 Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

MINISTERSTWO

Rodziny i Polityki Społecznej

***Anna Schmidt***

Sekretarz Stanu

Pełnomocnik Rządu

ds. Równego Traktowania

BRT-I.070.24.2021.KM

**Pani**

**Zofia Szozda**

**Przewodnicząca**

**Wojewódzkiej Rady Kobiet**

*Szanowna Pani,*

w odpowiedzi na apel z dnia 5 sierpnia 2021 r. wystosowany przez Wojewódzką Radę Kobiet działającą przy Marszałek Województwa Lubuskiego, zawierający postulaty konieczne   
zrealizowania w celu polepszenia sytuacji kobiet, dzieci, młodzieży i seniorów, udzielam następujących wyjaśnień w zakresie właściwości Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej:

***Ad. 3.******Intensyfikacja działań przeciwdziałających przemocy domowej, stworzenie   
i upowszechnianie wiedzy o możliwościach wsparcia.***

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej od wielu lat odpowiada za koordynację działań na rzecz przeciwdziałania przemocy, w tym przemocy wobec kobiet.

Potrzeba wypracowania i przyjęcia rozwiązań, które pozwolą na skuteczne przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, doprowadziła do uchwalenia w 2005 r. ustawy   
o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, a w dalszej kolejności aktów wykonawczych mających na celu udzielenie efektywnej i adekwatnej pomocy osobom krzywdzonym.

Działania na rzecz przeciwdziałania przemocy uregulowane są w ustawie z dnia   
29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2021 r. poz. 1249) oraz Krajowym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2021 przyjętym uchwałą nr 16 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 2021 r. (M.P. 2021 poz. 235).

Polskie rozwiązania prawne i działania adresowane są, bez rozróżnienia,   
do wszystkich ofiar przemocy, co realizuje konstytucyjne: zasadę równości wobec prawa   
i prawo do równego traktowania przez władze publiczne (art. 32 ust. 1), zakaz dyskryminacji w życiu rodzinnym, politycznym społecznym i gospodarczym (art. 32 ust. 2), jak też zasadę równości kobiet i mężczyzn w życiu rodzinnym, politycznym, społecznym i gospodarczym   
(art. 33 ust. 1). Polityka prewencyjna i karna jako priorytetowe traktuje zwalczanie przemocy, w tym przemocy wobec kobiet.

Obowiązujący w Polsce system przeciwdziałania przemocy w rodzinie daje równe prawa wszystkim osobom doznającym przemocy w rodzinie, bez identyfikowania konkretnych grup społecznych. Regulacje te zapewniają osobom doznającym przemocy w rodzinie równe traktowanie oraz poszanowanie ich praw i wolności.

Należy podkreślić, że rozwiązania prawne rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie w Polsce są tak skonstruowane, aby można się do nich odwołać w przypadku wszystkich kategorii osób krzywdzonych, w tym także kobiet doznających bądź zagrożonych przemocą.

W ramach ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie wobec osób doznających przemocy, w tym wobec kobiet, określono działania polegające między innymi na:

* zapewnieniu osobom doznającym przemocy pomocy w formie poradnictwa psychologicznego, medycznego, prawnego, socjalnego, interwencji kryzysowej   
  i wsparcia,
* udzieleniu bezpłatnej pomocy w postaci zapewnienia bezpiecznego schronienia   
  np. w specjalistycznym ośrodku wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie,
* zakazaniu kontaktowania się sprawcy przemocy z osobą doznającą przemocy oraz nakazanie opuszczenia przez sprawcę lokalu mieszkalnego bez względu na fakt czy jest on jego właścicielem czy też nie,
* zapewnieniu możliwości uzyskania bezpłatnego zaświadczenia lekarskiego określającego przyczyny i rodzaj uszkodzeń ciała związanych z użyciem przemocy,
* zapewnieniu objęcia pomocą w ramach prac zespołu interdyscyplinarnego oraz grup roboczych w związku z prowadzoną procedurą „Niebieskie Karty”.

W przywołanej ustawie podkreślono również zobowiązania organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego do podejmowania działań zmierzających   
do przeciwdziałania przemocy oraz do inicjowania i wspierania przedsięwzięć mających   
na celu podnoszenie świadomości społecznej w zakresie przyczyn i skutków przemocy.

Zdecydowanie podstawowym i najbardziej skutecznym narzędziem, wykorzystywanym w procesie udzielania wsparcia osobom doznającym różnego rodzaju przemocy w rodzinie jest procedura „Niebieskie Karty”. Obejmuje ona ogół czynności podejmowanych i realizowanych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, Policji, oświaty i ochrony zdrowia, w związku   
z uzasadnionym podejrzeniem zaistnienia przemocy w rodzinie.

Wszczęcie procedury „Niebieskie Karty” następuje przez wypełnienie formularza   
„Niebieska Karta-A”. Kartę wypełnia przedstawiciel właściwej służby, gdy w toku   
prowadzonych czynności służbowych poweźmie podejrzenie o stosowaniu przemocy   
w rodzinie. Do wypełniania formularza „Niebieska Karta-A” są zobowiązani m.in. policjant, pracownik socjalny, lekarz, pielęgniarka, nauczyciel, przedstawiciel gminnej komisji   
rozwiązywania problemów alkoholowych. Wszczęcie procedury nie wymaga zgody osoby   
dotkniętej przemocą w rodzinie.

Procedura przewiduje ścisłą współpracę służb realizujących zadania dotyczące   
przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Jej celem jest zapobiegnięcie dalszemu stosowaniu przemocy w rodzinie oraz zrealizowanie indywidualnego planu pomocy osobie doznającej przemocy. W ramach procedury podejmowane są również działania wobec osób stosujących przemoc w rodzinie.

Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie nakłada na każdą gminę obowiązek powołania zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy w rodzinie, który koordynuje udzielanie na terenie gminy pomocy osobom krzywdzonym. Pomocy   
w indywidualnych przypadkach najczęściej udzielają powoływane przez zespół interdyscyplinarny grupy robocze w skład których wchodzą przedstawiciele różnych lokalnych służb i organizacji działających w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Polski system przeciwdziałania przemocy skoncentrowany jest na czterech głównych obszarach. Nacisk położony został na zapewnienie ochrony i udzielanie pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie, oddziaływanie korekcyjno-edukacyjne wobec osób stosujących przemoc w rodzinie, podnoszenie świadomości społecznej na temat przyczyn   
i skutków przemocy w rodzinie oraz promowanie metod wychowawczych bez użycia przemocy, a także na upowszechnianie informacji o możliwościach i formach udzielania pomocy zarówno osobom dotkniętym przemocą, jak i stosującym przemoc w rodzinie. Powyżej wymienione priorytety uwzględnione zostały w Krajowym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na 2021 rok.

Krajowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na rok 2021 wyznacza cztery priorytetowe obszary do realizacji:

* Profilaktyka i edukacja społeczna: obszar kierowany do ogółu społeczeństwa,   
  w tym do osób i rodzin zagrożonych przemocą w rodzinie.
  + Ochrona i pomoc osobom dotkniętym przemocą w rodzinie: obszar kierowany   
    do osób dotkniętych przemocą w rodzinie (w tym do: dzieci, kobiet, współmałżonków lub partnerów w związkach nieformalnych, osób starszych, osób niepełnosprawnych).
  + Oddziaływanie na osoby stosujące przemoc w rodzinie: obszar kierowany   
    do osób stosujących przemoc w rodzinie, jak również do właściwych służb lub podmiotów zajmujących się oddziaływaniem na osoby stosujące przemoc.
  + Podniesienie kompetencji służb: obszar kierowany do przedstawicieli instytucji   
    i podmiotów realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy   
    w rodzinie.

Rozwiązania mające na celu przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet zawarte   
w Krajowym Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie to m.in.:

* podniesienie poziomu wiedzy i świadomości społecznej w zakresie przyczyn   
  i skutków przemocy oraz zmiana postrzegania przez społeczeństwo problemu przemocy poprzez prowadzenie ogólnopolskich i lokalnych kampanii społecznych, dzięki którym spada akceptacja dla zachowań przemocowych, a także zmienia się perspektywa patrzenia na problem przemocy nie jako na indywidualną sprawę,   
  a na zjawisko, któremu trzeba przeciwdziałać;
* opracowanie programów osłonowych oraz edukacyjnych i prowadzenie działań, dotyczących zapobiegania przemocy, w szczególności wobec kobiet, dzieci, osób starszych lub z niepełnosprawnościami.

Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie na wszystkich jej płaszczyznach  
i w różnym zakresie jest powinnością wielu podmiotów, począwszy od organów władzy publicznej poprzez wyspecjalizowane instytucje i organizacje utworzone w celu jej zwalczania, na indywidualnych obywatelach kończąc. Niezależnie od woli współpracy pomiędzy instytucjami czy osobami prywatnymi, warunkiem koniecznym skutecznego przeciwdziałania przemocy w rodzinie jest przyjęcie odpowiednich regulacji prawnych, a także efektywna polityka karna i społeczna, które będą stanowić podstawę działania zarówno tych, na których ciąży prawny obowiązek, jak i tych, którzy realizując społeczny obowiązek pragną nieść pomoc i wsparcie osobom krzywdzonym.

Z tego względu planowana jest nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy   
w rodzinie, co implikować będzie konieczność zmiany rozporządzeń, tym samym możliwe stanie się przyjęcie rozwiązań prawnych sprzyjających rozwojowi systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym przemocy wobec kobiet.

Odnosząc się do działań podejmowanych na rzecz przeciwdziałania przemocy   
w rodzinie w związku rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 należy podkreślić,   
że wprowadzone na terenie kraju zasady i ograniczenia mają na celu dobro i zdrowie publiczne wszystkich obywateli.

W trosce o osoby doznające przemocy w rodzinie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej podjęto szereg inicjatyw mających na celu zagwarantowanie im bezpieczeństwa. Mimo panującej sytuacji epidemiologicznej, ofiary przemocy w rodzinie mogą liczyć   
na wsparcie ze strony placówek zapewniających schronienie tej kategorii osób. Przede wszystkim są to specjalistyczne ośrodki wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, ośrodki interwencji kryzysowej oraz ośrodki wsparcia prowadzące miejsca całodobowego pobytu.

Mając na względzie ochronę zdrowia i życia podopiecznych i pracowników tych placówek przygotowano i zaktualizowano wytyczne dotyczące m.in. sposobu ich organizacji, pomocy osobom doświadczającym przemocy w rodzinie, a także regulujące kwestie funkcjonowania zespołów interdyscyplinarnych i grup roboczych.

Działania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie realizowane przez samorządy gminne i powiatowe są na bieżąco monitorowane. Ponadto samorządy   
są mobilizowane np. w formie wystosowywanych apeli, do podejmowania działań, które mają na celu absolutną ochronę i bezwzględne reagowanie na sytuacje przemocowe w tych rodzinach, w których została wszczęta procedura „Niebieskie Karty” zwłaszcza w odniesieniu do dzieci.

Ze względu na potrzebę wzmocnienie poczucia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży zagrożonych lub dotkniętych przemocą w rodzinie przeprowadzona została ogólnopolska kampania społeczna.

Ponadto, we wszystkich województwach stworzone zostały bazy danych dotyczących obecnego wsparcia osób doświadczających przemocy w rodzinie na poziomie lokalnym.

Szczególnie ważne jest także poinformowanie zespołów interdyscyplinarnych   
o funkcjonowaniu bezpłatnej aplikacji *Twój Parasol*, która m.in. umożliwia szybkie wybranie telefonu alarmowego w nagłych przypadkach oraz zawiera informacje, które mogą być przydatne osobom doświadczającym przemocy w rodzinie.

W trosce o bezpieczeństwo osób doznających przemocy wprowadzono do pakietu pomocowego „Tarcza Antykryzysowa” przepis, zgodnie z którym osoby stosujące przemoc   
w rodzinie mogą zostać zobowiązane do opuszczenia lokalów niezależnie od panującej sytuacji epidemiologicznej**.**

Wymienione działania stanowią jedynie przykłady podejmowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej inicjatyw na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie   
w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa.

***Ad. 6. Wsparcie ruchów społecznych powstałych w pandemii jako dodatkowy system wsparcia dla seniorów i osób zależnych****.*

Realizowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Program  Wspieraj Seniora – Solidarnościowy Korpus Wsparcia Seniorów, zakłada m.in. pomoc   
w dostarczeniu niezbędnych produktów do domu seniora, by ograniczyć konieczność wychodzenia osób starszych na zewnątrz podczas pandemii, ze względu na ich bezpieczeństwo.

Ponadto realizowany jest Rządowy Program „Aktywni+” na lata 2021-2025, skierowany do jednostek sektora pozarządowego. Jego głównym celem jest zwiększenie uczestnictwa osób starszych we wszystkich dziedzinach życia społecznego.

W ramach programu „Aktywni+” organizacje pozarządowe i inne uprawnione podmioty działające na rzecz osób starszych będą mogły ubiegać się o dofinansowanie w wysokości od 25 do 250 tys. zł. Dofinansowanie przyznawane będzie w czterech priorytetowych obszarach:

* Aktywność społeczna, która obejmuje działania mające na celu zwiększenie udziału osób starszych w aktywnych formach spędzania czasu wolnego, wspieranie niesamodzielnych osób starszych i ich otoczenia w miejscu zamieszkania, rozwijanie wolontariatu osób starszych w środowisku lokalnym oraz zwiększenie zaangażowania osób starszych w obszarze rynku pracy.
* Partycypacja społeczna, która przyczynia się do wzmocnienie samoorganizacji środowiska osób starszych oraz zwiększenia wpływu osób starszych na decyzje dotyczące warunków życia obywateli.
* Włączenie cyfrowe obejmujące działania na rzecz zwiększania umiejętności posługiwania się nowoczesnymi technologiami i korzystania z nowych mediów przez osoby starsze, a także upowszechnianie i wdrażanie rozwiązań technologicznych sprzyjających włączaniu społecznemu oraz bezpiecznemu funkcjonowaniu osób starszych.
* Przygotowanie do starości realizowane poprzez wzmacnianie trwałych relacji międzypokoleniowych, kształtowanie pozytywnego wizerunku osób starszych oraz zwiększanie bezpieczeństwa seniorów.

W ostatnich latach Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej realizowało również dwa wieloletnie programy rządowe wspierające aktywność społeczną osób starszych: program „Senior+” (skierowany do jednostek samorządu terytorialnego) oraz Rządowy Program na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 (skierowany do organizacji pozarządowych), które to przyczyniły się do zwiększenia oferty działań i inicjatyw adresowanych do seniorów, a co za tym idzie do ich aktywizacji i wzrostu jakości życia osób starszych.

Jednostki sektora pozarządowego mogą również skorzystać z oferty wsparcia swoich działań, w zakresie programów realizowanych przez Narodowy Instytut Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego.

***Ad. 10. Wsparcie tworzenia domów dla samotnych matek i kobiet w ciąży w mniejszych miejscowościach.***

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej   
(Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 z późn. zm.), specjalną pomocą w ramach interwencji kryzysowej objęte są matki z małoletnimi dziećmi (także ojcowie z małoletnimi dziećmi albo inne osoby sprawujące opiekę nad dziećmi) i kobiety w ciąży, które zgodnie z art. 47 ust. 4 ustawy   
o pomocy społecznej, w przypadku dotknięcia przemocą lub inną sytuacją kryzysową, mogą znaleźć schronienie w domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży.

Prowadzenie tych placówek, zgodnie z art. 19 pkt 11 ustawy o pomocy społecznej, jest zadaniem własnym powiatu. Decyzja w zakresie sposobu realizacji tego zadania należy   
do samorządu. Jeżeli powiat nie prowadzi samodzielnie tego typu placówki, może zlecić jego prowadzenie podmiotowi niepublicznemu, który działa w tym zakresie na jego terenie lub podpisać porozumienie z inną jednostką samorządu terytorialnego w celu zabezpieczenia realizacji tego zadania.

Ze względu na małą liczbę placówek na terenie kraju, Minister Rodziny i Polityki Społecznej podejmował i podejmuje działania mające na celu rozwój sieci domów dla matek   
z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży.

W ramach powyższego Ministerstwo m.in. zwracało się z prośbą do wszystkich wojewodów o podjęcie działań w ramach bieżącej współpracy oraz nadzoru nad zadaniami lokalnych samorządów, mających na celu zwiększanie zaangażowania samorządów powiatowych w zakresie realizacji zadania polegającego na prowadzeniu domów dla matek   
z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, w szczególności o wystąpienie do wszystkich powiatów z pismem przypominającym o konieczności realizacji przedmiotowego zadania, jak również bieżące monitorowanie sposobu jego wykonania.

Corocznie od 2017 roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej udziela również wsparcia finansowego samorządom powiatowym w realizacji ich zadania własnego, tj. rozwoju sieci domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, w ramach działania   
1.4. *Kompleksowego programu wsparcia dla rodzin „Za życiem”.*

We wszystkich latach realizacji Programu podstawą udzielenia dotacji dla samorządów był art. 115 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Corocznie ze środków budżetu państwa   
na realizację programu przewidziana była kwota 3 mln zł. W pierwszych latach trwania Programu wymagany był 50% udział własny po stronie samorządów przystępujących do realizacji zadania. Od 2020 roku poziom dofinansowania przedmiotowego zadania został podwyższony do wysokości 80% kosztów realizacji zadania. Możliwość uzyskania dofinansowania w ramach Programu dotyczy zarówno utworzenia nowego domu dla matek   
z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, jak i dofinansowania istniejącego domu w celu utworzenia nowych miejsc w placówce bądź w celu podwyższeniem standardu placówki.

W 2021 roku środki w kwocie 3 mln zł rozdysponowano na utworzenie pięciu nowych domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, w tych województwach, w których jest najmniejsza liczba tego typu placówek.

Ponadto wyjaśniam, że w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przygotowany został projekt nowego rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, które ma zastąpić obecne przepisy w tym zakresie. W projektowanych przepisach wskazano m.in. że dom zapewnia mieszkańcom okresowy, całodobowy pobyt bez określania maksymalnej liczby mieszkańców domu,   
co w znacznym stopniu uelastyczni możliwości samorządów w zakresie tworzenia domów, dostosowując wielkość domów do istniejących potrzeby w powiatach, a także możliwości lokalowych danego samorządu.

***Ad. 11. Wsparcie kobiet chcących się przekwalifikować i tych, które utraciły pracę.***

W ostatnich latach sytuacja kobiet ulega stopniowej zmianie i jest to związane   
z przemianami współczesnego rynku pracy. Zmienia się nastawienie kobiet do podejmowania zatrudnienia, które coraz częściej staje się narzędziem do samorealizacji, a działania urzędów pracy nakierowane na pomoc bezrobotnym – w tym również kobietom, skutecznie   
im to umożliwiają. Dodać należy, że w szczególnie trudnym obecnie czasie trwania pandemii, urzędy pracy realizują swoje zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100), nakierowane przede wszystkim na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym również kobiet.

W końcu lipca 2021 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 529,1 tys. kobiet oraz 445,8 tys. mężczyzn. W porównaniu do końca lipca 2020 r. populacja bezrobotnych kobiet spadła o 4,7%, a liczba bezrobotnych mężczyzn o 6,1%. Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 54,3% wobec 53,9% przed rokiem. W porównaniu z końcem lutego ub. roku (tj. z okresem przed wybuchem pandemii w Polsce) liczba bezrobotnych kobiet wzrosła   
o 6,0%, a w tym samym czasie liczba bezrobotnych mężczyzn wzrosła o 5,9%.

Urzędy pracy podejmują działania mające na celu wsparcie kobiet w aktywnym uczestnictwie w rynku pracy. Od stycznia do lipca br. w ramach różnego rodzaju form aktywizacji bezrobotnych w Polsce zaktywizowano 89,7 tys. bezrobotnych kobiet i stanowiły one 54,3% ogółu bezrobotnych, którzy skorzystali z tych form pomocy. Najwięcej bezrobotnych kobiet zostało skierowanych na staż (44,3 tys. osób) i prace subsydiowane (34,0 tys. osób) i stanowiły one większość osób korzystających z tych form.

Powiatowe urzędy pracy oferują pomoc w powrocie na rynek pracy kobietom, które zarejestrują się jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Mogą one skorzystać na zasadach ogólnych z szerokiego spektrum wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej, określonego   
w ustawie o promocji (…), obejmującego m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, pomoc w podjęciu zatrudnienia subsydiowanego, staże, prace społecznie użyteczne, skierowanie do udziału w programie specjalnym (kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia   
są zaliczane do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i w związku   
z powyższym przysługuje im pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych).

Co do zasady, urząd pracy, o ile nie dysponuje ofertą odpowiedniej pracy, może pomóc lepiej dostosować kompetencje klienta do potrzeb pracodawców, oferując osobie bezrobotnej  
i poszukującej pracy usługi rozwojowe. Są to przede wszystkim szkolenia (grupowe czyli kontraktowane przez urząd pracy zgodnie z potrzebami rynku pracy, indywidualne – wskazane przez bezrobotnego, jeżeli uzasadni jego celowość, na podstawie bonu szkoleniowego   
w przypadku bezrobotnych do 30 r. ż. oraz w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową). Oprócz ww. pomocy starosta (w jego imieniu dyrektor urzędu pracy) na wniosek bezrobotnego może udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz dofinansować koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Usługą mającą na celu wsparcie bezrobotnego w odnalezieniu się na rynku pracy   
są także staże pozwalające na nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Uzyskanie przez osoby bezrobotne kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi dokumentami jest z kolei celem przygotowania zawodowego dorosłych (PZD) i realizowane na podstawie umowy zawieranej między starostą a pracodawcą lub starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych. PZD realizowane jest w formie praktycznej nauki zawodu i przyuczenia   
do pracy.

Innym instrumentem mającym na cel zapobieganie bezrobociu i wspieranie osób pracujących w podnoszeniu umiejętności oraz ewentualnym przekwalifikowaniu się jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Obsługą KFS zajmują się powiatowe urzędy pracy, które ogłaszają nabory wniosków o dofinansowanie, przyznają środki, podpisują stosowne umowy z pracodawcami i dbają o prawidłowe wydatkowanie przyznanych środków. Wydatkowanie środków ma miejsce zgodnie z priorytetami wydatkowania ustalanymi przez ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, co umożliwia stosunkowo szybką reakcję na potrzeby szkoleniowe poszczególnych branż czy regionów.   
W roku bieżącym przyjęto łącznie 14 priorytetów, w tym 2 związane z pandemią. Jednym   
z corocznie ustalanych priorytetów jest również wsparcie kształcenia ustawicznego   
w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, czyli takich, w których ofert pracy jest więcej niż pracowników posiadających stosowne kompetencje i chcących podjąć pracę w danym zawodzie. KFS jest więc szansą dla firm, które chcą rozwijać swoją działalność i podnosić kwalifikacje swoich pracowników lub planują rozszerzenie działalności bądź przebranżowienie i w związku z tym potrzebują pracowników z nowymi umiejętnościami i kwalifikacjami. Budżet KFS jest ustalany corocznie i średnio stanowi około 200 mln zł, co odpowiada wysokości 2% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych   
z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku przed rokiem poprzedzającym rok, dla którego jest sporządzany plan finansowy. Przykładowo w roku bieżącym na działania KFS przeznaczono kwotę 259,4 mln zł.

Od ponad dekady utrzymuje się przewaga liczebna mężczyzn uczestniczących   
w szkoleniach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ten niekorzystny dla kobiet trend wynika z faktu, iż szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy są odpowiedzią na braki w kwalifikacjach i kompetencjach na lokalnym rynku pracy i powiązane są w dużej mierze   
z ofertami pracy/wakatami. Są to częściej zawody i branże zdominowane przez mężczyzn,   
w których kobiety rzadko podejmują pracę czy chcą zdobywać kwalifikacje. Największe deficyty obserwujemy bowiem w branży budowlanej (betoniarze i zbrojarze, spawacze, operatorzy i mechanicy sprzętu itd.), branży logistyczno-transportowej (kierowcy samochodów ciężarowych, autobusów, magazynierzy) i to w tych obszarach oferowanych jest więcej szkoleń. Z kolei zawody zdominowane przez kobiety, w których obserwuje się deficyty kadrowe, to często zawody wymagające długiego okresu kształcenia formalnego (np. lekarze, pielęgniarki), które nie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy. Należy także zwrócić uwagę, że najczęściej do powiatowych urzędów pracy pracodawcy zgłaszają oferty   
na stanowiska proste, niewymagające szczególnych kwalifikacji, a więc i szkoleń: pracownik produkcji, magazynier, pakowacz ręczny, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik   
w przemyśle przetwórczym, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Inna sytuacja ma miejsce w przypadku staży. Jest to instrument dużo bardziej popularny wśród kobiet, a najwięcej uczestników kończy staż w zakresie prac sekretarskich i biurowych oraz sprzedaży, marketingu, public relations, handlu nieruchomościami. Nieznacznie więcej kobiet niż mężczyzn korzysta także ze szkoleń finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Informuję, że planowane są zmiany przepisów prawnych zakładające m.in. zwiększenie dostępności środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) poprzez rozszerzenie grupy osób, które mogą skorzystać z KFS oraz zwiększenie ilości środków finansowych przeznaczanych na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, a także zwiększenie dostępu do kształcenia ustawicznego osobom poszukującym pracy oraz pracującym, poprzez m.in. wprowadzenie nowej formy wsparcia – bonu na podjęcie kształcenia ustawicznego do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, który zastąpi dotychczasowe bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych   
do 30 r. ż.

***Ad. 13. Wsparcie tworzenia opieki nad dziećmi – żłobków, klubów dziecięcych, dziennych opiekunów, przedszkoli.***

W celu pomocy rodzicom w łączeniu obowiązków zawodowych z opieką nad dziećmi, rząd wspiera rozwój żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów. Od 2011 r. co roku ogłaszany jest Resortowy program rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „MALUCH+” (do 2016 r. – „MALUCH”). Beneficjenci programu otrzymują dofinansowanie do tworzenia i funkcjonowania miejsc opieki.

Od 2018 r. na program przeznacza się do 450 mln zł rocznie, podczas gdy w 2017 r. było to tylko 151 mln zł. Zaangażowanie takich środków finansowych przyczynia się   
do wzrostu liczby instytucji i miejsc opieki. Dzięki m.in. programowi „MALUCH+” wskaźnik dostępności miejsc w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (z uwzględnieniem niań) wzrósł od 2015 r. ponad dwukrotnie – z 12,4% do 25,6% na koniec 2020 r. Od 2011 r. przy współudziale środków z programu powstało ok. 66,3 tys. miejsc, przy czym aż 83% z nich   
w latach 2015-2020.

Program przyczynia się do tworzenia warunków sprzyjających godzeniu przez rodziców obowiązków rodzinnych z zawodowymi. Rodzice, którzy mają możliwość korzystania z opieki instytucjonalnej nad swoimi dziećmi, mogą podjąć aktywność zawodową. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej obecnie pracuje nad kontynuacją i rozwojem programu „MALUCH+”.

Planowane jest także wprowadzenie dofinansowania obniżenia opłaty za pobyt dziecka w instytucji opieki. Dofinansowanie ma przysługiwać na dziecko, które uczęszcza do instytucji opieki, jeśli nie został przyznany na to dziecko rodzinny kapitał opiekuńczy (świadczenie dla drugiego i kolejnego dziecka w rodzinie w wieku od ukończenia 12 miesiąca życia do   
36 miesiąca życia w maksymalnej wysokości 12 tys. zł na dziecko, rodzinny kapitał opiekuńczy ma zacząć obowiązywać od stycznia 2022 r.). Dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w instytucji opieki ma wynosić 400 zł miesięcznie i ma być przekazywane bezpośrednio prowadzącemu instytucję opieki. Projekt ustawy o rodzinnym kapitale opiekuńczym nowelizujący ustawę z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 zakłada, że przepisy dotyczące dofinansowania do opłaty za pobyt dziecka w instytucji opieki wejdą w życie 1 kwietnia 2022 r. Projekt ustawy zakłada także, że w przypadku złożenia wniosku o ustalenie prawa do dofinansowania do 31 maja 2022 r., prawo do dofinansowania zostanie ustalone od 1 stycznia 2022 r.

***Ad. 14. Oswajanie i wdrażanie feminatywów w przestrzeni publicznej/urzędach/pismach urzędowych.***

Należy zauważyć, że domyślnie używane w przestrzeni publicznej męskie formy gramatyczne nazw zawodów i funkcji, wynikające z kontekstu historycznego i społecznego, nie stanowią naruszenia zasady równego traktowania.

Nazewnictwo stanowisk pracowników służby cywilnej, pracowników samorządowych czy pracowników urzędów państwowych niekoniecznie wynika ze złej woli czy niechęci wobec form żeńskich, a bezpośrednio z rozporządzeń, które wprost określają i katalogują nazwy zawodów urzędowych. W tym przypadku konieczna więc byłaby stosowna inicjatywa ustawodawcza, nowelizująca akty prawne, takie jak np. ustawa o służbie cywilnej, ustawa   
o pracownikach samorządowych, ustawa o pracownikach urzędów państwowych, na podstawie których wydawane są rozporządzenia regulujące nazwy stanowisk.

***Ad. 15. Podejmowanie działań wspierających osoby zmagające się z wykluczaniem ze względu na orientację seksualną, pochodzenie, narodowość itp., wsparcie w tworzeniu mieszkań chronionych.***

Zgodnie z zasadami zawartymi w art. 32 Konstytucji RP wszyscy są równi wobec prawa oraz nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiejkolwiek przyczyny. Prawa i wolności wszystkich obywateli, w tym tych, którzy   
są narażeni na dyskryminację, podlegają ochronie prawnej w równym stopniu.

W celu realizacji tej konstytucyjnej zasady, Pełnomocnik Rządu do Spraw Równego Traktowania każdego roku podejmuje szereg działań zmierzających do ograniczenia zjawiska nierównego traktowania ze względu na każdą z cech prawnie chronionych, tak aby żadna z nich nie mogła stanowić o różnicowaniu sytuacji prawnej adresatów ustawy. Pełnomocnik, zgodnie z kompetencjami określonymi w ustawie z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, odpowiedzialny jest   
za realizowanie polityki rządu w zakresie zasady równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, wiek, niepełnosprawność oraz orientację seksualną.

Jednym z priorytetowych działań Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania, mających na celu włączenie zasady równego traktowania do polityki na poziomie ogólnokrajowym, jest opracowanie Krajowego Programu Działań na rzecz Równego Traktowania na lata 2021-2030. Program wyznacza cele i priorytety działań na rzecz równego traktowania, a jego celem jest wyeliminowanie w stopniu jak najwyższym dyskryminacji   
z życia społecznego w Polsce. Zakres działań przewidzianych w Programie obejmuje   
w szczególności podnoszenie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania, w tym na temat przyczyn i skutków naruszenia zasady równego traktowania, oraz przeciwdziałanie naruszeniom zasady równego traktowania, między innymi ze względu na orientację seksualną.

Program ma charakter programu wieloletniego, który w strategiczny sposób wyznacza cele i priorytety działań na rzecz równego traktowania. Poszczególne priorytety tego dokumentu zostały zbudowane w oparciu o główne obszary życia społeczno-gospodarczego,   
a nie w oparciu o wyzwania tyczące się przesłanek dyskryminacji. Dlatego też większość działań zaplanowanych w projekcie będzie adresowana do wszystkich grup narażonych   
na dyskryminację w danym obszarze życia społeczno-gospodarczego. Krajowy Program obejmuje szeroki zakres zadań administracji publicznej, które mają na celu skutecznie zapobiegać nierównemu traktowaniu i dyskryminacji oraz podnosić świadomość społeczną   
w tym zakresie. Zasada równego traktowania ma charakter horyzontalny, dlatego też działania przewidziane w Programie będą realizowane przez wszystkie ministerstwa zgodnie z ich kompetencjami i we współpracy z urzędami wojewódzkimi, organizacjami pozarządowymi oraz partnerami społecznymi.

Zakres działań przewidzianych w Krajowym Programie obejmuje także zagadnienia odnoszące się do sytuacji społeczności LGBT. Jako konkretne zadania dotyczące tej kwestii należy wskazać między innymi budowę nowego systemu gromadzenia i analizy danych,   
co pozwoli na pełniejszy ogląd sytuacji tych osób, a więc na lepsze zaplanowanie   
i przeprowadzanie działań wsparcia oraz programy szkoleń dla funkcjonariuszy państwowych na temat rozpoznawania potrzeb osób dyskryminowanych.

Pełnomocnik Rządu do Spraw Równego Traktowania podejmuje działania również   
na podstawie informacji ze strony obywateli, grup obywateli lub organizacji pozarządowych. W okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. do Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania wpłynęło 78 próśb o pomoc lub interwencję. Do Biura wpłynęły dwie skargi dotyczące zarzutu dyskryminacji ze względu na orientację seksualną. Pierwsza skarga dotyczyła zarzutu nierównego traktowania na jednej z wyższych uczelni w Polsce w procesie promocji doktorskiej. Druga skarga dotyczyła dyskryminacji przez władze miasta Warszawy   
w dostępie do lokalu socjalnego wchodzącego w skład mieszkaniowego zasobu gminy m. st. Warszawy. W obydwu przypadkach Pełnomocnik podjęła interwencję.

Ważną część działalności Pełnomocnika stanowi również kwestia sytuacji mniejszości narodowych, etnicznych oraz osób posługujących się językami regionalnymi. Jeszcze   
na początku swojego urzędowania Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania Pani Anna Schmidt wystosowała list do przedstawicieli ww. społeczności, zachęcając do kontaktowania się z Biurem Pełnomocnika w najważniejszych kwestiach nurtujących wspomniane społeczności. W związku z pandemią COVID-19 i koniecznością ograniczania kontaktów międzyludzkich rozpoczęta współpraca będzie kontynuowana w 2021 r.

Pełnomocnik na bieżąco śledzi sprawy leżące w gestii Komisji Wspólnej Rządu   
i Mniejszości Narodowych i Etnicznych, działającej przy MSWiA, takie jak m.in. kwestię finansowania ww. społeczności, czy też problemy zgłaszane przez wspomniane mniejszości, związane z pandemią COVID-19. Pełnomocnik interesuje się także postępami związanymi   
z realizacją Europejskiej karty języków regionalnych lub mniejszościowych przez Polskę.

Na podstawie zaleceń Europejskiej karty języków regionalnych lub mniejszościowych, Polska zobowiązała się do realizacji takich samych środków wobec wszystkich 15 języków, które wybrała, co przez Komitet Ekspertów Europejskiej karty języków regionalnych lub mniejszościowych (COMEX) zostało odebrane jako wybór ambitny. Powyższe zobowiązanie wynikało z zapisanej w art. 32 ust. 1 Konstytucji RP zasady równości wszystkich wobec prawa oraz prawa wszystkich do równego traktowania przez władze publiczne, a także było zgodne   
z postulatami osób posługujących się językami mniejszościowymi, zgłoszonymi w trakcie konsultacji dokumentów ratyfikacyjnych Karty.

W związku z sytuacją związaną z pandemią, Pełnomocnik zmuszony był odwołać swój udział w LXXI posiedzeniu Komisji Wspólnej Rządu i Mniejszości Narodowych i Etnicznych, które odbyło się 7 października 2020 r.

Przedstawiciel Pełnomocnika w 2020 r. uczestniczył także (głównie w formie on-line) w posiedzeniach Sejmowej Komisji Mniejszości Narodowych i Etnicznych, podczas których omawiane były m.in.: sytuacja społeczności Białorusinów w Polsce w kontekście wydarzeń   
na Białorusi po wyborach prezydenckich 9 sierpnia 2020 r.; sytuacja Ormian biorących udział w działaniach wojennych na Zakaukaziu w kontekście wpływu konfliktu ormiańsko-azerskiego na społeczność ormiańską w Polsce; sytuacja mniejszości łemkowskiej, w tym stan edukacji społeczności łemkowskiej w Polsce; kwestia roli kobiet w społecznościach Ukraińców, Romów i Ślązaków w Polsce, a także postaw Polaków wobec mniejszości narodowych i etnicznych   
w świetle najnowszych badań społecznych; podział środków wspierających inicjatywy służące zachowaniu tożsamości mniejszości narodowych i etnicznych na 2020 r.; strategia rozwoju oświaty mniejszości białoruskiej, litewskiej, niemieckiej i ukraińskiej w Polsce oraz kwestia egzaminów maturalnych z języków mniejszości narodowych i języka regionalnego w 2020 r.

***Ad. 20. Wsparcie w tworzeniu infrastruktury wytchnieniowej w opiece nad pełnoletnimi osobami zależnymi.***

W 2021 r. realizowane są dwa Programy dotyczące usług opieki wytchnieniowej finansowane ze środków Funduszu Solidarnościowego, tj.:

* Program „Opieka wytchnieniowa” – edycja 2021, realizowany przez jednostki samorządu terytorialnego oraz
* Program „Opieka wytchnieniowa dla członków rodzin lub opiekunów osób z  niepełnosprawnością” – edycja 2020-2021 realizowany przez organizacje pozarządowe.

Programy te skierowane są do członków rodzin lub opiekunów, którzy wymagają wsparcia w postaci doraźnej, czasowej przerwy w sprawowaniu bezpośredniej opieki nad dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności, a także nad osobami ze znacznym stopniem niepełnosprawności (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej   
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573) oraz podniesienia swoich umiejętności i wiedzy w tym zakresie.

Osobista, stała opieka nad dzieckiem lub osobą dorosłą, których niepełnosprawność związana jest z szerokim spektrum problemów zdrowotnych prowadzących do znacznego ograniczenia samodzielności bardzo często oznacza konieczność wsparcia w prawie każdym elemencie codziennego ich życia. Członkowie rodzin, opiekunowie osób   
z niepełnosprawnością muszą podporządkować swój dzienny rozkład zajęć wykonywaniu czynności związanych z opieką i pomocą tym osobom, co najczęściej oznacza życie   
w warunkach ciągłego obciążenia psychofizycznego. Wiele osób w takiej sytuacji rezygnuje   
z udziału w życiu społecznym, zawodowym, zaniedbuje własne zdrowie czy też inne potrzeby oraz całkowicie rezygnuje z indywidualnych aspiracji.

Zaangażowanie w sprawowanie opieki często utrudnia także podejmowanie innych zadań niezbędnych dla funkcjonowania rodziny i prowadzenia gospodarstwa domowego.   
Co więcej, kondycja zdrowotna osób sprawujących codzienną długotrwałą opiekę z czasem ulega pogorszeniu, co przekłada się na mniejszą skuteczność, a tym samym obniżenie komfortu życia osoby z niepełnosprawnością oraz samego opiekuna.

Opieka wytchnieniowa ma zatem za zadanie odciążenie członków rodzin lub opiekunów osób z niepełnosprawnością poprzez wsparcie ich w codziennych obowiązkach lub zapewnienie czasowego zastępstwa. Dzięki temu wsparciu osoby zaangażowane na co dzień   
w sprawowanie opieki dysponować będą czasem dla siebie, który będą mogły przeznaczyć na odpoczynek i regenerację, jak również na załatwienie niezbędnych spraw. Usługa opieki wytchnieniowej może służyć również okresowemu zabezpieczeniu potrzeb osoby   
z niepełnosprawnością w sytuacji, gdy opiekunowie z różnych powodów nie będą mogli wykonywać swoich obowiązków.

Ważnym aspektem usługi opieki wytchnieniowej jest także wzmocnienie osobistego potencjału członków rodzin, opiekunów zaangażowanych w sposób stały w codzienne wspomaganie osób z niepełnosprawnością. W tym kontekście świadczenie usługi opieki wytchnieniowej odbywa się w formie specjalistycznego poradnictwa (psychologicznego lub terapeutycznego), a także poprzez zapewnienie wsparcia w zakresie nauki pielęgnacji/rehabilitacji/dietetyki.

Realizacja Programu za pośrednictwem i z udziałem samorządów szczebla gminnego   
i powiatowego oraz przez organizacje pozarządowe odbywa się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia do Programu, na podstawie wcześniejszej diagnozy potrzeb mieszkańców. Przeprowadzona diagnoza pozwala na dostosowanie własnych możliwości realizacji   
do zapotrzebowania na usługę. Program może być realizowany w formie świadczenia usługi opieki wytchnieniowej w ramach pobytu dziennego w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej, ośrodku wsparcia lub innym miejscu wskazanym przez uczestnika Programu, które otrzyma pozytywną opinię gminy/powiatu. Może być również realizowany   
w formie świadczenia usługi opieki wytchnieniowej, w ramach pobytu całodobowego   
w ośrodku wsparcia, w ośrodku/placówce wpisanej do rejestru właściwego wojewody zapewniającej całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym lub innym miejscu wskazanym przez uczestnika Programu, które otrzyma pozytywną opinię gminy/powiatu. Do jednostek organizacji pomocy społecznej, które włączają się do realizacji zadań w ramach Programu „Opieki wytchnieniowej” na poziomie gminy/powiatu należą: powiatowe centra pomocy rodzinie, ośrodki pomocy społecznej, ośrodki wsparcia.

Usługi w zakresie wsparcia wytchnieniowego zostały ujęte także w „Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030”, dokumencie ustanawiającym całościowe ramy polityki krajowej na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Celem głównym ww. Strategii jest włączenie osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami w życie społeczne i zawodowe, a  tym samym zagwarantowanie im praw określonych w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. Zgodnie z założeniami Strategii usługa opieki wytchnieniowej, która obecnie świadczona jest w ramach Funduszu Solidarnościowego, rozwijana będzie w kierunku przyjęcia rozwiązań o charakterze systemowym (działanie I.3.3. Zapewnienie systemowej usługi opieki wytchnieniowej).

***Ad. 22. Wsparcie w promocji działań prokobiecych NGOsów.***

W 2014 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, jako pierwszy urząd administracji rządowej, przyjęło resortowy Program współpracy z organizacjami z pozarządowymi, procedując go w partnerstwie publiczno-społecznym. W roku 2020 już po raz trzeci opracowano i przyjęto wieloletni resortowy Program współpracy z organizacjami pozarządowymi na lata 2021-2023.

Program współpracy to dokument, który określa politykę realizowaną przez organ administracji publicznej wobec sektora pozarządowego, podmiotów kościelnych jak i związków wyznaniowych.

W Programie współpracy na lata 2021-2023 wymieniono najważniejsze, priorytetowe zadania prowadzone przez MRiPS, np. wsparcie rodziny, osób niepełnosprawnych, osób starszych, rozwój ekonomii społecznej oraz wskazano za pomocą jakich instrumentów i działań MRiPS współpracuje z sektorem pozarządowym, m.in. zasady konsultacji, integracja ciał opiniodawczo-doradczych Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które będą równocześnie narzędziem realizacji Programu.

Dodatkowo, należy podkreślić, że wdrażanie Programu współpracy odbywa się również poprzez realizację szeregu programów skierowanych bezpośrednio lub pośrednio   
do organizacji pozarządowych (np. „Senior+”, „Maluch+”, „Aktywni+”, „Po pierwsze Rodzina”, „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo”). Środki na realizację projektów w ramach tych programów przekazywane są w formie dotacji. Projekty są realizowane przez organizacje pozarządowe w sferach zadań publicznych wskazanych w art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Najczęściej stosowanym trybem dystrybucji środków finansowych są otwarte konkursy ofert.

Informacje o poszczególnych konkursach ogłaszanych przez Ministra znajdują się   
na stronie Biuletynu Informacji Publicznej MRiPS, w zakładce „Ogłoszenia i wykazy”.

Wyrażam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia okażą się wyczerpujące i pozwolą   
na rozwianie sygnalizowanych wątpliwości.

*Z wyrazami szacunku*

*Anna Schmidt*

Sekretarz Stanu

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/