

	<p>spółdzielni socjalnych.</p> <p>4. Szkolenia jednodniowe oraz dwudniowe szkolenia otwarte skierowane do osób fizycznych i prawnych zainteresowanych ekonomią społeczną lub założeniem podmiotu ekonomii społecznej, dwudniowe szkolenia specjalistyczne dla pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz pracowników otoczenia ekonomii społecznej, szkolenia dwudniowe połączone z wizytą studyjną dla sołtysów oraz innych liderów lokalnych, szkolenia z wizytą studyjną skierowane dla przedstawicieli JST, szkolenia dwudniowe dla grup interdyscyplinarnych.</p> <p>5. Zadania związane z działaniami informacyjnymi i promocyjnymi (strona internetowa, materiały promocyjne, informator o OWES i PES, spoty radiowe, artykuły sponsorowane, ogłoszenia prasowe, konferencja prasowa) w tym organizacja Lubuskich targów aktywności społecznej.</p> <p>II. W 2013 r. przewidziano działania animacyjne: konferencje, seminaria, budowanie partnerstw, sieciowanie PES, spotkania zespołów interdyscyplinarnych, doradztwo bezpośrednie i pośrednie, usługi specjalistyczne (prawne, księgowo marketingowe, doradztwo biznesowe oraz doradztwo biznesowe dla spółdzielni socjalnych), szkolenia, wydanie katalogów produktów i usług o PES i ES, stworzenie stron internetowych Ośrodków, konferencje prasowe, zakup i dystrybucja materiałów promocyjnych o projektach i o Ośrodkach Wsparcia Ekonomii Społecznej, stworzenie informatorów o OWES i PES, promocja projektów w formie artykułów sponsorowanych, ogłoszeń prasowych o działalności Ośrodków, spotów radiowych.</p> <p>Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii Społecznej, Podziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej.</p> <p>Zadanie powiązane z celem operacyjnym: 3.1, 3.3., 4.1.</p>
Zakładane efekty	<p>W ramach projektów przewidziano zrealizowanie następujących wskaźników:</p> <p>1. Utworzenie „Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu zielonogórskiego”, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zawiązanie 7 partnerstw lokalnych na rzecz ES; - zorganizowanie 7 konferencji; - zorganizowanie 14 seminariów; - zorganizowanie 7 spotkań sieciujących PES; - zorganizowanie 28 spotkań 7 zespołów interdyscyplinarnych; - 15 podmiotów ekonomii społecznej otrzymają wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomie społeczną (usługi specjalistyczne); - 240 osób otrzyma wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej, - 4 spółdzielnie socjalne otrzymają wsparcie w ramach usługi doradztwa biznesowego; - 180 osób, które podniosły poziom wiedzy i umiejętności z zakresu ES (szkolenia); - 15 podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie w postaci szkoleń; - 50 podmiotów otoczenia ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie w postaci szkoleń; - 10.000 podmiotów/osób otrzymały informacje o ES za pośrednictwem strony www. <p>W 2013 r. przewidziano zrealizowanie następujących wskaźników:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utworzenie „Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu zielonogórskiego”; - 14 spotkań dotyczących budowania partnerstw (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - zorganizowanie 7 konferencji; - zorganizowanie 14 seminariów; - zorganizowanie 3 spotkań sieciujących PES; - zorganizowanie 10 spotkań zespołów interdyscyplinarnych (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - usługi specjalistyczne świadczone dla podmiotów ekonomii społecznej;

	<p>usługi księgowo (12 usług), marketingowe (3 podmioty), prawne, doradztwo biznesowe – mierzone w trakcie realizacji projektu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby które otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu), - spółdzielnie socjalne, które otrzymają wsparcie w ramach usługi doradztwa biznesowego (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu), - etap osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby podmiotów / osób, które osoby, które podniosły poziom wiedzy i umiejętności z zakresu ES nastąpi w trakcie realizacji projektu , - stworzenie strony internetowej OWES, stworzenie katalogu usług i produktów OWES, organizacja konferencji prasowej, stworzenie 300 szt. informatorów o OWES i PES, 3 ogłoszenia prasowe o działalności OWES, 80 spotów radiowych o ES i działalności OWES, 4 artykuły sponsorowane o OWES i ES, - podmioty/osoby, które otrzymają informacje o ES za pośrednictwem strony www – pomiar przeprowadzany na bieżąco. <p>2. Utworzenie „Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu gorzowskiego”, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zawiązanie 5 partnerstw lokalnych na rzecz ES; - zorganizowanie 5 konferencji; - zorganizowanie 5 seminariów; - zorganizowanie 7 spotkań sieciujących PES; - zorganizowanie 25 spotkań 5 zespołów interdyscyplinarnych, - 10 podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymają wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomie społeczną (usługi specjalistyczne); - 240 osób, które otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej, - 4 spółdzielnie socjalne, które otrzymają wsparcie w ramach usługi doradztwa biznesowego, - 180 osób, które podniosły poziom wiedzy i umiejętności z zakresu ES (szkolenia), - 10 podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie w postaci szkoleń, - 50 podmiotów otoczenia ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie w postaci szkoleń, - 10.000 podmiotów/osób, które otrzymały informacje o ES za pośrednictwem strony www. <p>W 2013 r. przewidziano zrealizowanie następujących wskaźników:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utworzenie „Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu gorzowskiego”; - 5 spotkań dotyczących budowania partnerstw (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - zorganizowanie 5 konferencji; - zorganizowanie 5 seminariów; - zorganizowanie 2 spotkań sieciujących PES; - zorganizowanie 10 spotkań zespołów interdyscyplinarnych (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - usługi specjalistyczne świadczone dla podmiotów ekonomii społecznej: usługi księgowo (12 usług), marketingowe (3 podmioty), prawne, doradztwo biznesowe – mierzone w trakcie realizacji projektu; - osoby które otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - spółdzielnie socjalne, które otrzymają wsparcie w ramach usługi doradztwa biznesowego (etap osiągnięcia wskaźnika nastąpi w trakcie realizacji projektu); - etap osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby podmiotów/osób, które osoby, które podniosły poziom wiedzy i umiejętności z zakresu ES nastąpi w trakcie realizacji projektu;
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> - stworzenie strony internetowej OWES, stworzenie katalogu usług i produktów OWES, organizacja konferencji prasowej, stworzenie 300 szt. informatorów o OWES i PES, 3 ogłoszenia prasowe o działalności OWES, 80 spotów radiowych o ES i działalności OWES, 4 artykuły sponsorowane o OWES i ES; - podmioty/osoby, które otrzymały informacje o ES za pośrednictwem strony www – pomiar przeprowadzany na bieżąco.
Finansowanie	<p>1. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu zielonogórskiego: wartość projektu ogółem: 2.742, tys. zł. koszty ogółem na 2013 r.: 1.191,3 tys. zł.</p> <p>2. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu gorzowskiego: wartość projektu ogółem: 2.680,7 tys. zł. koszty ogółem na 2013 r.: 1.114,5 tys. zł.</p>

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.10.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
Opis zadania	<p>Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, realizowane będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Zakłada się, że w 2013 r. środki finansowe PFRON zostaną przeznaczone na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości: <ul style="list-style-type: none"> • 75% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy, • 90% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń; 2) refundacje: <ul style="list-style-type: none"> • opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, • opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika, bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników; 3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; 4) podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; 5) usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn.zm.); 6) aktywizację zawodową absolwentów niepełnosprawnych w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów PIERWSZA PRACA; 7) funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej. Zadanie to współfinansowane będzie ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem; 8) pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych obejmującą następujące obszary wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B, • pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu,

	<ul style="list-style-type: none"> • pomoc w zakupie specjalistycznego sprzętu komputerowego wraz z oprogramowaniem oraz urządzeń lektorskich i brajlowskich, • pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej; <p>9) dofinansowanie do nauki niepełnosprawnych: uczniów szkół policealnych, studentów szkół wyższych, szkół podyplomowych oraz studiów doktoranckich;</p> <p>10) zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy;</p> <p>11) finansowanie szkoleń zawodowych;</p> <p>12) dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w art. 18 ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się.</p>
Zakładane efekty	<p>Szacuje się, że w 2013 roku w zadaniu uczestniczyć będzie około 15.787 osób.</p> <p>Rezultaty niemierzalne stanowiąc będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne; • zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych; • zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia; • podniesienie poziomu aspiracji zawodowych; • zwiększenie poczucia odpowiedzialności; • nabycie umiejętności komunikacyjnych; • nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych; • zwiększenie koncentracji i zaangażowania; • poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi; • większa świadomość praw i obowiązków.
Finansowanie	Okolo 194.398,1 tys. zł.

Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.3.	Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu
Zadanie 3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych
Opis zadania	Będzie promowana możliwość, jaką daje ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłatę dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej.
Zakładane efekty	Minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności, zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Z dodatku aktywizacyjnego skorzysta około 5.000 osób.
Finansowanie	Oszacowanie nakładów – około 4.400,0 tys. zł.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.3.	Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu
Zadanie 3.3.2.	Przeprowadzanie warsztatów aktywizacji zawodowej w terenie. Akcje i kampanie informacyjne, ukierunkowane na określone grupy docelowej.
Opis zadania	W ramach zadania przewiduje się przeprowadzanie warsztatów

	<p>aktywizacji zawodowej w terenie oraz akcje i kampanie informacyjne, ukierunkowane na określone grupy docelowe. Planuje się udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.), które odbywać się będzie w formie otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> -zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej grup marginalizowanych, -zmniejszenie liczby osób zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie, -zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób i grup zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie, -poprawa sytuacji materialnej grupy docelowej.
Finansowanie	Środki budżetu samorządu województwa.

PRIORYTET 4. WZMACNIANIE EFEKTYWNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych
Opis zadania	<p>W 2008 r. zawarto Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, który stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W oparciu o Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">- w zakresie badań rynku pracy,- Forum poradnictwa zawodowego,- w zakresie kształcenia ustawicznego,- Forum ekonomii społecznej. <p>W ramach zadania odbędą się spotkania instytucji partnerskich oraz innych jednostek, zainteresowanych podjęciem współpracy. Wstępnie planuje się zorganizowanie przynajmniej jednego spotkania w ramach każdego z partnerstw.</p> <p>Ponadto zakłada się utrzymanie i rozwój wymiany informacji między instytucjami partnerskimi, co pozwoli na lepsze planowanie własnych działań, a jednocześnie wzmocni finalny efekt synergii.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none">- planuje się zorganizowanie co najmniej 1 spotkania w ramach partnerstw,- przeprowadzenie 2 szkoleń dla członków partnerstwa poradnictwa zawodowego,- nastąpi rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania w kształtowaniu regionalnej polityki zatrudnienia,- podniesienie poziomu kompetencji zawodowych członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego,- podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie,- poprawa dostępu do informacji na temat możliwości korzystania z usług poradnictwa zawodowego,- promocja usług z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców województwa.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych jednostek i środków Fundusz Pracy.

Priorytet 4.	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie nr 4.1.2.	Lubuskie Centrum Innowacji - regionalna sieć partnerstwa
Opis zadania	<p>W efekcie rozpoczętej w 2012 roku realizacji projektu Lubuskie Centrum Innowacji (LCI) nastąpiła instytucjonalizacja centrum innowacji na poziomie regionalnym. Utworzono regionalną sieć partnerstwa, która w 2013 roku będzie się systematycznie powiększać. Obecnie zebrano ponad 50 deklaracji woli współpracy na rzecz rozwoju innowacji w regionie - od wiodących przedstawicieli lubuskiego świata nauki i biznesu.</p> <p>Jako zadania spójne z celami LPDnZ należy uznać działania promujące innowacyjność, które były w 2012 roku adresowane do różnych grup: spotkania branżowe dla podmiotów innowacyjnych, wyjazdy studyjne</p>

	<p>do centrów innowacji i parków technologiczno – naukowych w Europie. Zorganizowano spotkania z lubuskimi uczniami (łącznie 300 osób). Cel spotkań: rozwój przedsiębiorczych i kreatywnych postaw, umiejętności stosowania innowacyjnych rozwiązań w praktyce, zachęcenie młodych ludzi do ścisłych kierunków kształcenia (możliwość przedłużenia tego działania w 2013 roku).</p> <p>Zadania jakie pozostały do realizacji w ramach LCI w 2013 roku to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwiązanie konkursu „Magisterium z Innowacji” skierowany do absolwentów lubuskich szkół wyższych. Przedmiotem konkursu jest wyłonienie najlepszych prac dyplomowych: licencjackich, inżynierskich lub magisterskich z zakresu innowacyjnych rozwiązań, które można zaadoptować na grunt działalności gospodarczej. - wydanie 2 zeszytów naukowych zawierających publikacje prac lubuskich naukowców, dotyczące innowacji i transferu technologii. - rozbudowa strony www.innowacje.lubuskie.pl, jako platformy komunikacji nt innowacji dla podmiotów z województwa lubuskiego. - współpraca w ramach Europejskiej Sieci Współpracy w zakresie Badań i Innowacji (ERRIN), której członkiem Województwo Lubuskie jest od 2010 r. <p>Projekt systemowy realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 8.2 – Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 – Regionalne Strategie Innowacji.</p>
Zakładane efekty	<p>Utworzenie sieci współpracy pomiędzy samorządem, nauką a biznesem na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej.</p> <p>Zwiększenie liczby młodzieży rozpoczynającej studia na ścisłych i technicznych kierunkach kształcenia.</p>
Finansowanie	<p>W ramach środków EFS, wartość całkowita projektu 1.872,9 tys. zł.</p>

Priorytet 4.	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.3.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia
Opis zadania	<p>Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (m. in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru, wydawanie certyfikatów, wykreślanie w drodze decyzji administracyjnej podmiotów z rejestru, przyjmowanie informacji o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności, kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia). Udzielanie informacji związanych z rejestrem.</p>
Zakładane efekty	<p>Świadczenie usług przez agencje zatrudnienia uzupełnia zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.</p> <p>Nastąpi poprawa wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia.</p> <p>W przypadku zaistnienia potrzeby zorganizowane zostanie spotkanie dla podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.</p>
Finansowanie	Środki na bieżącą działalność.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.4.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania
Opis zadania	<p>W ramach tworzenia infrastruktury dotyczącej działania biur Lokalnych Grup Działania stworzone zostały biura LGD, gdzie zatrudnieni są pracownicy w celu obsługi administracyjnej oraz realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju przyjętych przez poszczególne Grupy.</p>

Zakładane efekty	Powstaną wzorce do upowszechnienia. Możliwość składania wniosków o dofinansowanie inwestycji określonych w programie, oraz tzw. „małych projektów”.
Finansowanie	Planowana kwota ogółem 5.110,0 tys. zł. Finansowanie funkcjonowania Lokalnych Grup Działania w okresie programowania PROW 2007-2013 w tym Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju.

Priorytet nr 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.5.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa
Opis zadania	<p>Program Operacyjny „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013” został stworzony, aby realizować cele polskiej polityki rybackiej, którymi są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • racjonalna gospodarka żywymi zasobami wód i poprawa efektywności sektora rybackiego, • podniesienie konkurencyjności polskiego rybołówstwa morskiego, rybactwa śródlądowego i przetwórstwa ryb, • poprawa jakości życia na obszarach zależnych od rybactwa. <p>Program Operacyjny „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013” zakłada realizację celów strategicznych i podjęcie działań w następujących obszarach priorytetowych:</p> <p>Oś priorytetowa 2. Akwakultura, rybołówstwo śródlądowe, przetwórstwo i obrót produktami rybołówstwa i akwakultury. Oś Priorytetowa 4: Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa; Oś Priorytetowa 5: Pomoc techniczna.</p> <p>1. Oś Priorytetowa 4: Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa. Realizacja tej osi przyczynić się ma do aktywizacji społeczności na obszarach zależnych od rybactwa, poprzez włączenie partnerów społecznych i gospodarczych z określonego obszaru do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw, które pozwolą na rozwój tych terenów oraz poprawę jakości życia lokalnych społeczności związanych z rybactwem. W ramach przygotowanych przez te społeczności lokalnych strategii możliwe będzie realizowanie szeregu inwestycji i inicjatyw, m.in. w zakresie dywersyfikacji działalności gospodarczej oraz inwestycje na rzecz drobnej infrastruktury rybackiej.</p> <p>2. Oś Priorytetowa 5: Pomoc techniczna. Celem tej osi priorytetowej jest wsparcie administracyjne instytucji zaangażowanych we wdrażanie i realizację Programu Operacyjnego.</p> <p>Realizacja programu prowadzona jest przez Wydział Rybactwa Departamentu Rolnictwa Środowiska i Rozwoju Wsi.</p>
Zakładane efekty	Kontynuowana jest działalność 5 Lokalnych Grup Rybackich. Realizowanych jest 5 Strategii LGR na łączną sumę 40.431 tys. zł. Powyższe dane obejmują okres 3 lat. Zatrudnienie Oś 4 - 150 osób. Zatrudnienie Oś 5 - 10 osób. Łagodzenie skutków ukrytego bezrobocia na wsi.
Finansowanie	Koperta regionalna na lata 2007-2013 – 104,0 mln zł.

Priorytet nr 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.6.	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego
Opis zadania	Opracowywanie regionalnych programów i planów (m. in. regionalne programy pomocy społecznej). Opracowanie i realizacja wojewódzkiego programu pomocy społecznej będzie wymagało udziału wielu podmiotów oraz instytucji działających na rzecz aktywności zawodowej osób

	<p>zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wykluczonych.</p> <p>Zwiększanie uczestnictwa organizacji pozarządowych w realizacji zadań z zakresu: pomocy społecznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii.</p> <p>Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.), które odbywać się w będzie w szczególności w formie otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - wzbogacenie form dialogu społecznego, - rozwój partnerstwa z III sektorem służący przekazywaniu realizacji zadań publicznych obywatelom, - wzmocnienie instytucjonalne sektora organizacji pozarządowych oraz podmiotów ekonomii społecznej, - rozwój wolontariatu w obszarze polityki społecznej, - wzmocnienie koordynacji działań i współpracy w obszarze zatrudnienia i spójności społecznej oraz wsparcie lokalnych podmiotów w zakresie propagowania i realizacji działań rozwojowych.
Finansowanie	Środki budżetu samorządu województwa.

Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> • Przeprowadzenie szkoleń tematycznych dla pracowników PUP i WUP głównie z zakresu poradnictwa zawodowego. • Zorganizowanie i prowadzenie grupy interwizyjnej składającej się z doradców zawodowych i liderów klubu pracy. • Opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez doradców zawodowych i liderów klubów pracy. • Upowszechnianie wśród doradców i liderów klubu pracy narzędzi i metod pracy doradczej.
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanie co najmniej 2 szkoleń tematycznych dla pracowników PUP i WUP; - przeprowadzenie cyklu spotkań dla przynajmniej jednej grupy interwizyjnej składającej się z liderów klubu pracy i doradców zawodowych; - podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników WUP i PUP; - podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność oraz środki Funduszu Pracy.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu

Zadanie 4.2.2.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia
Opis zadania	Podnoszenie kwalifikacji kadr służb zatrudnienia poprzez zorganizowanie szkolenia, którego tematyka zostanie dostosowana do bieżących potrzeb pracowników publicznych służb zatrudnienia.
Zakładane efekty	Wzrost jakości i efektywności świadczenia usług rynku pracy i wykonywania innych zadań z zakresu zatrudnienia. Liczba osób objętych szkoleniami (szacuje się 90 osób).
Finansowanie	W ramach środków Funduszu Pracy (wnioskowana kwota 60,0 tys. zł).

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.3.	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej
Opis zadania	<p>1. Szkolenie kadry jednostek pomocy i integracji społecznej.</p> <p>2. Specjalistyczne doradztwo.</p> <p>Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej.</p> <p>Szkolenia są planowane w ramach realizowanego projektu pt. „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w województwie lubuskim” Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.3</p> <p>3. Koordynacja realizacji, realizacja i monitoring Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej.</p> <p>Ekonomia społeczna – wdrożenie, realizacja i monitoring Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji ES (zwany dalej Wieloletnim planem), seminaria, konferencje, organizacja studiów podyplomowych.</p> <p>4. Organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej o zasięgu regionalnym i ewaluacja projektów systemowych OPS I PCPR.</p> <p>Organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>
Zakładane efekty	<ol style="list-style-type: none"> 1. 250 pracowników i wolontariuszy instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej oraz NGO zostanie objętych szkoleniami i podniesie swoje kwalifikacje; 2. W ramach projektu zostanie zrealizowanych 14 szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji; 3. Specjalistyczne doradztwo: liczba usług doradczych - 400; kwartalne spotkania szkoleniowo-doradcze - 2, spotkania szkoleniowo-doradcze dot. ścieżki reintegracji - 12; 4. Zostaną zorganizowane 2 konferencje upowszechniające Wieloletni plan, 4 seminaria; 5. Organizacja studiów podyplomowych; 6. Wzmocnienie systemu zarządzania JOPS i NGO; 7. Wzrost umiejętności zawodowych i społecznych pracowników i wolontariuszy jednostek organizacji pomocy społecznej i NGO; 8. Wzrost poziomu wiedzy pracowników i wolontariuszy JOPS i NGO; 9. Zwiększenie stopnia współdziałania podmiotów pomocy i integracji społecznej; 10. Zwiększenie skuteczności wykorzystania potencjału rozwojowego

	<p>i kształtowanie polityki społecznej w obszarze ekonomii społecznej w woj. lubuskim;</p> <p>11. Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych kadry pomocy społecznej, integracji społecznej i wolontariuszy;</p> <p>12. Wymiana doświadczeń w obszarze pomocy i integracji społecznej;</p> <p>13. Integracja środowiska pracowników jednostek organizacyjnych instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej w województwie lubuskim;</p> <p>14. Podniesienie wiedzy i kompetencji zawodowych uczestników projektu;</p> <p>15. Wymiana doświadczeń w obszarze pomocy i integracji społecznej;</p> <p>16. Integracja środowiska pracowników jednostek organizacyjnych z województwa lubuskiego;</p> <p>17. Wzrost aktywności w obszarze ekonomii społecznej głównie poprzez promocje i upowszechnianie podmiotów ekonomii społecznej oraz rozwój otoczenia tworzącego warunki dla aktywności PES;</p> <p>18. Wzrost wiedzy dot. idei ekonomii społecznej;</p> <p>19. Promocja ekonomii społecznej m. in. w mediach regionalnych, która może spowodować wzrost zatrudnienia osób wykluczonych społecznie oraz zagrożonych wykluczeniem;</p> <p>20. Nawiązywanie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego w celu poinformowania o roli ekonomii społecznej, która może przyczynić się do wypełnienia nisz rynkowych.</p>
Finansowanie	W ramach środków EFS.

Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.1.	Obserwatorium Rynku Pracy
Opis zadania	W ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy, do którego zadań należy integrowanie monitoringu sytuacji na lubuskim rynku pracy. W ramach Obserwatorium realizowana jest bieżąca sprawozdawczość, dotycząca bezrobocia rejestrowanego. Przygotowuje się zbiorcze zestawienia, opracowania i analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów regionalnego rynku pracy, m.in. kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w oparciu o sprawozdawczość służb zatrudnienia oraz badania ankietowe wśród pracodawców.
Zakładane efekty	Zostaną przygotowane 2 raporty z badań zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Zwiększana będzie wiedza na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy, a potrzebami pracodawców, co przyczyni się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.2.	Monitorowanie działań w zakresie polityki społecznej
Opis zadania	<p>1. Prowadzenie badań, monitoringu i analiz dotyczących zjawisk społecznych na terenie województwa lubuskiego.</p> <p>2. Promocja i popularyzacja wyników przeprowadzanych badań dotyczących problemów społecznych występujących w środowiskach</p>

	<p>lokalnych.</p> <p>3.Upowszechnianie innowacyjnych i skutecznych rozwiązań w zakresie pomocy społecznej.</p> <p>4.Zwiększenie zasobu wiedzy na temat lubuskiego rynku pracy poprzez m.in. konstrukcję badań w oparciu o wyniki wcześniejszych badań (zasada kontynuacji), realizację badań problemowych (diagnoza aspektowa) oraz realizację badań pogłębionych (diagnoza pogłębiona).</p> <p>5.Wzmocnienie partnerstwa poprzez koordynację działań na zasadzie partnerskiej wymiany informacji, angażowanie na możliwie każdym etapie podmiotów zainteresowanych wynikami badań (diagnoza zadaniowa).</p> <p>6.Umożliwienie prognozowania poprzez badanie dłuższych szeregów czasowych, poszukiwanie związków przyczynowo - skutkowych, poszukiwanie trendów i tendencji.</p>
Zakładane efekty	<p>Prowadzenie badań pozwoli na zwiększenie i pogłębienie wiedzy na temat zjawisk społecznych oraz poznanie regionalnego rynku pracy i zmian zachodzących na nim.</p> <p>Analiza wyników badań pozwoli na szybkie zdiagnozowanie pojawiających się problemów oraz umożliwi konstrukcję adekwatnych i skutecznych przedsięwzięć.</p> <p>Wzmocnienie partnerstwa pozwoli na pełniejszą wymianę informacji.</p>
Finansowanie	Środki EFS.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.3.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
Opis zadania	<p>Po zakończeniu w 2012 roku projektu „ENSPIRE UE” „Przedsiębiorczy zastrzyk dla Unii Europejskiej” (w ramach programu Interreg IVC), który tematycznie poświęcony jest promocji i rozwijaniu przedsiębiorczości Województwo Lubuskie planuje w 2013 roku uczestniczyć w dalszych pracach zespołu projektowego w ramach sieci projektu, tzw. ENSPIRE EU Network.</p> <p>Uczestnictwo Województwa Lubuskiego w sieci ENSPIRE EU wynika z możliwości korzystania z różnorodnych rozwiązań w zakresie promocji przedsiębiorczości, które są adresowane do władz samorządowych, sektora edukacji i przedsiębiorczości wszystkich regionów Unii Europejskiej. Ponadto sieć ENSPIRE EU planuje systematyczne zwiększanie liczby swoich członków (obecnie 70 z prawie 40 państw UE), którym oferuje bezpłatny dostęp do informacji i doświadczeń, doradztwo oraz bazę dla przyszłych projektów.</p> <p>Zadania wynikające z zamknięcia projektu w 2012 r. i rozpoczęcia działalności sieci ENSPIRE w 2013 roku są następujące:</p> <p>1. Przetłumaczenie na język polski, a następnie rozpowszechnienie materiałów, które opublikowano w ramach realizacji ENSPIRE EU, są to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 rekomendacji dla polityk regionalnych w UE w zakresie promocji przedsiębiorczości, czyli 10 praktycznych wskazówek dla decydentów politycznych czym kierować się tworząc regionalne polityki przedsiębiorczości m.in. szersze rozumienie pojęcia przedsiębiorczości, włączenie do procesu tworzenia polityki pozostałych interesariuszy, wykorzystanie inicjatyw realizowanych z sukcesem jako źródła wiedzy, itd. - TOOLKIT, czyli informacje nt. 15 najlepszych praktyk promocji przedsiębiorczości z regionów realizujących projekt, w tym doświadczenia Fundacji Przedsiębiorczość z Żar, - opis transferu wiedzy, którego efektem są „działania pilotażowe”. Przeprowadzono je w Czechach i Słowenii. W przypadku województwa lubuskiego objęły one warsztaty oraz „Konkurs przedsiębiorczości i kreatywności”, których uczestnikami są przedsiębiorcy, nauczyciele

	<p>oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych w Żarach.</p> <p>2. Określenie zasad funkcjonowania sieci ENSPIRE EU. Promowanie sieci oraz zachęcenie do członkostwa, dzięki czemu będzie można nawiązać kontakty z ciekawymi partnerami zagranicznymi oraz wymienić pomysły pomocne w promowaniu przedsiębiorczego sposobu myślenia. Odbiorcy to: instytucje wpływające lub monitorujące zmiany zachodzące na rynku, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe, sektor edukacji i samorządy lokalne.</p>
Zakładane efekty	<p>W związku z malejącą tendencją do samozatrudnienia w krajach UE, sieć ENSPIRE EU ma za zadanie bezpłatną wymianę informacji nt. promocji przedsiębiorczości (upowszechnianie dobrych praktyk, raporty, analizy i rekomendacje) poprzez stronę www.enspire.eu (wersja angielska). Ponadto planowane jest systematyczne zwiększenie liczby członków w sieci ENSPIRE EU, którzy działają w województwie lubuskim.</p>
Finansowanie	<p>Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.</p>

**JEDNOSTKI SPRAWOZDAWCZE Z REALIZACJI ZADAŃ
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2013**

LP.	NAZWA ZADANIA	Jednostki sprawozdawcze
Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy		
1.1.1.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie	DR UM, ARR
1.1.2.	Stymulowanie działalności B+R oraz wsparcie w zakresie wzornictwa przemysłowego	ARR
1.1.3.	Wsparcie projektów celowych oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R	ARR
1.1.4.	Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym	ARR
1.1.5.	Wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej	ARR
1.1.6.	Wsparcie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B	ARR
1.1.7.	Paszport do eksportu	ARR
1.1.8.	Wsparcie na uzyskanie/realizację ochrony własności przemysłowej	ARR
1.1.9.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy	WUP (RP), PUP
1.1.10.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP (ER)
1.1.11.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych	DFW UM
Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy		
1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy	OIP
1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego	LUW
Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
1.3.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej	WUP (ER)
1.3.2.	Rozwój sieci i usług EURES	WUP (RP), PUP
1.3.3.	Zintegrowanie przedsięwzięć realizowanych w zakresie rynku pracy w województwie lubuskim poprzez wdrożenie i promocję infolinii dla klientów pn. „Zielona Linia”	OHP
1.3.4.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia	WUP (RP)
Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy		
1.4.1.	Wsparcie pracowników w razie nie wypłacalności pracodawcy	WUP (RF)
1.4.2.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią	WUP (RF)
1.4.3.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym	PUP, WUP (RP), OHP
Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy		
Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego		
2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej	WUP (CIIPKZ)
2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy	PUP
2.1.3.	Wydawanie w formie elektronicznej „Informatora gimnazjalisty”	LKO
2.1.4.	Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	DS UM
Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce		
2.2.1	Konsolidacja zasobów organizacyjnych i technicznych w centrach kształcenia zawodowego i ustawicznego	LKO

Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych		
2.3.1.	Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	DS UM, DFS UM
2.3.2.	Wsparcie kształcenia zawodowego w świetle nowej podstawy programowej	DS UM
2.3.3.	Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli	LKO, DS UM
Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby		
2.4.1	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych	PUP
2.4.2	Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych	OHP
Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych		
2.5.1.	Promocja uzyskania i potwierdzania kwalifikacji zawodowych w nowych formach pozaszkolnych	LKO
2.5.2.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych	WUP (CIiPKZ)
2.5.3.	Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji	DFS UM
2.5.4.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb	PUP, WUP (RP)
Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego		
Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej		
3.1.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe	OHP
3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne konsultacje i warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne oraz grupowe spotkania informacyjne	WUP (CIiPKZ)
Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji		
3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP
3.2.2.	Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy	OHP
3.2.3.	Organizacja szkoleń zawodowych przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Zielonej Górze oraz bezpłatnych warsztatów zawodowych i szkoleń zawodowych dla młodzieży między 18-25 rokiem życia przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego LWK OHP	OHP
3.2.4.	Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych	OHP
3.2.5.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej	Luw
3.2.6.	Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem	DS UM
3.2.7.	Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej	Luw
3.2.8.	Promocja integracji społecznej	DFS UM
3.2.9.	Wsparcie sektora ekonomii społecznej	WUP (ER)
3.2.10.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PFRON
Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu		
3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	PUP
3.3.2.	Przeprowadzanie warsztatów aktywizacji zawodowej w terenie. Akcje i kampanie informacyjne, ukierunkowane na określone grupy docelowej	DS UM
Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań		

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań		
4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych	WUP (RP, CIiPKZ)
4.1.2.	Lubuskie Centrum Innowacji - regionalna sieć partnerstwa	DR UM
4.1.3.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia	WUP (CIiPKZ)
4.1.4.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania	DFW UM
4.1.5.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa	DW UM
4.1.6.	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego	DS UM
Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu		
4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ	WUP (CIiPKZ)
4.2.2.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia	LUW
4.2.3.	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej	DS UM
Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy		
4.3.1.	Obserwatorium Rynku Pracy	WUP (RP)
4.3.2.	Monitorowanie działań w zakresie polityki społecznej	DS UM
4.3.3.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	DR UM

Skład Zespołu ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013

- (1) Łukasz Hudziak – Przewodniczący Zespołu (Wicedyrektor ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (2) Edwin Gierasimczyk – Sekretarz Zespołu (Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (3) Roman Kardowski (Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (4) Tomasz Linda (Naczelnik Wydziału ds. Projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (5) Ewa Gacke (Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (6) Aneta Tomczyk (Kierownik Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim),
- (7) Kamila Górna – (Inspektor w Wydziale Spraw Społecznych w Departamencie Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (8) Grażyna Dobroczyńska (Kierownik Wydziału Edukacji w Departamencie Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (9) Tadeusz Woźniak (Zastępca Dyrektora Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego).
- (10) Arseniusz Woźny (Inspektor w Wydziale Programowania Strategicznego i Innowacji w Departamencie Rozwoju Regionalnego i Współpracy Zagranicznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (11) Piotr Błażków – Główny Specjalista w Wydziale Przedsiębiorczości w Departamencie Rozwoju Regionalnego i Współpracy Zagranicznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego,
- (12) Wojciech Kozieja (Zastępca Dyrektora Departamentu Rolnictwa, Środowiska i Rozwoju Wsi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (13) Radosław Wędrychowicz (Inspektor w Wydziale Monitorowania i Ewaluacji Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (14) Dorota Staniuszko (Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Zielonej Górze),
- (15) Edmund Prekurat (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy we Wschowie, Przewodniczący Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Lubuskiego),
- (16) Anna Matysiak-Morkowska (Specjalista ds. Funduszy Europejskich w Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze),
- (17) Sławomir Grelewicz (Kierownik Działu Kontroli i Windykacji w Oddziale Lubuskim Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
- (18) Dariusz Dałek (Starszy Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Zielonej Górze),
- (19) Alicja Górską (Starszy Wizytator – koordynator ds. szkoleń Lubuskiego Kuratorium Oświaty).

Załącznik 4. Zestawienie celów KPD/Z oraz LPD/Z na rok 2013 (powiązania).

		Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 - 2014 (przyjęty przez Radę Ministrów Uchwałą NR 138/2012 z dnia 21.08.2012 r.)					
		Priorytet 1. Adaptacyjny rynek pracy			Priorytet 2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
		Działanie kierunkowe 1. Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu flexicurity	Działanie kierunkowe 2. Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET)	Działanie kierunkowe 3. Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju	Działanie kierunkowe 4. Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	Działanie kierunkowe 5. Rozwój elastycznego rynku pracy o zasięgu międzynarodowym, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiając wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy	
Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013	Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności	Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy	X		X		
		Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy				X	
		Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności		X		X	X
		Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy					
	Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy	Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego	X			X	
		Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce	X				
		Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych	X				

	Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby		X			
	Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych					
Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego	Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej		X			
	Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji		X	X	X	
	Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu		X			
Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań	Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań			X	X	
	Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu				X	
	Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy				X	