

FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI*

Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 8 lutego 2016 r.

przez Radną/Radnego: Elżbieta Kosińska

w sprawie: Wzrostu wymagalności w szpitalach
- gminach w Zielonej Górze i Borowie
Wielkopolskim

Treść wniosku/interpelacji:

Jakimi efektami konsekwentnie się pracą komisji mającej na celu wyjasnienie znaczącego wzrostu wymagalności w szpitalu w Borowie Wlkp?

- dlaczego podległa w obu szpitalach naruszała sprawę olliwoś: spójność w zakresie czasu wykonywania dyspozycji między wymagalnością i poszeregowym etapem sprawozdania?

- proszę podać statystykę wymagalności w obu szpitalach

- czy lokalne Państwowe Centrum w najbliższym czasie powołać w obu szpitalach i umowa o pracę jako dominującą formę zatrudnienia?

Propozycja załatwienia sprawy:
(wypełnić w przypadku wniosku)

Dziękuję

Kosińska

(podpis)

*zaznaczyć właściwe



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

DZ.II.0003.2.2016
W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

29-02-2016

Nr rej. 324 ilość zał.

Podpis Słopek

Zielona Góra, 26 lutego 2016 r.

Pan
Zbigniew Kościk
Radny Województwa Lubuskiego

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana interpelację zgłoszoną 8 lutego 2016 r. podczas XVII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie przygotowania informacji uzupełniającej, dotyczącej wzrostu wynagrodzenia w szpitalach w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. informuję co następuje.

Zakończyły się czynności kontrolne zespołu powołanego w celu oceny funkcjonowania Wielospecjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. sp. z o.o. w zakresie wynagrodzeń pracowników. W chwili obecnej w trakcie opracowania znajduje się dokument pokontrolny - analiza działalności Spółki, który zostanie Panu przedstawiony niezwłocznie po zakończeniu prac nad przedmiotowym materiałem.

Odnosząc się do Pana zapytania o wysokość wynagrodzeń oraz zasady wyboru formy zatrudniania w wyżej wymienionych podmiotach leczniczych informuję, że w zakresie spraw pracowniczych – w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1502, z późn. zm.) – pracodawcą jest spółka, a czynności z zakresu polityki kadrowej i prawa pracy dokonuje Prezes Zarządu lub osoby przez niego upoważnione.

Ponadto w załączeniu przedkładam statystykę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych w Szpitalu Wojewódzkim SP ZOZ im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze oraz Wielospecjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. (wg stanu na 31.12.2015 r.).

Z poważaniem,

Szpital Wojewódzki SP ZOZ im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze
wg stanu na 31 grudnia 2015 r.

Liczba pracowników administracji	Liczba lekarzy	Liczba pielęgniarek i położnych	Liczba pozostałych pracowników	Łącznie
poniżej 3.000,00zł				
39	43	48	164	294
3.000,01 – 4.000,00 zł				
48	30	148	117	343
4.000,01 – 5.000,00 zł				
18	19	404	52	493
5.000,01 – 6.000,00 zł				
4	23	68	13	108
6.000,01 – 8.000,00 zł				
19	26	35	6	86
8.000,01 – 10.000,00 zł				
3	10	1	4	18
10.000,01 – 12.000,00 zł				
1	14	1	3	19
12.000,01 – 15.000,00 zł				
1	24	0	2	27
15.000,01 – 20.000,00 zł				
1	40	1	2	44
20.000,01 – 30.000,00 zł				
0	62	0	0	62
30.000,01 – 40.000,00 zł				
0	8	0	0	8
powyżej 40.000,00 zł				
0	4	0	0	4
134	303	706	363	1506

DYREKTOR DEPARTAMENTU
OCHRONY ZDROWIA

Tomasz Wróblewski
Tomasz Wróblewski

Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o.
wg stanu na 31 grudnia 2015 r.

Liczba pracowników administracji	Liczba lekarzy	Liczba pielęgniarek i położnych	Liczba pozostałych pracowników	Łącznie
poniżej 3.000,00zł				
31	38	26	425	520
3.000,01 – 4.000,00 zł				
53	28	112	180	373
4.000,01 – 5.000,00 zł				
24	14	474	32	544
5.000,01 – 6.000,00 zł				
14	16	88	12	130
6.000,01 – 8.000,00 zł				
2	26	31	9	68
8.000,01 – 10.000,00 zł				
1	31	2	4	38
10.000,01 – 12.000,00 zł				
0	31	0	3	34
12.000,01 – 15.000,00 zł				
0	34	0	2	36
15.000,01 – 20.000,00 zł				
2	37	0	0	39
20.000,01 – 30.000,00 zł				
0	30	0	0	30
30.000,01 – 40.000,00 zł				
0	4	0	0	4
powyżej 40.000,00 zł				
0	0	0	0	0
127	289	733	667	1816

DYREKTOR DEPARTAMENTU
OCHRONY ZDROWIA

Tomasz Wróblewski



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

Zielona Góra, 11 marca 2016 r.

DZ.II.0003.2.2016

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

14-03-2016

Nr rej. 394 ilość zał.

Podpis JEM

Pan
Zbigniew Kościk
Radny Województwa Lubuskiego

Szanowny Panie Radny,

W uzupełnieniu do pisma z dnia 26 lutego 2016 r., będącego odpowiedzią na interpelację zgłoszoną 8 lutego 2016 r. podczas XVII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego informuję, co następuje.

W wyniku czynności kontrolnych dokonanych przez zespół powołany w celu oceny funkcjonowania Wielospecjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. stwierdzono, że w okresie od 06.09.2013 r. do 30.09.2015 r. zatrudnienie w Szpitalu wzrosło o 131 osób. W zakresie form zatrudnienia odnotowano spadek zatrudnionych na podstawie tylko umowy o pracę, przy jednoczesnym wzroście zatrudnionych na podstawie umowy o pracę łączonej z kontraktem lub inną umową. Wzrosła także liczba zatrudnionych na podstawie pojedynczego kontraktu lub więcej niż jednego kontraktu.

W ujęciu osobowym najwyższy wzrost zatrudnienia nastąpił wśród pozostałych pracowników medycznych i lekarzy oraz lekarzy dentystów, natomiast w ujęciu procentowym najwyższy wzrost odnotowano wśród pracowników administracji oraz lekarzy i lekarzy dentystów. W ostatniej z ww. grup występowało także najwięcej form zatrudnienia.

W wyniku wzrostu zatrudnienia oraz zmian w formach zatrudnienia, dwukrotnie zwiększyły się koszty usług medycznych obcych, których największą część stanowią kontrakty lekarskie oraz kontrakty pielęgniarek i położnych. Tym samym wzrósł także udział łącznych kosztów wynagrodzeń w kosztach ogółem oraz w przychodach ogółem Szpitala.

Kwartalne koszty poniesione na wynagrodzenia w ramach umów o pracę oraz innych form zatrudnienia w okresie od 06.09.2013 r. do 30.09.2015 r. przedstawiają poniższe tabele. Prezentują stosunki łącznych kosztów wynagrodzeń (bez pochodnych i z pochodnymi) w stosunku do kosztów ogółem oraz do przychodów ogółem. Ze względów graficznych, zestawienia sporządzono w podziale na lata kalendarzowe 2013 (IV kwartał), 2014 i 2015.

2013 rok

Wyszczególnienie	IV kwartał 2013 r. (od 06.09.2013 r.)
I. Przychody ogółem, w tym:	72 289 734,37
I.A. NFZ	67 359 094,05
I.B. Komercyjne	2 439 209,66
II. Koszty ogółem, w tym:	59 588 548,63
II.A. Usługi medyczne obce	4 676 925,96
II.B. Wynagrodzenia, w tym:	23 113 484,13
II.B.1. osobowe	22 759 503,33
II.B.2. bezosobowe	353 980,80
II.C. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	4 091 826,06
Udział wynagrodzeń w kosztach ogółem i przychodach ogółem	
SUMA: II.A. + II.B.	27 790 410,09
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	46,64%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	38,44%
SUMA: II.A. + II.B. + II.C.	31 882 236,15
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	53,53%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	44,10%

2014 rok

Wyszczególnienie	I kwartał 2014 r.	II kwartał 2014 r.	III kwartał 2014 r.	IV kwartał 2014 r.
I. Przychody ogółem, w tym:	53 576 335,15	52 621 448,72	52 510 393,86	66 307 094,09
I.A. NFZ	47 420 431,06	50 013 203,45	49 835 734,06	61 597 182,90
I.B. Komercyjne	1 500 480,62	2 037 889,29	1 884 328,10	1 909 191,61
II. Koszty ogółem, w tym:	48 942 587,83	48 339 337,23	48 951 648,40	55 540 086,87
II.A. Usługi medyczne obce	4 952 956,20	5 736 586,02	6 252 914,51	6 849 901,70
II.B. Wynagrodzenia, w tym:	17 482 839,44	18 055 509,39	18 091 445,32	18 485 250,25
II.B.1. osobowe	17 316 120,59	17 873 328,35	17 852 470,14	17 615 813,17
II.B.2. bezosobowe	166 718,85	182 181,04	238 975,18	869 437,08
II.C. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	5 163 793,78	3 475 901,51	3 281 244,61	3 233 679,29
Udział wynagrodzeń w kosztach ogółem i przychodach ogółem				
SUMA: II.A. + II.B.	22 435 795,64	23 792 095,41	24 344 359,83	25 335 151,95
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	45,84%	49,22%	49,73%	45,62%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	41,88%	45,21%	46,36%	38,21%
SUMA: II.A. + II.B. + II.C.	27 599 589,42	27 267 996,92	27 625 604,44	28 568 831,24
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	56,39%	56,41%	56,43%	51,44%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	51,51%	51,82%	52,61%	43,09%

2015 rok

Wyszczególnienie	I kwartał 2015 r.	II kwartał 2015 r.	III kwartał 2015 r.
I. Przychody ogółem, w tym:	49 707 709,40	54 704 684,09	55 620 188,60
I.A. NFZ	45 132 759,07	51 738 569,13	52 858 775,69
I.B. Komercyjne	1 896 238,17	2 228 194,59	2 320 636,40
II. Koszty ogółem, w tym:	51 674 780,85	54 004 323,62	54 856 200,03
II.A. Usługi medyczne obce	6 372 218,52	8 266 266,35	8 202 001,58
II.B. Wynagrodzenia, w tym:	18 152 747,36	18 933 857,07	18 586 738,24
II.B.1. osobowe	17 818 466,24	18 654 296,94	18 234 505,36
II.B.2. bezosobowe	334 281,12	279 560,13	352 232,88
II.C. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	5 258 173,98	3 686 425,37	3 461 799,31
Udział wynagrodzeń w kosztach ogółem i przychodach ogółem			
SUMA: II.A. + II.B.	24 524 965,88	27 200 123,42	26 788 739,82
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	47,46%	50,37%	48,83%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	49,34%	49,72%	48,16%
SUMA: II.A. + II.B. + II.C.	29 783 139,86	30 886 548,79	30 250 539,13
Udział ww. sumy w kosztach ogółem	57,64%	57,19%	55,15%
Udział ww. sumy w przychodach ogółem	59,92%	56,46%	54,39%

Jak wynika z powyższych danych w analizowanym okresie:

- wzrosły koszty usług medycznych obcych, których największą część stanowią kontrakty lekarskie oraz kontrakty pielęgniarek i położnych,
- wzrosły koszty wynagrodzeń, choć w ich przypadku wzrost był dużo mniejszy niż w wynagrodzeniach w ramach usług obcych i utrzymywał się na poziomie 18-19 mln zł,
- wzrastał także udział łącznych kosztów wynagrodzeń (bez pochodnych i z pochodnymi) w kosztach ogółem oraz w przychodach ogółem Szpitala. Spadek przedmiotowych udziałów w IV kwartale 2014 r. nie był spowodowany spadkiem kosztów wynagrodzeń, a wzrostem kosztów ogółem oraz przychodów ogółem (głównie z tytułu większych wpływów z NFZ).

W zakresie oceny wzrostu wynagrodzeń pracowników stwierdzono, iż w przypadku umów o pracę – w porównaniu stanu na 06.09.2013 r. do stanu na 30.09.2015 r.:

- wynagrodzenia minimalne zmalały wśród pracowników administracji, utrzymały się na tym samym poziomie wśród lekarzy i dentystów oraz wzrosły w pozostałych grupach,
- wynagrodzenia maksymalne zmalały wśród lekarzy i dentystów oraz pielęgniarek i położnych oraz wzrosły w pozostałych grupach,
- wynagrodzenia średnie zmalały wśród lekarzy i dentystów oraz zwiększyły się w pozostałych grupach.

Z kolei w przypadku umów kontraktowych i innych:

- wynagrodzenia minimalne zmalały we wszystkich grupach,
- wynagrodzenia maksymalne nie zmieniły się wśród pracowników obsługi i wzrosły w pozostałych grupach,
- wynagrodzenia średnie zmalały wśród pracowników obsługi i wzrosły w pozostałych grupach.

Poniższa tabela przedstawia minimalne, maksymalne oraz średnie wynagrodzenia w poszczególnych grupach zawodowych na dzień 06.09.2013 r. oraz 30.09.2015 r.

Grupa zawodowa	Wynagrodzenie w danej grupie wg stanu na					
	06.09.2013 r.			30.09.2015 r.		
	minimalne	maksymalne	średnie	minimalne	maksymalne	średnie
Lekarze i dentyści						
umowa o pracę	1 900,00	20 011,17	9 842,93	1 900,00	18 272,89	7 824,33
umowy kontraktowe i inne	202,38	26 875,83	7 368,21	110,00	35 567,20	9 336,56
Pielęgniarki i położne						
umowa o pracę	2 524,80	7 112,73	3 522,18	2 931,12	5 680,64	3 939,68
umowy kontraktowe i inne	760,95	5 520,00	3 915,61	400,00	8 400,00	4 784,25
Pozostałe medyczne						
umowa o pracę	1 600,02	7 606,89	2 592,69	1 750,00	13 581,72	2 787,63
umowy kontraktowe i inne	1 188,00	4 872,00	2 829,72	200,00	7 504,00	2 865,41
Administracja						
umowa o pracę	2 000,00	13 000,28	3 622,10	1 750,00	14 133,00	3 837,35
umowy kontraktowe i inne	416,67	10 671,36	3 308,50	200,00	21 327,00	3 571,16
Obsługa						
umowa o pracę	1 600,00	3 335,93	2 409,89	1 750,00	3 508,00	2 669,00
umowy kontraktowe i inne	1 250,00	1 650,00	1 575,00	760,00	1 650,00	1 245,00

W poz. wynagrodzenie w administracji umowy kontraktowe i inne (stan na dzień 30.09.2015) wykazano wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Koszty regulacji wynagrodzeń dokonanej w Szpitalu w 2015 r. przedstawiono w tabeli poniżej (koszty wynagrodzeń brutto wraz ze składkami ZUS Szpitala).

Grupa zawodowa	Liczba osób	Średnia wysokość podwyżki	Miesięczny koszt przyznanych podwyżek
Pielęgniarki i położne	618	294,44	181 961,88
Pozostałe medyczne	455	183,93	83 686,68
Administracja	103	266,64	27 463,43
Obsługa	105	214,10	22 480,19

Łączny miesięczny koszt podwyżek wyniósł 315 592,18 zł, co w ujęciu kwartalnym daje kwotę blisko 950 tys. zł (przy założeniu niezmienności zatrudnienia).

W związku z wyżej przedstawionymi wynikami kontroli Wspólnik zobowiązał Pana Ryszarda Hatałę – Prezesa Zarządu Wielospecjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. do podjęcia działań mających na celu zapobieganie generowaniu zbyt wysokich kosztów i strat. Zalecono dokonanie wewnętrznej analizy stanu zatrudnienia i wynagradzania, ze szczególnym uwzględnieniem wyższego personelu medycznego i pracowników administracji oraz osób zatrudnionych na podstawie więcej niż jednej umowy.

Ponadto Wspólnik zobowiązał Przewodniczącego Rady Nadzorczej do wnikliwej analizy i kontroli działań podejmowanych przez Zarząd Spółki w ramach sprawowanego nadzoru.

Z poważaniem,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by the letters 'fm' in a cursive script.