

27-05-2015

Nr rej. ilość zał.

Podpis

INTERPELACJA

radnego Czesława Fiedorowicza zgłoszona na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 11.05.2015 r.

Szanowna Pani Marszałek, w imieniu pracowników jednostek kultury podległych Urzędowi Marszałkowskiemu, postuluję rozpoczęcie negocjacji płacowych. Szczególnie organizacja związkowa NSZZ "Solidarność" w WiMBP w Zielonej Górze, ale też i pozostałe związki, wskazują konstruktywnie na zaniedbania płacowe, na brak jakichkolwiek regulacji od wielu lat.

Poziom wynagrodzeń tej ważnej instytucji kultury, ale podobnie jak innych jednostek, pokazuje stan dość zatrważający.

Być może trzeba te negocjacje połączyć z zadaniem optymalizacji zatrudnienia w "marszałkowskich" instytucjach kultury.

Tylko w samej WiMBP w Zielonej Górze, za rządów Pana Dyrektora Bucka, zwiększono zatrudnienie z 86 osób w 2010 r. do 100 osób 2014 r. W zasadzie bez podwyżek dla dotychczasowych zatrudnionych. Dodatkowe zatrudnienie konsumowało w kolejnych latach koszty wynagrodzeń dla dotychczasowych. Do tego doszło ostatnio dołożenie dodatkowego etatu zastępcy dyrektora, co będzie potęgowało problemy płacowe WiMBP.

Tę trudną sytuację pogłębia fakt różnego traktowania pracowników w tej samej instytucji. Część etatów finansuje w WiMBP miasto Zielona Góra.

Prezydent Kubicki od dawna prowadzi negocjacje płacowe ze związkami zawodowymi jednostek miejskich. W ich wyniku pojawiają się cykliczne regulacje płacowe.

Tym samym pracownicy objęci dofinansowaniem z budżetu miasta otrzymują podwyżki i dochodzi do niesprawiedliwego, a nawet niezgodnego z regułami prawa pracy, traktowania pracowników na tych samych stanowiskach, w innych realiach płacowych.

Nie ma innego wyjścia jak rozpocząć porządnie przygotowane negocjacje płacowe, bo pracownicy instytucji kultury nie żądają astronomicznych podwyżek, tylko oczekują choćby regulacji wynikających z konsekwencji inflacyjnych.

Nie ma sensu odpowiadać, że podwyższono dotację dla tych jednostek, bo nijak się nie przekłada na wynagrodzenia w tych jednostkach.

A ten przykład dodatkowego zastępcy dyrektora, znacząco pogarsza sytuację płacową wysoko kwalifikowanej kadry. Ludzie kultury zasługują na poważniejsze traktowanie.

Warto porównać wysokość wynagrodzenia i liczbę zatrudnieniowych z podobnymi jednostkami w Lubuskim i w Polsce.

Raz jeszcze powtarzam, że nie można bezkrytycznie spoglądać na zwiększanie zatrudnienia przez kierownictwo jednostek, kosztem dotychczasowej kadry, gdy nie ma zwiększenia budżetu na wynagrodzenia.

WiMBP nie jest tu chyba jedynym przykładem.

Mam świadomość braku miejsc pracy dla ludzi kultury, humanistów, ale każde zwiększenie zatrudnienia powinno mieć akceptację zarządu, połączoną automatycznie ze wzrostem budżetu.

Oczywiście wymaga to w konsekwencji korekty budżetu województwa Lubuskiego. Czas najwyższy kosztem jakiejś drogi, jakiejś wątpliwej obwodnicy, kosztem przedwczesnego wykupu nieruchomości pod przyszłe inwestycje drogowe (niektóre z nich mogą się nie doczekać realizacji do 2020 roku) przekazać środki w budżetach od 2016 na wzrost wynagrodzeń w jednostkach kultury.

To wymaga podjęcia inicjatywy przez Panią, decyzje ale podkreślam, że jako przewodniczący współzrządzającego Klubu PSL, będę zobowiązany do przyjęcia przez nas tej zmiany w wydatkach budżetowych. Priorytetem jest współfinansowanie środków z funduszy unijnych, ale kultura, koszty osobowe, tych instytucji już długo nie podlegają żadnej regulacji. O tym mówiłem w trakcie ostatniej sesji budżetowej w poprzedniej kadencji. Musimy prawdzie spojrzeć prosto w oczy. Porównać wynagrodzenia pracowników a nie zonglować kwotami budżetów poszczególnych jednostek w kolejnych latach. Z powodu współfinansowania projektów unijnych, nowych zadań, wzrostu kosztów stałych, na lacy idzie tyle ile idzie. Nie można tylko zżymać się na kierownika, gdy te jednostki są częścią naszego budżetu Województwa Lubuskiego. A bez osobistego Pani zaangażowania, wysiłki Pan wicemarszałka Gawlika będą bezskuteczne. Widzę jak funkcjonuje zarząd i kogo słucha pani skarbnik. Tu musi dojść do ścisłej współpracy wszystkich kluczowych osób zarządzających Urzędem Marszałkowskim.

Grażyna Trześniak