

UCHWAŁA NR *172/2046/13*
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
z dnia *1 marca* 2013 roku

w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie porozumienia dotyczącego
Paktu Socjalnego Załogi
Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

- § 1. Wyraża się zgodę na zawarcie porozumienia dotyczącego Paktu Socjalnego Załogi Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., w związku z wszczęciem procedury przekształcenia w/w podmiotu leczniczego w spółkę prawa handlowego.
- § 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**STWIERDZAM ZGODNOŚĆ
Z PROJEKTEM UCHWAŁY**

DYREKTOR DEPARTAMENTU
OCHRONY ZDROWIA

Lucja Wojewódzka

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Elżbieta Polak

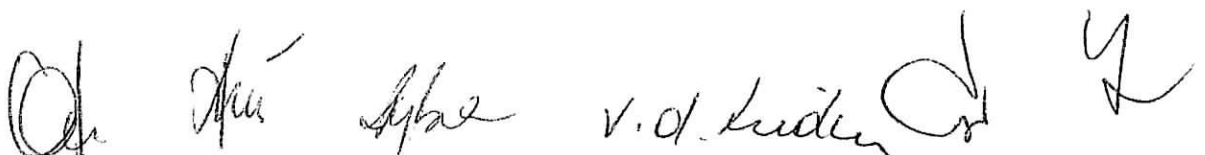
Załącznik do
Uchwały Nr 172/2046/13
Zarządu Województwa Lubuskiego
z dnia 11 marca 2013 r.

PAKT SOCJALNY ZAŁOGI

POROZUMIENIE

ZAWARTE POMIĘDZY DYREKCJĄ SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA
WOJEWÓDZKIEGO W GORZOWIE WLKP.
A ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI DZIAŁAJACYMI W SAMODZIELNYM PUBLICZNYM
SZPITALU WOJEWÓDZKIM W GORZOWIE WLKP.

W ZWIĄZKU Z WSZCZĘCIEM PROCEDURY PRZEKSZTAŁCENIA
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA WOJEWÓDZKIEGO W GORZOWIE WLKP.
W SPÓŁKĘ KAPITAŁOWĄ NA PODSTAWIE
USTAWY O DZIAŁALNOŚCI LECZNICZEJ



STRONY POROZUMIENIA

I. Związki zawodowe reprezentowane przez:

1. Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność”, przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp reprezentowaną przez :

1. Andrzeja Andrzejczaka - Przewodniczącą

2. Zakładową Organizację Związkową Ogólnopolskiego Związku zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie wlkp reprezentowaną przez :

1. Annę Rybską – Przewodniczącą

3. Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Oddział Terenowy przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp reprezentowanym przez :

1. Lubomirę van der Linden - Przewodniczącą

4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. reprezentowanym:

1. Marię Kozimur - Przewodniczącą

5. Niezależny Związek Zawodowy Lekarzy „ Lancet „, reprezentowany przez :

1. Barbarę Moskwę – Srokę - Przewodniczącą

6. Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elekroradiologii Zakładowa Organizacja Związkowa przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp reprezentowanym przez :

1 Jacka Pieczyńskiego - Przewodniczącą

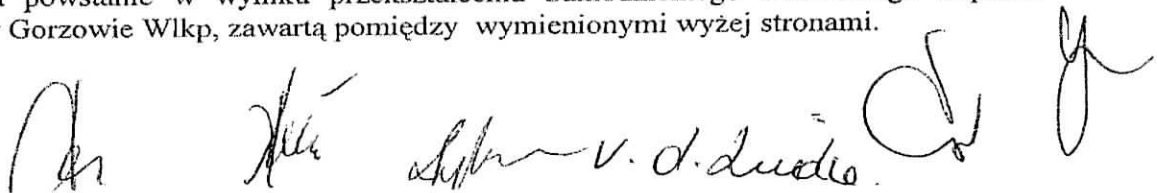
II. Zarząd Województwa Lubuskiego jako organ podmiotu tworzącego Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. reprezentowany przez

III. Pracodawcę reprezentuje Dyrektor Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W celu określenia spraw pracowniczych i związkowych w spółce kapitałowej, która powstanie w wyniku przekształcenia Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Strony uzgadniają:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Pakt socjalny załogi stanowi umowę określającą sprawy pracownicze i związkowe w spółce kapitałowej, która powstanie w wyniku przekształcenia Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp, zawartą pomiędzy wymienionymi wyżej stronami.



2. Ilekroć w tekście będzie się używać terminu „Szpital” należy rozumieć Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. znajdujący się w procesie przekształcenia w spółkę kapitałową.

3. Ilekroć w tekście będzie się używać terminu „Związki Zawodowe” należy rozumieć Związki Zawodowe działające w Szpitalu.

GWARANCJE ZATRUDNIENIA

1. Pracodawca gwarantuje wszystkim zatrudnionym na umowę o pracę kontynuację zatrudnienia w spółce kapitałowej, która powstanie w wyniku przekształcenia Szpitala na dotychczasowych warunkach, zgodnie z treścią art 81 pkt 1 ustawy o działalności leczniczej.

2. Pracodawca zobowiązuje się do konsultowania ze Związkami Zawodowymi poziomu zatrudnienia nie rzadziej niż raz na pół roku.

3. W przypadku dokonywania zwolnień pracowników z przyczyn określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. nr 90poz. 844) w okresie do czasu podpisania przez spółkę kapitałową Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, pracownikom będzie wypłacana odprawa pieniężna, zgodnie z przepisami tej ustawy.

4. Pracodawca zobowiązuje się do zagwarantowania kontynuacji zatrudnienia pracownikom powracającym z urlopów wychowawczych, zgodnie z kwalifikacjami i potrzebami Szpitala. Na okres urlopu wychowawczego pracodawca w razie potrzeby może zatrudnić pracownika na umowę o zastępstwo.

WYNAGRODZENIA PRACOWNICZE

1. Zachowany zostanie poziom wynagrodzeń pracowniczych nie niższych niż wynikających z zawartych porozumień obowiązujących w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. podległym Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Lubuskiego z siedzibą w Zielonej Górze z uwzględnieniem ustawowych podwyżek i regulacji płac, do czasu podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

2. Pracodawca zobowiązuje się do zawarcia z działającymi Związkami Zawodowymi, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy przed upływem roku od dnia przekształcenia, pod warunkiem uzgodnienia zapisów tego Układu przez obie strony.

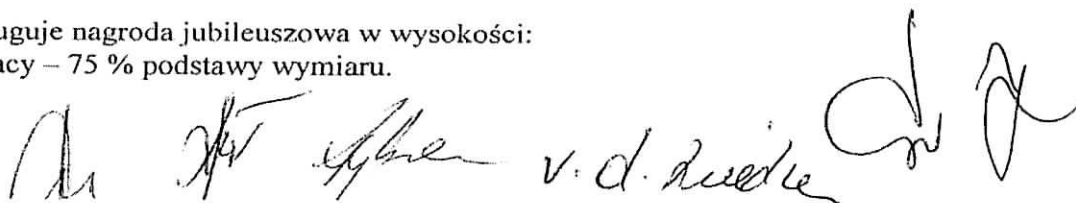
ŚWIADCZENIA SOCJALNE

1. Pracodawca zobowiązuje się do utworzenia i dokonywania w spółce kapitałowej odpisów na Zakładowy Fundusz Socjalny dla pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zasady wykorzystania Funduszu po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zostaną określone w regulaminie.

2. Pracodawca zabezpieczy odpowiednie fundusze celem wypłaty nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno- rentowych:

- pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- po 20 latach pracy – 75 % podstawy wymiaru.



- po 25 latach pracy – 100 % podstawy wymiaru,
- po 30 latach pracy – 150 % podstawy wymiaru,
- po 35 latach pracy – 200 % podstawy wymiaru,
- po 40 latach pracy – 300 % podstawy wymiaru,
- po 45 latach pracy – 350 % podstawy wymiaru, przy czym kwota nagrody nie może przekraczać 15.000 zł, a realizacja tej nagrody jest wstrzymana na okres 3 lat.

Podstawę wymiaru do wypłaty nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej (obliczone tak, jak za urlop wypoczynkowy).

3. Pracodawca zobowiązuje się zapewnić pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zgodnie z profilem działalności statutowej Szpitala, przy uwzględnieniu dotychczasowego profilu kształcenia.

4. Pracodawca zobowiązuje się opracować i przyjąć zakładowe normy środków czystości i odzieży ochronnej.

SPRAWY ZWIĄZKOWE

1. Związki Zawodowe korzystać będą na zasadzie nicodpłatnej umowy z pomieszczeń i urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej.

2. Pracodawca zobowiązuje się do należnego pracownikom wynagrodzenia dokonywać potrącenia składek związkowych i przekazywać je w sposób i w wysokości określonej przez Związki Zawodowe. Potrącenia te będą dokonywane po uzyskaniu wyrażonej na piśmie zgody pracownika – członka Związku.

3. Pracodawca zobowiązuje się do przekazania Związkom Zawodowym na ich wniosek:

- wydawania aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych,
- informacji dotyczących stanu zatrudnienia w Szpitalu na koniec każdego kwartału z rozbiciem na poszczególne komórki organizacyjne,
- informacji dotyczących wysokości płac w grupach zawodowych na koniec kwartału,
- wypełnionych we wszystkich pozycjach sprawozdań F-01 GUS (miesięcznie),
- sprawozdań F-02 GUS do końca kwietnia każdego roku.

4. Związki Zawodowe zobowiązują się przestrzegać zasad tajności i tajemnicy informacji, jeżeli przekazane informacje będą zawierać taką klauzulę, zgodnie z ustawą o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji

5. Pracodawca zobowiązuje się do odbywania spotkań ze Związkami Zawodowymi w terminie do 10 dni od otrzymania pisemnego wniosku Związku. W spotkaniu może brać udział Dyrektor Szpitala bądź upoważniona przez niego osoba.

6. Pracownikom oddelegowanym do pracy w Związkach Zawodowych gwarantuje się wynagrodzenie nie niższe niż średnie wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikom w macierzystej komórce organizacyjnej, w której był ostatnio zatrudniony lub na zasadach określonych w porozumieniu zawartym pomiędzy pracownikiem a Pracodawcą.

REPREZENTOWANIE INTERESÓW ZAKŁADU

Dla dobra Szpitala strony niniejszego porozumienia w stosunkach wewnętrznych jak i

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or names written in a cursive style. The signatures are placed below the text of the agreement.

zewnątrznych postanawiają kierować się następującymi zasadami:

- najwyższej dbałości o dobre imię Szpitala,
- działania w dobrej wierze i poszanowaniu kompetencji i słuszych interesów drugiej strony,
- zachowania tajności i poufności przekazywanych informacji.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Porozumienie obowiązuje do czasu zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
2. Strony zgodnie dopuszczają możliwość dokonywania zmian i uzupełnień niniejszego porozumienia, które które będą wprowadzane w formie aneksu.
3. Niniejsze porozumienie jest integralną częścią procesu przekształceniowego.
4. Po przekształceniu Szpitala w spółkę kapitałową, pracodawca prześle niniejsze porozumienie Państwowej Inspekcji Pracy w Gorzowie Wlkp. celem rejestracji.
5. Porozumienie zawarte zostało w dniu 18.09.2013 r.
6. Porozumienie wchodzi w życie z dniem... rejestracji U.K.R.S

Międzyzakładowy Z.Z.P.-O.Z.
przy S.P.Sz.W. w Gorzowie Wlkp.
PRZEWODNICZĄCA

Maria Kozimur

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POZOZNYCH
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Samodzielnym Publicznym Szpitalu Wojewódzkim
w Gorzowie Wlkp.
66-400 GORZÓW WLKP., ul. Dekerta 1

PRZEWODNICZĄCY

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Prac. P.Sz.W. w Gorzowie Wlkp.

Andrzej Andrzejczak

PRZEWODNICZĄCA
Barbara...

**OZZIME
PRZEWODNICZĄCY**

Jacek Pieczyński

V. O. Duda