

27-05-2015

Nr rej. .... ilość zał. ....

Podpis ..... **INTERPELACJA**

radnego Czesława Fiedorowicza zgłoszona na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 11.05.2015 r.

Szanowna Pani Marszałek, w imieniu pracowników jednostek kultury podległych Urzędowi Marszałkowskiemu, postuluje rozpoczęcie negocjacji płacowych. Szczególnie organizacja związkowa NSZZ "Solidarność" w WiMBP w Zielonej Górze, ale też i pozostałe związki, wskazują konstruktywnie na zaniedbania płacowe, na brak jakichkolwiek regulacji od wielu lat.

Poziom wynagrodzeń tej ważnej instytucji kultury, ale podobnie jak innych jednostek, pokazuje stan dość zatrważający.

Być może trzeba te negocjacje połączyć z zadaniem optymalizacji zatrudnienia w "marszałkowskich" instytucjach kultury.

Tylko w samej WiMBP w Zielonej Górze, za rządów Pana Dyrektora Bucka, zwiększono zatrudnienie z 86 osób w 2010 r. do 100 osób 2014 r. W zasadzie bez podwyżek dla dotychczasowych zatrudnionych. Dodatkowe zatrudnienie konsumowało w kolejnych latach koszty wynagrodzeń dla dotychczasowych. Do tego doszło ostatnio dołożenie dodatkowego etatu zastępcy dyrektora, co będzie potęgowało problemy płacowe WiMBP.

Tę trudną sytuację pogłębia fakt różnego traktowania pracowników w tej samej instytucji. Część etatów finansuje w WiMBP miasto Zielona Góra.

Prezydent Kubicki od dawna prowadzi negocjacje płacowe ze związkami zawodowymi jednostek miejskich. W ich wyniku pojawiają się cykliczne regulacje płacowe.

Tym samym pracownicy objęci dofinansowaniem z budżetu miasta otrzymują podwyżki i dochodzi do niesprawiedliwego, a nawet niezgodnego z regulami prawa pracy, traktowania pracowników na tych samych stanowiskach, w innych realiach płacowych.

Nie ma innego wyjścia jak rozpocząć porządnie przygotowane negocjacje płacowe, bo pracownicy instytucji kultury nie żądają astronomicznych podwyżek, tylko oczekują choćby regulacji wynikających z konsekwencji inflacyjnych.

Nie ma sensu odpowiadać, że podwyższono dotację dla tych jednostek, bo nijak się nie przekłada na wynagrodzenia w tych jednostkach.

A ten przykład dodatkowego zastępcy dyrektora, znacząco pogarsza sytuację płacową wysoko kwalifikowanej kadry. Ludzie kultury zasługują na poważniejsze traktowanie.

Warto porównać wysokość wynagrodzenia i liczbę zatrudnionych z podobnymi jednostkami w Lubuskim i w Polsce.

Raz jeszcze powtarzam, że nie można bezkrytycznie spoglądać na zwiększanie zatrudnienia przez kierownictwo jednostek, kosztem dotychczasowej kadry, gdy nie ma zwiększenia budżetu na wynagrodzenia.

WiMBP nie jest tu chyba jedynym przykładem.

Mam świadomość braku miejsc pracy dla ludzi kultury, humanistów, ale każde zwiększenie zatrudnienia powinno mieć akceptację zarządu, połączoną automatycznie ze wzrostem budżetu.

Oczywiście wymaga to w konsekwencji korekty budżetu województwa Lubuskiego. Czas najwyższy kosztem jakiejś drogi, jakiejś wątpliwej obwodnicy, kosztem przedwczesnego wykupu nieruchomości pod przyszłe inwestycje drogowe (niektóre z nich mogą się nie doczekać realizacji do 2020 roku) przekazać środki w budżetach od 2016 na wzrost wynagrodzeń w jednostkach kultury.

To wymaga podjęcia inicjatywy przez Panią, decyzje ale podkreślam, że jako przewodniczący współzrządcy Klubu PSL, będę zobowiązany do przyjęcia przez nas tej zmiany w wydatkach budżetowych. Priorytetem jest współfinansowanie środków z funduszy unijnych, ale kultura, koszty osobowe, tych instytucji już długo nie podlegają żadnej regulacji. O tym mówiłem w trakcie ostatniej sesji budżetowej w poprzedniej kadencji. Musimy prawdzie spojrzeć prosto w oczy. Porównać wynagrodzenia pracowników a nie żonglować kwotami budżetów poszczególnych jednostek w kolejnych latach. Z powodu współfinansowania projektów unijnych, nowych zadań, wzrostu kosztów stałych, na lace idzie tyle ile idzie. Nie można tylko zżymać się na kierownika, gdy te jednostki są częścią naszego budżetu Województwa Lubuskiego. A bez osobistego Pani zaangażowania, wysiłki Pan wicemarszałka Gawlika będą bezskuteczne. Widzę jak funkcjonuje zarząd i kogo słucha pani skarbnik. Tu musi dojść do ścisłej współpracy wszystkich kluczowych osób zarządzających Urzędem Marszałkowskim.

Grażyna Trześniak



Zielona Góra, 2015-06-03

DS.I.0003.2.2015  
W P Ł Y N Ę Ł O  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

16-06-2015

Nr rej. 874 ..... ilość zał. ....

Podpis .....

Pan  
**Czesław Fiedorowicz**  
Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Lubuskiego

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną na sesji Sejmiku w dniu 11 maja 2015 r. dotyczącą negocjacji płacowych dla pracowników instytucji kultury, podległych Urzędowi Marszałkowskiemu uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2012 r., poz. 406 z późn. zm.), instytucje kultury posiadają osobowość prawną, są zarządzane i reprezentowane przez dyrektora jednostki. Wynika z tego, że ww. ustawa umożliwia dyrektorom samodzielne prowadzenie gospodarki w ramach posiadanych środków, z zachowaniem zasad efektywności ich wykorzystania. Dyrektor instytucji kultury, zgodnie z art. 17 wspomnianej ustawy, zarządza jednostką, a tym samym, aby zapewnić jej prawidłowe funkcjonowanie może dostosować jej strukturę organizacyjną, mając oczywiście na uwadze realizację zadań statutowych, do możliwości instytucji i wymagań współczesnych czasów.

Odnosnie sytuacji w Wojewódzkiej i Miejskiej Bibliotece Publicznej im. Cypriana Norwida w Zielonej Górze wyjaśniam, iż zwiększenie liczby etatów wynika z kilku przyczyn. Przede wszystkim należy zaznaczyć, iż kadra biblioteki to w 80 % kobiety. Wynikają z tego specyficzne uprawnienia, z których w pełni pracownice korzystają i które nigdy nie były przeszkodą w ich zatrudnieniu: prawa do urlopów macierzyńskich i wychowawczych, przerwy w ciągu dnia pracy na karmienie, korzystanie ze zwolnień lekarskich, zarówno w formie opieki nad dziećmi czy dorosłymi domownikami, jak i choroby. Zwrócić należy także uwagę, że znaczna część załogi to osoby w wieku dojrzałym czy przedemerytalnym, co powoduje częstsze korzystanie przez nich ze zwolnień lekarskich, wyjazdów do sanatorium czy świadczenia rehabilitacyjnego. Stąd zwiększenie ilości etatów wynikające m.in. z konieczności zastąpienia pracowników korzystających z powyższych uprawnień.

Kolejnym czynnikiem uzasadniającym wzrost liczby etatów jest utworzenie od 2010 roku nowych agend udostępniania zbiorów m.in.: Filii nr 7 w Zielonogórskiej Palmiarni, Filii nr 6 na Chynowie, Mediateki *Góra Mediów* oraz Biblioteki Obcojęzycznej w budynku głównym WiMBP. Wyżej wymienione agendy są odpowiedzią na rosnące potrzeby użytkowników, co z kolei wymagało zatrudnienia osób ze znajomością języków obcych i z wysokimi kompetencjami w zakresie nowych mediów. W celu wypromowania innowacyjnej działalności Biblioteki, po wdrożeniu projektu *E-usługi w Norwidzie*, wzmocniony również został Dział Promocji.

Odnośnie utworzenia stanowiska drugiego zastępcy dyrektora, uprzejmie informuję, że na dzień dzisiejszy nie zostało ono obsadzone. Pracownik Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego (na mocy porozumienia stron), został na czas określony przeniesiony do Biblioteki w związku z realizacją nowych zadań, dotyczących realizacji koncepcji „Biblioteka jako trzecie miejsce”. Etat jest finansowany ze środków przekazanych w budżecie przez samorząd województwa. Dodatkowo dyrektor instytucji poinformował, iż w jednostce trwają prace nad restrukturyzacją, których celem jest zatrudnienie kreatywnych, wykształconych osób, znających nowe media i języki obce oraz rozwiązanie umowy z osobami, które nabyły prawa emerytalne.

W kwestii podwyżek informuję, że w 2012 roku wszystkie instytucje kultury, dla których organizatorem jest Województwo Lubuskie zrealizowały podwyżki wynagrodzeń pracowników. W przypadku Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej im. C. Norwida w Zielonej Górze koszty regulacji (wynagrodzenia plus pochodne od wynagrodzeń) wyniosły łącznie 137.450,80 zł – Województwo przeznaczyło na cel regulacji dla pracowników wykonujących zadania Województwa 118.800,00 zł, natomiast Biblioteka z własnych środków wydatkowała na podwyżki dla pracowników Filii Miejskich 18.650,80 zł.

Regulacje wynagrodzeń z budżetu Miasta nastąpiły dopiero w 2014 roku. Instytucja otrzymała wówczas środki w wysokości 46.264,00 zł na podwyżki dla pracowników, wykonujących zadania Miasta Zielona Góra. Z pozyskanych informacji wynika, iż w bieżącym roku Miasto ma zamiar przeznaczyć na podwyżki dla pracowników finansowanych przez Miasto kwotę 46.983,00 zł. Środki jeszcze nie wpłynęły do instytucji, tym samym podwyżki nie zostały zrealizowane.

Mając na uwadze powyższe zapewniam, że w momencie pojawienia się możliwości finansowych, Zarząd Województwa Lubuskiego rozpatrzy możliwość zwiększenia dotacji na wynagrodzenia w instytucjach kultury dla których Województwo jest organizatorem. W tym celu zebrane i analizowane są dokumenty, dotyczące struktury zatrudnienia oraz płac w jednostkach kultury.

