

FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI*

Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 02.02.2015 roku

przez Radną/Radnego: Sebastiana Ciemnoczołowskiego

w sprawie: rozwiązania z panem Waldemarem Taborskim ze skutkiem natychmiastowym umowy o zarządzanie szpitalem.

Treść wniosku/interpelacji:

Dnia 10.10.2014 r. wpłynęło do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze pismo Naczelnika Urzędu Skarbowego Wrocław-Śródmieście, w którym wskazał on, że Pan Waldemar Taborski wchodzi w skład Rady Nadzorczej spółki „NZOZ EUROTELMED” Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze KRS: 0000287653, co nie zostało wykazane w oświadczeniu majątkowym złożonym przez Pana Taborskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2013 r.


1. Czy zarząd województwa zwrócił się z wnioskiem/pytaniem do pana Waldemara Taborskiego o przedstawienie wyjaśnień dotyczącej tej informacji? Czy podjęto jakąkolwiek rozmowę z panem dyrektorem po otrzymaniu w/w informacji? *o przed rozwiązaniem umowy o zarządzanie?*
2. Czy rezygnacja z członkostwa w radzie nadzorczej spółki obliguje tę spółkę do wniesienia zmian w KRS? Czy za ewentualny brak takiego wniosku odpowiedzialność ponoszą władze spółki czy osoba rezygnująca z członkostwa w jej radzie nadzorczej? Czy zarząd województwa dokonał takiej analizy?
3. Z wpisów w KRS wynika, że Pan Waldemar Taborski jest członkiem rady nadzorczej ww. spółki. Funkcję tą pełni on od 31 sierpnia 2007 roku. Jeżeli tak to dlaczego zarząd województwa powierzył funkcję dyrektora panu Waldemarowi Taborskiemu mając świadomość zapisów tzw. ustawy antykorupcyjnej, zgodnie z którymi dyrektor szpitala nie może być członkiem rad nadzorczych spółek prawa handlowego?
4. Informację o tym, że pan Waldemar Taborski wchodzi w skład Rady Nadzorczej spółki „NZOZ EUROTELMED” Sp. z o. o. otrzymał 10.10.2014 roku. Rozwiązanie umowy o zarządzanie szpitalem nastąpiło 26.02.2015 roku czyli ok. 4,5 miesiąca później. Jeżeli zarząd pewny był faktu naruszenia przepisów przez pana Taborskiego w przedmiotowej sprawie dlaczego

upłynęło tyle czasu od powzięcia informacji o naruszeniu przepisów do decyzji o rozwiązaniu umowy? Co było powodem tej zwłoki?

5. W związku z rozwiązaniem umowy o zarządzanie szpitalem z panem Waldemarem Taborskim ze skutkiem natychmiastowym jakie zarząd województwa planuje podjąć kroki w sprawie powołania nowego dyrektora placówki? Kiedy zostanie ogłoszony konkurs na tę funkcję? Jakie wymagania i cele zostaną postawione przed nową dyrekcją?
6. Czy za rozwiązaniem umowy przemawiały inne niż formalno-prawne argumenty? Jak zarząd województwa ocenia dotychczasową pracę dyrektora Taborskiego?
7. Czy jeżeli pan Taborski zrezygnował/zrezygnuje z członkostwa w radzie nadzorczej przed rozpisaniem konkursu na nowego dyrektora szpitala to czy będzie mógł w nim wziąć udział, a w przypadku jego ewentualnego wyboru przez komisję konkursową czy będzie mógł objąć ponownie funkcję dyrektora?

Propozycja załatwienia sprawy:
(wypełnić w przypadku wniosku)

.....
.....
.....
.....


(podpis)

*zaznaczyć właściwe



Lubuskie

Wicemarszałek Województwa Lubuskiego
Stanisław Tomczyszyn

Zielona Góra, 04.03.2015 rok

DA.VII.0003.2.2015
WIDYNEŁO
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

05-03-2015

Nr rej. ...325... ilość zał.

Podpis

Szanowny Pan
Sebastian Sylwester Ciemnoczołowski
Radny Województwa Lubuskiego

Dotyczy: rozwiązania z Panem Waldemarem Taborskim ze skutkiem natychmiastowym umowy o zarządzanie szpitalem.

ODPOWIEDŹ NA INTERPELACJĘ

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną podczas sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 2 lutego br. uprzejmie wyjaśniam, że większość poruszonych przez Pana kwestii zawartych w zapytaniach interpelacji, została szczegółowo wyjaśniona przez Marszałek Województwa podczas sesji dnia 2 lutego br.

Niezależnie od powyższego w odpowiedzi na Pana pytania wyjaśniam:

Ad.1

Zarząd Województwa przed podjęciem decyzji w sprawie rozwiązania umowy o zarządzanie Szpitalem, swoją decyzję poprzedził zleceniem opinii prawnych w przedmiotowej sprawie oraz dokonaniem analizy wszelkich dostępnych dokumentów pozwalających na ustalenie stanu faktycznego sprawy.

W trakcie obrad Zarządu Województwa Lubuskiego, podczas którego podjęto uchwałę o rozwiązaniu umowy z Dyrektorem Waldemarem Taborskim i powierzono jej wykonanie Marszałkowi Województwa, Marszałek Województwa w obecności radcy prawnego Urzędu Marszałkowskiego przeprowadziła rozmowę z Panem Waldemarem Taborskim podając przyczyny spotkania. Pan Dyrektor oświadczył, że nigdy nie był w tej spółce, nie wie gdzie ona się znajduje, nigdy nie złożył żadnego podpisu na dokumentach spółki, zbył przecież jej udziały w 2008 roku i nie był w Radzie Nadzorczej Spółki. W świetle takich wyjaśnień, które absolutnie odbiegały od stanu faktycznego wynikającego z dokumentów, zostało wręczone Panu Waldemarowi Taborskiemu, rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym.

Ad.2

Zarząd Województwa przed podjęciem decyzji w przedmiotowej sprawie dokonał wszechstronnej analizy, również w zakresie zawartym w Pana pytaniu. Analiza ta nie mogła mieć wpływu na podjętą decyzję.

Rezygnację z członkostwa w radzie nadzorczej do KRS powinna zgłosić spółka w ustawowym, siedmiodniowym terminie. Powinna również wybrać nowego członka rady i również zgłosić ten fakt do KRS.

Z umowy Spółki wynika, że Spółka ma radę nadzorczą w składzie od 3 do 5 osób. Rezygnacja Pana Waldemara Taborskiego spowodowałaby, iż skład rady nadzorczej byłby niezgodny z umową (a także przepisami Kodeksu spółek handlowych). Podkreślić należy, że Spółka „NZOZ EUROTALMED” sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze znała swoje obowiązki, bowiem jak wynika z pełnego odpisu KRS spółki nr 0000287653, spółka dokonywała zgłoszeń zmian zarówno właścicielskich związanych ze zbywaniem udziałów, jak i składu organów: Zarządu i Rady Nadzorczej. Zmiana składu osobowego rady nadzorczej nie dotyczyła Pana Waldemara Taborskiego, w składzie rady nadzorczej spółki widnieje on od 31 sierpnia 2007 roku.

Teorii o rezygnacji Pana Waldemara Taborskiego z rady nadzorczej z ww. spółki przeczą składane co roku przez Zarząd spółki sprawozdania do Sądu Rejestrowego, w których co roku stwierdzano, że rada nadzorcza postanowiła o dalszym utrzymywaniu spółki w celu podjęcia w przyszłości dochodowej działalności gospodarczej. Gdyby Pan Waldemar Taborski rzeczywiście zrezygnował z rady nadzorczej nie mogłaby ona podejmować takich decyzji skoro (co oczywiste) nie wybrano jego następcy.

Pomijając powyższe należy podkreślić, że Zarząd Województwa Lubuskiego był zobowiązany przyjąć za prawdziwe informacje ujawnione w rejestrze przedsiębiorców KRS, bez względu na to, jakie wyjaśnienia złożyłby Pan Waldemar Taborski, z uwagi na zasadę domniemania prawdziwości danych z KRS, która wynika wprost z art. 17 ustawy z dnia 30 sierpnia 1997 roku o Krajowym Rejestrze Sądowym (t.j. Dz. U. z 2013 roku, poz. 1203).

Wskazać jednak należy, że Pan Waldemar Taborski, mimo iż pierwotnie oświadczał, że złożył rezygnację z członkostwa w radzie nadzorczej, obecnie prezentuje zupełnie inne stanowisko, że nigdy członkiem tej rady nie był, bo go skutecznie nie powołano. Także i ten pogląd pozostaje w sprzeczności z zebrany w sprawie materiałem zgodnie, z którym podczas zgromadzenia wspólników 10 lipca 2007 r., na którym swoją obecność potwierdził podpisaniem listy obecności Pan Waldemar Taborski, podjęta została jednomyślna uchwała wszystkich wspólników (w tym wspólnika Pana Waldemara Taborskiego) o wyborze rady nadzorczej, w skład której powołano Pana Waldemara Taborskiego, powierzając mu funkcję sekretarza tej rady.

Ad. 3

Pan Waldemar Taborski nigdy nie poinformował o tym, że był współzałożycielem spółki prowadzącej działalność konkurencyjną dla szpitala oraz, że pełnił funkcję członka rady nadzorczej w tej spółce. W swoich oświadczeniach majątkowych, które składał za lata 2010, 2011, 2012, 2013 w pkt VII, który dotyczy spółek prawa handlowego, w części dotyczącej informacji czy jest członkiem rady nadzorczej wpisywał „nie dotyczy”. Analiza przedmiotowych oświadczeń majątkowych nie wykazała niezgodności pomiędzy dochodami wymienionymi w oświadczeniach majątkowych, a dochodami wykazanymi w rocznych zeznaniach

podatkowych. Ponadto analizy dokonane przez Naczelnika Urzędu Skarbowego Wrocław – Śródmieście w latach 2012 i 2013 nie wykazały żadnych nieprawidłowości. Dopiero w roku 2014 badając oświadczenie majątkowe Pana Waldemara Taborskiego wg stanu na 31.12.2013 ustalono nieprawidłowości.

Ad. 4

Rozwiązanie umowy z Panem Waldemarem Taborskim nastąpiło 26 stycznia br. a więc niecałe 3,5 miesiąca od powzięcia informacji od Naczelnika Urzędu Skarbowego Wrocław – Śródmieście o nieprawidłowościach w oświadczeniu majątkowym dyrektora, a nie jak Pan Radny wskazuje po ok. 4,5 miesiąca od powzięcia wiadomości.

Podjęcie decyzji w przedmiotowej sprawie nie mogło być pochopne, wymagało jak już wyjaśniono, zarówno podczas sesji dnia 2 lutego br., jak i powyżej w piśmie, sporządzenia opinii prawnych i analizy dokumentów.

Ad. 5

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r., poz. 217 z późn. zm.) konkurs na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego ogłasza podmiot tworzący. Jednocześnie zgodnie z § 3 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2012 r. poz. 182) konkurs przeprowadza komisja konkursowa powołana przez podmiot tworzący. Komisje powołuje się w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

W dniu 26 lutego 2015 r. został ogłoszony konkurs na stanowisko Dyrektora Szpitala Wojewódzkiego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze. Informacja o konkursie ukazała się w prasie o zasięgu ogólnokrajowym, na tablicy oraz na stronie BIP Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego jak również w siedzibie podmiotu leczniczego.

Zgodnie z art. 46 ust. 2 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217 z późn. zm.) kierownikiem podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą może być osoba, która:

- posiada wykształcenie wyższe,
- posiada wiedzę i doświadczenie dające rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków kierownika,
- posiada co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym albo ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej trzyletni staż pracy,
- nie została prawomocnie skazana za przestępstwo popełnione umyślnie.

Szczegółowe zadania Kierownika podmiotu leczniczego zostaną określone w umowie o pracę lub umowie cywilnoprawnej, która będzie podpisana z kandydatem wyłonionym w drodze powyższego postępowania konkursowego.

Ad. 6

Jak już wyjaśniano na sesji 2 lutego br. poza przyczynami wskazanymi w uzasadnieniu rozwiązania umowy o zarządzanie szpitalem, nie było innych przyczyn tej decyzji.

Ad. 7

Jeżeli Pan Waldemar Taborski zrezygnuje z członkostwa w radzie nadzorczej spółki usunięte zostaną tym samym, wynikające z przepisów ustawy antykorupcyjnej, przeszkody wykluczające pełnienie funkcji kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej. Nie można jednak zapominać, że w związku z nie ujawnieniem w składanych w kolejnych latach oświadczeniach majątkowych informacji o pełnieniu funkcji członka rady nadzorczej w spółce prawa handlowego, zachodzi uzasadnione podejrzenie popełnienia przez Pana Waldemara Taborskiego przestępstwa zeznania nieprawdy oraz, że pełniąc funkcję Dyrektora Szpitala Wojewódzkiego w Zielonej Górze założył konkurencyjną spółkę, w której przez półtora roku był współnikiem.

Z powierzeniem
Stanisław Kuczyński