

UCHWAŁA NR 105/654/2000  
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
z dnia 16 sierpnia 2000 roku

w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Zielonej Górze.

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa ( Dz. U. Nr 91, poz. 576, z późn. zm. ) i § 2 pkt 2 Uchwały nr XVIII /118/ 2000 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 26 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej o nazwie Wojewódzki Urząd Pracy, uchwala się co następuje:

§ 1

Nadaje się statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Zielonej Górze stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

w/z MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA  
*Edwina Fedko*  
Edwina Fedko  
Wiceprzewodniczący Zarządu

STATUT  
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
W ZIELONEJ GÓRZE

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. Nr 91, poz. 576, z późn. zm.).
2. Ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128 z późn. zm.).
3. Ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 155, poz. 1014 z późn. zm.).
4. Uchwały Nr XVIII/118/2000 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 26 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej o nazwie: Wojewódzki Urząd Pracy.
5. Niniejszego statutu.

§ 2

Wojewódzki Urząd Pracy, zwany dalej WUP, jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną.

§ 3

Siedzibą WUP jest miasto Zielona Góra.

§ 4

Obszar działania WUP obejmuje teren województwa lubuskiego.

§ 5

Nadzór nad WUP sprawuje Zarząd Województwa Lubuskiego.

§ 6

WUP jest jednostką budżetową i działa na podstawie planu dochodów i wydatków finansowych uchwalonego na rok budżetowy przez Sejmik Województwa.

II. Przedmiot i zakres działania WUP

§ 7

1. WUP realizuje zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu.
2. Do zadań WUP należy w szczególności:
  - 1) opracowywanie analiz i ocen dotyczących problematyki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w województwie,
  - 2) planowanie wydatków i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację polityki rynku pracy,
  - 3) współdziałanie:
    - z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w zakresie podejmowania przedsięwzięć zmierzających do ograniczenia bezrobocia i tworzenia nowych miejsc pracy,
    - z organami właściwymi w sprawach oświaty w planowaniu i podejmowaniu przedsięwzięć w zakresie szkolenia bezrobotnych oraz organizowaniu kształcenia zawodowego wg potrzeb wojewódzkiego rynku pracy,
  - 4) inicjowanie i współfinansowanie szkoleń, prac interwencyjnych, zatrudniania absolwentów i programów specjalnych,
  - 5) organizowanie pośrednictwa pracy w skali wojewódzkiej i międzywojewódzkiej,
  - 6) organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej, a także wspieranie działalności Klubów Pracy,
  - 7) ustalanie kryteriów wydawania zezwoleń w sprawach zatrudniania cudzoziemców,
  - 8) prowadzenie polityki regionalnej w zakresie przeciwdziałania bezrobociu poprzez inspirowanie i współfinansowanie oraz koordynowanie realizacji programów wojewódzkich,
  - 9) organizowanie, inicjowanie i współfinansowanie:
    - inwestycji infrastrukturalnych wykonywanych jako zadanie własne gmin lub powiatów w systemie robót publicznych w powiatach zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem,
    - lokalnych programów tworzących nowe miejsca pracy, likwidujących negatywne skutki bezrobocia lub wspieranie rządowych programów restrukturyzacyjnych,
  - 10) realizowanie innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach.

### III. Organizacja WUP

#### § 8

1. WUP reprezentuje na zewnątrz Dyrektor oraz kieruje jego działalnością przy pomocy Zastępcy Dyrektora i Głównego Księgowego.
2. Dyrektor działa jednoosobowo na podstawie i w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Województwa. Do czynności przekraczających zakres pełnomocnictwa wymagana jest zgoda Zarządu Województwa w formie uchwały.

#### § 9

1. Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Marszałek Województwa po zasięgnięciu opinii Prezesa Krajowego Urzędu Pracy oraz Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.
2. Zastępcę Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Marszałek Województwa na wniosek Dyrektora WUP.
3. Zastępca Dyrektora oraz ustanowieni pełnomocnicy działają w granicach umocowania określonego przez Dyrektora WUP.

#### § 10

Dyrektor WUP zapewnia prawidłowe działanie WUP oraz odpowiada za realizację planu finansowego.

### IV. System kontroli

#### § 11

1. WUP podlega kontroli właściwych organów województwa lubuskiego.
2. Dyrektor WUP co najmniej raz w roku składa Sejmikowi Województwa sprawozdanie o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy celem dokonania oceny.

#### § 12

Kontrolę wewnętrzną sprawują:

1. w zakresie spraw finansowych - Główny Księgowy WUP.
2. w pozostałym zakresie - kierownicy poszczególnych oddziałów oraz upoważniony przez Dyrektora WUP pracownik.

## § 13

Strukturę organizacyjną oraz podział zadań na poszczególne stanowiska pracy określa Regulamin Organizacyjny, ustalony przez Dyrektora WUP.

## V. Postanowienia końcowe

## § 14

Dyrektor WUP jest odpowiedzialny za przestrzeganie postanowień niniejszego statutu.

## § 15

W uzasadnionych przypadkach Dyrektor WUP przedstawia Zarządowi Województwa propozycje zmian statutu.

## § 16

Do zmian statutu stosuje się przepisy dotyczące jego nadania.

## § 17

Statut wchodzi w życie z dniem jego nadania.