

## UCHWAŁA NR XLIX/704/22

### SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2022 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Województwa Lubuskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) i ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), oraz ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) zmianie Karty Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły, placówki i placówki doskonalenia nauczycieli zgodnie, z art. 4 ust 18 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

#### Dodatek za wysługę lat

**§ 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

#### Dodatek motywacyjny

**§ 4.** 1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora szkoły lub Marszałka Województwa Lubuskiego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi placówkami oświatowymi,
  - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem przez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) podnoszenie jakości współpracy ze środowiskiem oświatowym województwa,
  - i) kreatywne realizowanie powierzonych zadań,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, przez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) pracę w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) współpracę z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji polityki oświatowej województwa,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 2, jest wyróżniająca się realizacja następujących zadań:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) twórcza realizacja misji szkoły,
- 7) tworzenie warunków do rozwoju osobowości uczniów oraz rozwoju zawodowego podległych pracowników,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.

**§ 5.** 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 10 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy (každorazowo w miesiącu wrzesień, marzec bieżącego roku szkolnego), biorąc pod uwagę osiągnięcia za okres 6 m-cy poprzedzających przyznanie dodatku w wysokości od 200 zł do 500 zł

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla nauczyciela – uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3 - Marszałek Województwa.

#### Dodatek funkcyjny

**§ 6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ramach następujących przedziałów:

- 1) Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Metodycznego w Gorzowie Wlkp. - od 2000 zł do 2500 zł
- 2) Dyrektor Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze - od 2000 zł do 2500 zł
- 3) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. M. Grzegorzewskiej w Zielonej Górze od 1500 zł do 2000 zł
- 4) Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego im. J. Korczaka w Babimoście - od 2000 zł do 2500 zł
- 5) Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Zaborze- od 2000 zł do 2500 zł
- 6) Dyrektor CKZiU „Medyk” w Zielonej Górze od 2000 zł do 2500 zł
- 7) Dyrektor CKZiU „Medyk” w Gorzowie Wielkopolskim od 2000 zł do 2500 zł

2. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze określone w statutach szkół przysługuje dodatek, w tym z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wicedyrektora - w wysokości od 1000 zł do 1500 zł
- 2) pozostałe stanowiska kierownicze – w wysokości od 600 do 1000 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Marszałek Województwa Lubuskiego,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 500 zł
- 2) opiekuna stażu/mentora – w wysokości 300 zł
- 3) nauczyciela konsultanta – w wysokości 1200 zł
- 4) doradcy metodycznego - w wysokości 700 zł

**§ 7.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2, 3 i 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz dodatkowego zadania (zajęcia), a jeżeli powierzenie stanowiska lub dodatkowego zadania (zajęcia) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 6.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa § 6 nie przysługują:

- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia

2) w okresie zaprzestania pełnienia obowiązków związanych z dodatkiem począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel ich zaprzestał.

#### Dodatek za warunki pracy

**§ 8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

1) 5% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 2268 z późn. zm.) przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,

2) 15% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Zaborze,

3) 25% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkole specjalnej przy Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Babimoście,

4) 20% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Zaborze,

5) 40 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Babimoście.

**§ 9.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Marszałek Województwa Lubuskiego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

#### Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, według zasad określonych w ust. 1.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubuskiego.



**§ 12.** Traci moc uchwała Nr XXXIX/357/2009 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 29 czerwca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Samorządu Województwa Lubuskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 88, poz. 1191 z późn. zm., z 2015 r. poz. 302, z 2016 r. poz. 1317, z 2018 r. poz. 87 i z 2019 r., poz. 3083).

**§ 13.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, przy czym zapis § 6 ust. 6 pkt. 2 uchwały ma moc obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

**WICEPRZEWODNICZĄCY SEJMIKU**

**Mirosław Marcinkiewicz**