest ocena wykonanej analizy pod kątem możliwości wyłonienia grupy docelowej (maksymalnie 2 pkt) oraz wskazanie rozwiązań problemu zawodowego w ramach form aktywizacji wskazanych w ustawie (maksymalnie 3 pkt). Równocześnie trafność zaproponowanych działań powinna być oceniana w odniesieniu do specyfiki grupy docelowej oraz uwarunkowań lokalnego rynku pracy. W ocenie traktowane są jako łączny element.
2. Planowana efektywność zatrudnieniowa (maksymalnie 25 pkt)
Planowana efektywność zatrudnieniowa będzie oceniana w oparciu o tabelę w pkt. 7 wniosku. Brany będzie pod uwagę wskaźnik efektywności zatrudnieniowej przewidziany do uzyskania w ramach ocenianego wniosku, liczony udziałem liczby osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w stosunku do liczby uczestników programu (%).

W niniejszym punkcie na ocenę składać się będzie:

a) Ocena efektywności uzyskanej w stosunku do efektywności planowanej (maksymalnie 10 pkt)

Ocenie podlegać będzie efektywność uzyskana w programach finansowanych z rezerwy ministra wg ostatniego sprawozdania w stosunku do efektywności planowanej w programach finansowanych z rezerwy ministra wg ostatniego sprawozdania.

- każdy wniosek z osiągniętą (lub wyższą) planowaną efektywnością zatrudnieniową z rezerwy Ministra uzyska maksymalną liczbę punktów,

- wnioski z nieosiągniętym wskaźnikiem planowanej efektywności zatrudnieniowej z rezerwy Ministra uzyskają o tyle procent mniej punktów o ile procent będzie niższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej;

b) Zakładana efektywność w złożonym wniosku w stosunku do efektywności uzyskanej poprzednio (maksymalnie 15 pkt)

- każdy wniosek zakładający wyższy (lub równy) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej przewidzianej do uzyskania w ramach złożonego wniosku od uzyskanej efektywności zatrudnieniowej wykazanej w ostatnim sprawozdaniu uzyska maksymalną liczbę punktów,

- wnioski zakładające niższy wskaźnik planowanej efektywności zatrudnieniowej niż wykazany w ostatnim sprawozdaniu uzyskają o tyle procent mniej punktów o ile procent będzie niższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.

Jeżeli we wniosku nie zostanie określona efektywność zatrudnieniowa wniosek nie zostanie rozpatrzony i będzie zwrócony.

3. Planowa efektywność kosztowa (maksymalnie 35 pkt)

Planowana efektywność kosztowa będzie oceniana w oparciu o tabelę w pkt. 7 wniosku.

Planowana efektywność kosztowa będzie oceniana w oparciu o tabelę w pkt. 7 wniosku. Brany będzie pod uwagę wskaźnik efektywności kosztowej przewidziany do uzyskania w ramach ocenianego wniosku, liczony kwotą środków FP wydatkowaną w ramach programu w przeliczeniu na 1 osobę, która podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą (w zł/osobę).

W niniejszym punkcie na ocenę składać się będzie:

a) Ocena efektywności uzyskanej w stosunku do efektywności planowanej (maksymalnie 15 pkt)

Ocenie podlegać będzie efektywność uzyskana w programach finansowanych z rezerwy ministra wg ostatniego sprawozdania w stosunku do efektywności planowanej w programach finansowanych z rezerwy ministra wg ostatniego sprawozdania.

- każdy wniosek z osiągniętą (lub niższą) planowaną efektywnością kosztową z rezerwy Ministra uzyska maksymalną liczbę punktów,

- wnioski z przekroczonym wskaźnikiem planowanej efektywności kosztowej z rezerwy Ministra uzyskają o tyle procent mniej punktów o ile procent będzie wyższy wskaźnik efektywności kosztowej;

b) Zakładana efektywność w złożonym wniosku w stosunku do efektywności uzyskanej poprzednio (maksymalnie 20 pkt)

- każdy wniosek zakładający niższy (lub równy) wskaźnik efektywności kosztowej przewidzianej do uzyskania w ramach złożonego wniosku od uzyskanej efektywności kosztowej wykazanej w ostatnim sprawozdaniu uzyska maksymalną liczbę punktów,

- wnioski zakładające wyższy wskaźnik planowanej efektywności kosztowej niż wykazany w ostatnim sprawozdaniu uzyskają o tyle procent mniej punktów o ile procent będzie wyższy wskaźnik efektywności kosztowej.

Jeżeli we wniosku nie zostanie określona efektywność kosztowa wniosek nie zostanie rozpatrzony i będzie zwrócony.

4. Udział innych instytucji rynku pracy oraz pozostałych partnerów (maksymalnie 15 pkt)

Udział w realizacji programów promocji zatrudnienia partnerów rynku pracy zwiększa szanse jego realizacji i poprawia jego skuteczność. Równocześnie szczególnie istotne jest określenie, już na etapie projektowania, wyraźnego podziału zadań pomiędzy partnerami. Tym samym za brak jakiegokolwiek wskazania partnera przy realizacji programu promocji zatrudnienia zostanie przyznane 0 pkt. Za wymienienie partnerów przyznane zostanie maksymalnie 5 pkt. Za określenie zadań partnerów przyznane zostanie maksymalnie 10 pkt.

5. Zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie (maksymalnie 10 pkt).

Mając do dyspozycji osiem podstawowych form aktywizacji (tj. udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staż, szkolenia, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych) – za każdą przyznawany będzie 1 punkt. Jednocześnie 1 punkt przyznany zostanie w przypadku zastosowania wsparcia towarzyszącego (np. w postaci zwrotu kosztów dojazdu, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, itp.). Również za zaplanowanie działań łączących różne formy aktywizacji dla jednego uczestnika (np. połączenie szkolenia z udzieleniem środków na podjęcie działalności gospodarczej) przyznany zostanie 1 punkt.

Jednocześnie należy zaznaczyć, iż w „Zasadach...” ministerstwo określiło, iż w przypadku programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których, w 2013 roku miały miejsce klęski żywiołowe wnioski o przyznanie środków FP z rezerwy Ministra powinien dotyczyć organizacji robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych, natomiast pozostałe formy aktywizacji mogą stanowić nie więcej niż 10% wartości wniosku.

Wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu w ramach *Programu* , o którym mowa w „Zasadach ubiegania się o środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 r.”.

1. Spełnianie wymogów formalnych:

	TAK	NIE	UWAGI
Czy przedłożona została, w formie pisemnej, analiza potrzeb lokalnego rynku pracy?			
Czy opis programu określa w jaki sposób przyczyni się do realizacji celów Krajowego Programu na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia?			
Czy wniosek jest złożony w dwóch egzemplarzach?			
Czy strony wniosku są ponumerowane?			
Czy wniosek jest czytelny?			
Czy wniosek jest kompletnie wypełniony?			
Czy przygotowano wszystkie informacje zgodnie z poszczególnymi blokami wniosku według wzoru określonego w załączniku nr 1 do „Zasad ubiegania się o środki FP stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 r.”?			

Wnioski nie spełniające wymogów formalnych są opiniowane negatywnie, nie podlegają dalszej ocenie i są zwracane wnioskodawcom

2. Ocena merytoryczna:

- a) rzetelność wykonanej analizy potrzeb rynku pracy oraz trafność zaproponowanych działań, odpowiadających specyfice grupy docelowej oraz uwarunkowaniom lokalnego rynku pracy – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 15 punktów).
- b) planowana efektywność zatrudnieniowa – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 25 punktów)
- c) planowana efektywność kosztowa – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 35 punktów)
- d) udział innych instytucji rynku pracy oraz partnerów w realizacji programu – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 15 punktów)
- e) zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 10 punktów)

Uzasadnienie:

.....

Suma punktów:

.....

Data

.....

Podpis