

FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI*

Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 08.06.2015r.
 przez Radną/Radnego: MARKA SURMACZA
 w sprawie: ZATRUDNIENIA PERSONELU MEDYCZNEGO
W SZPITALU WOJ. LUBUSKIM - W FORMIE
SAMOZATRUDNIENIA.

Treść wniosku/interpelacji:

POKOJNA TEGO SZPITALA Pani ROSOŁA BARBARA
OD WIELE LAT WYKONUJE PRACĘ W SAMOZATRUDNIENIU,
PODEJMUJĄC PRACĘ OBIECANO JEJ - DYREKCJA SZPITALA,
ŻE PO PEWNYM CIESIE NAWRZĄDZA ZOSTANIE Z NIĄ UMOWA
O PRACĘ NA EDACIE Z WIELKIMI TEGO KONSEKWENCJAMI,
NIE TYLKO NIE UCYNIONO TEGO, ALE PRACOWNICZKA
DUŻO MNIEJSIYM STAZEM PRZECYDOWA NA ETATY, JEJ
NABOBIAST ODMAWIA SIĘ TEGO, A NA SKŁADANIE WNIOSKI
O WYKONANIE TEJ SYTUACJI DYREKCJA NIE ODPOWIA.
SITUACJA W SZPITALU DOTYCZY OK. 20% PERSONELU,
PIELĘGNIAREK I POKOJNYCH, PERSONELU OD KÓREGO
ZNACZĄCO ZALEŻY REGION OPIEKI MEDYCZNEJ
PRACOWNIK BEZ URLOPU - MIĘZ WIELE LAT, Z LEKAMI
O WŁASNE ZDROWIE, STAJE SIĘ NIEWYDOLNYM.

Propozycja załatwienia sprawy:

(wypełnić w przypadku wniosku)

PROSĘ O WYEBEFKUOWANIE SZACUNKU DLA
PRACOWNIKA ZE STRONY ZARZĄDU I RESPEKTOWANIE
ZASAD W RELACJACH ZARZĄD - PRACOWNICY, JAKI
WYRAŻAJĄCE SIĘ W UDZIELANIU ODPOWIEDZI NA PISMO
SKŁADANE PRZEZ PRACOWNIKA

(podpis)



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

DZ.II.0003.9.2015

W PŁYNEŁO
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

Zielona Góra, 12 czerwca 2015 r.

12-06-2015

Nr rej. 888 ilość zał.

Podpis

Pan
Marek Tomasz Surmacz
Wiceprzewodniczący
Sejmiku Województwa Lubuskiego

Szanowny Panie Przewodniczący!

W odpowiedzi na interpelację złożoną 8 czerwca 2015 r. podczas IX zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, dotyczącą zatrudnienia personelu medycznego w Wielospecjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. sp. z o.o., informuję, że Departament Ochrony Zdrowia otrzymał wyjaśnienie w tej sprawie od Pana Ryszarda Hatały, Prezesa Zarządu Szpitala.

Pani Barbara Rosołowska została zatrudniona na stanowisku położnej na Oddziale Dziecięcym z Pododdziałem Neurologii Dziecięcej na podstawie umowy cywilno-prawnej w drodze postępowania konkursowego, do którego przystąpiła. Od początku zatrudnienia, tj. od 2 lutego 2009 r., pracowała na podstawie ww. umowy. Wcześniej była zatrudniona w Szpitalu w Kostrzynie nad Odrą, który rozwiązał z nią umowę o pracę 31 sierpnia 2007 r. Od 3 maja 2008 r. do 29 stycznia 2009 r. była zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu. W momencie ubiegania się o zatrudnienie w gorzowskim Szpitalu była osobą bezrobotną. W podaniu złożonym w Szpitalu zaproponowała zatrudnienie na podstawie umowy cywilno-prawnej.

Faktem jest, iż gorzowski Szpital, podobnie jak wiele innych placówek medycznych w regionie boryka się z niedoborem pielęgniarek, szczególnie pielęgniarek-specjalistek. Pani Barbara Rosołowska jest z wykształcenia położną. W swojej skardze przywołała przykład innej pielęgniarki, której zmieniono podstawę zatrudnienia z umowy cywilno-prawnej na umowę o pracę. Jednak osoba, o której mowa, złożyła pisemną deklarację podjęcia specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego. Natomiast położna – zgodnie z rozporządzeniem z dnia 12 grudnia 2013 r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia, w których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. poz. 1562) – nie ma możliwości podjęcia wyżej wymienionej specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego. Dodatkowo na skutek wypowiedzenia złożonego przez jedną z pielęgniarek z Oddziału Dziecięcego z Pododdziałem Neurologii Dziecięcej, która była zatrudniona na umowę o pracę powstał wakat na tym stanowisku.

Jednocześnie informuję, że forma samozatrudnienia jest formą prawnie dopuszczalną. W Wielospecjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. sp. z o.o. ok. 20 proc. spośród ponad 1,7 tys. pracowników jest zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych (pielęgniarki, lekarze, salowe, noszowi czy ratownicy).

Zgodnie z zapisami umowy o zarządzanie – to prezes Szpitala odpowiada za politykę kadrową jednostki. Natomiast Zarząd Województwa Lubuskiego nie jest organem właściwym do rozstrzygnięcia o formie zatrudniania pracowników.

Z wyrazami szacunku,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'C' followed by 'fmr'.