

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI
zawarta w w dniu r. pomiędzy:

spółką z siedzibą w ul., wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w, Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS, NIP:, REGON, o kapitale zakładowym w wysokości, zwaną dalej „**Spółką**”, reprezentowaną przez Panią/Pana – Przewodniczącego Rady Nadzorczej, działającego z upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki, zwanej dalej „**Radą Nadzorczą**” na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr z dnia
i

..... zamieszkałym w przy ulicy, legitymującym się dowodem osobistym o numerze, prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą, z siedzibą w przy ulicy, na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej NIP:, REGON:, adres do korespondencji:, zwanym dalej „**Zarządzającym**”,

zwanymi dalej łącznie „**Stronami**”.

Zważywszy, że:

- Pan został przez Radę Nadzorczą Spółki uchwałą nr z dnia r. powołany do pełnienia funkcji Zarządu;
- W dniu.... Zarządzający i Spółka zawarli umowę o świadczenie usług zarządzania zgodnie z ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej umowa o zarządzanie);

Strony, działając na podstawie przepisów ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zawierają niniejszą umowę o zakazie konkurencji (dalej Umowa), o następującej treści:

§1

1. Po ustaniu pełnienia funkcji Zarządzającego w Zarządzie Spółki i rozwiązaniu umowy o zarządzanie zgodnie z postanowieniami § 9 tejże umowy oraz pod warunkiem, że Zarządzający pełnił funkcję w Zarządzie Spółki przez okres co najmniej 3 miesięcy, Zarządzający nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej wobec Spółki, na terytorium Polski lub poza jej granicami w ramach Unii Europejskiej, bez względu na formę lub sposób jej prowadzenia, bezpośrednio lub pośrednio, samodzielnie lub niesamodzielnie, odpłatnie lub nieodpłatnie, a w szczególności nie będzie:
 - (a) wykonywać pracy lub świadczyć usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, kontraktu menedżerskiego lub na podstawie innego stosunku prawnego, jeżeli podmioty te prowadzą



- działalność konkurencyjną wobec Spółki;
- (b) obejmować funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych w innych podmiotach, a także obejmować lub pełnić funkcji doradczych w tych podmiotach, jeżeli podmioty te prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki;
 - (c) podejmować lub prowadzić jakiejkolwiek działalności, bezpośrednio lub pośrednio, na własny lub cudzy rachunek, która byłaby działalnością konkurencyjną wobec Spółki, w tym działalności w zakresie doradztwa gospodarczego lub finansowego na rzecz podmiotów prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki;
 - (d) dokonywać transakcji, na własny lub cudzy rachunek, związanych z działalnością konkurencyjną wobec Spółki;
 - (e) uczestniczyć w podmiotach, które prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki jako wspólnik, w szczególności poprzez wnoszenie wkładów, nabywanie lub obejmowanie akcji lub udziałów;
 - (f) występować w charakterze agenta, doradcy, pełnomocnika, prokurenta lub innego przedstawiciela w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki.
2. Za działalność konkurencyjną wobec Spółki uważa się działalność, jakiegokolwiek podmiotu z siedzibą na terytorium Polski lub poza jej granicami w granicach obszaru Unii Europejskiej, prowadzoną w dowolnej formie prawnej, której zakres pokrywa się chociażby częściowo z zakresem działalności podstawowej Spółki, faktycznie wykonywanej przez Spółkę w dniu ustania pełnienia funkcji przez Zarządzającego w Zarządzie i rozwiązaniu umowy o zarządzanie zgodnie z postanowieniami § 9 tejże umowy. Za działalność konkurencyjną wobec Spółki uznaje się także czynności przygotowawcze do prowadzenia działalności opisanej w zdaniu poprzednim oraz pomoc w podjęciu lub prowadzeniu takiej działalności. Za działalność podstawową Spółki uważa się:
- 1) transport kolejowy pasażerski międzymiastowy,
 - 2) transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski
 - 3) pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej nieklasyfikowany.
3. Podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną wobec Spółki są podmioty z siedzibą na terytorium Polski lub poza jej granicami w granicach obszaru Unii Europejskiej, o dowolnej formie prawnej, które:
- a) prowadzą działalność określoną w ust. 2 powyżej;
 - b) posiadają, akcje lub udziały dające prawo do wykonywania co najmniej 20% głosów na Zgromadzeniach Akcjonariuszy lub Wspólników lub prawne tytuły osobistego uczestnictwa w podmiotach prowadzących działalność określoną w ust. 2 powyżej;
 - c) są uprawnione do wyboru, powołania, zgłoszenia lub wyznaczenia co najmniej jednego członka w organach zarządzających lub nadzorczych podmiotów prowadzących działalność określoną w ust. 2 powyżej.

§2

1. Zakaz konkurencji nie obejmuje i odszkodowanie z tytułu niniejszej Umowy nie

przysługuje w przypadku, gdy Zarządzający objął w spółce kapitałowej z udziałem Skarbu Państwa lub w innej państwowej osobie prawnej odpowiednio funkcję lub stanowisko członka organu zarządzającego, dyrektora (generalnego lub naczelnego) lub jego zastępcy lub członka organu nadzorującego lub w przypadku podjęcia, prowadzenia lub wykonywania przez Zarządzającego jakichkolwiek czynności na rzecz wskazanych wyżej spółek kapitałowych z udziałem Skarbu Państwa lub innych państwowych osób prawnych.

2. Zakaz konkurencji nie obejmuje i odszkodowanie z tytułu niniejszej Umowy nie przysługuje w przypadku, gdy Zarządzający rozpocznie pracę lub rozpocznie świadczenie usług na podstawie jakiegokolwiek tytułu prawnego na rzecz Spółki lub jej spółek (podmiotów) zależnych lub powiązanych w rozumieniu przepisów Kodeksu spółek handlowych lub ustawy o rachunkowości.

§3

1. Z zastrzeżeniem treści § 1 ust. 1, zakaz konkurencji obowiązywać będzie przez okres 6 miesięcy po ustaniu pełnienia przez Zarządzającego funkcji w Zarządzie Spółki.
2. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte na piśmie pod rygorem nieważności i określać termin rozwiązania Umowy.
3. Spółka ma prawo umownego odstąpienia od Umowy (ze skutkiem na przyszłość) w każdym czasie do upływu okresu jej obowiązywania określonego w ust. 1 powyżej lub wynikającego z innych postanowień niniejszej Umowy. Odstąpienie musi mieć formę pisemną.
4. Spółka ma prawo wypowiedziana Umowy na piśmie w każdym czasie ze skutkiem natychmiastowym w przypadku rażącego naruszenia przez Zarządzającego postanowień Umowy; albo ustania przyczyn uzasadniających zakaz konkurencji, jak też w przypadku podjęcia się pełnienia przez Zarządzającego funkcji w innej spółce, w której prawa z udziałów lub akcji wykonuje Skarb Państwa, lub jakakolwiek państwowa osoba prawna, lub jednostka samorządu terytorialnego (lub związek takich jednostek), lub komunalna osoba prawna.
5. Zarządzający ma prawo wypowiedziana Umowy na piśmie w każdym czasie ze skutkiem natychmiastowym w przypadku braku wypłaty przez Spółkę wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji zgodnie z Umową.
6. W przypadku, gdy w okresie wskazanym w ust. 1 zaistnieją/powstaną przesłanki, o których mowa w § 2, to zakaz konkurencji przestaje obowiązywać z upływem ostatniego dnia miesiąca, w którym powstała/zaistniała dana przesłanka i prawo do odszkodowania wygasa z upływem ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym powstała/zaistniała dana przesłanka – w każdym takim przypadku Umowa ulega rozwiązaniu bez konieczności składania odrębnych oświadczeń woli przez którąkolwiek ze Stron z upływem ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym powstała/zaistniała dana przesłanka, o której mowa w § 2 i prawo do odszkodowania wygasło.

§4

1. Z zastrzeżeniem treści ust. 3 i ust. 5 oraz § 3 powyżej, z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji określonego w Umowie, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej, jako: % wynagrodzenia miesięcznego Zarządzającego netto tj. bez podatku od towarów i usług wynikającego z treści § 5 ust. 1 umowy o zarządzanie.
2. Odszkodowanie, o którym mowa w ust. 1 wypłacane będzie w miesięcznych ratach w wysokości po 1/6 kwoty wynikającej z treści ust.1, z zastrzeżeniem treści ust. 3.
3. W przypadku, gdy skutek porozumienia Stron, wypowiedzenia Umowy lub odstąpienia od niej zgodnie z § 3 albo rozwiązania Umowy zgodnie z § 3 ust. 4, Umowa obowiązuje przez niepełny okres miesiąca, to miesięczna rata odszkodowania, o której mowa w ust. 3 przysługuje za ten miesiąc w kwocie wynikającej z treści ust. 3 podzielonej przez 30 pomnożonej przez liczbę dni obowiązywania Umowy w tym miesiącu.
4. Każda miesięczna rata odszkodowania w wysokości ustalonej zgodnie z ust. 2 lub 3, powiększona o podatek od towarów i usług, jeśli będzie należny, płatna będzie na podstawie faktury VAT doręczonej Spółce, na rachunek bankowy wskazany na fakturze w terminie 14 dni od dnia doręczenia faktury wystawionej nie wcześniej niż po złożeniu przez Zarządzającego comiesięcznego oświadczenia, o którym mowa w § 5 ust. 1, o przestrzeganiu zakazu konkurencji w miesiącu, za który należna jest dana rata odszkodowania.
5. O ile znajdzie to zastosowanie, to każda miesięczna rata odszkodowania zostanie przez Spółkę wypłacona w wysokości wynikającej z potrącenia z ratą odszkodowania należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

Za dzień dokonania płatności uznaje się dzień obciążenia kwotą raty odszkodowania rachunku bankowego Spółki.

§5

1. Podstawą dokonania wypłaty raty odszkodowania jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji składane Spółce na piśmie w terminie do 7 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.
2. W okresie obowiązywania zakazu konkurencji wskazanym w § 3 ust. 1, Zarządzający zobowiązuje się niezwłocznie informować Spółkę w formie pisemnej o aktualnie prowadzonej lub zamierzonej wszelkiej aktywności gospodarczej, zawodowej lub zatrudnieniu i składać oświadczenie o nienaruszaniu zakazów określonych w § 1.

§6

1. W przypadku naruszenia zakazu konkurencji w okresie jego obowiązywania, Zarządzający zapłaci na rzecz Spółki karę umowną w wysokości równej 100% odszkodowania, o którym mowa w § 4 ust. 1.
2. Za naruszenie zakazu konkurencji nie jest uważane podjęcie czynności, działań itd., o których mowa w § 2 pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed odpowiednio wykonaniem/ dokonaniem/ podjęciem danej czynności lub rozpoczęciem wykonywania/dokonywania którejkolwiek z takich czynności.
3. Zapłata kary umownej, o której w ust. 1, nie zwalnia Zarządzającego z obowiązku przestrzegania zakazu konkurencji do końca okresu jego obowiązywania. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach Kodeksu cywilnego.

§7

1. Jakiegokolwiek spory powstałe w związku z Umową, w tym związane z jej zawarciem, wykonaniem i zakończeniem, będą poddawane ostatecznemu rozstrzygnięciu sądów powszechnych właściwych dla siedziby Spółki.
2. Strony zobowiązują się do zachowania w poufności postanowień Umowy. Ujawnienie treści niniejszej Umowy lub poszczególnych jego postanowień osobom trzecim możliwe jest tylko w sytuacji, gdy ze względu na szczególne okoliczności sprawy obie Strony wyrażą na to zgodę, lub gdy będzie to wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa.
3. Wszelkie oświadczenia wynikające z niniejszej Umowy winny być dokonywane odpowiednio na adresy wskazane na wstępie.
4. Nieważność lub bezskuteczność określonej części lub postanowienia Umowy nie wpływa w żaden sposób na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. Nieważne postanowienie bądź jego część uznaje się za wyłączone z Umowy, zaś reszta Umowy będzie interpretowana i wykonywana tak, jakby niniejsza Umowa tej części lub postanowienia nie zawierała.
5. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej aneksu pod rygorem nieważności.

Zarządzający

Spółka



