

UCHWAŁA NR LXII/289/99

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 01 grudnia 1999 roku

**w sprawie zatwierdzenia statutu Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu .**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. Nr 91, poz. 576, Nr 155, poz. 1014, Nr 160, poz. 1060 i Nr 162, poz. 1126) oraz art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się statut Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

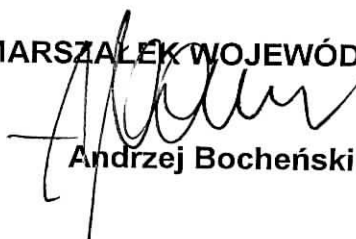
§ 3.

Traci moc statut Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu, zatwierdzony zarządzeniem Nr 108 Wojewody Gorzowskiego z dnia 30 lipca 1998 r., zmieniony uchwałą Zarządu Województwa Lubuskiego Nr XLIX/185/99 z dnia 14 września 1999 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA



Andrzej Bocheński

# STATUT

## Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu

### POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Samodzielny Publiczny Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu określany w dalszej części „*Szpitałem*” (skrót „*SPSNPCH*”) działa w oparciu o przepisy :

- 1) ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.), zwanej dalej „*ustawą*”,
- 2) ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. Nr 111, poz. 535 z późn. zm.),
- 3) regulaminów pracy i wynagradzania,
- 4) regulaminu porządkowego Szpitala,
- 5) regulaminu organizacyjnego Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego,
- 6) regulujące ogół zagadnień związanych z działalnością Szpitala.

#### § 2

Nadzór nad działalnością Szpitala sprawuje Województwo Lubuskie.

### ROZDZIAŁ I

#### Cele i zadania Szpitala

#### § 3

Celem Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych i promocja zdrowia na zasadach określonych *ustawą*.

## § 4

Do podstawowych zadań Szpitala należą :

- 1) działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania, w szczególności związane z :
  - badaniem i poradą lekarską,
  - leczeniem,
  - badaniem i terapią psychologiczną,
  - rehabilitacją leczniczą,
  - badaniem diagnostycznym, w tym z analityką medyczną,
  - pielęgnacją chorych,
  - pielęgnacją niepełnosprawnych i opieką nad nimi,
  - orzekaniem i opiniowaniem o stanie zdrowia,
  - zapobieganiem powstawaniu urazów i chorób poprzez działania profilaktyczne
- 2) szkolenie i doksztalcanie personelu medycznego,
- 3) prowadzenie działalności gospodarczej, z której zyski służą realizacji celów statutowych Szpitala, w tym prowadzenie apteki otwartej, wynajem lokali mieszkalnych, wynajem lub wydzierżawienie wolnych pomieszczeń, prowadzenie działalności handlowej w zakresie własnych wyrobów, świadczenie usług możliwych do wykonania przez komórki zaplecza gospodarczego i technicznego Szpitala,
- 4) wykonywanie innych świadczeń na podstawie umów dodatkowych lub wynikających z odpowiednich przepisów,
- 5) organizowanie niezbędnej opieki medycznej w sytuacjach awaryjnych.

## ROZDZIAŁ II

### Siedziba, obszar i zakres działania Szpitala

## § 5

1. Siedziba Szpitala mieści się w Międzyrzeczu, przy ulicy Poznańskiej 109.
2. Obszar działania Szpitala obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Zakres udzielanych przez Szpital świadczeń zdrowotnych obejmuje :
  - leczenie stacjonarne,
  - poradnictwo ambulatoryjne,
  - świadczenia w zakresie diagnostyki laboratoryjnej i rehabilitacji medycznej.

## ROZDZIAŁ III

### Organy Szpitala

#### § 6

Organami Szpitala są :

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Społeczna.

#### § 7

1. Dyrektora Szpitala zatrudnia Zarząd Województwa Lubuskiego na podstawie powołania, umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej.
2. Dyrektor Szpitala ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Szpitalem.
3. Dyrektor Szpitala kieruje działalnością Szpitala i reprezentuje go na zewnątrz oraz jest przełożonym pracowników Szpitala.

#### § 8

Dyrektor Szpitala kieruje działalnością Szpitala przy pomocy :

- 1) zastępców Dyrektora,
- 2) głównego księgowego,
- 3) pielęgniarki przełożonej,
- 4) kierowników działów (sekcji).

#### § 9

1. Przy Szpitalu działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym właściwego organu województwa lubuskiego oraz organem doradczym Dyrektora Szpitala.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi :
  - 1) jako przewodniczący - Przewodniczący Zarządu Województwa Lubuskiego lub osoba przez niego wyznaczona,
  - 2) jako członkowie :
    - a) przedstawiciel Wojewody Lubuskiego,
    - b) przedstawiciele wybrani przez Sejmik Województwa Lubuskiego w liczbie 4 osób.

#### § 10

Do zadań Rady Społecznej należy :

- 1) przedstawianie właściwemu organowi województwa lubuskiego wniosków i opinii w sprawach :
  - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielanie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,
  - b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
  - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Szpitala, roszczeniem lub ograniczeniem jego działalności,

- d) przyznawanie nagród Dyrektorowi Szpitala,
  - e) rozwiązanie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Szpitalem z Dyrektorem Szpitala.
- 2) przedstawianie Dyrektorowi Szpitala wniosków i opinii w sprawach :
    - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
    - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
    - c) kredytów bankowych lub dotacji,
    - d) podziału zysku,
  - 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Zarządowi Województwa Lubuskiego,
  - 4) uchwalanie statutu Szpitala,
  - 5) zatwierdzanie regulaminu porządkowego Szpitala,
  - 6) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Szpitala z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
  - 7) przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działania, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
  - 8) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie Szpitala.

### § 11

1. Czas trwania kadencji Rady Społecznej określa się na 4 lata.
2. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej.
3. Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi Szpitala przysługuje odwołanie do Zarządu Województwa Lubuskiego.

### § 12

1. Spory pomiędzy Dyrektorem Szpitala a Radą Społeczną rozstrzyga Komisja składająca się z 5 członków.
2. Każda z zainteresowanych stron wyznacza po 2 członków Komisji. Piątego członka, który będzie pełnić funkcję Przewodniczącego zespołu orzekającego wyznaczają wspólnie obie strony.
3. Komisja przystępuje do rozpatrzenia sprawy niezwłocznie po jej powołaniu i nie później niż w terminie 14 dni wydaje orzeczenie wraz z uzasadnieniem rozstrzygającym spór.

## ROZDZIAŁ IV

### Struktura organizacyjna Szpitala

### § 13

1. W skład Szpitala wchodzi :
  - 1) Izba Przyjęć,
  - 2) Oddziały Szpitala,
  - 3) Zakład Opiekuńczo-Lecznicy,

- 2/11
- 4) Dział rehabilitacji,
  - 5) Zakład fizjoterapii,
  - 6) Laboratorium analityczne,
  - 7) Pracownie : radiologiczna i elektroencefalograficzna,
  - 8) Apteka,
  - 9) Przychodnia poradnie specjalistyczne,
  - 10) Sekcja dokumentacji i statystyki medycznej (Dział ewidencji i statystyki medycznej),
  - 11) Dział służb pracowniczych,
  - 12) Dział Żywienia,
  - 13) Dział ekonomiczny,
  - 14) Dział administracyjno-gospodarczy,
  - 15) Dział techniczny,
  - 16) Wieloosobowe stanowisko d/s promocji Szpitala, przygotowania materiałów do zamówień publicznych, koordynacji w sprawach systemu informatycznego, psychiatrii społecznej, standaryzacji usług, przygotowywania ofert do Kas Chorych,
  - 17) Samodzielne stanowiska pracy :
    - inspektor d/s bezpieczeństwa i higieny pracy i p. pożarowych,
    - inspektor d/s obronności,
    - administrator budynków mieszkalnych,
    - radca prawny,
    - kapelan.
2. Strukturę wewnętrzną Szpitala określa schemat organizacyjny, który stanowi załącznik do niniejszego statutu.
  3. Zadania i organizację poszczególnych komórek organizacyjnych Szpitala ustala Dyrektor Szpitala na wniosek kierowników tych komórek w oparciu o ich regulaminy.

#### § 14

W wykonywaniu zadań Szpital współpracuje z :

- 1) jednostkami opieki zdrowotnej, na rzecz których świadczy usługi na podstawie odrębnych umów bądź którym zleca wykonywanie usług na podstawie takich umów,
- 2) organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami,
- 3) organami jednostek samorządu terytorialnego.

### ROZDZIAŁ V

#### Zasady gospodarki finansowej

#### § 15

1. Szpital jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej i posiada osobowość prawną uzyskaną na podstawie wpisu do rejestru PZOZ 13 w Sądzie Rejonowym V Wydział Gospodarczy w Gorzowie Wlkp. z dnia 14 października 1998 r.
- 2/11

2. Gospodarka finansowa Szpitala prowadzona jest na zasadach określonych przepisami :
  - 1) ustawy z dnia 30.08.1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz.408 z póź.zm.),
  - 2) ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (Dz.U. Nr 121, poz.591 z póź.zm.),
  - 3) rozporządzenia MZiOS z dnia 31.12.1998 r. w sprawie warunków i trybu przekazywania samodzielnemu publicznemu zakładowi opieki zdrowotnej środków publicznych oraz sposobu kontroli ich wykorzystania (Dz.U. Nr 166, poz.1266),
  - 4) planu rzeczowo-finansowego Szpitala,
  - 5) na zasadach określonych przez umowy- kontrakty oparte o plan rzeczowo-finansowy.

### § 16

1. Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem oraz majątkiem własnym(otrzymanym i zakupionym).
2. Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie majątku trwałego Szpitala albo wniesienie tego majątku do spółek lub fundacji jest nieważne bez zgody właściwego organu województwa lubuskiego.
3. Podstawą gospodarki Szpitala jest plan finansowy ustalony przez Dyrektora Szpitala.

### § 17

1. Szpital może uzyskiwać środki finansowe
  - 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie :
    - a) Zarządu Województwa Lubuskiego,
    - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
    - c) instytucji ubezpieczeniowych,
    - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
    - e) innych zakładów opieki zdrowotnej,
    - f) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem społecznym lub za świadczenia nie przysługujące w ramach ubezpieczenia,
  - 2) na realizację zadań i programów zdrowotnych,
  - 3) z wydzielonej działalności gospodarczej innej niż wymieniona w pkt 1 przewidzianej w § 4 ust. 3 niniejszego statutu,
  - 4) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego ,
  - 5) z zaciągniętych pożyczek,
  - 6) z kredytu bankowego.
2. Szpital może otrzymywać dotacje budżetowe na :
  - 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom, lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
  - 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
  - 3) inwestycje, w tym zakup wysokospecjalistycznych aparatury i sprzętu medycznego,
  - 4) realizację zadań dodatkowych nałożonych na Szpital przez Zarząd Województwa Lubuskiego w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonywania zobowiązań międzynarodowych.

## § 18

1. Nadzór nad Szpitalem sprawuje właściwy organ województwa lubuskiego, który dokonuje kontroli i oceny działalności Szpitala oraz pracy Dyrektora Szpitala.
2. Kontrola i ocena, o której mowa w ust. 1 wyżej obejmuje w szczególności :
  - 1) realizację zadań statutowych, dostępność i poziom udzielanych świadczeń,
  - 2) prawidłowość gospodarowania mieniem,
  - 3) gospodarkę finansową.

## ROZDZIAŁ VI

### Mienie Szpitala

#### § 19

1. Wartość majątku Szpitala określają :
  - fundusz założycielski,
  - fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski stanowi wartość przydzielonego Szpitalowi mienia.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku po odliczeniu funduszu założycielskiego.

#### § 20

Fundusz założycielski Szpitala zwiększają przekazane z budżetu dotacje na inwestycje i zakup wysokospecjalistycznego sprzętu i aparatury, dotacje z budżetu jednostek samorządu terytorialnego na cele rozwojowe Szpitala oraz dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe.

#### § 21

1. Fundusz zakładu zwiększa się o :
  - 1) zyski bilansowe,
  - 2) amortyzację majątku trwałego,
  - 3) dotacje budżetowe,
  - 4) kwoty zwiększające wartość majątku trwałego, będące skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku,
  - 5) środki z innych źródeł.
2. Fundusz zakładu zmniejsza się o :
  - 1) straty bilansowe,
  - 2) umorzenie majątku trwałego,
  - 3) kwoty zmniejszenia majątku trwałego, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tego majątku.
3. Do amortyzacji majątku trwałego stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.



§ 22

Szpital decyduje samodzielnie o podziale zysku.

§ 23

1. Ujemny wynik finansowy Szpital pokrywa we własnym zakresie.
2. Ujemny wynik finansowy Szpitala nie może być podstawą do zaprzestania jego działalności, jeżeli dalsze istnienie Szpitala uzasadnione jest celami i zadaniami, do których został utworzony, a których nie może przejąć inny zakład opieki zdrowotnej w sposób zapewniający nieprzerwane sprawowanie opieki zdrowotnej nad ludnością.

§ 24

Rachunek kosztów w Szpitalu prowadzony jest w oparciu o odrębne przepisy określone w drodze rozporządzenia MZiOS na podstawie art. 62 ustawy.

**ROZDZIAŁ VII**

**Postanowienia końcowe**

§ 25

Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego.

# SCHEMAT ORGANIZACYJNY S.P. SZPITALA DLA NERWOWO I PSYCHICZNIE CHORYCH W MIĘDZYRZECZU

Załącznik do Statutu

