

**UCHWAŁA NR 389/5572/24**  
**ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO**

z dnia 13 marca 2024 roku

**w sprawie sposobu dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku”**

Na podstawie art. 14 ust. 1 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.) i art. 8 ust. 1 pkt 6a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 roku, poz. 735 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się sposób dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku”, zgodnie z załącznikiem do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Marszałek Województwa  
Lubuskiego**

**Marcin Jabłoński**

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]

**Sposób dokonywania oceny wniosków samorządów powiatów województwa  
lubuskiego składanych w ramach „Zasad ubiegania się o środki rezerwy  
Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez  
powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku”**

Oceny danego wniosku samorządu powiatowego dokonuje wytypowana osoba, wchodząca w skład Zespołu Oceny Wniosków, powołanego stosownym zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Ocena dokonywana jest w oparciu o odpowiednie Zasady, przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Sposób oceny wniosków o dofinansowanie z rezerwy Ministra w poszczególnych kryteriach merytorycznych przedstawia się następująco:

1. Rzetelność wykonanej analizy potrzeb rynku pracy (max. 20 pkt.)

Uwzględniając treść kryterium i strukturę dokumentu: ocena rzetelności analizy będzie dokonywana w oparciu o załączoną do wniosku analizę.

Zgodnie z treścią Zasad – analiza lokalnego rynku pracy prowadzić ma do wyłonienia grupy docelowej, dla której będzie realizowany program aktywizacji (s. 7). Stąd w toku oceny, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa zasadna jest ocena wykonanej analizy pod kątem możliwości wyłonienia grupy docelowej (maksymalnie 10 pkt) oraz wskazania rozwiązań problemu zawodowego w ramach form aktywizacji wskazanych w ustawie (maksymalnie 10 pkt).

2. Trafność zaproponowanych działań, odpowiadających specyfice grupy docelowej i uwarunkowaniom lokalnego rynku pracy (max. 20 pkt)

Uwzględniając treść kryterium i strukturę dokumentu ocena trafności zaproponowanych działań będzie dokonywana w oparciu o wniosek. Trafność zaproponowanych działań powinna być oceniana w odniesieniu do specyfiki grupy docelowej oraz uwarunkowań lokalnego rynku pracy. W ocenie traktowane są jako łączny element.

3. Zróżnicowanie form aktywizacji służących osiągnięciu celów przewidzianych w programie (max. 20 pkt).

Za każdą formę aktywizacji przyznawane będą 2 punkty (maksymalnie 14 punktów). Jednocześnie 3 punkty przyznane zostaną w przypadku zastosowania wsparcia towarzyszącego (zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania, zwrot kosztów opieki nad osobą zależną). Również za zaplanowanie działań łączących różne formy aktywizacji dla jednego uczestnika (np. połączenie doradztwa zawodowego i/lub szkolenia z udzieleniem środków na podjęcie działalności gospodarczej) przyznane zostaną 3 punkty.

Jednocześnie należy zaznaczyć, iż w „Zasadach...” ministerstwo określiło, iż w przypadku programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe wniosek o przyznanie środków FP z rezerwy Ministra powinien dotyczyć organizacji robót publicznych, prac społecznie użytecznych i prac interwencyjnych, natomiast pozostałe formy aktywizacji mogą stanowić nie więcej niż 10% kwoty określonej we wniosku.

4. Trafność wyboru innych instytucji rynku pracy oraz partnerów w realizacji programu (max. 15 pkt)

Udział w realizacji programów promocji zatrudnienia partnerów rynku pracy zwiększa szanse jego realizacji i poprawia jego skuteczność. Równocześnie szczególnie istotne jest określenie, już na etapie projektowania, czy wybrane instytucje są właściwe i przyczyniają się do realizacji celów programu. We wniosku powinien być wskazany partner wraz z jego rolą w procesie wdrażania (rekrutacja) i/lub realizacji programu. Tym samym za brak wskazania jakiegokolwiek partnera lub wskazanie partnera bez określenia jego roli przy realizacji programu zostanie przyznane 0 pkt. Trafność wyboru innych instytucji rynku pracy oraz partnerów w realizacji programu oceniana będzie ze względu na poszczególne etapy wdrażania programu, przy czym:

- trafność ze względu na proces rekrutacji uczestników programu (max. 6 pkt) - przy czym za wskazanie grupy instytucji zapewniających wsparcie w naborze - max. 3 pkt (np. ośrodki pomocy społecznej, organizacje pozarządowe itp.). Dodatkowe punkty będą przyznawane za wskazanie konkretnego partnera z nazwy (max. 3 pkt).

- trafność ze względu na zaplanowane do realizacji działania (max. 9 pkt) - przy czym ze względu na procedury przetargowe i/lub konkursowe i/lub specyfikę formy (np. bon stażowy) na etapie pisania programu wystarczające będzie wskazanie grupy podmiotów w relacji do konkretnego działania (max. 6 pkt) np. instytucje

szkoleniowe (w przypadku szkoleń, bonów szkoleniowych itp.), pracodawcy (w przypadku prac interwencyjnych, staży itp.), samorząd gminny (w przypadku robót publicznych itp.), instytucje wsparcia MŚP (w przypadku dotacji na podjęcie działalności itp.). Dodatkowe punkty będą przyznawane za wskazanie konkretnego partnera z nazwy (max. 3 pkt).

5. Stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (max. 25 pkt)

Stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oceniany będzie w oparciu o wniosek (pkt 7 wniosku część tabeli pn. efektywność realizowanych działań), przy czym:

- stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 roku w ramach limitu podstawowego (max. 18 pkt),
- stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 roku w ramach rezerwy FP (max. 7 pkt).

Liczba przyznawanych punktów ustalana będzie poprzez przemnożenie maksymalnej dostępnej liczby punktów przez wskazany we wniosku stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 roku. Przy uzyskaniu wartości punktowej wyrażonej ułamkiem dziesiętnym stosowane będzie zaokrąglenie w górę do najbliższej liczby całkowitej.

Jeżeli we wniosku nie zostanie określony stopień wykorzystania środków FP wniosek pozostanie bez rozpatrzenia.

Wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w ..... o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu w ramach Programu ..... , o którym mowa w „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku”.

1. Spełnianie wymogów formalnych:

<b>KRYTERIA FORMALNE</b>	<b>TAK/NIE*</b>
czytelność programu	TAK/NIE
kompletne wypełnienie druku wniosku	TAK/NIE
przygotowanie wszystkich informacji zgodnie z poszczególnymi blokami wniosku	TAK/NIE

*Wnioski nie spełniające wymogów formalnych są opiniowane negatywnie, nie podlegają dalszej ocenie*

2. Ocena merytoryczna:

- a) rzetelność wykonanej analizy potrzeb rynku pracy – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 20 punktów).
- b) trafność zaproponowanych działań, odpowiadających specyfice grupy docelowej i uwarunkowaniom lokalnego rynku pracy – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 20 punktów)
- c) zróżnicowanie form aktywizacji służących osiągnięciu celów przewidzianych w programie – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 20 punktów)
- d) trafność wyboru innych instytucji rynku pracy oraz partnerów w realizacji programu – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 15 punktów)
- e) stopień wykorzystania środków FP przyznanych w 2023 r. na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – liczba przyznanych punktów ... (maksymalnie 25 punktów)

Uzasadnienie:

.....

Suma punktów: .....

.....

Data

.....

Podpis

---

\* niepotrzebne skreślić