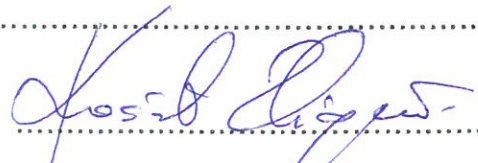


**FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI\***Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 9.10.2017r.przez Radną/Radnego: Zbigniewa Kościakw sprawie: podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników  
kosz. Marszałkowskiego i pracowników  
tych jednostek podległych samorządowi  
wojewódzkiemu

Treść wniosku/interpelacji:

Wzrost wydatków budżetowych  
na wynagrodzenia dla pracowników  
Marszałkowskiego i jednostek  
podległych samorządowi wojewódzkiemu  
wymaga podjęcia działań  
z zakresu oszczędności w wydatkach  
na wynagrodzenia dla pracowników  
tych jednostek podległych samorządowi  
wojewódzkiemu

Dziękuję

Propozycja załatwienia sprawy:  
(wypełnić w przypadku wniosku)


(podpis)



Lubuskie

Członek Zarządu Województwa Lubuskiego  
Tadeusz Jędrzejczak

Zielona Góra, 2017-10-16

DN.I.0003.2.2017

W P Ł Y N Ę Ł O  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

16-10-2017

Nr rej. 1442 ..... ilość zał. ....

Podpis Jm .....  
.....

Pan

Zbigniew Kościk

Radny Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 09 października 2017 r. na XXXVIII sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, dotyczącą między innymi planowanych podwyżek dla pracowników jednostek organizacyjnych Województwa Lubuskiego, uprzejmie informuję, co następuje.

Pod moim nadzorem pozostają dwie jednostki organizacyjne, tj. Wojewódzkie Biuro Geodezji i Terenów Rolnych w Zielonej Górze i Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Zielonej Górze.

W projekcie budżetu na 2018 r. nie zostały zaplanowane podwyżki dla pracowników ww. jednostek.

CZŁONEK ZARZĄDU  
Tadeusz Jędrzejczak



Lubuskie

Sekretarz Województwa Lubuskiego  
Bogdan Nowak

Zielona Góra 2017-10-16

DA.II.0003.4.2017

W P Ł Y N Ę Ł O  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

18-10-2017

Nr rej. 1464 ..... ilość zał. ....

Podpis Jm .....  
*Jm*

Szanowny Panie Radny.

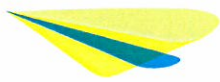
Szanowny Pan  
Zbigniew Kościk  
Radny Województwa Lubuskiego  
Biuro Sejmiku  
Województwa Lubuskiego  
w miejscu

W odpowiedzi na Pana interpelację, zgłoszoną podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 9 października 2017 r. w sprawie rozważenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego w przyszłorocznym budżecie znaczących podwyżek dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego informuję, iż na dzień sporządzenia odpowiedzi na Pana interpelację, w przygotowanym projekcie planie budżetu na 2018 rok nie zabezpieczono środków na znaczne podwyżki dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego.

Należy podkreślić, że w poprzednich latach również nie planowano takiej pozycji. Pomimo to zgodnie z przyjętą polityką kadrową corocznie Marszałek Województwa Lubuskiego podejmuje decyzję o regulacjach płacowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze, co jest konsekwencją wzrostu budżetu płacowego o około 800 tys. złotych na dany rok budżetowy.

Z poważaniem,

*B. Nowak*



Zielona Góra, 2017-10-23

DS.IV.0003.5.2017

WPLYNEŁO  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

24-10-2017

Nr rej. 1808 ilość zał. ....

Podpis *Jolanta Szanoway* *Towarzystwo Radny*

Pan

**Zbigniew Kościk**

Radny Województwa Lubuskiego

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 9 października 2017 roku, Departament Infrastruktury Społecznej poniżej przedkłada odpowiedź na Pana zapytanie.

Po przeprowadzonej dokładnej analizie wysokości wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach nadzorowanych przez Departament Infrastruktury Społecznej podjęto następujące działania zmierzających do uregulowania tej kwestii.

W dniu 9 października 2017 roku na wniosek Zarządu Województwa Lubuskiego została podjęta uchwała Sejmiku Województwa Lubuskiego Nr XXXVIII/575/17 w sprawie dokonania zmian uchwały budżetowej Województwa Lubuskiego na 2017 rok, w której zabezpieczono w budżecie środki dla samorządowych instytucji kultury z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w wysokości 150 zł brutto dla każdego pracownika wraz z pochodnymi od dnia 1 października 2017 r.

Pozostałe jednostki dokonują analizy wynagrodzeń i przedstawią w najbliższym czasie propozycje podwyżek.

*Z powołaniem*  
*Romuald Gawlik*



Zielona Góra, 24 października 2017 r.

DG.IV.0003.20.2017

W P Ł Y N E Ł O  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

24-10-2017

Nr rej. *18M* ..... ilość zał. ....

Podpis *JM* .....

Pan  
**Zbigniew Kościk**  
Radny  
Województwa Lubuskiego  
w miejscu

*Stanisław Tomaszewski*

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną do Biura Sejmiku w dniu XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, która odbyła się 09 października 2017 r., w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników jednostek podległych samorządowi wojewódzkiemu, uprzejmie informuję, że w przedmiotowej sprawie, w zakresie kompetencji Departamentu Infrastruktury i Komunikacji, zwrócono się z pytaniem do Dyrektora Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze.

Z uzyskanej informacji wynika, że Zarząd Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze nie planuje w przyszłym roku podwyżek dla swoich pracowników, a w projekcie budżetu ZDW na rok 2018 zostały ujęte jedynie skutki finansowe podwyżek płac za rok bieżący w wysokości 702.790,00 zł.

*Z poważaniem*

*Alicja Makarska*  
CZŁONEK ZARZĄDU  
Alicja Makarska

Do wiadomości:

1. Biuro Sejmiku Województwa Lubuskiego
2. a/a Departament Infrastruktury i Komunikacji



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego  
Elżbieta Anna Polak

Zielona Góra, 19 października 2017 r.

DZ.I.0003.16.2017

WPLYNĘŁO  
URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
Biuro Sejmiku

26-10-2017

Nr rej. 1820 ilość zał. ....

Podpis Szanowny Panie Radny, .....

Pan  
**Zbigniew Kościk**  
Radny  
Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną 9 października 2017 r. podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników podległych Samorządowi Województwa Lubuskiego podmiotów leczniczych, podaję co następuje.

Zgodnie z art. 46 ustawy o działalności leczniczej (Dz.U. z 2016 r., poz. 1638 z późn. zm.) odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą ponosi kierownik. W pojęciu zarządzania mieści się także zarządzanie personelem o statusie pracowniczym. W tym zakresie należy się odwołać do kodeksu pracy, który w art. 3 wskazuje, że pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia pracowników. Natomiast w świetle art. 31 k.p. za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba, co oznacza, że kierownik świadczeniodawcy uprawniony jest ustawowo do dokonywania czynności w sferze prawa pracy. Na kierowniku ciąży zatem obowiązek opracowania i realizowania strategii wynagrodzeń, w tym podejmowania decyzji dotyczących wysokości wynagrodzeń oraz ich regulacji. Jedynie w przypadku jednostek budżetowych tj. wojewódzkich ośrodków medycyny pracy, decyzja dyrektora w kwestii wzrostu wynagrodzeń powoduje konieczność wystąpienia do podmiotu tworzącego o pozyskanie środków na ten cel. Z kolei w odniesieniu do spółek, czynności z zakresu prawa pracy dokonuje prezes zarządu lub osoby przez niego upoważnione.

Mając na uwadze powyższe, uprzejmie informuję, że Zarząd Województwa Lubuskiego nie jest kompetentny do wydawania dyspozycji kierownikom i zarządzającym podmiotami leczniczymi dotyczących ewentualnego wzrostu płac pracowników tych jednostek. Jednocześnie ufam, że

dyrektorzy i prezesi jednostek przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia biorą pod uwagę trudność i efekty pracy oraz kwalifikacje pracownika, a także możliwości finansowe podmiotu leczniczego.

Ponadto pragnę podkreślić, że dyrektorzy podmiotów leczniczych zobowiązani są – na mocy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1473) do regulowania wynagrodzeń w myśl obowiązujących przepisów.

*Z poważaniem,*

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by several cursive letters, likely 'J.M.' or similar.