

## INTERPELACJA

Zgłoszona na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 20.06.2016r. przez **Radnego Województwa Lubuskiego Macieja Nawrockiego**, w sprawie: przeprowadzenia audytów w placówkach ochrony zdrowia, podległych lub nadzorowanych przez Marszałka Województwa Lubuskiego.

**Szanowna Pani Marszałek.**

Z informacji otrzymanych od pracowników Urzędu Marszałkowskiego wynika, że najwyższe uposażenia pracowników zatrudnionych na umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne w placówkach ochrony zdrowia są w szpitalu w Zielonej Górze. W kwietniu 2016r przeprowadzono kontrolę wydawania publicznych pieniędzy w szpitalu w Gorzowie Wlkp. W wyniku kontroli ujawniono między innymi że: 2 pielęgniarki zarabiają od 8000-10000zł, 31 między 6000 - 8000zł, 88 między 5000 - 6000zł.( nie ujawniono zarobków pielęgniarek zatrudnionych w szpitalu zielonogórskim). Dlatego dla porównania informuję: między 10000 -12000zł 1 pielęgniarka, 8000-10000zł 1pielęgniarka, 6000 – 8000zł 35 pielęgniarek. ( w mojej ocenie są to godne i odpowiadające kwalifikacją zarobki). Natomiast zastanawiają mnie zarobki pozostałych pracowników.

Poniżej podaję dane, dotyczące zarobków, pozostałych grup pracowniczych zatrudnionych wybranych placówkach ochrony zdrowia :

Pracownicy administracji (szpital zielonogórski): między 15000 - 20000zł 1 osoba, między 12000-15000 1 osoba, między 10000-12000zł 1 osoba, między 8000 -10000zł 3 osoby, między 6000 – 8000zł 19 osób. Dla porównania w gorzowskim szpitalu między 6000- 8000zł 3 osoby, a między 8000 -10000zł tylko 1 osoba.

Lekarze w szpitalu zielonogórskim powyżej 40000 zł – 4 osoby, w gorzowskim -0, między 30000 a 40000zł w zielonogórskim – 8 lekarzy w gorzowskim 4, między 20000 -30000zł zielonogórskim 62 lekarzy, w gorzowskim 30 lekarzy (wysokie kwalifikacje są dobrze opłacane i to rozumiem, ale czy to oznacza, że w gorzowskim szpitalu są zatrudnieni słabsi fachowcy?)

Pozostali pracownicy: między 15000 – 20000zł w zielonogórskiej placówce 2 pracowników w gorzowskiej – 0, między 12000 -15000zł po dwie osoby, między 10000-12000zł po trzy osoby, między 8000-10000zł po 4 osoby.

W trosce o finanse województwa proponuję przeprowadzić kontrole wydatkowania publicznych środków w pozostałych jednostkach ochrony zdrowia, ponieważ z posiadanych informacji wiem, że w jednej z placówek pogotowia ratunkowego 12 pracowników zarabia od 10000 do 15000zł, między 8000 -10000zł 15 osób, między 6000-8000zł 12 osób (nadmieniam, że nie jest to tak zwany biały personel czyli lekarze i pielęgniarki).

Czy planuje Pani Marszałek przeprowadzić kontrole wydawania publicznych pieniędzy w pozostałych jednostkach ochrony zdrowia ( szpital zielonogórski)?

Czy uważa Pani, że Zarząd gorzowskiego szpitala, za dużo wydaje na pensje pracowników,( w porównaniu do szpitala zielonogórskiego)?

06-07-2016

Nr rej. .... ilość zał. ....

Zielona Góra, 1 lipca 2016 r.

Podpis DZ.II.0003.12.2016 .....

**Pan**  
**Maciej Grzegorz Nawrocki**  
**Radny**  
**Województwa Lubuskiego**

*Szanowny Panie Radny,*

W odpowiedzi na Pana interpelację zgłoszoną 20 czerwca 2016 r. podczas XXI zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie przeprowadzania audytów w placówkach ochrony zdrowia, podległych lub nadzorowanych przez Marszałka Województwa Lubuskiego, przedstawiam co następuje.

Zarząd Województwa Lubuskiego w ramach posiadanych kompetencji nadzorczych i kontrolnych opracowuje corocznie plan kontroli zewnętrznych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze. Na 2016 rok zaplanowano realizację kontroli m.in. w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym dla Nerwowo i Psychicznie Chorych SP ZOZ w Ciborzu, Szpitalu Wojewódzkim SP ZOZ im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze (obecnie Wojewódzki Szpital Kliniczny im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze Sp. z o.o.) oraz w Wojewódzkim Ośrodku Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Zielonej Górze.

Zgodnie z Regulaminem Kontroli Zewnętrznej przeprowadzanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze w podległych podmiotach, w uzasadnionych przypadkach roczny plan kontroli zewnętrznych może być w ciągu roku aktualizowany. Ponadto istnieje możliwość przeprowadzenia poza kontrolami planowanymi tzw. kontroli doraźnych, w sytuacjach szczególnych, wymagających natychmiastowego nadzoru.

Natomiast podmioty lecznicze będące przedsiębiorą, w tym Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o., a także Wojewódzki Szpital Kliniczny im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze Sp. z o.o., są spółkami prawa handlowego, a ich działalność oparta jest na przepisach uregulowanych w Kodeksie Spółek Handlowych.



Zgodnie z art. 213 Kodeksu spółek handlowych (Dz. U. 2013. 1030) w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością może być ustanowiona Rada Nadzorcza lub Komisja Rewizyjna bądź oba te organy. W ww. Spółkach powołana jest Rada Nadzorcza, do której w myśl art. 219 Kodeksu Spółek Handlowych należy m.in. nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, w szczególności ocena sprawozdań w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym oraz wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty, a także składanie na Zgromadzeniu Wspólników corocznego pisemnego sprawozdania z wyników tej oceny. W celu wykonania swoich obowiązków Rada Nadzorcza może badać wszystkie dokumenty spółki, żądać od Zarządu i pracowników sprawozdań, a także wyjaśnień oraz dokonywać rewizji stanu majątku spółki. Umowa spółki może rozszerzyć uprawnienia Rady Nadzorczej, a w szczególności stanowić, że Zarząd jest obowiązany uzyskać zgodę Rady Nadzorczej przed dokonaniem oznaczonych w umowie spółki czynności, oraz przekazać Radzie Nadzorczej prawo zawieszania w czynnościach, z ważnych powodów, poszczególnych lub wszystkich członków Zarządu.

Wobec powyższego merytorycznym organem do nadzorowania Spółki jest Rada Nadzorcza i to do niej należy m.in. weryfikacja stanu zatrudnienia pracowników, a wnioski przedstawia na Zgromadzeniu Wspólników.

Niemniej jednak w myśl art. 212 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych wspólnikowi przysługuje prawo do kontroli i w tym celu wspólnik lub wspólnik z upoważnioną przez siebie osobą, może w każdym czasie przeglądać księgi i dokumenty spółki, sporządzać bilans dla swego użytku lub żądać wyjaśnień od Zarządu.

Mając na uwadze powyższe przepisy, Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze przeprowadził w Wielospecjalistycznym Szpitalu Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. Sp. z o.o. analizę z działalności Szpitala w zakresie zatrudnienia i wynagradzania pracowników za okres od 06.09.2013 r. do 30.09.2015 r. Analiza ta oparta była na sprawozdaniach finansowych będących w posiadaniu Urzędu oraz na podstawie informacji i wyjaśnień przekazanych korespondencyjnie przez Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wlkp. Sp. z o. o.

Odnosząc się do wskazywanych przez Pana różnic pomiędzy jednostkami w wysokościach zarobków w poszczególnych grupach pracowniczych, należy podkreślić, że kwoty wynagrodzeń są wypadkową wielu czynników, w tym kwalifikacji zawodowych, różnych form zatrudnienia (umowa o pracę, umową cywilno-prawną, umowa zlecenie) i zależą również od wartości, ilości i jakości udzielonych i wykonywanych świadczeń medycznych np. przez lekarzy i pielęgniarki kontraktowe.

Wobec powyższego, mając na uwadze podział kompetencji w zarządzaniu podmiotami leczniczymi, należy zauważyć, że kwestie polityki kadrowej – zatrudnianie i wynagradzania pracowników – należą do kompetencji zarządzającego podmiotem. Są przez niego kreowane, przy

uwzględnieniu realnych możliwości na rynku pracy oraz konieczności zabezpieczenia ciągłości i jakości udzielanych świadczeń medycznych.

Natomiast ustosunkowując się do przytoczonych przez Pana danych liczbowych oraz wysokości wynagrodzeń w „jednej z placówek pogotowia ratunkowego”, należy nadmienić, że w tych przedziałach wynagrodzeń ujęci są również pracownicy będący ratownikami medycznymi, którzy z uwagi na rodzaj wykonywanej pracy, wysokości wynagrodzenia nie można wprost porównać do wynagrodzenia „białego personelu”.

Nadzór nad podmiotami leczniczymi prowadzony jest w sposób bieżący i systematyczny m.in. poprzez comiesięczną analizę sprawozdań finansowych (w tym stanu zatrudnienia, a także zestawienia wysokości wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych). Warto nadmienić, że nadzór nad spółkami szpitalnymi realizowany jest zarówno przez Departament Ochrony Zdrowia jak również przez Biuro Audytu, Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze.

*Z poważaniem,*

