

UCHWAŁA NR 85/1022/12
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
z dnia 17 stycznia 2012 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego zasady i tryb wydawania zgody
na podjęcie dodatkowego zatrudnienia
przez kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą**

Na podstawie art. 41 ust. 1, ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) w związku z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2011 r. Nr 112, poz. 654) uchwała się, co następuje:

- § 1. Ustala się Regulamin określający zasady i tryb wydawania zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą.
- § 2. Regulamin, o którym mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**STWIERDZAM ZGODNOŚĆ
Z PROJEKTEM UCHWAŁY**

i do treści

*p.o. Dyrektora Departamentu
Bogusława Jaske*

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Elżbieta Polak

Załącznik do Uchwały Nr... 85/1022/12
Zarządu Województwa Lubuskiego
z dnia 17 stycznia 2012 roku

**Regulamin określający zasady i tryb wydawania zgody
na podjęcie dodatkowego zatrudnienia
przez kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą.**

§ 1.1. Zgoda na podjęcie dodatkowego zatrudniania przez kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą udzielana jest na pisemny wniosek kierownika.

2. Organem właściwym do rozpatrywania wniosku jest podmiot tworzący, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Lubuskiego.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 powinien zawierać informacje dotyczące:

- 1) miejsca dodatkowego zatrudniania oraz zakres lub rodzaj wykonywanej pracy,
- 2) zajmowanego stanowiska w miejscu dodatkowego zatrudnienia,
- 3) formy nawiązania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego w innym pracodawcą,
- 4) terminu podjęcia dodatkowego zatrudnienia,
- 5) wymiar czasu pracy (dodatkowego zatrudnienia).

4. W przypadku, gdy nie ma możliwości podania dokładnego przedziału godzinowego oraz określenia konkretnych dni wykonywania dodatkowego zatrudnienia, wówczas kierownik podmiotu niebędącego przedsiębiorcą zobowiązany jest dołączyć do wniosku oświadczenie, iż dodatkowe zatrudnienie będzie realizowane poza godzinami pracy wykonywanej na stanowisku kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą.

§ 2. Kierownikowi podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą może zostać udzielona zgoda na podjęcie dodatkowego zatrudnienia jeżeli:

- 1) podejmując dodatkowe zatrudnienie w innej jednostce nie działa na szkodę podmiotu tworzącego,
- 2) działalność taka nie spowoduje ujemnych skutków dla zarządzanego zakładu oraz nie utrudni należytego wykonywania powierzonych obowiązków.

§ 3. Kierownik podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nie może:

- 1) podejmować dodatkowego zatrudnienia w innej jednostce jeżeli jest ono działalnością konkurencyjną wobec pracodawcy ani też świadczeniem pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie, na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność,
- 2) pełnić innej funkcji, piastować urzędu czy zajmować stanowiska mającego negatywny wpływ na wykonywanie obowiązków kierownika.

§ 4. W przypadku gdy podmiot tworzący powziął informację, iż kierownik podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą podjął dodatkowe zatrudnienie bez stosownej zgody, wówczas podmiot tworzący może:

- 1) domagać się natychmiastowego zaprzestania wykonywania przez kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą dodatkowego zatrudnienia,
- 2) w przypadku gdy kierownik podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą nie wykonał polecenia podmiotu tworzącego zaprzestania wykonywania dodatkowego zatrudnienia - rozwiązać umowę cywilnoprawną, umowę o pracę bądź odwołać ze stanowiska.

§ 5. Powyższy regulamin dotyczy również przypadku, w którym kierownik podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą podjął dodatkowe zatrudnienie przed dniem objęcia stanowiska kierownika podmiotu leczniczego i je kontynuuje.