

INTERPELACJA/Zapytanie

Zielona Góra, 20 października 2022r.

Składający: Radna Aleksandra Mrozek

Dotyczy : **Liczby stanowisk kierowniczych w Urzędzie Marszałkowskim
Województwa Lubuskiego**

Pani Marszałek,

Uprzejmie proszę o odpowiedź na stępujące pytania:

1. Jaką liczbę pracowników zatrudnia na dzień 20 października 2022 r. Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego?

2. Ilu, na dzień 20 października 2022r. ,Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego zatrudnia osób na stanowiskach kierowniczych w rozbiciu na :

- stanowiska dyrektorów

- stanowiska zastępców

- stanowiska kierowników

3. Proszę też o przekazanie informacji dotyczącej pracy zdalnej - wg jakiego klucza wyrażana jest zgoda na pracę zdalną i jak kształtuje się procentowy udział pracy świadczonej zdalnie w układzie kadra dyrektorska i kierownicza / pozostali pracownicy.?

4. Czy Zarząd Województwa też realizuje swoje zadania w formie pracy zdalnej?

Z poważaniem

Radna Aleksandra Mrozek

Zielona Góra, 04 listopada 2022 r.

DP.VIII.0003.5.2022

**Pani
Aleksandra Mrozek
Radna Województwa Lubuskiego**

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na Pani zapytanie nr BS.0003.91.2022 z dnia 20 października 2022 r. informuję, że:

- 1) stan zatrudnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze na dzień 20 października 2022 r. wynosi 757 osób, w tym 8 osób zatrudnionych na czas zastępstwa;
- 2) wśród zatrudnionych osób w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze na dzień 20 października 2022 r. jest:
 - 23 Dyrektorów Departamentu/Biura/Gabinetu, w tym Sekretarz Województwa Lubuskiego oraz Skarbnik Województwa Lubuskiego wykonujący obowiązki Dyrektora Departamentu,
 - 33 Zastępców Dyrektorów Departamentu/Biura/Gabinetu,
 - 68 Kierowników Wydziału;
- 3) zasady korzystania z systemu pracy zdalnej określa Zarządzenie Nr 43/2022 Marszałka Województwa Lubuskiego z dnia 8 kwietnia 2022 roku w sprawie planu działań w zakresie organizacji pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze w celu ograniczenia ryzyka zarażenia się wirusem SARS-CoV-2, zgodnie z którym:
 - decyzję o rozpoczęciu i zakończeniu świadczenia pracy zdalnej podejmuje Dyrektor departamentu/ komórki równorzędnej/ Sekretarz/Skarbnik, wydając pracownikowi na piśmie dokument „Polecenie pracy zdalnej”, stanowiący załącznik do ww. zarządzenia, w którym są ustalone szczegółowe warunki świadczenia pracy zdalnej,
 - polecenie pracy zdalnej może zostać wydane na wniosek indywidualny pracownika, jednak nie jest on wiążący.

Aktualnie w Urzędzie Marszałkowskim nie obserwuje się wysokiego zagrożenia zarażeniem wirusem SARS-CoV-2, a zatem świadczenie pracy zdalnej ma jedynie charakter incydentalny;

- 4) zgodnie z ww. zarządzeniem poszczególni Członkowie Zarządu Województwa Lubuskiego mogą realizować swoje zadania w odrębnych lokalizacjach Urzędu, a w razie potrzeby w systemie pracy zdalnej, na takich samych zasadach jak pozostali pracownicy. Jednakże należy dodać, że od wielu miesięcy, w związku z niskim ryzykiem zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w Urzędzie, Zarząd Województwa pracuje na niezmiennych zasadach w trybie stacjonarnym.

Ponadto wskazuję, iż instytucję prawną pracy zdalnej uregulowano w art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. Tarczy Antykryzysowej. Zgodnie z przywołanym przepisem w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). Obecnie trwają prace legislacyjne mające na celu uregulowanie zasad pracy zdalnej w Kodeksie pracy.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Patrycja Górniak

Sekretarz Województwa Lubuskiego

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]