

podyplomowych „Matematyka”. Zaplanowano szkolenia skierowane do rad pedagogicznych szkół zawodowych na temat: procedury dopuszczania programów kształcenia w zawodzie do użytku w szkole; przygotowania i opracowania oferty kursów kwalifikacyjnych; nowej formuły egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

82. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie około **675 osób**. Nakłady wyliczono wstępnie na **7.396,6 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby**

83. Publiczne służby zatrudnienia podejmować będą działania umożliwiające młodym osobom zdobycie doświadczenia zawodowego i nabycie kompetencji zawodowych. Skorzystać będzie można z różnego rodzaju form pomocy. I tak w ramach stażu bezrobotni będą mieli możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych osoby bezrobotne otrzymają szansę zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem (w ramach przyuczenia do pracy dorosłych) lub uzyskania tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika (w ramach praktycznej nauki zawodu).

84. Ochotniczy Hufiec Pracy przygotowywać będzie młodzież do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez przyuczenie do wykonywania pracy w działającym przy jednostkach LWK OHP gimnazjum dla dorosłych i gimnazjum z klasami przysposabiającymi do pracy. Prowadzona będzie również nauka i przygotowanie do wykonywania zawodu w zasadniczych szkołach zawodowych.

85. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **8.294 osoby**, a nakłady wyniosą **12.500,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych**

86. Odpowiednia informacja i promocja prowadzona przez Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp. ma na celu zwiększenie dostępu uczniów i absolwentów szkół do informacji o możliwościach uzyskiwania i potwierdzania kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych.

87. W celu dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego, poprawy oferty edukacyjnej ważne jest zintegrowanie i promocja oferty szkoleniowej. Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy musi uzyskać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez WUP.

88. Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego planuje realizację projektów dotyczących szkoleń i kursów skierowanych do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności oraz kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

89. Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności

zawodowe, sporządzane będą plany szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy plan szkoleń (szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) obejmuje okres jednego roku.

90. Do zadań samorządu województwa należy określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Dążyć się będzie do dostosowywania kierunków przygotowania zawodowego do potrzeb rynku pracy.
91. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie co najmniej **7.000 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **22.665,6 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

### **Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego**

#### **Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej**

92. Zwiększenie motywacji jest pierwszym, często najważniejszym krokiem w kierunku skutecznej aktywizacji zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym. Stąd udzielane będzie wsparcie indywidualne (m. in. poprzez bezpośredni kontakt z doradcą zawodowym lub liderem klubu pracy) i/lub grupowe (m. in. w postaci zajęć aktywizujących, warsztatów, innych form szkoleniowych). Specjalne działania zaplanowano dla młodzieży. Świadczone będzie specjalistyczne poradnictwo zawodowe przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery, Kluby Pracy, Młodzieżowe Biura Pracy, Punkty Pośrednictwa Pracy, Ośrodki Szkolenia Zawodowego wchodzące w struktury LWK OHP.
93. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z grup szczególnie zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym będą wzmocnione poprzez świadczenie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – wyspecjalizowanego poradnictwa zawodowego.
94. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie co najmniej **5.400 osób**. Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie nakładów jakie poniesione zostaną na zaplanowane działania. Nakłady poniesione będą ze środków budżetowych na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji**

95. Cel ten ukierunkowany jest na aktywizację osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. Grupami priorytetowymi dla samorządu województwa będą: długotrwale bezrobotni, osoby młode i powyżej 45 roku życia. Planuje się wzmocnienie działań aktywizujących w ramach programów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z zastosowaniem dostępnego instrumentarium służb zatrudnienia (formy zatrudnieniowe i szkoleniowe). Jednocześnie podejmowane będą inicjatywy na rzecz pozostałych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia.
96. Ochotnicze Hufce Pracy będą podejmować aktywne działania w kierunku skutecznej aktywizacji zawodowej młodych osób poprzez świadczenie usług pośrednictwa pracy (w tym organizacji giełd i targów pracy), szkoleń zawodowych i warsztatów, realizację dodatkowych projektów, dofinansowywanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto przewiduje się: aktywizację edukacyjną i społeczną, w tym

przygotowanie do samodzielnego życia społecznego oraz wsparcie w rozwoju edukacyjnym poprzez realizację autorskich programów edukacyjno - profilaktycznych i resocjalizacyjnych, organizację dla młodzieży imprez (kulturalno-oświatowych oraz sportowo-rekreacyjnych).

97. Wspierany będzie rozwój Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Zakładów Pracy Chronionej lub Zakładów Aktywności Zawodowej.
98. Podejmowane będą kolejne kroki w celu integracji działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowanych przez służby zatrudnienia i jednostki pomocy społecznej. Te ostatnie będą miały możliwość realizacji kompleksowych projektów w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Odpowiednie konkursy ogłosi Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego.
99. Wspierany będzie rozwój sektora ekonomii społecznej. Szeroki wachlarz działań Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionie zielonogórskim i subregionie gorzowskim prowadzić będzie do zwiększania motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej. Realizacja działań będzie odbywać się w ramach PO KL Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej (Podziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej).
100. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie podejmował starania w kierunku promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie m.in.: kosztów zatrudnienia; kosztów wyposażenia stanowiska pracy; podejmowanie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej. Specjalne wsparcie dla osób niepełnosprawnych udzielane będzie poprzez dofinansowanie do: nauki (uczniom szkół policealnych, studentom szkół wyższych i szkół podyplomowych oraz studiów doktoranckich), uzyskania prawa jazdy kategorii B, zakupu i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, szkoleń, zakupu sprzętu komputerowego. Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych będzie wspierana poprzez realizację Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów PIERWSZA PRACA.
101. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **44.253 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na kwotę **206.256,6 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

### **Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu**

102. Kontynuowana będzie promocja możliwości, jaką daje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dla osób posiadających prawo do zasiłku, podejmujących aktywne starania w kierunku uzyskania zatrudnienia, w postaci dodatku aktywizacyjnego.
103. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie co najmniej **5.000 osób**. Szacunkowe nakłady będą na poziomie **4.400,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

### **Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań**

#### **Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań**

104. Wzmacniane będzie partnerskie podejście do kształtowania relacji na regionalnym

rynku pracy i planowania przedsięwzięć aktywizujących. Intensyfikowane będą działania kooperacyjne w ramach partnerstw lokalnych, zawartych na podstawie Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia (ekonomia społeczna, poradnictwo zawodowe, badania rynku pracy, kształcenie ustawiczne).

105. W efekcie rozpoczętej w 2012 roku realizacji projektu Lubuskie Centrum Innowacji (LCI) utworzono regionalną sieć partnerstwa, która w 2013 roku będzie się systematycznie powiększać. Obecnie zebrano ponad 50 deklaracji woli współpracy na rzecz rozwoju innowacji w regionie – od wiodących przedstawicieli lubuskiego świata nauki i biznesu.
106. Wspierany będzie rozwój agencji zatrudnienia (pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej) w celu wzmocnienia i rozszerzenia usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
107. Podejmowane będą inicjatywy na rzecz większego zaangażowania zarówno partnerów społeczno-gospodarczych, jak i mieszkańców na rzecz rozwoju terenów wiejskich i małomiasteczkowych (w tym poprzez Lokalne Grupy Działania). Realizacja działań mogących przyczynić się do aktywizacji społeczności na obszarach zależnych od rybactwa, poprzez włączenie partnerów społecznych i gospodarczych z określonego obszaru do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw, które pozwolą na rozwój tych terenów oraz poprawę jakości życia lokalnych społeczności związanych z rybactwem. W ramach przygotowanych przez te społeczności lokalnych strategii możliwe będzie realizowanie szeregu inwestycji i inicjatyw, m.in. w zakresie dywersyfikacji działalności gospodarczej oraz inwestycje na rzecz drobnej infrastruktury rybackiej.
108. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **160 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **6.982,9 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu**

109. Dążąc do systematycznego podnoszenia efektywności działań przez publiczne służby zatrudnienia, instytucje pomocy społecznej i partnerów społeczno-gospodarczych, podejmowane będą inicjatywy ukierunkowane na zwiększenie możliwości oddziaływania poprzez wzrost kompetencji i umiejętności pracowników.
110. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **340 osób**, przy nakładach określanych na poziomie **60,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy**

111. W strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy. W jego ramach będzie prowadzona bieżąca sprawozdawczość bezrobocia rejestrowanego, biblioteka i informatorium rynku pracy oraz opracowywane będą analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów lubuskiego rynku pracy (w tym kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych).
112. Zadaniem Regionalnego Obserwatorium Integracji Społecznej jest m.in. prowadzenie monitoringu i badań zagadnień, dotyczących integracji społecznej oraz minimalizacji skali i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.
113. Po zakończeniu w 2012 roku projektu „ENSPIRE UE” „Przedsiębiorczy zastrzyk dla Unii Europejskiej” (w ramach programu Interreg IVC), który tematycznie poświęcony

jest promocji i rozwijaniu przedsiębiorczości Województwo Lubuskie planuje w 2013 roku uczestniczyć w dalszych pracach zespołu projektowego w ramach sieci projektu, tzw. ENSPIRE EU Network.

114. Realizacja celu odbywać się będzie w ramach środków budżetowych na bieżącą działalność.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **PARTNERSTWO, ZARZĄDZANIE I KOORDYNACJA**

115. Ważnym elementem Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 jest przyjęcie zasady partnerstwa w procesie jego konstrukcji, przygotowania, a następnie realizacji konkretnych zadań. W myśl art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn.zm., zwana dalej ustawą) projekt LPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. Równocześnie zgodnie z art. 21 ustawy, polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad zatrudnienia, partnerstwa lokalnego oraz uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.
116. Realizację Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 koordynuje i nadzoruje Zarząd Województwa Lubuskiego.
117. Istotnym zagadnieniem jest zapewnienie jasnego podziału ról w realizacji LPD/Z między stronami, które uczestniczyły w jego opracowaniu. W załączniku nr 2 wykazano podmioty uczestniczące w realizacji poszczególnych zadań oraz obowiązanych do sprawozdań o postępie prac. Podmioty sprawozdawcze są jednocześnie koordynatorami realizacji zadań, w które zaangażowana jest większa liczba wykonawców, bez naruszenia zakresu i trybu działalności określonego w odrębnych przepisach.



## **ROZDZIAŁ 5**

### **MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ**

118. Zgodnie z art. 8 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn. zm., zwanej dalej ustawą) Sejmik Województwa Lubuskiego co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań wynikających z polityki rynku pracy.
119. Monitoring realizacji zadań w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 (zwanego dalej LPD/Z) będzie prowadzony zgodnie z zaleceniami i/lub wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wstępnie zakłada się, iż:
- 1) Podmiot sprawozdawczy, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do LPD/Z zadania, składa do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, roczne sprawozdanie z realizacji zadania do 15 lutego 2014 roku. Sprawozdanie roczne powinno w szczególności zawierać następujące wyodrębnione części:
    - symbol zadania wyrażony trzema cyframi, z których pierwsza oznacza numer priorytetu, druga – cel operacyjny, a trzecia numer zadania – zgodnie z LPD/Z,
    - charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
    - wydatkowaną kwotę na realizację zadania,
    - uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
    - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
  - 2) Wojewódzki Urząd Pracy przekazuje Zarządowi Województwa Lubuskiego zbiorczą roczną informację z realizacji LPD/Z do 31 marca 2014 roku.
  - 3) Zarząd Województwa Lubuskiego przedstawi Sejmikowi Województwa Lubuskiego roczną informację z realizacji LPD/Z w terminie możliwie dogodnym, nie później jednak niż do 30 czerwca 2014 roku.
120. Planowane zasady i tryb monitoringu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013 nie umniejszają znaczenia oraz nie zastępują zasad i trybu monitoringu przewidzianego w przepisach prawa, w tym dotyczących wdrażania programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.
121. Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, roczna informacja z realizacji LPD/Z będzie opiniowana przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia, będącą organem opiniodawczym i doradczym Marszałka Województwa Lubuskiego w sprawach polityki rynku pracy.
122. Sprawozdania z realizacji poprzednich lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia są uwzględniane przy przygotowaniu kolejnych planów działań.<sup>20</sup>

  
DIREKTOR  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Zielonej Górze  
*Grzegorz Błażków*

<sup>20</sup> Patrz: Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020, str. 67.

**ZADANIA REALIZOWANE  
W RAMACH LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
NA ROK 2013**

**PRIORYTET 1. POPRAWA ZASOBU MIEJSC PRACY I ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ LUDNOŚCI**

**Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy**

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.1.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie
Opis zadania	<p>Departament Rozwoju Regionalnego i Współpracy Zagranicznej planuje podejmować następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poprawa wiedzy osób fizycznych oraz przedsiębiorców w zakresie uregulowań formalno-prawnych poprzez udzielanie pomocy w uzyskaniu informacji o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej oraz pomoc przedsiębiorcom sektora MŚP w uzyskaniu dofinansowania z funduszy europejskich.</li> <li>2. Rozwój, we współpracy z organizacjami pracodawców, izb branżowych i instytucji okołobiznesowych, jednolitego systemu instytucjonalnego wsparcia funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorczości w regionie, w szczególności lokalnych punktów konsultacyjnych w ramach sieci KSU (Zielona Góra, Gorzów Wlkp., Żary).</li> <li>3. Wsparcie rozwoju gospodarki opartej na wiedzy poprzez promocję innowacji, wzmocnienie potencjału innowacyjnego lubuskich firm oraz tworzenie i rozwój warunków dla transferu technologii, w tym w ramach Lubuskiego Parku Przemysłowo – Technologicznego (Park Naukowo Technologiczny UZ w Zielonej Górze; Park Przemysłowy) oraz Parku Interior w Nowej Soli.</li> <li>4. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez udzielanie pomocy finansowej ze strony regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych i lokalnych funduszy pożyczkowych (ARR Zielona Góra, Stowarzyszenia Przedsiębiorczości w Żarach i Dobiegniewie).</li> <li>5. Wspieranie inwestycji poprzez promocję gminnych obszarów aktywności gospodarczej, podstref Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (wydanie folderu „Oferty działek inwestycyjnych województwa lubuskiego”).</li> <li>6. Prowadzenie projektu Promocji Gospodarczej Województwa (horyzont czasowy 2 lata).</li> </ol> <p>10.Działanie COIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostarczanie przedsiębiorcy informacji służących wykorzystaniu instrumentów wsparcia eksportu, w obszarze: finansowym, usługowym, instytucjonalnym,</li> <li>- dostarczenie zainteresowanym podmiotom informacji na temat rynków zagranicznych,</li> <li>- udzielenie informacji o warunkach inwestowania, obowiązujących przepisach i procedurach związanych z inwestowaniem i działalnością gospodarczą,</li> <li>- udrażnianie przepływów informacji między przedsiębiorcami, samorządem województwa, a Ministerstwem Gospodarki, w tym Wydziałami Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsultantów RP (wydanie folderu „Produktów eksportowych”).</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>11.Promowanie społecznej odpowiedzialności biznesu (ang. Corporate Social Responsibility, CSR).</li> <li>12.Uczestnictwo w polityce klastrowej województwa.</li> </ol> <p>Jednocześnie Agencja Rozwoju Regionalnego przewiduje działania na rzecz:</p>



	<p>1. Poprawy wiedzy osób fizycznych w zakresie uregulowań formalno-prawnych poprzez udzielanie pomocy w uzyskaniu informacji o możliwościach uruchomienia własnej działalności gospodarczej oraz pomoc przedsiębiorcom sektora MŚP w uzyskaniu dofinansowania ze środków UE.</p> <p>2. Rozwoju, we współpracy z organizacjami pracodawców i instytucji okołobiznesowych, jednolitego systemu instytucjonalnego wsparcia i rozwoju przedsiębiorczości w regionie w ramach sieci KSU.</p> <p>3. Wsparcia finansowego firm z sektora MSP poprzez dokapitalizowanie poprzez Lubuski Fundusz Pożyczkowy.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwiększenie liczby miejsc pracy, w tym w nowopowstałych i zreorganizowanych przedsiębiorstwach sektora MŚP, wzrost prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby fizyczne;</li> <li>- zwiększenie innowacyjnych przedsięwzięć w sektorze MŚP;</li> <li>- poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw;</li> <li>- zwiększenie stabilności finansowej małych i średnich firm;</li> <li>- polepszenie wizerunku województwa lubuskiego w aspekcie przedsiębiorczości;</li> <li>- ok. 4 inwestorów zagranicznych zostanie sprowadzonych do województwa;</li> <li>- udzielanie pożyczek dla MŚP inwestujących na obszarze województwa lubuskiego;</li> </ul>
Finansowanie	Zgodne z Planem działań LFP. POIG, LRPO, EFS, budżety jst, budżet państwa (MG), PARP, udział własny podmiotów gospodarczych.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.2.	Stymulowanie działalności B+R oraz wsparcie w zakresie wzornictwa przemysłowego
Opis zadania	<p>Działanie ma na celu wzmocnienie przedsiębiorstw prowadzących działalność B+R, przyczyniając się do zwiększenia wykorzystania wzornictwa przemysłowego i użytkowego przez przedsiębiorców.</p> <p>Zadanie będzie realizowane przez Agencję Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.</p>
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez zwiększenie wykorzystania wzornictwa przemysłowego i użytkowego przez przedsiębiorców jako jednej z przewag konkurencyjnych.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.3.	Wsparcie projektów celowych oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R
Opis zadania	<p>Etap I polega na wsparciu projektów badawczych i rozwojowych, projektów obejmujących przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe) prowadzone przez przedsiębiorców (samodzielnie lub we współpracy z jednostkami naukowymi), do momentu stworzenia prototypu. Etap II polega na przygotowaniu do wdrożenia i wdrożeniu wyników</p>

	<p>prac B+R finansowanych w ramach działania 1.4 PO IG lub z Inicjatywy Technologicznej, poprzez inwestycje (zakup środków trwałych lub/i wartości niematerialnych i prawnych) konieczne do wdrożenia wyników prac B+R realizowanych w ramach I etapu.</p> <p>W ramach Działania 1.4-4.1 PO IG mogą być realizowane projekty obejmujące przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe). Wsparciem zostaną objęte projekty inwestycyjne (zakup środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych) wraz z niezbędną częścią doradczą (doradztwo kwalifikuje się do dofinansowania wyłącznie w wypadku MSP), konieczne do wdrożenia wyników prac B+R zrealizowanych w I etapie przedsięwzięcia lub w ramach Inicjatywy Technologicznej I (program wdrażany przez Ministerstwo Nauk i Szkolnictwa Wyższego).</p>
Zakładane efekty	Poprawa poziomu innowacyjności przedsiębiorstw dzięki wykorzystywaniu rezultatów prac badawczo-rozwojowych.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.4.	Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym
Opis zadania	Celem działania jest wsparcie przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych dokonujących dla ich realizacji projektów doradczych i szkoleniowych, obejmujących nabycie innowacyjnych rozwiązań technologicznych.
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez dofinansowanie nowych inwestycji o wysokim potencjale innowacyjnym z przeznaczeniem na nabycie lub wdrożenie rozwiązań technologicznych.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.5.	Wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej
Opis zadania	Dofinansowaniem objęte zostaną projekty polegające na świadczeniu usług drogą elektroniczną i ewentualnym wytworzeniu produktów cyfrowych, niezbędnych do świadczenia tych usług.
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez wytworzenie, świadczenie i aktualizację usług cyfrowych.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.6.	Wsparcie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B
Opis zadania	Celem działania są przedsięwzięcia o charakterze zarówno technicznym (informatycznym), jak i organizacyjnym, które prowadzą do realizacji procesów biznesowych w formie elektronicznej, obejmujących trzy lub więcej przedsiębiorstw. Szczególnie istotne jest stymulowanie tej formy współpracy z partnerami biznesowymi wśród mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, którym stwarza ona szansę udziału w rynkach o zasięgu ponadregionalnym, jednocześnie znacząco zmniejszając koszty produkcji i dystrybucji.
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez stymulowanie tworzenia wspólnych przedsięwzięć biznesowych prowadzonych w formie elektronicznej.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.7.	Paszport do eksportu
Opis zadania	Działanie pozwoli przedsiębiorcom na zwiększenie poziomu eksportu, zintensyfikowanie powiązań z zagranicznymi partnerami oraz zwiększenie rozpoznawalności marek handlowych i firmowych na rynkach zagranicznych.
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez wejście na nowe rynki i wzmocnienie pozycji konkurencyjnej na rynkach zagranicznych.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.8.	Wsparcie na uzyskanie/realizację ochrony własności przemysłowej
Opis zadania	Dofinansowaniu, w ramach działania 5.4.1 POIG, podlegają projekty mające na celu wykorzystywanie możliwości ochrony przedmiotów własności przemysłowej (wynałazków, wzorów użytkowych oraz wzorów przemysłowych), szczególnie poza granicami kraju. Refundacja wydatków poniesionych na przygotowanie dokumentacji zgłoszeniowej oraz prowadzenie postępowań przed właściwymi organami ochrony własności przemysłowej, związanych z uzyskaniem praw własności

	przemysłowej.
Zakładane efekty	Podniesienie innowacyjności lubuskich przedsiębiorstw poprzez poprawę efektywności funkcjonowania rynku innowacji oraz przepływu rozwiązań innowacyjnych dzięki upowszechnianiu praktyki stosowania prawa własności intelektualnej, w szczególności poprzez uzyskiwanie ochrony własności przemysłowej.
Finansowanie	Zgodnie z alokacją przewidzianą przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, zgodnie z ogłoszonymi konkursami w danym roku.

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.9.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy
Opis zadania	Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez różnego rodzaju formy wsparcia pozyskiwania zatrudnienia w postaci form zatrudnieniowych (np. środki na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne).
Zakładane efekty	Z różnego rodzaju aktywnych form wspierających tworzenie nowych miejsc pracy skorzysta łącznie ok. 3.500 osób. Do rezultatów niemierzalnych tzw. miękkich możemy zaliczyć takie umiejętności, które zostaną osiągnięte in plus dzięki realizacji tego typu przedsięwzięć. - podniesienie samooceny uczestników; - lepsze rozeznanie na rynku pracy; - nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy; - wzmocnienie pewności siebie, wiary we własne siły i umiejętności; - poprawa zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych itp.
Finansowanie	Oszacowane nakłady z Funduszu Pracy na programy wspierające rozwój przedsiębiorczości – 25.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na rok 2013.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.10.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
Opis zadania	I. Celem zadania realizowanego w ramach Działania 6.2 PO KL jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Zadanie to realizowane jest poprzez udzielanie wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów: a) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł na osobę; b) wsparcie pomostowe udzielone w okresie do 6/12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu). Zadanie jest wdrażane poprzez realizację projektu własnego (systemowego) WUP „Lubuski Przedsiębiorca”.

	II. Ponadto przewiduje się do uruchomienia nowy mechanizm wspomagający rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia w postaci udzielenia wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, poprzez zastosowanie instrumentów inżynierii finansowej, obejmujące przyznanie preferencyjnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę; Zadanie zostanie wdrożone w wyniku przeprowadzonego w 2012 r. naboru projektów.
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 42 osoby otrzymają środki w formie dotacji na założenie działalności gospodarczej;</li> <li>- 47 osób otrzyma środki w formie pożyczki na założenie działalności gospodarczej;</li> <li>- 42 osoby otrzymają środki w ramach wsparcia pomostowego;</li> <li>- 60 osób skorzysta z doradztwa z zakresu prowadzenia działalności.</li> </ul> Ponadto przewiduje się: <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie samooceny uczestników projektu;</li> <li>- zmianę postawy uczestników projektu z biernej na czynną;</li> <li>- zwiększenie motywacji do działania, odwagi, przedsiębiorczości;</li> <li>- rozwijanie umiejętności osobistych, organizacyjnych, analitycznych.</li> </ul>
Finansowanie	1.856,9 tys. zł – projekt Lubuski Przedsiębiorca. 2.500,0 tys. zł – kwota przeznaczona na konkurs (na podstawie projektu Planu działania dla Priorytetu VI PO KL) na realizację projektu z zakresu instrumentów inżynierii finansowej. Razem: 4.356,9 tys. zł.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie nr 1.1.11.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych
Opis zadania	W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 będą wspierane finansowo projekty gmin i ich związków dotyczące: <ul style="list-style-type: none"> <li>- poprawiania i rozwijania infrastruktury związanej z rozwojem i dostosowaniem rolnictwa i leśnictwa;</li> <li>- infrastruktury technicznej /wodociągowanie, kanalizowanie, gospodarowanie odpadami, systemy energii odnawialnej/ Działanie 3.2 <i>Podstawowe usługi dla gospodarki i ludności wiejskiej</i>;</li> <li>- infrastruktury społecznej /obiekty użyteczności publicznej/ Działanie 3.3;</li> <li>- budowa i dostosowanie targowisk miejskich.</li> </ul> <i>Odnowa i rozwój wsi.</i> Przewidywana maksymalna pomoc finansowa wynosi do 4,0 mln zł na projekt w Działaniu 3.2 oraz 0,5 mln zł w Działaniu 3.3. Działanie wdraża Samorząd Województwa.
Zakładane efekty	Poprawianie i rozwijanie infrastruktury związanej z melioracjami, wzrost ilości dostarczonej wody, odprowadzanych ścieków, odpadów oraz usług w obiektach użyteczności publicznej, budowa i remonty miejsc użyteczności publicznej (obiekty kultury, place zabaw, obiekty sportowe). Poprawa warunków dla inwestorów planujących budowę lub rozwój przedsiębiorstw.
Finansowanie	82.000,0 tys. zł*.

\*Kwota, która pozostała do zakończenia okresu programowania 2007-2013.

### Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
-------------	---



Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy
Opis zadania	Prowadzenie kontroli legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich i cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem branż, w których przewidywana jest największa skala i ryzyko występowania nieprawidłowości np. rolnictwo, budownictwo, handel.
Zakładane efekty	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia i nielegalnego wykonywania innej pracy zarobkowej oraz poprawa realizacji obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy. Planuje się przeprowadzenie ok. 700 kontroli legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców.
Finansowanie	Środki zaplanowane na 2013 rok w budżecie zadaniowym Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego
Opis zadania	Wydawanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy.
Zakładane efekty	Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia przez cudzoziemców w województwie lubuskim.
Finansowanie	W ramach środków własnych.

### **Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności**

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej
Opis zadania	<p>Zadanie realizowane w ramach Działania 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>; Poddziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>). Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, w tym niezarejestrowanych jako bezrobotne oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Zadanie kierowane jest również do osób zamieszkujących na terenach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych.</p> <p>Działania te są wdrażane przy pomocy realizowanych projektów dotyczących:</p> <p><u>w Poddziałaniu 6.1.1:</u></p> <p>1. Realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <p>a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;</p>



	<p>b) staże/praktyki zawodowe;  c) szkolenia prowadzące do podniesienia uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;  d) subsydiowanie zatrudnienia.</p> <p>2. Wspierania inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.</p> <p>3. Wsparcia doradczo-szkoleniowego pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).</p> <p><u>w Poddziałaniu 6.1.3:</u>  Instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowanych ze środków Funduszu Pracy, związanych z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży, dotacji do założenia działalności gospodarczej, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.  Zadanie powiązane z Priorytetem 1 i 3.</p>
Zakładane efekty	<p>W poddziałaniu 6.1.1:  Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach planowanego konkursu – 260, przy czym:  a) liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projektach – 140;  b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących tereny wiejskie – 87;  c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji – 150;  d) liczba osób niepełnosprawnych – 30;  e) liczba osób długotrwale bezrobotnych – 35;  f) liczba osób zamieszkujących z tereny wiejskie – 120;  Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania – 260.</p> <p>W poddziałaniu 6.1.3:  Liczba osób, które zakończą udział w projektach: 2.854, przy czym:  - osoby w wieku 15-24 lata: 1.890;  - osoby w wieku 50-64 lata: 295;  Dodatkowo wśród uczestników projektów przewiduje się:  - podniesienie samooceny;  - zmiana postawy z biernej na czynną;  - zwiększenie motywacji do działania, odwagi, przedsiębiorczości;  - rozwijanie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych, analitycznych, osobistych;  - umiejętność aktywnego poszukiwania pracy;  - rozwinięcie zdolności gospodarowania własnym czasem.</p>
Finansowanie	<p>6.1.1 – 2.689,0 tys. zł  6.1.3 – 43.673,3 tys. zł (FP, dane szacunkowe mogą ulec zmianie).</p>

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie nr 1.3.2.	Rozwój sieci i usług EURES
Opis zadania	Sieć EURES jest siecią Europejskich Służb Zatrudniania, która promuje mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Usługi EURES świadczone są w regionie poprzez sieć doradców i asystentów EURES na szczeblu wojewódzkim i pośredników pracy realizujących działania EURES z powiatowych urzędów pracy poprzez rozpowszechnianie i udostępnianie ofert pracy, informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, informowanie

	<p>o możliwościach zatrudnienia oraz o procesie rekrutacji.</p> <p>Uczestnictwo kadry EURES w szkoleniach, dniach informacyjnych i konferencjach, dotyczących funkcjonowania sieci EURES oraz świadczenie usług EURES, uczestnictwo kadry EURES w targach pracy, organizowanie dni informacyjno- rekrutacyjnych, prowadzenie rekrutacji dla pracodawców z Polski chcących zatrudnić obywateli UE/EOG w Polsce jak i dla pracodawców zagranicznych chcących zatrudnić obywateli polskich w krajach UE/EOG.</p> <p>Na szczególną uwagę zasługuje mobilność transgraniczna, która na terenie województwa lubuskiego cieszy się dużym zainteresowaniem. Wsparcie działań koordynacyjnych w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES T Odra – Oder, wspieranie działań podejmowanych przez PUP-y na rzecz współpracy transgranicznej z partnerskimi urzędami po stronie niemieckiej (informowanie o możliwościach zatrudnienia w Niemczech po pełnym otwarciu rynku pracy, podejmowanie wspólnych działań wspierających mobilność transgraniczną).</p> <p>Planuje się organizację dni informacyjnych oraz dni informacyjno-rekrutacyjnych, spotkań roboczych, giełd pracy dla pracodawców z krajów EU/EOG jak również bieżące informowanie mieszkańców województwa lubuskiego o stosownych procedurach i zasadach poszukiwania pracy za granicą.</p>
Zakładane efekty	<p>Z dostępnych ofert pracy jak i z informacji na temat możliwości poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz z informacji na temat warunków życia i pracy w krajach docelowych skorzysta ok. 2.000 osób. Zostanie przekazanych ok. 300 kompletów dokumentów aplikacyjnych. Osiągnięcie rezultatów, wykazujących wartość dodaną dla grup klientów i PSZ.</p> <p>Wśród osób korzystających z usług EURES zwiększy się wiedza i umiejętności, dotyczące poszukiwania pracy za granicą, w tym poruszania się po rynku pracy w rejonie transgranicznym, skierowanie działań na zwiększenie świadomości o istnieniu i funkcjonowaniu sieci EURES.</p>
Finansowanie	<p>Źródła finansowania - w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność, wsparte środkami grantu na funkcjonowanie sieci EURES.</p>

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.3	Zintegrowanie przedsięwzięć realizowanych w zakresie rynku pracy w województwie lubuskim poprzez wdrożenie i promocję infolinii dla klientów pn. „Zielona Linia”
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Promocja pięciocyfrowego numeru dostępu z sieci stacjonarnej i komórkowej.</li> <li>2.Centralne Biuro Obsługi Klienta oraz stanowiska rozproszone działające na zasadzie contact center (PAK).</li> <li>3.Utrzymanie i promocja portalu internetowego.</li> <li>4.Tworzenie i utrzymanie bazy wiedzy zawierającej profile osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz informacje niezbędne do obsługi klientów - podstawowe narzędzie pracy konsultanta.</li> <li>5.Tworzenie sieci współpracy instytucji rynku pracy, pracodawców, NGO, JST i innych poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ inicjowanie współpracy instytucji rynku pracy na rzecz tworzenia i doskonalenia innowacyjnych narzędzi w zakresie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy,</li> <li>✓ spotkania informacyjne dotyczące tendencji na rynku pracy,</li> <li>✓ wymiany doświadczeń i wiedzy na rzecz rynku pracy,</li> <li>✓ zawieranie porozumień o wzajemnej wymianie informacji o rynku pracy.</li> </ul> </li> <li>6.Wykorzystanie Zielonej Linii jako narzędzia mobilnego wsparcia osób</li> </ol>

	poszukujących informacji o rynku pracy. 7.Badanie i diagnozowanie lokalnego rynku usług edukacyjnych i rynku pracy, wymiana opinii i zaleceń wynikających z diagnoz i analiz.
Zakładane efekty	1.Zapewnienie możliwości korzystania z wielokanałowego dostępu do informacji o rynku pracy mieszkańcom woj. lubuskiego poprzez przejęcie działań przez 2 Centra Edukacji i Pracy Młodzieży w Zielonej Górze i Gorzowie Wielkopolskim. 2.Podpisanie porozumień na szczeblu lokalnym (planowanych ok. 40), dotyczących przekazywania najważniejszych informacji o rynku pracy z regionu. 3.Skorzystanie przez co najmniej 10.000 osób z usług „Zielonej Linii”.
Finansowanie	Środki budżetowe LWK OHP, środki Funduszu Pracy.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.4.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia
Opis zadania	Osoby powracające do kraju posiadają możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą do różnego rodzaju świadczeń (w tym z tytułu bezrobocia). Realizacja zadania polegać będzie na koordynowaniu na terenie województwa spraw związanych z europejskimi regulacjami, dotyczącymi zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Wydawane będą dokumenty o posiadaniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku, dokumenty potwierdzające staż pracy, jak również decyzje i inne dokumenty w sprawie zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. Informacja na temat powyższych możliwości będzie upowszechniana wśród mieszkańców województwa lubuskiego (m.in. ulotek).
Zakładane efekty	Zadanie realizowane w ramach potrzeb. Rezultat będzie określany poprzez wskazanie liczby wydanych różnego rodzaju dokumentów i decyzji (uzależnionych od liczby złożonych wniosków i formularzy). Wśród osób korzystających z usług zwiększy się wiedza i umiejętności, dotyczące poszukiwania pracy za granicą.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

#### **Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy**

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.1.	Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy
Opis zadania	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121, z późn. zm.), której podstawowe zadanie to ochrona roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy. Zaspokojeniu podlegają: – wynagrodzenia za pracę (za okres nie dłuższy niż 3 miesiące), – wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, – wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, – wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, – odprawy pieniężne przysługujące na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn

	<p>niedotyczących pracowników,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy),</li> <li>- odszkodowania o którym mowa w art. 36<sup>1</sup>§1 Kodeksu pracy,</li> <li>- dodatku wyrównawczego o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy,</li> <li>- składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.</li> </ul> <p>Wyплаты świadczeń finansowane są ze składek, które obciążają koszty działalności pracodawców. Składkę nalicza się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek. Wysokość składki określa ustawa budżetowa.</p>
Zakładane efekty	Wsparcie pracowników, którzy utracili pracę, poprzez odzyskanie niewypłaconych przez niewypłacalnego pracodawcę wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie nie wypłacalności pracodawcy.
Finansowanie	Zgodnie z potrzebami. Środki z FGŚP.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.2.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią
Opis zadania	<p>Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 16 września 2011 r. (Dz. U. Nr 234. poz. 1385 ze zm.) o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi poprzez udzielenie pomocy pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie. Pracodawca może otrzymać nieoprocentowaną pożyczkę z Funduszu na wypłatę pracownikom wynagrodzenia za:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu powodzi, wówczas pracownikowi przysługuje prawo do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia, przez okres nie dłuższy niż 10 dni roboczych wynikających z rozkładu jego czasu pracy,</li> <li>-czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią,</li> <li>-wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej.</li> </ul>
Zakładane efekty	Wsparcie pracowników, którym powódź uniemożliwi dotarcie do zakładu pracy oraz utrzymanie miejsc pracy w przypadku zniszczeń w zakładzie pracy dokonanych przez powódź.
Finansowanie	Zgodnie z potrzebami. Środki z FGŚP.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.3.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym
Opis zadania	<p>Zwolnienia grupowe mocno oddziałują na sytuację na lokalnych rynkach pracy, zwiększając w krótkim czasie liczbę osób pozostających bez pracy. Zwolnienia grupowe powodują również skutki w wielu aspektach życia społecznego i gospodarczego (utrata pracy, utrata dochodów, zmiana sytuacji społecznej i rodzinnej, skutki natury psychologicznej), zarówno na poziomie jednostki, rodziny, jak i całych społeczności lokalnych. Równocześnie kwestią minimalizacji skutków tego typu zdarzeń zajmuje</p>

	<p>się wiele instytucji i organizacji społecznych. W związku z powyższym istnieje konieczność wzmocnienia powiązań organizacyjnych i funkcjonalnych, które pozwolą na lepszą koordynację podejmowanych kroków minimalizujących skutki zwolnień grupowych.</p> <p>W przypadku konieczności dokonania zwolnień grupowych pracodawca zobowiązany jest zgłosić ten zamiar do Powiatowego Urzędu Pracy. Stąd wiodącą rolę we wstępnej fazie będzie miał samorząd powiatowy. W zależności od potrzeb, organizowane będą spotkania konsultacyjne i informacyjne (z pracodawcą i/lub związkami zawodowymi w zakładzie pracy oraz pracownikami) oraz uruchamiane odpowiednie usługi i/lub instrumenty rynku pracy (formy zatrudnieniowe lub szkoleniowe).</p> <p>Promowane będą mechanizmy stosowane w ramach zwolnień monitorowanych (<i>outplacement</i>), które pozwalają maksymalnie zmniejszyć skutki w sferze psychologicznej, społecznej i zawodowej. W tym celu wykorzystane zostanie partnerskie podejście do kształtowania polityki zatrudnienia.</p> <p>Ponadto przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym realizowane będzie przez: Młodzieżowe Centra Kariery, Młodzieżowe Biura Pracy (aktywne poszukiwanie miejsc pracy), Punkty Pośrednictwa Pracy, Ośrodki Szkolenia Zawodowego (organizacja szkoleń odpowiadających na potrzeby lokalnego rynku pracy realizowana przez OSZ dla zainteresowanych osób objętych zwolnieniami grupowymi, w szczególności dla osób w wieku 18-25 lat, poprzedzona poradami i diagnozą doradcy zawodowego) wchodzące w struktury LWK OHP poprzez współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy celem szybkiego reagowania w przypadku zaistnienia sytuacji zwolnień grupowych.</p>
Zakładane efekty	<p>Opracowywanie informacji na temat zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, dokonanych zwolnień oraz zwolnień monitorowanych.</p> <p>W przypadku zaistnienia potrzeby planuje się zorganizowanie spotkania.</p>
Finansowanie	<p>Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych, środki budżetowe LWK OHP oraz środków Funduszu Pracy.</p>



## PRIORYTET 2. DOSTOSOWYWANIE KWALIFIKACJI KADR DO ZMIENIAJĄCYCH SIĘ POTRZEB RYNKU PRACY

### Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej
Opis zadania	W ramach zadania planuje się: 1. Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. 2. Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarejestrowanych i niezarejestrowanych). 3. Przekazywanie informacji w formie konwencjonalnej i internetowej związanych ze światem pracy, które można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej. Zadanie będzie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.
Zakładane efekty	Zostanie przygotowane opracowanie informacyjne jako wzbogacenie zaplecza informacyjnego. Od poziomu przekazanej informacji zależy stanowczość decyzyjna, jej konkretność i trwałość. Nabywanie umiejętności samodzielnego korzystania ze zbiorów informacyjnych. Wzbogacenie zasobów informacji.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy
Opis zadania	Zadanie realizowane przez doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na: – świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; – udzielaniu porad zawodowych, informacji zawodowej i prowadzeniu zajęć aktywizujących; – inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, z wykorzystaniem m.in. Indywidualnych Planów Działań (IPD).  Zadanie powiązane z celem operacyjnym 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej.
Zakładane efekty	Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie około 19.000 osób. – poprawa umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem, – wzrost pewności siebie, motywacji, poziomu samooceny, – poprawa wizerunku i autoprezentacji, umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV, – zmiana sposobu myślenia o pracy, – umożliwienie dostępu do informacji o działalności PUP w poszczególnej gminie bez konieczności wizyty w siedzibie PUP, – wzrost wizerunku PUP w oczach klienta.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.



Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.3	Wydawanie w formie elektronicznej „Informatora gimnazjalisty”
Opis zadania	Zebranie i opracowanie danych, potwierdzonych przez organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe, dotyczących planowanych na rok szkolny 2013/2014 możliwości kształcenia w różnych typach szkół ponadgimnazjalnych województwa lubuskiego. Opublikowanie „Informatora gimnazjalisty” w wersji elektronicznej na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp. <a href="http://www.informator.ko-gorzow.edu.pl">www.informator.ko-gorzow.edu.pl</a>
Zakładane efekty	Publikacja bazy danych o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa lubuskiego, w tym w obszarze kształcenia zawodowego. Uczniowie, rodzice, nauczyciele, dyrektorzy szkół, doradcy zawodowi, otrzymują narzędzie z pełnymi, aktualnymi danymi o ofercie kształcenia ponadgimnazjalnego, w tym także w systemie dla dorosłych. Uczniowie i absolwenci szkół dokonają trafnych wyborów dalszego kształcenia. Pełna informacja o typach szkół oraz zawodach w nich kształconych wpłynie na zwiększenie liczby uczniów podejmujących naukę w ponadgimnazjalnych szkołach kształcących w zawodzie.
Finansowanie	Budżet LKO.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.4.	Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych
Opis zadania	W ramach zadania planuje się: 1) gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji o potrzebach na rynku pracy w ramach realizowanego przez WOM doskonalenia, w tym poprzez Bibliotekę Pedagogiczną; 2) prowadzenie doradztwa metodycznego dla dyrektorów i nauczycieli szkół zawodowych wszystkich typów; 3) organizację szkoleń (m.in. nt.: Przygotowanie i opracowanie oferty kursów kwalifikacyjnych).
Zakładane efekty	Wzbogacenie źródeł i zasobów informacji; aktualizacja wiedzy dyrektorów i nauczycieli ponadgimnazjalnych szkół zawodowych na temat zmieniających się potrzeb na rynku pracy.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

**Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce**

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.2.	Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce
Zadanie 2.2.1.	Konsolidacja zasobów organizacyjnych i technicznych w centrach kształcenia zawodowego i ustawicznego
Opis zadania	Od 1 września 2012 roku organy prowadzące szkoły kształcące w zawodzie lub placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalania i doskonalenia zawodowego, mogą

	je połączyć w zespół, zwany centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego, w skład którego powinna wchodzić co najmniej jedna szkoła prowadząca kształcenie zawodowe. Zadaniem centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego jest także podejmowanie działań w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz współpraca z pracodawcami i organizacjami pracodawców. Istnieje konieczność propagowania tego nowego rozwiązania organizacyjnego, ukierunkowanego na tworzenie odpowiedniej bazy technodydaktycznej dla kształcenia w zawodach funkcjonujących w tym samym obszarze zawodowym. Daje to możliwość efektywnego wykorzystania sprzętu, maszyn i urządzeń w procesie teoretycznego i praktycznego kształcenia zawodowego, także w oparciu o modułowe programy nauczania.
Zakładane efekty	Kształcenie zawodowe realizowane w pracowniach i warsztatach odpowiednio wyposażonych pod względem technicznym. Nauczyciele realizujący proces edukacyjny w oparciu o najnowsze rozwiązania techniczno-technologiczne. Uczniowie wyposażeni w umiejętności zawodowe i kluczowe umożliwiające profesjonalne funkcjonowanie na rynku pracy.
Finansowanie	Budżet jednostki realizującej zadanie.

### Cel operacyjny 2.3 Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.1.	Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego
Opis zadania	<p>Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego będzie realizował cele, które służyć będą wzmocnieniu atrakcyjności i podniesieniu jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.</p> <p>Działania w powyższym zakresie będą realizowane poprzez kompleksowe programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące zarówno wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych pomiędzy osiągnięciami uczniów, modernizację procesu kształcenia poprzez dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne rozwijające kompetencje kluczowe uczniów, doradztwo edukacyjno – zawodowe jak i instrumenty o szczególnym znaczeniu dla szkolnictwa zawodowego: staże i praktyki realizowane we współpracy z pracodawcami. Programy rozwojowe umożliwią również włączenie pracodawców w proces kształcenia zawodowego w innych, szerszych niż praktyczna nauka zawodu, formach np. diagnozowanie popytu rynku pracy na absolwentów o określonych kwalifikacjach zawodowych. W ramach programów rozwojowych szkoły i placówki realizujące kształcenie zawodowe będą mogły również wyposażać uczniów w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne), które zagwarantują wysoką jakość kształcenia zgodną z wymogami współczesnej gospodarki.</p> <p>Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego zajmuje się opracowaniem i realizacją programów edukacyjnych ukierunkowanych na wzrost osiągnięć uczniów szkół zawodowych i ich lepsze przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.</p> <p>Planuje się realizację zadania poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontynuację w ramach PO KL (Działanie 9.2) projektu „Gorzowska edukacja zawodowa na rzecz rynku pracy” (w tym poprzez: wspieranie modernizacji oferty edukacyjnej; dostosowywanie kompetencji uczniów</li> </ol>

	<p>do potrzeb rynku pracy; praktyki zawodowe uczniów; udział w kursach, szkoleniach i warsztatach branżowych).</p> <p>2. Kontynuację 3-letniego projektu Comenius nr 518571-LLP-1-2011-1-DE-COMENIUS-CMP pt. „IMPULS. Implementacja kontaktów z praktyką w przedsiębiorstwach dla nauczycieli i uczniów” w partnerstwie z Instytutem Kształcenia Ekonomicznego w Oldenburgu (Niemcy) oraz Saxion Hogescholen (Twente, HOLANDIA).</p> <p>3. Realizację (w partnerstwie z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze) projektu pt. <i>Rozwój umiejętności w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych nauczycieli województwa lubuskiego</i> w ramach PO KL (Działanie 9.4). W projekcie uczestniczy 300-osobowa grupa nauczycieli lubuskich. Planowana jest dla nich m.in. realizacja 40-godzinnego (20 grup 15-osobowych x 40 h = 800 h) kursu doskonalącego „Multimedia w dydaktyce”. Nauczyciele zaktualizują i poszerzą wiedzę i umiejętności w obszarze TIK zgodnie z aktualnymi tendencjami w dydaktyce, co wzmocni ich pozycję na edukacyjnym rynku pracy w województwie lubuskim. Zdobyte umiejętności potwierdzone będą certyfikatem ECCC na zakończenie każdego z kursów.</p> <p>4. Współpracę z KOWEZIU w Warszawie na Platformie Edukacyjnej w Wirtualnej Przestrzeni Roboczej w zakresie wspierania merytorycznego i metodycznego szkół zawodowych we wdrażaniu zmian.</p> <p>5. Opracowanie i realizacja szkoleń dla nauczycieli języków obcych szkół zawodowych w zakresie języka obcego zawodowego, które mają na celu przygotowanie absolwentów szkół zawodowych do funkcjonowania na europejskim rynku pracy (warsztaty: Tworzenie programu języka angielskiego zawodowego i jego realizacja; seminarium: Język specjalistyczny na lekcji języka niemieckiego).</p> <p>6. Opracowanie programów i organizację szkoleń dla nauczycieli szkół zawodowych doskonalących umiejętności i kompetencje warunkujące dobre przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy (m.in. Procedura dopuszczania programów kształcenia w zawodzie do użytku w szkole, Nowa formuła egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe).</p> <p>Zadanie powiązane z celem operacyjnym 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby.</p>
Zakładane efekty	<p>Rezultaty twarde:</p> <p>Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe – 109.</p> <p>Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 50.</p> <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe;</li> <li>- zwiększenie popularności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej;</li> </ul> <p>Podwyższenie jakości usług edukacyjnych oraz wzbogacenie oferty usług edukacyjnych poprzez wdrożenie i realizację programów i projektów.</p>
Finansowanie	7.396,6 tys. zł* Środki EFS oraz na bieżącą działalność.
*wartość może ulec zmianie w wyniku trwającej procedury zatwierdzania Planów Działania dla komponentu regionalnego PO KL	
Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.2.	Wsparcie kształcenia zawodowego w świetle nowej podstawy programowej