

UCHWAŁA NR 364/5166/23
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 31 października 2023 roku

**w sprawie wyboru formy zarządzania Wojewódzką Stacją Pogotowia
Ratunkowego Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej
w Zielonej Górze**

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.), w związku z art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na zawarcie z dniem 1 listopada 2023 r. z Panem Marcinem Mańkowskim umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Wojewódzką Stacją Pogotowia Ratunkowego Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Zielonej Górze, która stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek Województwa Lubuskiego

Marcin Jabłoński

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]

**Umowa o zarządzanie
Wojewódzką Stacją Pogotowia Ratunkowego Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Zielonej Górze**

zawarta w dniu 1 listopada 2023 r. w Zielonej Górze pomiędzy:

1. Województwem Lubuskim, ul. Podgórna 7, Zielona Góra, reprezentowanym przez:

.....
.....

zwanym dalej w umowie **Podmiotem tworzącym**,

a

2. Panem Marcinem Mańkowskim legitymującym się dowodem osobistym seria nr
....., zamieszkałym w, zwanym
dalej w umowie **Zarządzającym**.

Postanowienia ogólne

§ 1

Zarządzający oświadcza, że spełnia wymagania, o których mowa w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.).

§ 2

Podmiot tworzący powierza, a Zarządzający przyjmuje na warunkach określonych niniejszą umową zarządzanie Wojewódzką Stacją Pogotowia Ratunkowego Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Zielonej Górze zwanym w dalszej części umowy „zakładem”, na stanowisku dyrektora (kierownika) zakładu.

§ 3

Zarządzający obejmuje w zarząd mienie zakładu według stanu na dzień zawarcia niniejszej umowy.

§ 4

1. Ustrój zakładu oraz inne sprawy dotyczące jego funkcjonowania określa statut.
2. Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w zakładzie określa regulamin organizacyjny zakładu.
3. Obok dokumentów, o których mowa w ust. 1 i 2 Zarządzający zobowiązuje się do przestrzegania innych aktów wewnętrznych obowiązujących zakład i dyrektora zakładu oraz pozostałych przepisów powszechnie obowiązujących.

Zadania Zarządzającego zakładem

§ 5

1. Do Zarządzającego należy prowadzenie wszelkich spraw zakładu, a w szczególności:
 - a) reprezentowanie zakładu na zewnątrz;

- b) przestrzeganie praw i wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy o działalności leczniczej, o państwowym ratownictwie medycznym, innych ustaw obowiązujących zakład oraz aktów wykonawczych;
 - c) zapewnienie wykonywania zadań określonych w statucie oraz regulaminie organizacyjnym zakładu;
 - d) prowadzenie gospodarki zakładu w oparciu o plan finansowy i inwestycyjny;
 - e) zapewnienie ochrony i sprawowanie nadzoru nad mieniem ruchomym i nieruchomym zakładu;
 - f) dołożenie wszelkich starań w celu osiągnięcia przez zakład dodatnich wyników ekonomiczno-finansowych przez zakład;
 - g) pozyskiwanie funduszy zewnętrznych w tym europejskich na działania objęte programami pomocowymi;
 - h) przestrzeganie procedur kontroli finansowej i kontroli zarządczej;
 - i) kontrola kosztów i wydatków zakładu, w celu optymalnego wykorzystania możliwości finansowych zakładu;
 - j) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w zakresie realizowanych zadań;
 - k) prowadzenie polityki kadrowo-płacowej, opracowanie strategii w tym zakresie;
 - l) zapewnienie właściwej organizacji procesu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz wdrażanie procedur podnoszących jakość udzielanych świadczeń przez zakład;
 - m) zagwarantowanie wysokiego poziomu świadczonych usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem obowiązków i zadań wynikających z ustawy o państwowym ratownictwie medycznym i przepisów wykonawczych do ustawy.
2. Celem powierzonego zarządzania jest zapewnienie najwyższej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych oraz efektywne wykorzystanie środków finansowych przeznaczanych na ten cel.
 3. Zarządzający będzie wykonywał umowę z dołożeniem należytej staranności, wykorzystując w interesie zakładu wszystkie posiadane umiejętności oraz zdobyte doświadczenie.
 4. Zarządzający ponosi odpowiedzialność za wszelkie działania i zaniechania mające negatywny wpływ na działalność zakładu i powodujące szkodę dla zakładu.
 5. Na każde żądanie Podmiotu tworzącego oraz rady społecznej zakładu Zarządzający jest zobowiązany składać im sprawozdanie z wykonywanych czynności oraz innych działań dotyczących działalności zakładu, a realizacja obowiązków, o których mowa w niniejszym paragrafie, będzie uwzględniać kompetencje tej rady oraz organu, który utworzył zakład.

Miejsce wykonywania umowy

§ 6

1. Zarządzający będzie wykonywać swoje obowiązki w siedzibie zakładu lub gdy wymaga tego cel czynności związanych z prawidłowym prowadzeniem spraw zakładu także poza jego siedzibą.
2. Ewentualne koszty podróży służbowych Zarządzającego związanych z wykonywaniem czynności, o których mowa w ust. 1 będą pokrywane ze środków zakładu według zasad obowiązujących w zakładzie – pod warunkiem uzyskania uprzedniej pisemnej zgody Podmiotu tworzącego. W zakresie ustalenia zasad związanych z odbywaniem podróży służbowych stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2190).
3. Zarządzającemu przysługuje zwrot kosztów związanych z utrzymaniem służbowego telefonu komórkowego w wysokości 100,00 zł miesięcznie oraz limit kilometrów w ilości 500 miesięcznie na jazdy lokalne samochodem osobowym niebędącym własnością zakładu. Zarządzający otrzyma zwrot kosztów używania własnego samochodu do celów służbowych według rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania

do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U z 2002 r. Nr 27 poz. 271 z późn. zm.).

Wynagrodzenie

§ 7

1. Za wykonywanie zarządu określonego niniejszą umową Zarządzającemu przysługuje od zakładu miesięczne wynagrodzenie w wysokości 16.000,00 złotych brutto (słownie: szesnaście tysięcy złotych 00/100).
2. Zarządzający otrzyma wynagrodzenie na wskazane konto bankowe do dnia 10-go każdego następnego miesiąca.
3. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia jest prawidłowo wystawiony przez Zarządzającego rachunek, zatwierdzony „pod względem wykonania zadania” przez Głównego Księgowego, doręczony do 5-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje zapłata określona w rachunku. Za dany miesiąc razem z rachunkiem Zarządzający ma obowiązek przedłożenia zatwierdzonej przez Głównego Księgowego godzinowej ewidencji czasu świadczenia usług.
4. Zarządzającemu może zostać przyznana nagroda roczna na podstawie przepisów określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz na zasadach określonych przez Podmiot tworzący.
5. Kwota brutto wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 zostanie pomniejszona o wszelkie należności publicznoprawne, w tym zaliczkę na podatek dochodowy, ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe) i ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku rozwiązania umowy przez Podmiot tworzący z zachowaniem okresu wypowiedzenia, o którym mowa w § 9 ust. 3 umowy Zarządzającemu przysługuje dodatkowo odprawa w wysokości odpowiadającej jednomiesięcznemu wynagrodzeniu brutto, o którym mowa w ust. 1, jeśli nastąpiło to z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z zatrudnienia.
7. Wynagrodzenia i inne świadczenia przysługujące Zarządzającemu w ramach niniejszej umowy, jak również należności publicznoprawne związane z wypłacanymi świadczeniami (w tym składka na ubezpieczenie społeczne finansowana ze strony zakładu) są pokrywane przez zakład.
8. W sytuacji obowiązywania umowy przez okres niepełnego miesiąca wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.

Ograniczenia w wykonywaniu umowy. Zastępstwo

§ 8

1. Zarządzający ma prawo nie świadczyć usług określonych niniejszą umową nie dłużej niż 26 dni roboczych w roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 niniejszej umowy.
2. W przypadku okresu świadczenia usług krótszego niż pełen rok kalendarzowy, prawo Zarządzającego do ilości nieświadczenia usług ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.
3. Przerwa w nieświadczeniu usług, o której mowa w ust. 1 winna być zaplanowana tak, by nie powodowała zakłóceń w funkcjonowaniu zakładu i wymaga każdorazowej zgody Podmiotu tworzącego wyrażonej na piśmie.
4. Zarządzający nie świadczy usług w przypadku niemożności ich wykonywania w związku z przyczynami i na zasadach wskazanych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 1732 z późn. zm.).
5. Niewykorzystane uprawnienie określone w ust. 1 w danym roku kalendarzowym wygasa po upływie 31 stycznia roku następnego i nie powoduje po stronie Podmiotu tworzącego obowiązku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.

6. Uprawnienie określone w ust. 1 niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie sumuje się i nie przechodzi na następne lata.
7. Na okres niewykonywania obowiązków z przyczyn, o których mowa w ust. 1 i 3, w razie braku zastępcy Zarządzającego zakładem, Zarządzający ustanawia zastępstwo spośród osób zatrudnionych w zakładzie i posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Czas trwania i rozwiązanie umowy

§ 9

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na okres 6 lat od dnia 1 listopada 2023 r.
2. Zarządzający ma prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.
3. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo rozwiązania umowy bez podania przyczyny wypowiedzenia, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), jeżeli Zarządzający:
 - a) rażąco naruszył lub nie dopełnił obowiązków przewidzianych przepisami prawa lub niniejszą umową;
 - b) będzie niezdolny do wykonywania obowiązków przez okres trwający dłużej niż 6 miesięcy;
 - c) dopuści się naruszenia tajemnicy określonej w § 11 ust. 1 niniejszej umowy;
 - d) dopuści się naruszenia zakazu określonego w § 12 niniejszej umowy.

§ 10

1. W razie rozwiązania niniejszej umowy Zarządzający jest obowiązany niezwłocznie przekazać Podmiotowi tworzącemu wszelkie dokumenty i materiały dotyczące działalności i organizacji zakładu, jakie otrzymał, sporządził lub opracował w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a także zwrócić powierzone mu mienie.
2. Obowiązek, o którym mowa Zarządzający zobowiązany jest wypełnić nie później niż w kolejnym dniu po dniu rozwiązania umowy.

Zakres tajemnicy obowiązującej Zarządzającego zakładem

§ 11

1. Zarządzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy i nieudostępniania wszelkich informacji, w szczególności treści umów, które uzyskał w związku z zarządzaniem zakładem, chyba że inaczej stanowią przepisy powszechnie obowiązujące.
2. Zarządzający obowiązany jest do przestrzegania tajemnicy zawodowej uregulowanej na podstawie odrębnych przepisów.

Zakaz konkurencji i prowadzenia dodatkowej działalności

§ 12

1. Zarządzający w czasie obowiązywania niniejszej umowy nie będzie prowadził działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U z 2023 r. poz. 1090) oraz będzie realizował obowiązek złożenia oświadczenia majątkowego.
2. Zarządzający w czasie obowiązywania niniejszej umowy nie będzie w szczególności prowadził działalności polegającej na:
 - a) prowadzeniu na własny rachunek działalności gospodarczej lub wykonywaniu wolnego zawodu w sposób konkurencyjny wobec działalności zarządzanego zakładu;
 - b) obejmowaniu funkcji i stanowisk w innych podmiotach, prowadzących działalność konkurencyjną.

3. Zarządzający z zastrzeżeniem ust. 4 nie może podejmować innego zatrudnienia bez wyrażonej w formie pisemnej zgody Podmiotu tworzącego.
4. Zarządzający ma prawo prowadzić badania naukowe oraz wykonywać inne formy pracy naukowej i dydaktycznej, jeżeli działalność taka nie spowoduje ujemnych skutków dla zakładu oraz nie utrudni należytego wykonywania obowiązków Zarządzającego zakładem. Zarządzający może również wykonywać zawód medyczny po uzyskaniu pisemnej zgody Podmiotu tworzącego oraz spełnieniu warunków wynikających z ustawy o działalności leczniczej.
5. Zarządzający ma prawo pełnić dyżury jako ratownik medyczny w zespołach ratownictwa medycznego w zakładzie, w wymiarze nie więcej niż 48 godzin tygodniowo w rozliczeniu miesięcznym, przy godzinowej stawce pracy wynoszącej dwukrotność średniej stawki godzinowej otrzymywanej przez ratownika medycznego ZRM.

Uprawnienia Podmiotu tworzącego

§ 13

1. Podmiotowi tworzącemu lub osobom przez niego imiennie upoważnionym przysługuje w każdym czasie prawo kontroli i oceny pracy Zarządzającego oraz zakładu przez niego zarządzanego.
2. Podmiot tworzący dokona pierwszej oceny pracy Zarządzającego po upływie 1 roku obowiązywania umowy.
3. W ramach czynności kontrolnych osoby kontrolujące mają prawo przeglądać księgi, rejestry i dokumenty zakładu związane z realizacją niniejszej umowy.

Kara umowna

§ 14

1. Podmiotowi tworzący ma prawo obciążyć Zarządzającego:
 - a) za niewykonanie lub nienależyte wykonywanie przez Zarządzającego obowiązków określonych w § 5 umowy, karą umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - b) za naruszenie tajemnicy określonej w § 11 ust. 1 umowy – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - c) za prowadzenie działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 12 – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - d) za rozwiązanie umowy przez Podmiot tworzący ze skutkiem natychmiastowym - § 9 ust. 4 umowy – karę umowną w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego łącznie w § 7 ust. 1 umowy.
2. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo do odszkodowania uzupełniającego przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody, na zasadach ogólnych prawa cywilnego.

Postanowienia końcowe

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zm.), ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.) oraz innych obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

§ 16

Zmiany postanowień niniejszej umowy mogą nastąpić za zgodą stron wyrażoną w formie pisemnego aneksu do umowy, pod rygorem nieważności takiej zmiany.

§ 17

Ewentualne spory wynikłe w toku realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Podmiotu tworzącego.

§ 18

Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zarządzający

Podmiot tworzący

.....

.....

.....