

Akceptuję na Zarząd

M. WIGEN
MARSZAŁEK
Maciej Szykuła

UCHWAŁA NR 24/341/11

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 12 kwietnia 2011 roku

w sprawie przyjęcia Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

- §1. Przyjmuje się do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- §2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.
- §3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Potwierdzam zgodność z projektem uchwały

ZASTĘPCA DYREKTORA DEPARTAMENTU INFRASTRUKTURY SPOŁECZNEJ

Beata Kiecana

Stamp: **Województwo Lubuskie**
Urząd Marszałkowski
ul. ...
S. Kiecana

Załącznik do
Uchwały Nr27, 341...../11.....
Zarządu Województwa Lubuskiego
z dnia12 kwietnia 2011 roku.....



Lubuskie

Zarząd Województwa Lubuskiego

**LUBUSKI PLAN
DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA
NA ROK 2011**

Spis treści

WSTĘP.....	4
ROZDZIAŁ 1. DIAGNOZA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY	7
ROZDZIAŁ 2. REGIONALNA POLITYKA RYNKU PRACY.....	13
ROZDZIAŁ 3. CELE OPERACYJNE NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011 .	17
ROZDZIAŁ 4. PARTNERSTWO, ZARZĄDZANIE I KOORDYNACJA	28
ROZDZIAŁ 5. MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ	29

Załączniki:

- 1. Zadania realizowane w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*
- 2. Jednostki sprawozdawcze zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*
- 3. Skład Zespołu ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011.*
- 4. Zestawienie celów KPD/Z oraz LPD/Z na rok 2011.*

Indeks użytych skrótów:

ARR (RIF)	Agencja Rozwoju Regionalnego (Regionalna Instytucja Finansująca)
BAEL	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BON	Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
CIIPKZ	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
DFS UM	Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego
DFW UM	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego
DG UM	Departament Gospodarki i Infrastruktury Urzędu Marszałkowskiego
DR UM	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego
DS UM	Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego
DW UM	Departament Rolnictwa, Środowiska i Rozwoju Wsi Urzędu Marszałkowskiego
EFRR	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
EURES	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
GUS	Główny Urząd Statystyczny
jst	jednostki samorządu terytorialnego
KPD/Z	Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
LKO	Lubuskie Kuratorium Oświaty
LPD/Z (LPDnZ)	Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
LSZ	Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020
L UW	Lubuski Urząd Wojewódzki
MCIZ	Mobilne Centrum Informacji Zawodowej
MCK	Młodzieżowe Centrum Kariery
MŚP	małe i średnie przedsiębiorstwa
OHP	Ochotnicze Hufce Pracy
OIP	Okręgowy Inspektorat Pracy
PARP	Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PFRON	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PK	Punkt Konsultacyjny
POIG	Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka
POKL	Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013
PUP	Powiatowe Urzędy Pracy
RPD/Z (RPDnZ)	Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
UE	Unia Europejska
US	Urząd Statystyczny
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy
WUP (ER)	Wydział ds. Projektów Program Operacyjny Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (RP)	Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy

WSTĘP

1. Opracowywanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej RPD/Z) wynika z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn.zm., zwana dalej ustawą).
2. Samorząd województwa przygotowuje RPD/Z na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej. RPD/Z określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.
3. W kwietniu 2009 roku udostępniony został projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011, który został formalnie przyjęty przez Radę Ministrów 14 lipca 2010 roku (uchwała nr 111/2010). Zadania KPD/Z pogrupowano w ramach trzech głównych priorytetów, tj.: (1) wzrost aktywności, (2) sprawny rynek pracy, oraz (3) doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Zwiększenie aktywności Polaków ma dotyczyć przede wszystkim aktywności zawodowej, a w konsekwencji skutkować wzrostem zatrudnienia. Obejmować ono powinno wszystkie działania polegające na rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podjęcia aktywności zawodowej lub edukacyjnej, stwarzaniu możliwości godzenia pracy zawodowej z pełnieniem ról rodzinnych, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz skorzystanie z działań aktywizujących, a także działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian. Działania te można podzielić na takie, które mają obejmować wszystkich potencjalnych klientów służb zatrudnienia oraz takie, które powinny koncentrować się przede wszystkim na tych grupach osób, które doświadczają istotnych deficytów na rynku pracy. W okresie gorszej koniunktury powinna nastąpić poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników (sprawny rynek pracy). Powinno się to odbywać przede wszystkim przez ograniczenie barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, zmianę w zakresie zabezpieczenia społecznego na rynku pracy, ale też stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej w Polsce. Wprowadzenie takich rozwiązań sprawi, że dynamiczna, sprawna, zdolna do szybkiego adaptowania się do zmian gospodarka w mniejszym stopniu odczuje skutki spowolnienia i co równie ważne szybciej będzie w stanie odreagować szok i powrócić na ścieżkę szybszego wzrostu. Wzrostowi aktywności i poprawie funkcjonowania rynku pracy sprzyja doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Doskonalenie to powinno obejmować poprawę dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także poprawę funkcjonowania instytucji rynku pracy.
4. Zarząd Województwa Lubuskiego uchwałą nr 8/83/10 z dnia 30 grudnia 2010 roku przyjął założenia do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011. Wskazano w nim, iż planowane przedsięwzięcia w ramach RPD/Z konstruowane będą w oparciu o zapisy dokumentów

strategicznych i kierunkowych, tj.: wytycznych dla polityk zatrudnienia dla Państw Członkowskich oraz Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, mając na uwadze realizację celów i kierunków działań samorządu województwa wyrażonych w strategii rozwoju województwa oraz strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej. RPD/Z powinien być kompatybilny z dokumentami programowymi dotyczącymi rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, uwzględniając przedsięwzięcia kontynuowane i planowane w nowym okresie programowania na lata 2007-2013. Planowane przedsięwzięcia będą grupowane w oparciu o schemat: Priorytet, Cel operacyjny, Zadanie. RPD/Z powinien obejmować okres roczny. RPD/Z powinien stanowić możliwe pełne zestawienie informacji o planowanych działaniach na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, podejmowanych w regionie lubuskim przez różne podmioty. W trakcie przygotowywania projektu RPD/Z uwzględniony będzie stan realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010.

5. Lubuski Plan Działań na rok 2011 stanowi uszczegółowienie zapisów Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011-2020, przyjętej w dniu 14 lutego 2011 roku uchwałą Sejmiku Województwa Lubuskiego Nr VI/41/11.
6. Zarząd Województwa Lubuskiego, uchwałą nr 8/84/10 z dnia 30 grudnia 2010 roku oraz uchwałą nr 16/195/11 z dnia 15 lutego 2011 roku powołał Zespół ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia. W jego skład weszli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Urzędu Marszałkowskiego (Departamentu Infrastruktury Społecznej; Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego; Departamentu Gospodarki i Infrastruktury; Departamentu Rozwoju Regionalnego; Departamentu Rolnictwa, Środowiska i Rozwoju Wsi; Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich), Agencji Rozwoju Regionalnego, Okręgowego Inspektora Pracy, Kuratorium Oświaty, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowego Urzędu Pracy, Wojewody Lubuskiego oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (skład Zespołu w załączeniu). 10 marca 2011 roku Zespół rekomendował wstępny projekt LPD/Z do dalszych konsultacji.
7. Dnia 10 marca 2011 roku projekt LPD/Z został przedstawiony do zaopiniowania powiatowym jednostkom samorządu terytorialnego (Prezydentom Miast, Starostwom Powiatowym i Powiatowym Urzędów Pracy, wykonującym zadania z zakresu polityki zatrudnienia na poziomie powiatu) oraz partnerom społecznym (38 podmiotów, w tym 10 uczelni wyższych). Opinie uzyskano od 1 Prezydenta Miasta, 9 Powiatowych Urzędów Pracy, 4 Starostw Powiatowych (w tym, 1 Starostwo zadanie zaopiniowania projektu przekazało do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy identyfikując się z jego opinią) oraz 4 partnerów społecznych. 20 jednostek, zgodnie z art. 80a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) przyjęło projekt w brzmieniu przedłożonym przez województwo. Partnerzy społeczni pozytywnie zaopiniowali projekt LPD/Z na 2011 rok. W opiniach przedstawiono dodatkowe uwagi, które uwzględniono w toku dalszych prac nad projektem LPD/Z. Konsultacje na poziomie regionu zakończono 30 marca 2011 roku.

8. Wojewódzka Rada Zatrudnienia¹ na posiedzeniu w dniu 23 marca 2011 roku pozytywnie zaopiniowała wstępny projekt LPD/Z.

9. Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia składa się z pięciu rozdziałów.

- Rozdział 1 opisuje sytuację na regionalnym rynku pracy, koncentrując się na wskazaniu podstawowych tendencji (w szczególności w zakresie polityki zatrudnienia) oraz wyszczególnieniu grup szczególnego ryzyka.
- Rozdział 2 stanowi omówienie polityki rozwoju regionalnego, zatrudnienia i polityki społecznej samorządu województwa lubuskiego, wyznaczonych przez Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego, Lubuską Strategię Zatrudnienia na lata 2011-2020 oraz Strategię Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2005÷2013. Jednocześnie wskazuje się na główne kierunki polityki samorządu województwa w ramach RPD/Z, preferowane programy regionalne i projekty lokalne oraz na priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.
- Rozdział 3 opisuje w sposób syntetyczny priorytety i cele operacyjne Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia². Dokonano zestawienia celów i ich ogólnego opisu inicjatyw jakie będą w ich ramach podejmowane, wraz ze wskazaniem oczekiwanych rezultatów dla całego danego celu operacyjnego.
- W Rozdziale 4 omówione zostały zagadnienia dotyczące zarządzania i partnerstwa przy realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok.
- Rozdział 5 określa sposób monitorowania i sprawozdawania z realizacji zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

10. W załącznikach zawarto dokładny opis poszczególnych zadań wraz z określeniem oczekiwanych rezultatów mierzalnych³ i niemierzalnych, jak również planowanych (lub szacowanych) nakładów finansowych. Wskazano również (w załączniku nr 2) jakie instytucje realizują przedsięwzięcia w ramach danego zadania.

¹ Wojewódzka Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa. W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, izb rzemieślniczych, związków zawodowych, kółek rolniczych organizacji pozarządowych i Polskiej Akademii Nauk.

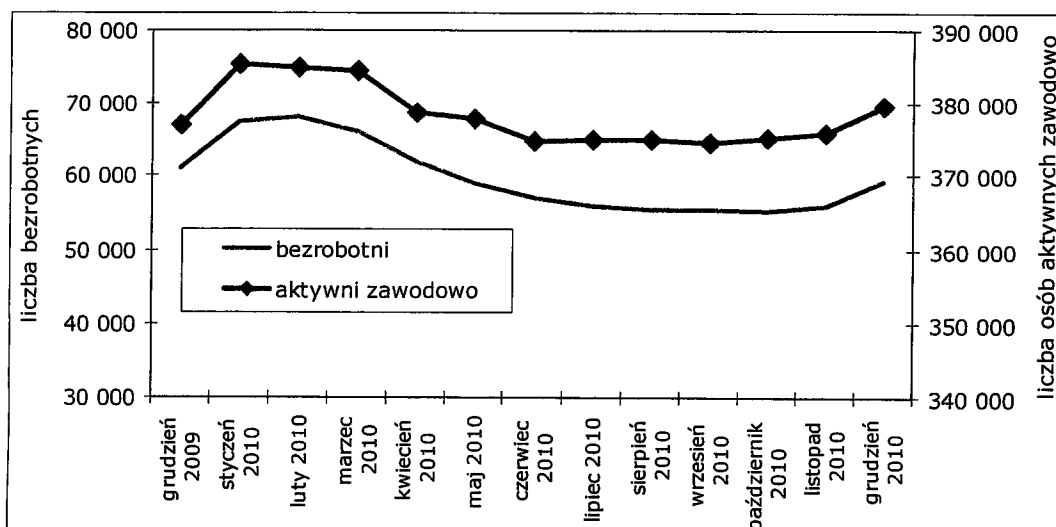
² Szczegółowy opis poszczególnych zadań (wraz ze wskazaniem oczekiwanych efektów i planowanych nakładów) zawarto w załączniku nr 1.

³ W przypadku braku możliwości określenia wartości liczbowych wskazano jakie wskaźniki będą brane pod uwagę w toku monitoringu realizacji LPD/Z.

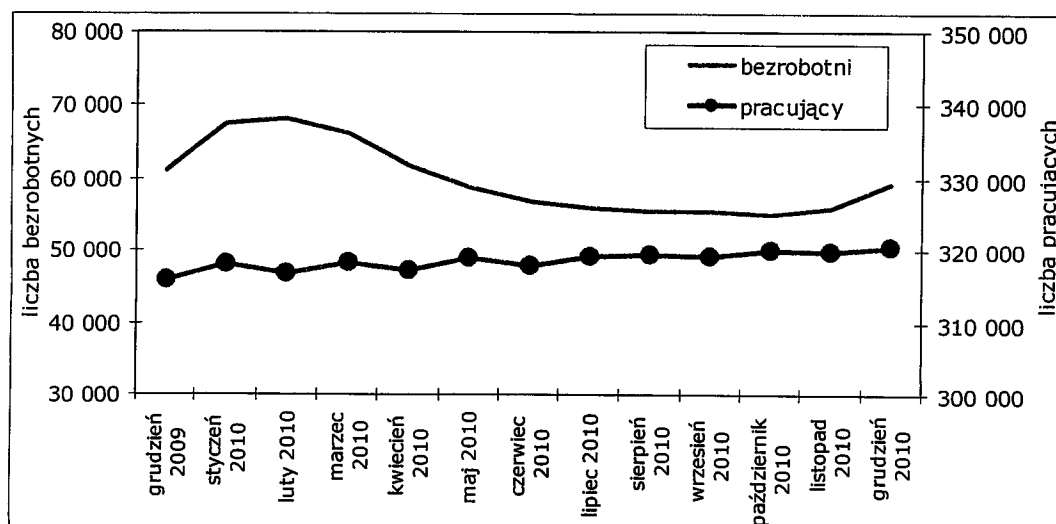
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY ⁴

11. Województwo lubuskie zamieszkuje 1010,1 tys. tys. osób, z tego 664,6 tys. w wieku produkcyjnym (stanowiący 65,8% ogółu mieszkańców) i 149,7 tys. w wieku poprodukcyjnym (14,8%).⁵
12. Szacuje się, iż na koniec 2010 roku było 320,4 tys. osób pracujących, podczas gdy na koniec grudnia 2009 roku było ich 315,9 tys. Oznacza to wzrost o 4,5 tys. miejsc pracy. Równocześnie nastąpił wzrost liczby osób aktywnych zawodowo z 376,9 tys. osób na koniec 2009 roku do 379,6 tys. na koniec 2010 roku (wzrost o 2,7 tys. osób).⁶

Wykres 1. Liczba aktywnych zawodowo i pracujących w województwie lubuskim



$r_{xy} = -0,964$



$r_{xy} = -0,596$

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

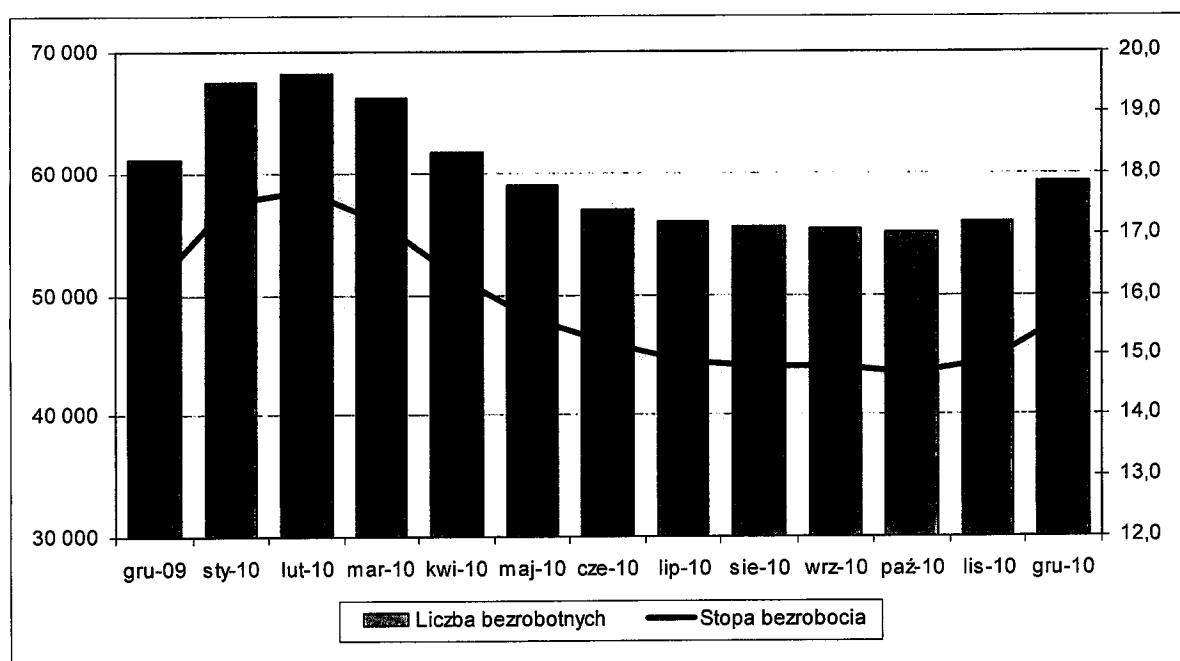
⁴ Szczegółową diagnozę sytuacji na lubuskim rynku pracy zawiera opracowanie „Rynek pracy województwa lubuskiego w 2010 roku”. WUP 2011.

⁵ Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2010. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze 2010.

⁶ Przeszacowania na podstawie danych Urzędu Statystycznego, dotyczących stopy bezrobocia w województwie lubuskim na koniec 2009 i na koniec 2010 roku.

13. Wzrost liczby pracujących wiązał się z dobrym stanem lubuskiej gospodarki. W 2010 roku, w porównaniu do 2009 roku, odnotowano: a) wzrost liczby podmiotów gospodarczych (wzrost o 4,6%); b) wzrost przychodów ze sprzedaży wyrobów i usług w przemyśle (wzrost o 17,0%); wzrost wydajności pracy w przemyśle (wzrost o 16,8%); wzrost sprzedaży detalicznej w handlu (wzrost o 16,1%); wzrost przeciętnych wynagrodzeń (wzrost o 3,6%).⁷
14. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2010 roku w województwie lubuskim wyniosła 59.225. Oznacza to spadek liczby bezrobotnych o 1.837 osób w porównaniu z rokiem ubiegłym (czyli spadek o 3,0%).
15. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w ostatnim dniu 2010 roku stanowili 15,6% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wojewódzki wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 3,3 pkt. procentowe od wskaźnika krajowego (12,3%). Stopa bezrobocia dla podregionu gorzowskiego wyniosła 14,2%, zaś podregionu zielonogórskiego – 16,5%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w województwie lubuskim w okresie grudzień 2009 roku – grudzień 2010 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z PUP, zawartych w sprawozdaniu MPIPS-01

16. W roku ubiegłym odnotowano wyraźne zmniejszenie skali nowych rejestracji w powiatowych urzędach pracy (w 2010 roku odnotowano, w stosunku do 2009 roku, spadek o 4,3%), przy jednoczesnym wzroście wyrejestrowań (wzrost odpowiednio o 10,2%).
17. W 2010 roku odnotowano zdecydowane zmniejszenie skali tzw. zwolnień grupowych. W ubiegłym roku pracodawcy przekazali 50 zgłoszeń zamiaru

⁷ Źródło: „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego – grudzień 2010”. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze, styczeń 2011 roku.

dokonania zwolnień grupowych (24 z sektora prywatnego, zaś 26 z sektora publicznego), którymi planowano objąć łącznie 609 osób (443 z sektora prywatnego, zaś 166 z sektora publicznego). Dla porównania w 2009 roku odnotowano 105 zgłoszeń zwolnień (78 z sektora prywatnego, zaś 27 z sektora publicznego), którymi planowano objąć 2.068 osoby (1.847 z sektora prywatnego, zaś 221 z sektora publicznego).

18. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy kształtowała się, według stanu na 31 grudnia 2010 roku, na poziomie 1.064 osoby (tj. 1,8% ogółu bezrobotnych). Dla porównania w analogicznym okresie roku ubiegłego było ich 1.817 osób (tj. odpowiednio 3,0%).
19. Łączna liczba ofert pracy⁸ jakimi dysponowały w 2010 roku urzędy pracy wyniosła 51.448. W roku poprzednim było ich 44.899, co oznacza wzrost o 14,6%. Równocześnie z rejestrów urzędów pracy w 2010 roku wyrejestrowano 42.870 bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy (w 2009 roku odpowiednio 38.280), w tym 32.834 z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej (w 2009 roku odpowiednio 29.841).
20. Na koniec 2010 roku z prawem do zasiłku było 11.365 osób (tj. 19,2% ogółu), podczas gdy rok wcześniej 14.699 bezrobotnych (tj. odpowiednio 24,1%).

Tabela 1. Liczba osób zaliczanych do poszczególnych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2009-2010 według stanu na koniec roku

Kategoria	2009		2010		Zmiana [kol.5-kol.3] [pkt. proc]
	Liczba osób	Udział % do ogółu bezrobotnych	Liczba osób	Udział % do ogółu bezrobotnych	
1	2	3	4	5	6
Młodzież do 25 roku życia	12.450	20,4	11.905	20,1	-0,3
Osoby powyżej 50 roku życia	13.974	22,9	13.851	23,4	0,5
Długotrwale bezrobotni	23.101	37,8	26.517	44,8	7,0
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	17.102	28,0	16.093	27,2	-0,8
Niepełnosprawni	4.313	7,1	4.488	7,6	0,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z PUP

21. W 2010 roku w województwie lubuskim zarejestrowanych było 26.517 osób będących długotrwale bezrobotnymi, tj. 44,8% ogółu. W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost ich liczby (o 3.416 osoby) oraz wzrost ich odsetka wśród ogółu bezrobotnych (o 7 pkt. procentowych).
22. W roku ubiegłym odnotowano obniżenie odsetka osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (z 28% w 2009 roku do 27,2% w 2010 roku). Na koniec ubiegłego roku w rejestrach było 16.093 osoby, zaliczające się do

⁸ W bieżącej statystyce funkcjonuje sformułowanie „wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej”, tożsamy z wcześniej stosowanym terminem „oferty pracy”.

tej kategorii bezrobotnych. W opinii pracodawców, szczególnie biorąc pod uwagę dominację w lubuskiej gospodarce firm mikro i małych, osoby nie posiadające kwalifikacji mają mniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia. Stąd pomimo odnotowania pozytywnego zjawiska, nadal istnieje konieczność podejmowania działań (poprzez różne formy szkoleniowe) w kierunku umożliwienia tym osobom nabycia odpowiednich kwalifikacji zawodowych.

23. Na koniec ubiegłego roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 11.905 osób do 25 roku życia, tj. 20,1% ogółu. Odsetek osób młodych w strukturze bezrobotnych nieznacznie się zmniejszył (z 20,4% w 2009 roku do 20,1% w 2010 roku). Warto w tym miejscu zwrócić uwagę, iż nadal utrzymują się następujące zjawiska na lubuskim rynku pracy: stopniowe zmniejszanie presji demograficznej (największe natężenie wchodzenia na rynek pracy przedstawicieli wyższego demograficznego nastąpiło w latach poprzednich) oraz większą skalę kontynuacji nauki na poziomie wyższym.
24. W trudnej sytuacji na rynku pracy nadal pozostają bezrobotni powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia 2010 roku, w województwie lubuskim, było ich 13.851 osób, czyli 23,4% ogółu bezrobotnych. Dla porównania w roku 2009 było ich 13.974, tj. odpowiednio 22,9%.

REALIZACJA PLANÓW W LATACH 2009-2010

25. W ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 dla Województwa Lubuskiego z różnego rodzaju inicjatyw skorzystało łącznie 154 tysiące osób, a nakłady wyniosły ponad 676 mln zł. Z różnego rodzaju usług korzystały osoby bezrobotne, poszukujące pracy jak i osoby pracujące, przedsiębiorcy, samorządy powiatowe i gminne, placówki oświatowe oraz rolnicy i osoby pragnące odejść z rolnictwa. Pośród działań znalazły się zarówno doradztwo zawodowe, szkolenia aktywizujące, szkolenia i/lub wsparcie zatrudnienia.⁹
26. W 2010 roku w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia podejmowane były przede wszystkim inicjatywy na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym zmierzające do tworzenia nowych miejsc pracy i utrzymania dotychczasowych. Wsparcie miało różną formę, dostosowaną do bieżących możliwości i potrzeb. Oprócz refundacji części kosztów wynagrodzeń, przyznawane były środki na podejmowanie działalności gospodarczej i refundowane koszty wyposażenia miejsc pracy. Udzielane było również dofinansowanie na inwestycje infrastrukturalne. Kontynuowane były działania na rzecz poprawy dostosowania kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Realizowany był program Kuratorium Oświaty, zmierzający do dostosowania kierunków kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym do potrzeb rynku. Realizowane były szkolenia zawodowe, staże i przygotowanie zawodowe, pozwalające uczestnikom nabyć odpowiednie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe. Kontynuowane były działania zmierzające do wsparcia osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym. Właściwe sprawozdanie z realizacji planu ubiegłorocznego zostanie przedstawione Zarządowi Województwa

⁹ Więcej informacji w: „Realizacja Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009”, ZWL (WUP) marzec 2010.

Lubuskiego, zgodnie z przyjętym harmonogramem¹⁰, do 31 marca 2011 roku. W 2010 roku w ramach zaplanowanych zadań uczestniczyło ponad 179,4 tys. osób (przy planie – 123 tys. osób), a nakłady wyniosły 536,2 mln zł.¹¹

POZOSTAŁE CZYNNIKI MOGĄCE MIEĆ WPŁYW NA KSZTAŁTOWANIE SIĘ SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY ORAZ NA REALIZACJĘ LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

27. Do jednych z najważniejszych czynników mogących mieć wpływ na sytuację na lubuskim rynku pracy będzie sytuacja makroekonomiczna. Dane, dotyczące polskiej gospodarki wskazują na stopniowe ożywienie koniunktury gospodarczej. W III kwartale 2010 roku wzrost produktu krajowego brutto wyniósł 4,2%, co wskazuje, że wzrost gospodarczy może sprzyjać zwiększaniu zatrudnienia. Równocześnie odnotowuje się korzystne dane dla największych gospodarek europejskich (np. w Niemczech – 4,0%; Wielkiej Brytanii – 1,7%; Francji – 1,5%).¹² Niemniej jednak pewien stopień niepokoju budzi stan finansów publicznych niektórych państw, w tym Unii Europejskiej (np. Grecji, Hiszpanii, Portugalii) oraz konieczność redukcji nadmiernych deficytów budżetowych, co może w sposób pośredni wpłynąć na osłabienie ogólnoeuropejskiej (a tym samym i polskiej) koniunktury gospodarczej.

28. Istotny wpływ dla kształtowania sytuacji na lubuskim rynku pracy może mieć pełne otwarcie niemieckiego i austriackiego rynku pracy, co nastąpi 1 maja 2011 roku. Z tą datą kończą się okresy przejściowe jakie wyżej wymienione kraje wprowadziły w związku z przystąpieniem Polski do struktur Unii Europejskiej. Już w chwili obecnej, zarówno Niemcy, jak i Austria, wprowadzają ułatwienia dla obywateli polskich, którzy poszukują zatrudnienia na ich terenie. Od 1 stycznia 2011 roku w Niemczech zniesiony został obowiązek uzyskiwania zezwolenia na pracę wobec pracowników sezonowych podejmujących pracę w rolnictwie i w leśnictwie, w hotelarstwie i gastronomii, w przetwórstwie owocowo-warzywnym oraz w tartakach. Skutki pełnego otwarcia niemieckiego i austriackiego rynku pracy dla lubuskiego rynku pracy są trudne do oszacowania. Z pewnością oczekiwać należy wzmożonego zainteresowania potencjalnych kandydatów do pracy w Niemczech, w szczególności w najbliższych rejonach przygranicznych (m.in. w Kraju Związkowym Brandenburgia). Niemniej jednak skala zainteresowania nie będzie przekładać się na faktyczny odpływ pracowników i osób poszukujących pracy do Niemiec ze względu na potencjalne zapotrzebowanie (głównie pracowników wysoko wykwalifikowanych) i wymogi (znajomość języka niemieckiego) strony niemieckiej. Tym samym, biorąc pod uwagę powyższe okoliczności, nie oczekuje się wzmożonej fali emigracji zarobkowych, analogicznej do lat 2005-2007.

¹⁰ Pkt 93 ppkt 4 Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010, przyjętego uchwałą nr 240/1971/10 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 6 kwietnia 2010 roku.

¹¹ Więcej informacji w: „Realizacja Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2010”, ZWL (WUP) marzec 2011.

¹² Źródło: EUROSTAT, http://ec.europa.eu/eurostat/cache/ITY/pl/3110/1050_011AF/en/2_10_1011

PODSUMOWANIE

29. Lubuska gospodarka znajduje się w dobrym stanie. W 2010 roku ponownie odnotowano korzystne dane, w tym wzrost produkcji sprzedanej, wzrost wydajności i wzrost wynagrodzeń. Dobra sytuacja w gospodarce przełożyła się na lubuski rynek pracy. Skala napływu do bezrobocia wyraźnie zmniejszyła się (spadek, w stosunku do poprzedniego roku o ponad 4%), przy równoczesnym wzroście odpływu z bezrobocia (wzrost o ponad 10%). W roku ubiegłym było więcej ofert pracy (wzrost o blisko 15%) oraz podjęć pracy (wzrost o 12%). W konsekwencji odnotowano zmniejszenie skali bezrobocia do poziomu 59,2 tysięcy osób (spadek o 3%). W znacznej części przyczyniły się do tego podejmowane przedsięwzięcia wielu lubuskich podmiotów, które uczestniczyły w konstrukcji i realizacji Planu Działań na rok 2010. Pozwoliło to na zainicjowanie stopniowej i systematycznej poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy.
30. W oparciu o bieżące informacje można przypuszczać, że w 2011 roku może nastąpić dalsze ożywienie koniunktury ekonomicznej. Większość gospodarek o znaczeniu ogólnoświatowym może odnotować dodatni wzrost gospodarczy, co wiązać się będzie z ożywieniem koniunktury w polskiej gospodarce, a tym samym i w województwie lubuskim. Pomimo potencjalnych zagrożeń (w tym wystąpienia nieprzewidzianych szoków zewnętrznych) polska gospodarka rozwijać się może na poziomie około 4% (PKB) w skali roku, co daje szansę na prozatrudnieniowy wzrost gospodarczy. Istnieje również szansa na utrzymanie się korzystnej relacji wzrostu miejsc pracy w stosunku do wzrostu liczby osób aktywnych zawodowo, co będzie skutkowało dalszym obniżaniem poziomu bezrobocia w regionie. Przy czym, biorąc pod uwagę tegoroczne możliwości oddziaływania (w tym publicznych służb zatrudnienia), poprawa na lubuskim rynku pracy nie może mieć charakteru zdecydowanego. Stąd w oparciu o bieżące informacje szacuje się, że skala bezrobocia w 2011 roku w wersji pesymistycznej utrzyma się na niezmiennym poziomie, zaś w wersji optymistycznej obniży się o 1-2%.

ROZDZIAŁ 2 REGIONALNA POLITYKA RYNKU PRACY

Wprowadzenie

31. Kierunki polityki zatrudnienia w skali europejskiej wyznacza Decyzja Rady z dnia 21 października 2010 roku dotycząca wytycznych w sprawie polityk zatrudnienia państw członkowskich (Dz. U. UE. seria L Nr 308, poz. 46). Wytyczne powinny być uwzględnione w politykach zatrudnienia Państw Członkowskich, a tym samym i regionalnych polityk zatrudnienia. Wytyczne te zostały pogrupowane w ramach czterech priorytetów, tj.: 1) Zwiększenie uczestnictwa kobiet i mężczyzn w rynku pracy, ograniczanie bezrobocia strukturalnego i promowanie jakości zatrudnienia; 2) Rozwijanie zasobów wykwalifikowanej siły roboczej odpowiadającej potrzebom rynku pracy oraz promowanie uczenia się przez całe życie; 3) Poprawa jakości i wydajności systemów kształcenia i szkolenia na wszystkich poziomach oraz zwiększenie liczby osób podejmujących studia wyższe lub ich odpowiedniki; 4) Promowanie włączenia społecznego i zwalczanie ubóstwa.
32. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn.zm.) stanowi, że samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań przygotowuje corocznie regionalne plany działań na rzecz zatrudnienia, w których uwzględnia strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.
33. Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego, przyjęta w marcu 2000 roku przez Sejmik Województwa Lubuskiego, zakłada realizację czterech celów strategicznych: 1) zapewnienie przestrzennej, gospodarczej i społecznej spójności regionu, 2) podniesienie poziomu wykształcenia ludności województwa oraz zwiększenie zdolności innowacyjnych ośrodków naukowych i przedsiębiorstw, 3) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz 4) efektywne i proekologiczne wykorzystanie zasobów środowiska naturalnego i kulturowego. Strategia została zaktualizowana w 2005 roku z horyzontem czasowym do 2020 roku.¹³
34. Integralną część systemu realizacji zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego¹⁴, stanowi przyjęta przez Sejmik Województwa Lubuskiego dnia 14 lutego 2011 roku - Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020.¹⁵ Cele Strategii to: a) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; b) dostosowanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; c) promocja włączenia zawodowego i społecznego; d) wzmocnienie efektywności podejmowanych działań.
35. Sejmik Województwa Lubuskiego 25 kwietnia 2005 roku przyjął Strategię Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2005-2013 (uchwała Nr XXIX/212/2005). Wśród celów głównych strategii polityki społecznej

¹³ Uchwała Nr XXXVII/260/2005 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 19 grudnia 2005 roku.

¹⁴ Cele rozwojowe zawarte w przyjętych przez Sejmik Województwa Lubuskiego strategiach są równorzędne dla dokumentu głównego jakim jest zaktualizowana Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego, tamże s.68.

¹⁵ Uchwała Nr VI/41/11 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 14 lutego 2011 roku.

wymienia się: 1) wyrównywanie szans rozwojowych dzieci i młodzieży, 2) zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin oraz ich integracja ze społeczeństwem, 3) doskonalenie systemu wsparcia społecznego oraz 4) wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. W Strategii Polityki Społecznej w celu operacyjnym II – 3, tj. przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka oraz ich integracja ze społeczeństwem, wskazuje się, że jednym z podstawowych zadań, zmierzających do jego realizacji będzie ujmowanie problematyki wykluczenia społecznego w regionalnych planach działań na rzecz zatrudnienia. W celu tym wymienia się następujące przedsięwzięcia: (1) prowadzenie badań społecznych mających na celu identyfikowanie grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie; (2) projektowanie działań mających na celu zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin oraz integrację grup wykluczonych ze społeczeństwem; (3) prowadzenie działań zapobiegających ubóstwu i wykluczeniu społecznemu; (4) wspieranie procesów integracji społecznej osób i rodzin wykluczonych społecznie.

Priorytety regionalnej polityki zatrudnienia na rok 2011

36. Istotą rynku pracy są miejsca pracy. Tworzą je pracodawcy, a jednostki samorządu terytorialnego i administracji rządowej mogą jedynie wspierać ich w procesie tworzenia i modernizacji stanowisk pracy. Tym samym zakłada się podejmowanie różnego rodzaju inicjatyw – począwszy od rozwoju usług doradczych, poprzez refundację części kosztów zatrudnienia pracowników po udostępnianie środków na inwestycje.
37. Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany demograficzne za jeden z najistotniejszych kierunków strategicznych uznano zwiększanie aktywności zawodowej ludności. Podejmowane będą inicjatywy, które z jednej strony pozwolą na powrót osób biernych zawodowo na rynek pracy, z drugiej zaś – zwiększą zakres pozostawania na rynku pracy.
38. Wiodącym trendem rozwojowym będzie rozwój innowacyjności. Jest to wyzwanie dla systemu kształcenia zawodowego w szkołach. Konieczne będzie kontynuowanie procesów dostosowywania kierunków i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku. Jest to proces stały, a tym samym konieczne jest większe zwrócenie uwagi na kształtowanie dojrzałych systemów dostosowawczych (procedur, mechanizmów, schematów postępowania). Mówiąc o dostosowywaniu kwalifikacji kadr należy brać pod uwagę strukturalne ograniczenia systemu szkolnego. Jednym z najistotniejszych jest to, że sam proces kształcenia zawodowego trwa średnio 3 lata. Nie zawsze, a w warunkach lubuskiej gospodarki, opierającej się na małych firmach, pracodawcy mogą pozwolić sobie na czekanie. Tym samym wzmacniane będą powiązania między szkołą a firmami w postaci praktyk zawodowych. Jednocześnie wspierany będzie dalszy rozwój kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, który będzie mógł elastycznie i stosunkowo szybko reagować na pojawiające się lub zmieniające się potrzeby przedsiębiorstw.

39. Mając na uwadze dalszy rozwój naszego regionu zasadne jest podejmowanie dalszych konsekwentnych inicjatyw w celu włączenia zawodowego i społecznego możliwie najszerszych grup społecznych. W minionej dekadzie skala bezrobocia strukturalnego zmniejszyła się. Jest mniej osób długotrwale bezrobotnych. Inicjatywy te należy kontynuować i wzmacniać. Tym samym podejmowane będą starania w kierunku wzmocnienia motywacji, rozwoju aktywnej integracji oraz promocji postaw prozatrudnieniowych. Szczególną uwagę należy skupić na wsparciu aktywizacji: (a) osób powyżej 45 roku życia (grupa priorytetowa), (b) osób młodych do 25 roku życia, a w przypadku absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia (grupa priorytetowa), (c) osób długotrwale bezrobotnych (grupa priorytetowa), (d) mieszkańców wsi i terenów wiejskich, (e) kobiet oraz (f) osób niepełnosprawnych.
40. Skuteczność nowej lubuskiej strategii zatrudnienia wiąże się nierozdzielnie z dalszym wzmacnianiem efektywności podejmowanych działań. Stąd rozwijane będzie partnerskie podejście do konstrukcji i podejmowania działań, doskonałe będą kwalifikacje kadr jednostek zaangażowanych w realizację planu i strategii oraz poszerzana będzie wiedza na temat lubuskiego rynku pracy.
41. Zadania na rok 2011 zostają pogrupowane w ramach następujących priorytetów: 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego; 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.
42. Preferowane programy regionalne i projekty lokalne. Samorząd województwa będzie preferował programy (projekty) wpisujące się w realizację niniejszego Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.
43. Osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni bez doświadczenia zawodowego, bezrobotni bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.¹⁶ Do priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia, samorząd województwa lubuskiego, zalicza przede wszystkim: osoby powyżej 45 roku życia, młodzież do 25 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych.
44. Zadania określone w Lubuskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia będzie można efektywnie realizować przestrzegając następujących zasad:
- **partnerstwa** – szeroki dialog pomiędzy wszystkimi podmiotami polityki strukturalnej, zarówno na szczeblu lokalnym, jak i regionalnym,
 - **subsydiarności** – udzielanie pomocy obszarom, grupom ludności i przedsiębiorstwom, które z różnych względów nie są w stanie poradzić sobie same z trudnościami, a po udzieleniu wsparcia roją nadzieje na wyjście z kryzysu poprzez decentralizację działań i decyzji na szczebel

¹⁶ Art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn.zm.).

lokalny w celu lepszego wydatkowania środków i uzyskiwania lepszych efektów,

- **koncentracji** – koncentracja środków i nakładów na realizację konkretnych projektów,
- **komplementarności** – środki i nakłady mogą być jedynie uzupełnieniem środków i nakładów na szczeblu lokalnym, ukierunkowanych na wsparcie danych grup ludności i przedsiębiorstw,
- **decentralizacji** – przeniesienie w miarę istniejących możliwości decyzji o sposobie wykorzystania środków i nakładów na poziom lokalny,
- **wiązania polityki zatrudnienia z programami operacyjnymi strategii wojewódzkiej i możliwymi do uzyskania środkami pomocowymi UE.**

ROZDZIAŁ 3

CELE OPERACYJNE NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011

45. Zadania Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 (LPD/Z 2011) zostały pogrupowane w obrębie celów operacyjnych, a następnie w ramach priorytetów. Szczegółowe omówienie planowanej realizacji zadań przedstawiono w załączniku nr 1. Zestawienia jednostek sprawozdawczych w ramach poszczególnych zadań dokonano w załączniku nr 2.
46. W ramach LPD/Z 2011 wyznaczone zostają następujące cztery priorytety:
1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności; 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy; 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego; 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.
47. Priorytet pierwszy zmierzać będzie do wsparcia przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i w procesie tworzenia nowych miejsc pracy, co skutkować będzie zwiększeniem liczby nowych, trwałych miejsc pracy. W celu zwiększania wydajności i konkurencyjności przedsiębiorstw ważnym elementem będzie wdrażanie w przedsiębiorstwach nowoczesnych metod zarządzania i tworzenia możliwości elastycznego zatrudnienia. Wzmacniane będą również procesy dostosowawcze i restrukturyzacyjne, w tym w przemyśle i rolnictwie. Będą podejmowane działania zmierzające do wsparcia osób poszukujących nowej lub lepszej pracy poprzez świadczenie różnego rodzaju usług. Ich efektem będzie zwiększenie podaży pracy. Planuje się również aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez formy zatrudnieniowe (prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy). Świadczone będzie pośrednictwo pracy, w tym w zakresie migracji zarobkowej. Prowadzenie profesjonalnego pośrednictwa do pracy za granicą, wzmocnienie funkcjonowania sieci EURES oraz realizacja zadań z zakresu koordynacji zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia zmierzać będzie do wsparcia legalnego uzyskiwania zatrudnienia za granicą i minimalizację zjawiska nielegalnego zarobkowania.
48. Realizacja drugiego priorytetu polegać będzie na podejmowaniu inicjatyw zmierzających do rozwoju systemu edukacji na wszystkich jej szczeblach oraz minimalizacji skutków niedopasowania podaży i popytu w zakresie kwalifikacji. Osoby posiadające trudności w poruszaniu się na rynku pracy będą mogły skorzystać zarówno z podstawowych, jak i specjalistycznych usług poradnictwa i informacji zawodowej. Wsparcie będzie ukierunkowane również na podwyższanie kwalifikacji zawodowych i rozwijanie nowych umiejętności. Istotnym elementem realizacji celu będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych, które obejmą m.in. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne dla uczniów. Realizowany będzie program szerokich konsultacji w zakresie lepszego dostosowywania kierunków kształcenia do wymogów rynkowych (na poziomie szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych). Prowadzone będą działania w kierunku podnoszenia kwalifikacji kadr szkolnictwa.

49. W ramach priorytetu trzeciego szczególna uwaga zostanie skierowana na osoby posiadające największe trudności z uzyskaniem zatrudnienia, zwłaszcza osoby młode, niepełnosprawne i osoby powyżej 45 roku życia. Wzmocnione zostaną działania na rzecz promocji integracji społecznej, zmierzające do minimalizacji zjawiska wykluczenia społecznego osób i całych grup społecznych.
50. W ramach priorytetu czwartego dążyć się będzie do swoistej koordynacji zadań, realizowanych przez służby zatrudnienia, pomocy społecznej, ochotniczych hufców pracy i innych partnerów społeczno-gospodarczych. Planuje się również podejmowanie działań w celu poprawy jakości świadczonych usług, w tym poprzez poprawę informacji o rynku pracy oraz organizację i finansowanie szkoleń kadry służb zatrudnienia.
51. Planuje się, że w różnego rodzaju przedsięwzięciach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 uczestniczyć będzie łącznie **92.235 osób**, zaś nakłady szacowane są na poziomie **524.657,4 tys. zł** na programy promocji zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości. Równocześnie kwota **960.000,0 tys. zł** zabezpieczona zostaje na ewentualne inicjatywy osłonowe w ramach pakietu antykryzysowego (środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych).

Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności

Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy

52. W ramach celu upowszechniana będzie wiedza na temat podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej, w tym w szczególności aspekty dotyczące innowacyjnej gospodarki. Upowszechniana będzie również wiedza na temat możliwości pozyskiwania dofinansowania ze środków strukturalnych Unii Europejskiej.
53. Realizacja celu zmierzać będzie do rozwoju jednolitego systemu instytucjonalnego wsparcia funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorczości w regionie, a w szczególności regionalnych i lokalnych punktów konsultacyjnych w ramach sieci KSU. Równocześnie planuje się promocję lubuskich przedsiębiorstw i lubuskiej gospodarki na różnego rodzaju misjach zagranicznych oraz na targach branżowych.
54. Planuje się dalszą promocję potencjału innowacyjnego lubuskich firm, w tym w ramach parków technologicznych (np. Park Naukowo Technologiczny w Zielonej Górze, czy też Park Technologiczny w Nowej Soli).
55. Planuje się dalsze udzielanie wsparcia finansowego dla lubuskich małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dokapitalizowanie lubuskiego funduszu poręczeń kredytowych oraz lokalnych funduszy pożyczkowych.
56. Agencja Rozwoju Regionalnego, uczestnicząca we wdrażaniu Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, posiada szeroki wachlarz możliwości

wsparcia inwestycyjnego rozwoju lubuskich przedsiębiorstw. ARR udzielać będzie wsparcia inwestycji na badania i rozwój oraz inwestycji początkowych o wysokim potencjale innowacyjnym (inwestycje w aktywa materialne oraz aktywa niematerialne i prawne). Planowane jest ponadto wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej, wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B. Wzmacniana będzie również działalność eksportowa firm.

57. Udzielana będzie przez publiczne służby zatrudnienia pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez różnego rodzaju formy prozatrudnieniowe finansowane ze środków Funduszu Pracy, w szczególności wspierające rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, w tym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy.
58. Ponadto będzie realizowany projekt systemowy „Lubuski Przedsiębiorca”, który przewiduje kompleksowe wsparcie osób podejmujących działalność gospodarczą ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (szkolenia, doradztwo, wsparcie pomostowe oraz środki na rozwój firmy).
59. Ważnym aspektem realizacji celu będzie kontynuowanie inwestycji infrastrukturalnych, poprawiających konkurencyjność terenów wiejskich i małomiasteczkowych.
60. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **1.600 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **152.618,8 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy

61. W ramach tego celu zmierzać się będzie do ograniczenia zjawiska nielegalnego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Promowane będzie podejmowanie legalnej pracy zarobkowej.
62. Realizacja celu odbywać się będzie w ramach środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności

63. Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, w tym niezarejestrowanych jako bezrobotne, oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie kierowane jest również do osób zamieszkujących na terenach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych.
64. Wzmacniane będzie funkcjonowanie sieci EURES, zajmującej się świadczeniem usług dla migrujących pracowników i osób poszukujących pracy (poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy). Wsparte zostaną również działania koordynacyjne w ramach EURES-T (EURES Transgraniczny).

65. Wojewódzki Urząd Pracy będzie kontynuował koordynację zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia dla osób migrujących w poszukiwaniu zatrudnienia (wyjeżdżających za pracę za granicę, jak i przyjeżdżających w tym celu do województwa lubuskiego – obywatele Polski i krajów Unii Europejskiej).
66. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **6.782 osoby**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **20.990,4 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy

67. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dzięki możliwościom jakie daje ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców z dnia 1 lipca 2009 r. (Dz. U. Nr 125, poz. 1035) ma możliwość wsparcia pracodawców poprzez częściowe zaspokojenie wynagrodzeń za czas przestoju ekonomicznego; częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy oraz opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, od przyznanych świadczeń. Podejmowane działania przyczynią się do utrzymania miejsc pracy, ochrony przedsiębiorstw przed likwidacją i zwiększenia poczucia bezpieczeństwa.
68. W przypadku konieczności dokonania zwolnień grupowych pracodawca zobowiązany jest zgłosić ten zamiar do Powiatowego Urzędu Pracy. Stąd wiodąca rolę we wstępnej fazie będzie miał samorząd powiatowy. W zależności od potrzeb, organizowane będą spotkania konsultacyjne i informacyjne (z pracodawcą i/lub związkami zawodowymi w zakładzie pracy oraz pracownikami) oraz uruchamiane odpowiednie usługi i/lub instrumenty rynku pracy (formy zatrudnieniowe lub szkoleniowe). Promowane będą mechanizmy stosowane w ramach zwolnień monitorowanych (*outplacement*), które pozwalają maksymalnie zmniejszyć skutki w sferze psychologicznej, społecznej i zawodowej. W tym celu wykorzystane zostanie partnerskie podejście do kształtowania polityki zatrudnienia.

Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy

Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego

69. Planuje się upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej.
70. Świadczone będą szeroko rozbudowane usługi poradnictwa i informacji zawodowej. Porady zawodowe udzielane będą na poziomie samorządu powiatowego i samorządu gminnego przez doradców zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy.
71. Podejmowane będą kroki w kierunku realizacji koncepcji „Miasteczka zawodów” łączącej współpracę podmiotów posiadających wiedzę na temat

zawodów, gimnazjów i poradni psychologiczno-pedagogicznych (dla realizacji diagnozy predyspozycji uczniów), opracowanie programów poradnictwa w gimnazjach uwzględniających ideę „Edukacji dla orientacji” poprzez realizację odpowiednich szkoleń oraz pozyskanie bazy placówek kształcenia zawodowego i pracodawców do krótkich prób wykonywania zadań w danym zawodzie przez uczniów gimnazjów (ewentualnie szkół podstawowych).

72. Pozyskane zostaną, opracowane, a następnie upowszechnione dane, dotyczące planowanych na rok szkolny 2011/2012 kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa lubuskiego. Publikacja elektroniczna „Informator gimnazjalisty” zamieszczana jest na stronie internetowej Lubuskiego Kuratorium Oświaty (www.informator.ko-gorzow.edu.pl).
73. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **19.000 osób**. Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie nakładów jakie poniesione zostaną na zaplanowane działania, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce

74. Podejmowane będą inicjatywy w kierunku pozyskiwania bazy technodydaktycznej z możliwością korzystania z niej przez większą liczbę placówek kształcenia zawodowego, co powoduje koncentrację środków finansowych i racjonalizację wykorzystania bazy. Utworzone zostaną regionalne centra branżowe (także kilkubranżowe) na bazie zarówno szkół, jak i CKP i CKU wraz z uregulowaniami prawnymi sprzyjającymi korzystaniu z nich przez wszystkie podmioty realizujące kształcenie zawodowe. Realizacja celu zmierzać będzie do wyposażania placówek kształcenia zawodowego przede wszystkim w sprzęt o mniejszym stopniu starzenia się technicznego, technologicznego, organizacyjnego i dydaktycznego.
75. Kontynuowany będzie przez Lubuskiego Kuratora Oświaty program dostosowania struktur szkół ponadgimnazjalnych do możliwości edukacyjnych uczniów i potrzeb rynku pracy w latach 2007-2011. Program zakłada systematyczne i skoordynowane dostosowanie kierunków kształcenia do zmieniającej się sytuacji na regionalnym rynku pracy. Program realizowany jest przy ścisłej współpracy kuratorium ze szkołami i ich organami prowadzącymi, zajmującymi się bezpośrednio edukacją, ale również instytucjami i organizacjami pozaoświatowymi. Rok 2011 jest ostatnim rokiem realizacji programu.

Cel operacyjny 2.3 Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych

76. Prowadzone będą analizy efektów kształcenia na podstawie danych z egzaminów maturalnych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe prowadzone przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.

77. Działania w ramach celu będą realizowane poprzez kompleksowe programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące zarówno wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych pomiędzy osiągnięciami uczniów, modernizację procesu kształcenia poprzez dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne rozwijające kompetencje kluczowe uczniów, doradztwo edukacyjno – zawodowe jak i instrumenty o szczególnym znaczeniu dla szkolnictwa zawodowego: staże i praktyki realizowane we współpracy z pracodawcami (np. w ramach projektów: „Lubuska Szkoła Zawodów”, czy też „Gorzowska edukacja zawodowa na rzecz rynku pracy”). W ramach programów rozwojowych szkoły i placówki realizujące kształcenie zawodowe będą mogły również wyposażyć uczniów w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne), które zagwarantują wysoką jakość kształcenia zgodną z wymogami współczesnej gospodarki. W ramach celu opracowywane będą i realizowane w szkołach zawodowych programy rozwojowe ukierunkowane na wzrost osiągnięć uczniów i ich lepsze przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.

78. W ramach PO KL planuje się dalsze upowszechnianie kształcenia w systemie szkolnym. Istotnym elementem celu będzie również wsparcie placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzących formalne kształcenie ustawiczne ukierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, dostosowanie programów i warunków nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz rozwijanie innowacyjnych form kształcenia, które umożliwią bardziej efektywną i lepiej dostępną ofertę kształcenia (np. kształcenie w formie e-learningu). W ramach celu przewiduje się realizację działań informacyjnych ukierunkowanych na podniesienie świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego połączoną z usługami doradczymi dla osób zainteresowanych podjęciem tego typu kształcenia ustawicznego w kontekście doboru odpowiedniego kierunku kształcenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Wsparciem objęte zostaną również osoby dorosłe zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia lub kwalifikacji w profilu ogólnym i zawodowym). W ramach celu zainteresowane osoby będą mogły również formalnie potwierdzić kwalifikacje uzyskane w drodze nieformalnej lub pozaformalnej.

79. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **1.526 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **6.651,8 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby

80. W celu umożliwienia młodym osobom zdobycia doświadczenia zawodowego, podejmowane będą przez publiczne służby zatrudnienia działania zmierzające do nabywania kompetencji zawodowych. W ramach stażu bezrobotni mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych osoby bezrobotne otrzymają szansę zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem (w ramach przyuczenia do pracy dorosłych) lub uzyskania tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika

(w ramach praktycznej nauki zawodu).

81. Realizacja celu polegać będzie również na przygotowaniu uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez: umożliwienie młodzieży, która nie ukończyła szkoły podstawowej lub gimnazjum albo nie kontynuuje nauki po zakończeniu tych szkół, zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnienia wykształcenia podstawowego oraz gimnazjalnego; jak również umożliwienie młodzieży uzupełnienia ponadgimnazjalnego wykształcenia ogólnego i zawodowego.
82. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **6.212 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **6.203,6 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych

83. W celu dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego, poprawy oferty edukacyjnej ważne jest zintegrowanie i promocja oferty szkoleniowej. Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy musi uzyskać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez WUP.
84. Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzany jest plan szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza plan szkoleń na okres jednego roku (obejmuje on szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy).
85. Do zadań samorządu województwa należy określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Dążyć się będzie do ujęcia w wykazie możliwie pełnej listy zawodów, w których odbywać się może zarówno kształcenie praktyczne w postaci przygotowania zawodowego, jak i teoretyczne w zasadniczej szkole zawodowej.
86. Planuje się również projektowanie i realizację szkoleń zdalnych (e-learningowych) i hybrydowych (mieszanych) dla nauczycieli i pracowników oświaty. Kursy zdalne i mieszane organizowane będą przez ODN (np. „Uczę przez Internet czyli wstęp do e-learningu”, „Obróbka fotografii i tworzenie internetowych albumów fotografii”, „Humanisto, oceniaj kryterialnie”).
87. W ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego, będzie ogłaszał konkursy na realizację projektów na rzecz rozwoju kadr

gospodarki. Projekty zmierzać będą do wzmocnienia kapitału ludzkiego firm lubuskich, a tym samym i większego zaangażowania w proces kształcenia ustawicznego.

88. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **3.590 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **26.811,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego

Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej

89. Zwiększenie motywacji jest pierwszym, często najważniejszym krokiem w kierunku skutecznej aktywizacji zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym. Stąd udzielane będzie wsparcie indywidualne (m.in. poprzez bezpośredni kontakt z doradcą zawodowym lub liderem klubu pracy) i/lub grupowe (m.in. w postaci zajęć aktywizujących, warsztatów, innych form szkoleniowych). Specjalne działania zaplanowano dla młodzieży. Świadczone będzie specjalistyczne poradnictwo zawodowe przez mobilne centra informacji zawodowej, młodzieżowe centra kariery oraz kluby pracy Ochotniczych Hufców Pracy. Świadczone będzie indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe. Zastosowane zostaną nowe narzędzia, takie jak na przykład Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, czy też Portfolio dla młodzieży.

90. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z grup szczególnie zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym będą wzmocnione poprzez świadczenie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – wyspecjalizowanego poradnictwa zawodowego.

91. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **22.410 osób**. Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie nakładów jakie poniesione zostaną na zaplanowane działania, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji

92. Cel ten ukierunkowany jest na aktywizację osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. Jedną z najważniejszych grup będą osoby powyżej 45 roku życia oraz osoby do 30 roku życia. Planuje się wzmocnienie działań aktywizujących w ramach programu krajowego 45/50 plus oraz w ramach Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z zastosowaniem dostępnego instrumentarium służb zatrudnienia (formy zatrudnieniowe i szkoleniowe).

93. Ochotnicze Hufce Pracy będą podejmować aktywne działania w kierunku skutecznej aktywizacji zawodowej młodych osób poprzez świadczenie usług pośrednictwa pracy (w tym organizacji giełd i targów pracy), naukę zawodu, realizację dodatkowych projektów, dofinansowywanych ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego.

94. Wspierany będzie rozwój Centrów Integracji Społecznej oraz Zakładów Pracy Chronionej lub Zakładów Aktywności Zawodowej.
95. Podejmowane będą kolejne kroki w celu integracji działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowanych przez służby zatrudnienia i jednostki pomocy społecznej. Te ostatnie będą miały możliwość realizacji kompleksowych projektów w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Odpowiednie konkursy ogłosi Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego.
96. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie podejmował starania w kierunku promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie kosztów zatrudnienia, kosztów wyposażenia stanowiska pracy, podejmowanie działalności gospodarczej, funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej. Specjalne wsparcie dla osób niepełnosprawnych udzielane będzie poprzez dofinansowanie do: nauki (uczniom szkół policealnych, studentom szkół wyższych i szkół podyplomowych oraz studiów doktoranckich), szkoleń, zakupu sprzętu komputerowego.
97. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **28.931 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **219.581,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu

98. Kontynuowana będzie promocja możliwości, jaką daje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dla osób posiadających prawo do zasiłku, podejmujących aktywne starania w kierunku uzyskania zatrudnienia, w postaci dodatku aktywizacyjnego.
99. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **1.100 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **2.900,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań

100. Wzmacniane będzie partnerskie podejście do kształtowania relacji na regionalnym rynku pracy i planowania przedsięwzięć aktywizujących. Intensyfikowane będą działania kooperacyjne w ramach partnerstw lokalnych, zawartych na podstawie Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia (ekonomia społeczna, poradnictwo zawodowe, badania rynku pracy, kształcenie ustawiczne).
101. Wspierany będzie rozwój agencji zatrudnienia (pośrednictwa pracy, pracy

tymczasowej, poradnictwa zawodowego) w celu wzmocnienia i rozszerzenia usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

102. Podejmowane będą inicjatywy na rzecz większego zaangażowania zarówno partnerów społeczno-gospodarczych, jak i mieszkańców na rzecz rozwoju terenów wiejskich i małomiasteczkowych (w tym poprzez Lokalne Grupy Działania).

103. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **148 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **85.487,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu

104. Dążąc do systematycznego podnoszenia efektywności działań przez publiczne służby zatrudnienia, instytucje pomocy społecznej i partnerów społeczno-gospodarczych, podejmowane będą inicjatywy ukierunkowane na zwiększenie możliwości oddziaływania poprzez wzrost kompetencji i umiejętności pracowników.

105. W różnego rodzaju przedsięwzięciach realizowanych w ramach tego celu uczestniczyć będzie **936 osób**. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **3.213,8 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy

106. W strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy. W jego ramach będzie prowadzona bieżąca sprawozdawczość bezrobocia rejestrowanego, biblioteka i informatorium rynku pracy oraz opracowywane będą analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów lubuskiego rynku pracy (w tym kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych).

107. W strukturach Departamentu Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego funkcjonuje Obserwatorium Integracji Społecznej, którego zadaniem jest prowadzenie monitoringu i badań zagadnień, dotyczących integracji społecznej oraz minimalizacji skali i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

108. Planowana jest realizacja studium porównawczego polityki gospodarczej, rynku pracy i struktury zatrudnienia Kraju Związkowego Brandenburgia oraz Województwa Lubuskiego.

109. W ramach projektu „ENSPIRE UE” („Przedsiębiorczy zastrzyk dla Unii Europejskiej”) planowane jest przedstawienie w projekcie przykładów osób wychodzących z bezrobocia na samozatrudnienie oraz rozpoczynających własną działalność gospodarczą. Zgodnie z opracowanym harmonogramem działań w 2011 r. przewidziane jest zebranie informacji nt. roli i efektów działań instytucji odpowiedzialnych za wspieranie samozatrudnienia.

110. Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne

oszacowanie liczby osób, które uczestniczyć będą w różnego rodzaju przedsięwzięcia realizowanych w ramach tego celu. Nakłady szacuje się wstępnie na poziomie **200,0 tys. zł**, nie wliczając środków budżetowych na bieżącą działalność.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO, ZARZĄDZANIE I KOORDYNACJA

111. Ważnym elementem Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 jest przyjęcie zasady partnerstwa w procesie jego konstrukcji, przygotowania, a następnie realizacji konkretnych zadań. W myśl art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn. zm., zwana dalej ustawą) projekt LPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiatowe jednostki samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. Równocześnie zgodnie z art. 21 ustawy, polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad zatrudnienia, partnerstwa lokalnego oraz uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.
112. Realizację Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 koordynuje i nadzoruje Zarząd Województwa Lubuskiego.
113. Istotnym zagadnieniem jest zapewnienie jasnego podziału ról w realizacji LPD/Z między stronami, które uczestniczyły w jego opracowaniu. W załączniku nr 2 wykazano podmioty uczestniczące w realizacji poszczególnych zadań oraz obowiązanych do sprawozdań o postępie prac. Podmioty sprawozdawcze są jednocześnie koordynatorami realizacji zadań, w które zaangażowana jest większa liczba wykonawców, bez naruszenia zakresu i trybu działalności określonego w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ 5 MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

114. Zgodnie z art. 8 ust. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz.U. z 2008 roku Nr 69, poz. 415 z późn. zm., zwanej dalej ustawą) Sejmik Województwa Lubuskiego co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań wynikających z polityki rynku pracy.

115. Monitoring realizacji zadań w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 (zwanego dalej LPD/Z) będzie prowadzony zgodnie z zaleceniami i/lub wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Wstępnie zakłada się, iż:

1) Podmiot sprawozdawczy, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do LPD/Z zadania, składa do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, roczne sprawozdanie z realizacji zadania do 15 lutego 2012 roku. Sprawozdanie roczne powinno w szczególności zawierać następujące wyodrębnione części:

- symbol zadania wyrażony trzema cyframi, z których pierwsza oznacza numer priorytetu, druga – cel operacyjny, a trzecia numer zadania – zgodnie z LPD/Z,
- charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- wydatkowaną kwotę na realizację zadania,
- uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

2) Wojewódzki Urząd Pracy przekazuje Zarządowi Województwa Lubuskiego zbiorczą roczną informację z realizacji LPD/Z do 31 marca 2012 roku.

3) Zarząd Województwa Lubuskiego przedstawi Sejmikowi Województwa Lubuskiego roczną informację z realizacji LPD/Z w terminie możliwie dogodnym, nie później jednak niż do 30 czerwca 2012 roku.

116. Planowane zasady i tryb monitoringu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 nie umniejszają znaczenia oraz nie zastępują zasad i trybu monitoringu przewidzianego w przepisach prawa, w tym dotyczących wdrażania programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

117. Zgodnie z postanowieniami ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, roczna informacja z realizacji LPD/Z będzie opiniowana przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia, będącą organem opiniodawczym i doradczym Marszałka Województwa Lubuskiego w sprawach polityki rynku pracy.

118. Sprawozdania z realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011, będą uwzględniane (jako dokumenty źródłowe) przy przygotowywaniu projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012.

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Piłsudskiego 10
65-112 Zielona Góra
tel. 71 724 10 00
www.wup.lubuskie.pl

**ZADANIA REALIZOWANE
W RAMACH LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA
ROK 2011**

**PRIORYTET 1. POPRAWA ZASOBU MIEJSC PRACY I ZWIĘKSZENIE
AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ LUDNOŚCI**

Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.1.	Poprawa wiedzy osób fizycznych oraz przedsiębiorców nt. uregulowań formalno – prawnych
Opis zadania	Pomoc w uzyskaniu wiedzy w jaki sposób założyć własną działalność gospodarczą. Pomoc przedsiębiorcom sektora MŚP w uzyskaniu dofinansowania ze środków UE. Upowszechnianie wiedzy nt. innowacyjnej gospodarki.
Zakładane rezultaty „mieralne”	- przedstawiciele lubuskich przedsiębiorstw skorzystają z różnego rodzaju informacji. W momencie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe podanie liczby udzielonych informacji.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	- zwiększenie innowacyjnych przedsięwzięć w sektorze MŚP. - pozyskanie wiedzy nt. możliwości rozwoju oraz możliwości pozyskania dotacji w ramach programów unijnych wdrażających innowacyjną gospodarkę.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.2.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie
Opis zadania	<p>1. Poprawa wiedzy osób fizycznych w zakresie uregulowań formalno-prawnych poprzez udzielanie pomocy w uzyskaniu informacji o możliwościach uruchomienia własnej działalności gospodarczej oraz pomoc przedsiębiorcom sektora MŚP w uzyskaniu dofinansowania ze środków UE.</p> <p>2. Rozwój, we współpracy z organizacjami pracodawców i instytucji okołobiznesowych, jednolitego systemu instytucjonalnego wsparcia funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorczości w regionie, a w szczególności regionalnych i lokalnych punktów konsultacyjnych w ramach sieci KSU.</p> <p>3. Wsparcie rozwoju gospodarki opartej na wiedzy poprzez promocję potencjału innowacyjnego lubuskich firm, tworzenie i rozwój warunków dla transferu technologii, w tym w ramach parków technologicznych /Park Naukowo Technologiczny UZ w Zielonej Górze oraz Park Technologiczny w Nowej Soli/</p> <p>4. Wsparcie finansowe firm z sektora MSP poprzez dokapitalizowanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lubuskiego funduszu poręczeń kredytowych, - lokalnych funduszy pożyczkowych. <p>5. Promowanie gospodarczego wizerunku lubuskich przedsiębiorstw wśród partnerów biznesowych, w tym promocja liderów przedsiębiorstw innowacyjnych na misjach i targach zagranicznych.</p> <p>6. Poprawa infrastruktury komunalnej na terenach wiejskich, udostępnianie gminnych obszarów aktywności gospodarczej dla potencjalnych inwestorów, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy przez lokalnych przedsiębiorców.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost o 30 nowych przedsiębiorstw w ramach usług KSU; - wzrost o ca 50 nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach dokapitalizowanych w ramach wsparcia finansowego ze źródeł zewnętrznych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie liczby miejsc pracy, w tym nowopowstałych i zreorganizowanych; - zwiększenie innowacyjnych przedsięwzięć w sektorze MŚP; - poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw; - zwiększenie stabilności finansowej małych i średnich firm.
Oszacowanie nakładów	<p>Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe pełne oszacowanie nakładów jakie poniesione zostaną w 2011 roku na ww. zadanie.</p> <p>Budżety jst, PARP, udział własny podmiotów gospodarczych.</p>

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.3.	Stymulowanie działalności B+R oraz wsparcie w zakresie wzornictwa przemysłowego
Opis zadania	<p>Działanie ma na celu wzmocnienie przedsiębiorstw prowadzących działalność B+R, przyczyniając się do zwiększenia wykorzystania wzornictwa przemysłowego i użytkowego przez przedsiębiorców.</p> <p>Działanie 4.2 PO IG to propozycja dla innowacyjnych przedsiębiorców. 186 mln. Euro przeznaczono dla firm inwestujących w działalność B+R oraz budujących swoją przewagę na rynku. Na dofinansowanie mają szansę przedsiębiorcy zarejestrowani w Polsce i działający w sferze produkcyjnej, jak i usług. 60% środków programu wspomóż inwestycje mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.</p> <p>Zadanie będzie realizowane przez Agencję Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego – Innowacyjna Gospodarka.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.4.	Wsparcie projektów celowych oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R
Opis zadania	<p>Etap I polega na wsparciu projektów badawczych i rozwojowych, projektów obejmujących przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe) prowadzone przez przedsiębiorców (samodzielnie lub we współpracy z jednostkami naukowymi), do momentu stworzenia prototypu. Etap II polega na przygotowaniu do wdrożenia i wdrożenia wyników prac B+R finansowanych w ramach działania 1.4 lub z Inicjatywy Technologicznej, poprzez inwestycje (zakup środków trwałych lub/i wartości niematerialnych i prawnych) konieczne do wdrożenia wyników prac B+R realizowanych w ramach I etapu.</p> <p>W ramach Działania 1.4-4.1 PO IG mogą być realizowane projekty obejmujące przedsięwzięcia techniczne, technologiczne lub organizacyjne (badania przemysłowe i prace rozwojowe). Wsparciem zostaną objęte projekty inwestycyjne (zakup środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych) wraz z niezbędną częścią doradczą (doradztwo kwalifikuje się do dofinansowania wyłącznie w wypadku MSP), konieczne do wdrożenia wyników prac B+R zrealizowanych w I etapie przedsięwzięcia lub w ramach Inicjatywy Technologicznej I (program wdrażany przez Ministerstwo Nauk i Szkolnictwa Wyższego).</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.5.	Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym
Opis zadania	Celem działania jest wsparcie przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych dokonujących dla ich realizacji projektów doradczych i szkoleniowych, obejmujących nabycie innowacyjnych rozwiązań technologicznych. W ramach Działania 4.4 PO IG o dofinansowanie mogą ubiegać się przedsiębiorcy w Polsce, bez względu na wielkość przedsiębiorstwa. Wsparcie jest przeznaczone dla firm sektora produkcyjnego i usługowego, które planują realizować projekty poza: rolnictwem, rybołówstwem, górnictwem węgla, hutnictwem żelaza i stali, budownictwem okrętowym oraz branżą włókien syntetycznych. Budżet na lata 2007-2013, przeznaczony na inwestycje dokonywane głównie przez sektor MSP, wynosi 1,42 mld euro.
Zakładane rezultaty „mieralne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.6.	Wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej
Opis zadania	Dofinansowaniem objęte zostaną projekty polegające na świadczeniu usług drogą elektroniczną i ewentualnym wytworzeniu produktów cyfrowych, niezbędne do świadczenia tych usług.
Zakładane rezultaty „mieralne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.7.	Wsparcie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B
Opis zadania	Celem działania jest stymulowanie tworzenia wspólnych przedsięwzięć biznesowych prowadzonych w formie elektronicznej. Szczególnie istotne jest stymulowanie tej formy współpracy z partnerami biznesowymi wśród mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, którym stwarza ona szansę udziału w rynkach o zasięgu ponadregionalnym, jednocześnie znacząco zmniejszając koszty produkcji i dystrybucji.
Zakładane rezultaty „mieralne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.8.	Paszport do eksportu
Opis zadania	Działanie pozwoli przedsiębiorcom na zwiększenie poziomu eksportu, zintensyfikowanie powiązań z zagranicznymi partnerami oraz zwiększenie rozpoznawalności marek handlowych i firmowych na rynkach zagranicznych. Zadanie będzie realizowane w ramach Programu Operacyjnego - Innowacyjna Gospodarka O wsparcie w ramach Działania 6.1 PO IG mogą ubiegać się mikro, mali lub średni przedsiębiorcy prowadzący działalność i mający siedzibę, a w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą -miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Drugim warunkiem jest to, aby udział eksportu, rozumianego zarówno jako sprzedaż na Jednolity Rynek Europejski, jak również do państw spoza tego rynku, w całkowitej sprzedaży tych firm w roku obrotowym poprzedzającym rok, w którym złożą wniosek o udzielenie wsparcia, nie przekraczał 30%.
Zakładane rezultaty „mieralne”	-
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zostanie podniesiona innowacyjność lubuskich przedsiębiorstw.
Oszacowanie nakładów	-

Uwaga: Agencja Rozwoju Regionalnego S. A. jest Regionalną Instytucją Finansującą dla województwa lubuskiego dla PO IG. Zakres zadań wykonywany przez RIF jest określony w zawartej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowie ramowej.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.9.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy
Opis zadania	<p>Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez różnego rodzaju formy wsparcia pozyskiwania zatrudnienia w postaci form zatrudnieniowych (np. środki na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne).</p> <p>Zadanie realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, przy wykorzystaniu środków Funduszu Pracy, w tym środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programów na rzecz rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Z różnego rodzaju aktywnych form wspierających tworzenie nowych miejsc pracy skorzysta łącznie ok. 1.500 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>Do rezultatów niemierzalnych tzw. miękkich możemy zaliczyć takie umiejętności, które zostaną osiągnięte in plus dzięki realizacji tego typu przedsięwzięć.</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie samooceny uczestników; - lepsze rozeznanie na rynku pracy; - nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy; - wzmocnienie pewności siebie, wiary we własne siły i umiejętności; - poprawa zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych itp.
Oszacowanie nakładów	Oszacowane nakłady z Funduszu Pracy na programy wspierające rozwój przedsiębiorczości – 21.500,0 tys. zł.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.10.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
Opis zadania	<p>Celem zadania realizowanego w ramach Działania 6.2 PO KL jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Zadanie to realizowane jest poprzez udzielanie wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <p>a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <p>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej);</p> <p>c) wsparcie pomostowe udzielone w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).</p> <p>Zadanie jest wdrażane poprzez realizację projektu własnego (systemowego) WUP „Lubuski Przedsiębiorca”.</p>
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne” *	<ul style="list-style-type: none"> - 50 osób, które rozpoczęły udział w projekcie; - 50 osób, które zakończyły udział w szkoleniu z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej; - 20 osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; - 20 osób, które otrzymały środki w ramach wsparcia pomostowego podstawowego.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie samooceny uczestników projektu; - zmiana postawy uczestników projektu z biernej na czynną; - zwiększenie motywacji do działania, odwagi, przedsiębiorczości; - rozwijanie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych, analitycznych i osobistych.
Oszacowanie nakładów	1.118,8 tys. zł.**

*rezultaty podano na podstawie wskaźników ujętych w Planie Działania dla Priorytetu VI POKL na 2011.

** Koszty projektu zaplanowane do poniesienia w 2011 r. Ogólna wartość projektu to 7 289 150,00 zł.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie nr 1.1.11.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych
Opis zadania	<p>W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 będą wspierane finansowo projekty gmin i ich związków dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poprawiania i rozwijania infrastruktury związanej z rozwojem i dostosowaniem rolnictwa i leśnictwa; - infrastruktury technicznej /wodociągowanie, kanalizowanie, gospodarowanie odpadami, systemy energii odnawialnej/ Działanie 3.2 <i>Podstawowe usługi dla gospodarki i ludności wiejskiej</i>; - infrastruktury społecznej /obiekty użyteczności publicznej/ Działanie 3.3 <i>Odnowa i rozwój wsi</i>. <p>Przewidywana maksymalna pomoc finansowa wynosi do 4,0 mln zł na projekt w Działaniu 3.2 oraz 0,5 mln zł w Działaniu 3.3.</p> <p>Działanie wdraża Samorząd Województwa.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	- w momencie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie ilości nowych miejsc pracy jakie powstaną w wyniku podjętych działań.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>Poprawianie i rozwijanie infrastruktury związanej z melioracjami, odprowadzanych ścieków, odpadów oraz usług w obiektach użyteczności publicznej, budowa i remonty miejsc użyteczności publicznej (obiekty kultury, place zabaw, obiekty sportowe).</p> <p>Poprawa warunków dla inwestorów planujących budowę lub rozwój przedsiębiorstw.</p>
Oszacowanie nakładów	130.000,0 tys. zł.

Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy
Opis zadania	Prowadzenie kontroli legalności zatrudnienia obywateli RP i cudzoziemców w zakładach pracy ze szczególnym uwzględnieniem branż o największym zagrożeniu tj. budownictwo, rolnictwo, handel i usługi.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Planuje się przeprowadzenie ok. 600 kontroli.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia oraz poprawa realizacji obowiązku pracodawcy opłacania składek na Fundusz Pracy.
Oszacowanie nakładów	Środki budżetowe OIP.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego
Opis zadania	Wydawanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Efekty uzależnione od ilości wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonana przez cudzoziemców praca. Rezultaty będą mierzone poprzez wskazanie liczby wydanych zezwoleń na pracę w stosunku do odmów wydania zezwoleń na pracę cudzoziemców.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Wzrost poziomu wiedzy i świadomości wśród pracodawców, wnioskodawców na temat zatrudnienia cudzoziemców. Ograniczenie skali nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców.
Oszacowanie nakładów	W ramach środków własnych.

Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej
Opis zadania	Zadanie realizowane w ramach Działania 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> (Poddziałanie 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i> ; Poddziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>); Działania 6.3 PO KL <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</i> . Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, w tym niezarejestrowanych jako bezrobotne, oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie kierowane jest również do osób zamieszkujących na terenach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych. Zadanie powiązane z Priorytetem 1 i 3.
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne” *	Liczba osób, które zakończą udział w projektach: 5.982, w tym: - osoby w wieku 15-24 lata: 2.833; - osoby w wieku 50-64 lata: 850; - osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 2.299 (w tym: 278 osób niepełnosprawnych, 125 osób długotrwale bezrobotnych, 740 osób zamieszkujących tereny wiejskie).
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	- podniesienie samooceny uczestników projektów; - zmiana postawy uczestników projektów z biernej na czynną; - zwiększenie motywacji do działania, odwagi, przedsiębiorczości; - rozwijanie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych, analitycznych, osobistych; - umiejętność aktywnego poszukiwania pracy; - rozwinięcie zdolności gospodarowania własnym czasem.
Oszacowanie nakładów	6.1.1 – 5.600,0 tys. zł.** 6.1.3 – 14.851,5 tys. zł (Fundusz Pracy) 6.3 – 538,9 tys. zł.

*rezultaty wyliczono na podstawie wskaźników ujętych w Planie Działania dla Priorytetu VI POKL na 2011 r., odnosząc je do wartości przyjętych w PD dla VI PO KL z 2010 r.

** Nakłady wynikające z przyjęcia do realizacji projektów z 2010 r., których realizacja rozpoczyna się w I kwartale 2011 r.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie nr 1.3.2.	Rozwój sieci i usług EURES
Opis zadania	<p>Sieć EURES jest siecią Europejskich Służb Zatrudniania, która promuje mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Usługi EURES świadczone są w regionie poprzez sieć doradców i asystentów EURES na szczeblu wojewódzkim i pośredników pracy świadczących usługi EURES z powiatowych urzędów pracy poprzez rozpowszechnianie i udostępnianie ofert pracy, informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, informowanie o możliwościach zatrudnienia oraz o procesie rekrutacji.</p> <p>Uczestnictwo kadry EURES w szkoleniach, dniach informacyjnych i konferencjach, dotyczących funkcjonowania sieci EURES oraz świadczenie usług EURES, uczestnictwo kadry EURES w targach pracy, organizowanie dni rekrutacyjno-doradczych, prowadzenie rekrutacji dla pracodawców z Polski jak i z zagranicy.</p> <p>Na szczególną uwagę zasługuje mobilność transgraniczna, która na terenie województwa lubuskiego cieszy się dużym zainteresowaniem. Wsparcie działań koordynacyjnych w ramach inicjatywy transgranicznej Odra – Oder, wspieranie działań podejmowanych przez PUP-y na rzecz współpracy transgranicznej z powiatami ze strony niemieckiej (informowanie o możliwościach zatrudnienia w Niemczech po otwarciu rynku pracy w 2011 roku).</p> <p>Upowszechniana będzie wiedza na temat możliwości, związanych z pełnym otwarciem niemieckiego i austriackiego rynku pracy od 1 maja 2011 roku. Planuje się organizację konferencji, spotkań roboczych, spotkań informacyjnych, druk ulotek i poradnika, jak również bieżące informowanie mieszkańców województwa lubuskiego o stosownych procedurach i zasadach poszukiwania pracy za granicą.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	Z dostępnych ofert pracy jak i z informacji na temat możliwości poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz z informacji na temat warunków życia i pracy w krajach docelowych skorzysta 800 osób. Zostanie przekazanych 50 kompletów dokumentów aplikacyjnych na oferty zagraniczne. Osiągnięcie rezultatów, wykazujących wartość dodaną dla grup klientów i PSZ.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Wśród osób korzystających z usług EURES zwiększy się wiedza i umiejętności, dotyczące poszukiwania pracy za granicą, w tym poruszania się po rynku pracy w rejonie transgranicznym, skierowanie działań na zwiększenie świadomości o istnieniu i funkcjonowaniu sieci EURES.
Oszacowanie nakładów	Źródła finansowania - w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność, wsparte środkami grantu na funkcjonowanie sieci EURES.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.3.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia
Opis zadania	Osoby powracające do kraju posiadają możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą do różnego rodzaju świadczeń (w tym z tytułu bezrobocia). Realizacja zadania polegać będzie na koordynowaniu na terenie województwa spraw związanych z europejskimi regulacjami, dotyczącymi zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Wydawane będą dokumenty o posiadaniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku, dokumenty potwierdzające staż pracy, jak również decyzje w sprawie zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. Informacja na temat powyższych możliwości będzie upowszechniana wśród mieszkańców województwa lubuskiego (m.in. w postaci szkoleń i ulotek).
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne”	Zadanie realizowane w ramach potrzeb. Rezultat będzie określany poprzez wskazanie liczby wydanych różnego rodzaju dokumentów i decyzji (uzależnionych od liczby złożonych wniosków i formularzy).
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Wśród osób korzystających z usług zwiększy się wiedza i umiejętności, dotyczące poszukiwania pracy za granicą.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.1.	Działania antykryzysowe wspierające przedsiębiorców i pracowników w przejściowych trudnościach finansowych
Opis zadania	Przedmiotem wsparcia pracodawców przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, które gwarantuje ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców z dnia 1 lipca 2009 r. (Dz. U. Nr 125, poz. 1035 ze zmianami) jest: - częściowe zaspokojenie wynagrodzeń za czas przestoju ekonomicznego przez łączny okres nie dłuższy niż 6 miesięcy; - częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy przez okres nie przekraczający 6 miesięcy; - opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, od przyznanych świadczeń.
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne”	Nie dotyczy*
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Utrzymanie miejsc pracy przez okres pobierania świadczeń oraz po okresie pobierania świadczeń przez okres sześciu miesięcy poprzez zakaz wypowiedziania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika. Ochrona przedsiębiorstw przed likwidacją. Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa.
Oszacowanie nakładów	Limit środków na lata 2009-2011 – 960.000,0 tys. zł.

* Wsparcie udzielane będzie w miarę pojawiających się potrzeb.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.2.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym
Opis zadania	<p>Zwolnienia grupowe mocno oddziałują na sytuację na lokalnych rynkach pracy, zwiększając w krótkim czasie liczbę osób pozostających bez pracy. Zwolnienia grupowe powodują również skutki w wielu aspektach życia społecznego i gospodarczego (utrata pracy, utrata dochodów, zmiana sytuacji społecznej i rodzinnej, skutki natury psychologicznej), zarówno na poziomie jednostki, rodziny, jak i całych społeczności lokalnych. Równocześnie kwestią minimalizacji skutków tego typu zdarzeń zajmuje się wiele instytucji i organizacji społecznych. W związku z powyższym istnieje konieczność wzmocnienia powiązań organizacyjnych i funkcjonalnych, które pozwolą na lepszą koordynację podejmowanych kroków minimalizujących skutki zwolnień grupowych.</p> <p>W przypadku konieczności dokonania zwolnień grupowych pracodawca zobowiązany jest zgłosić ten zamiar do Powiatowego Urzędu Pracy. Stąd wiodącą rolę we wstępnej fazie będzie miał samorząd powiatowy. W zależności od potrzeb, organizowane będą spotkania konsultacyjne i informacyjne (z pracodawcą i/lub związkami zawodowymi w zakładzie pracy oraz pracownikami) oraz uruchamiane odpowiednie usługi i/lub instrumenty rynku pracy (formy zatrudnieniowe lub szkoleniowe).</p> <p>Przed dokonaniem zgłoszenia pracodawca zobowiązany jest do przeprowadzenia konsultacji ze związkami zawodowymi. Pojawiają się przypadki, że pracodawcy nie dotrzymują tego ustawowego obowiązku. W związku z powyższym Okręgowa Inspekcja Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy (m.in. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej) kontynuować będzie akcję informacyjną w tym zakresie (spotkania, konsultacje, informacja przekazywana poprzez nowoczesne środki przekazu – Internet).</p> <p>Promowane będą mechanizmy stosowane w ramach zwolnień monitorowanych (<i>outplacement</i>), które pozwalają maksymalnie zmniejszyć skutki w sferze psychologicznej, społecznej i zawodowej. W tym celu wykorzystane zostanie partnerskie podejście do kształtowania polityki zatrudnienia.</p> <p>Zadanie realizowane jest również przy wykorzystaniu środków Funduszu Pracy, w tym w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracownika, jak również w ramach inicjatyw podejmowanych na rzecz zmniejszania skutków klęsk żywiołowych.</p>

Zakładane rezultaty „mierzalne”	Opracowywanie informacji na temat zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, dokonanych zwolnień oraz zwolnień monitorowanych. W przypadku zaistnienia potrzeby planuje się zorganizowanie spotkania.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Wzrost kompetencji zawodowych pracodawców i pracowników na temat zasad przeprowadzania zwolnień grupowych oraz realizacji zwolnień monitorowanych (<i>outplacement</i>). Wzmocnienie (upowszechnienie) partnerskich metod świadczenia usług oraz współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, a podmiotami działającymi na rzecz rynku pracy.
Oszacowanie nakładów	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych jednostek oraz ze środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych (np. rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej).

PRIORYTET 2. DOSTOSOWYWANIE KWALIFIKACJI KADR DO ZMIENIAJĄCYCH SIĘ POTRZEB RYNKU PRACY

Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej
Opis zadania	W ramach zadania planuje się: 1. Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. 2. Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarejestrowanych i niezarejestrowanych). 3. Przekazywanie informacji w formie konwencjonalnej i internetowej związanych ze światem pracy, które można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Zostanie przygotowane opracowanie informacyjne jako wzbogacenie zaplecza informacyjnego.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” (miękkie”)	Od poziomu przekazanej informacji zależy stanowczość decyzyjna, jej konkretność i trwałość. Nabywanie umiejętności samodzielnego korzystania ze zbiorów informacyjnych. Wzbogacenie zasobów informacji.
Oszacowanie nakładów	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżąca działalność.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy
Opis zadania	<p>Zadanie realizowane przez doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; - udzielaniu porad zawodowych, informacji zawodowej i prowadzeniu zajęć aktywizujących; - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, z wykorzystaniem m.in. Indywidualnych Planów Działań (IPD). <p>Zadanie powiązane z celem operacyjnym 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie 19.000 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - poprawa umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem, - wzrost pewności siebie, motywacji, poziomu samooceny, - poprawa wizerunku i autoprezentacji, umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV, - zmiana sposobu myślenia o pracy, - umożliwienie dostępu do informacji o działalności PUP w poszczególnej gminie bez konieczności wizyty w siedzibie PUP, - wzrost wizerunku PUP w oczach klienta.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.3.	Realizacja koncepcji „Miasteczka zawodów”
Opis zadania	Realizacja koncepcji „Miasteczka zawodów” łączącej współpracę podmiotów posiadających wiedzę na temat zawodów, gimnazjów i poradni psychologiczno-pedagogicznych (dla realizacji diagnozy predyspozycji uczniów), opracowanie programów poradnictwa w gimnazjach uwzględniających ideę „Edukacji dla orientacji” poprzez realizację odpowiednich szkoleń oraz pozyskanie bazy placówek kształcenia zawodowego i pracodawców do krótkich prób wykonywania zadań w danym zawodzie przez uczniów gimnazjów (ewentualnie szkół podstawowych).
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie liczby uczniów gimnazjów, którzy świadomie wybierają dalszą ścieżkę edukacyjną, - zwiększenie liczby uczniów gimnazjów i szkół podstawowych, którzy potrafią planować swój rozwój edukacyjny i zawodowy w oparciu i poznane narzędzia, źródła informacji i próby wykonywania zadań w różnych zawodach.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” (miękkie)	<ul style="list-style-type: none"> - uczniowie gimnazjów świadomie wybierają dalszą ścieżkę edukacyjną, - uczniowie gimnazjów i szkół podstawowych potrafią planować swój rozwój edukacyjny i zawodowy w oparciu o poznane narzędzia, źródła informacji i próby wykonywania zadań w różnych zawodach, - wybór szkół zawodowych, jako dalszego etapu kształcenia przez uczniów gimnazjów, staje się pozytywnym wyborem.
Oszacowanie nakładów	W momencie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie nakładów. Środki jakie przeznaczone zostaną na ww. działanie realizowane będą w ramach środków EFS oraz własnych.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.4.	Wydawanie w formie elektronicznej „Informatora gimnazjalisty”
Opis zadania	Zbieranie i opracowywanie danych dotyczących planowanych na rok szkolny 2011/2012 kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa lubuskiego. Publikacja elektroniczna „Informator gimnazjalisty” zamieszczana jest na stronie internetowej Lubuskiego Kuratorium Oświaty* www.informator.ko-gorzow.edu.pl Zebrane dane, potwierdzone przez organy prowadzące, dają pełną orientację absolwentom gimnazjów, absolwentom szkół ponadgimnazjalnych oraz rodzicom w oferowanych przez szkoły kierunkach kształcenia zawodowego, w tym także w systemie dla dorosłych.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Publikacja bazy danych. Uczniowie, rodzice i doradcy zawodowi otrzymają narzędzie z pełnymi danymi o ofercie kształcenia zawodowego.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” (miękkie”)	Rodzice i młodzież dokona trafnych wyborów kształcenia zawodowego. Pełna informacja o kierunkach kształcenia zawodowego wpłynie na zwiększenie liczby uczniów wybierających szkoły zawodowe.
Oszacowanie nakładów	Budżet LKO.

*Zgodnie z projektowanymi zmianami ustawowymi przewidywana jest z dniem 31 sierpnia 2011 r. likwidacja organu wojewódzkiej rządowej administracji zespolonej Lubuskiego Kuratora Oświaty.

Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.2.	Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce
Zadanie 2.2.1.	Pozyskiwanie bazy techno-dydaktycznej z możliwością korzystania z niej przez większą liczbę placówek kształcenia zawodowego, co powoduje koncentrację środków finansowych i racjonalizację wykorzystania bazy
Opis zadania	<p>Wzmocnienie bazy technicznej w kształceniu zawodowym, m.in. poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie regionalnych centrów branżowych (także kilkubranżowych) na bazie zarówno szkół, jak i CKP i CKU wraz z uregulowaniami prawnymi sprzyjającymi korzystaniu z nich przez wszystkie podmioty realizujące kształcenie zawodowe. 2. Tworzenie sprzyjających warunków do zawiązywania się lokalnych porozumień podmiotów funkcjonujących na rynku pracy, systemie oświaty oraz środków masowego przekazu na rzecz modernizacji i popularyzacji kształcenia zawodowego. 3. Wyposażanie placówek kształcenia zawodowego przede wszystkim w sprzęt o mniejszym stopniu starzenia się technicznego, technologicznego, organizacyjnego i dydaktycznego. 4. Doprowadzenie do stanu wyposażenia placówek kształcenia zawodowego, w tym centrów branżowych, umożliwiające kształcenie w systemie przedmiotowym i modułowym.
Zakładane rezultaty „mieralne”	– na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe pełne i precyzyjne oszacowanie liczby placówek uczestniczących w realizacji ww. zadania, które otrzymają dostęp do nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych w realizacji kształcenia zawodowego uczniów.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> – uzyskanie koncentracji i racjonalizacji wydawania środków finansowych na wyposażenie technodydaktyczne kształcenia zawodowego, – umożliwienie uczniom w procesie uczenia się dostępu do najnowocześniejszych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych poprzez korzystanie z bazy pracodawców zarówno na drodze darowizny, jak i wypożyczenia, – podniesienie efektów przygotowania absolwentów placówek kształcenia zawodowego do funkcjonowania w rzeczywistych warunkach pracy, – podniesienie poziomu przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych z zakresu kształcenia zawodowego.
Oszacowanie nakładów	Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe pełne oszacowanie nakładów jakie przeznaczone zostaną na ww. działanie w okresie 2011 r. Projekty EFS, środki własne podmiotów realizujących.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.2.	Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce
Zadanie 2.2.2.	Realizacja programu Lubuskiego Kuratora Oświaty* „Dostosowanie struktur szkół ponadgimnazjalnych do możliwości edukacyjnych uczniów i potrzeb rynku pracy w latach 2007-2011”
Opis zadania	<p>Rok 2011 jest ostatnim rokiem realizacji programu. Głównym założeniem programu jest stopniowe stworzenie optymalnej, uwzględniającej bieżące potrzeby rynku pracy struktury szkół ponadgimnazjalnych w województwie lubuskim. Struktura jest modelowana w kolejnych latach w zależności od możliwości edukacyjnych uczniów naszego województwa oraz od zmian zachodzących na lokalnym, krajowym i europejskim rynku pracy.</p> <p>Program realizowany jest przy ścisłej współpracy kuratorium ze szkołami i ich organami prowadzącymi, zajmującymi się bezpośrednio edukacją, ale również instytucjami i organizacjami pozaoświatowymi.</p> <p>Dotychczasowa realizacja programu przynosi wymierne efekty. Corocznie przeprowadzane są diagnozy wszystkich szkół ponadgimnazjalnych.</p> <p>Corocznie na przełomie stycznia i lutego odbywają się spotkania Wojewódzkiego i Powiatowych Zespołów Roboczych ustalających założenia do rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych na kolejne lata szkolne.</p> <p>Program LKO wpisuje się w realizowane przez MEN w ramach EFS Działanie 3.4. Poddziałanie 3.4.2 projektu systemowego Priorytetu III "Wysoka jakość systemu oświaty" Szkoła zawodowa szkołą pozytywnego wyboru.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	<p>W wyniku realizacji programu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - likwidację (maksymalne ograniczenie) kształcenia w liceach profilowanych, - dalsze zwiększanie liczby uczniów kształconych w technikach i zasadniczych szkołach zawodowych kosztem liczby uczniów w liceach ogólnokształcących, - uruchomienie kształcenia w nowych zawodach zgodnie z potrzebami rynku pracy, - zwiększenie liczby słuchaczy szkół dla dorosłych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>W wyniku realizacji programu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stałą współpracę przedstawicieli urzędów i instytucji odpowiedzialnych bezpośrednio za oświatę w zakresie projektowania sieci szkół ponadgimnazjalnych oraz ich wewnętrznych struktur; - zmodernizowanie sieci szkół ponadgimnazjalnych po uwzględnieniu możliwości edukacyjnych uczniów i potrzeb rynku pracy; - rozszerzenie oferty kształcenia zawodowego, w tym ustawicznego w formach szkolnych; - wykluczenie sytuacji, w której uczniowie osiągający małą liczbę punktów w procesie rekrutacji trafiają do szkół kończących się egzaminem maturalnym;

	- sprawne przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego.
Oszacowanie nakładów	Budżet LKO i jst.

*Zgodnie z projektowanymi zmianami ustawowymi przewidywana jest z dniem 31 sierpnia 2011 r. likwidacja organu wojewódzkiej rządowej administracji zespolonej Lubuskiego Kuratora Oświaty.

Cel operacyjny 2.3 Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.1.	Prowadzenie analiz efektów kształcenia na podstawie danych z egzaminów maturalnych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe prowadzonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną
Opis zadania	Corocznie we wrześniu publikowane są przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu raporty z przeprowadzonych egzaminów maturalnych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Lubuski Kurator Oświaty* zaleca szkołom osiągającym niskie wyniki egzaminacyjne realizację programów poprawy efektów kształcenia. Raporty jednostkowe szkół mocą ustawy są także corocznie przedstawiane na posiedzeniach organów prowadzących.
Zakładane rezultaty „mieralne”	- szkoły uzyskają w kolejnym roku wyższe wyniki egzaminów, - organy prowadzące wspierać będą rozwój baz technodydaktycznych szkół.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Realizacja programów poprawy efektów kształcenia pozwoli szkołom na dokonanie autoewaluacji (we wsparciu ośrodków doskonalenia nauczycieli oraz kuratorium) oraz skoncentrowania się w pracy na umiejętnościach kluczowych.
Oszacowanie nakładów	Budżet LKO.

*Zgodnie z projektowanymi zmianami ustawowymi przewidywana jest z dniem 31 sierpnia 2011 r. likwidacja organu wojewódzkiej rządowej administracji zespolonej Lubuskiego Kuratora Oświaty.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.2.	Opracowanie i realizacja w szkołach zawodowych programów rozwojowych ukierunkowanych na wzrost osiągnięć uczniów i ich lepsze przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy
Opis zadania	<p>Wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia.</p> <p>Działania w powyższym zakresie będą realizowane poprzez kompleksowe programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe obejmujące zarówno wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych pomiędzy osiągnięciami uczniów, modernizację procesu kształcenia poprzez dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne rozwijające kompetencje kluczowe uczniów, doradztwo edukacyjno – zawodowe jak i instrumenty o szczególnym znaczeniu dla szkolnictwa zawodowego: staże i praktyki realizowane we współpracy z pracodawcami. Programy rozwojowe umożliwią również włączenie pracodawców w proces kształcenia zawodowego w innych, szerszych niż praktyczna nauka zawodu formach, np. diagnozowanie popytu rynku pracy na absolwentów o określonych kwalifikacjach zawodowych. W ramach programów rozwojowych szkoły i placówki realizujące kształcenie zawodowe będą mogły również wyposażać uczniów w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne), które zagwarantują wysoką jakość kształcenia zgodną z wymogami współczesnej gospodarki.</p> <p>Realizacja drugiej edycji projektu Lubuska Szkoła Zawodów w partnerstwie z 10 szkołami zawodowymi oraz przedstawicielami pracodawców zainteresowanych rozwojem edukacji. Efektem współpracy będzie wdrożenie w szkołach programów ukierunkowanych na podwyższenie jakości usług edukacyjnych oraz wzbogacających ich ofertę. Uczniowie skorzystają też z doradztwa zawodowego, które pomoże im w wyborze dalszej drogi edukacyjnej lub zawodu.</p> <p>Realizacja projektu w ramach PO KL, Działanie 9.2 „Gorzowska edukacja zawodowa na rzecz rynku pracy” w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wspieranie modernizacji oferty edukacyjnej, - dostosowanie kompetencji uczniów do potrzeb rynku pracy, - praktyki zawodowe uczniów, - udział w kursach, szkoleniach, warsztatach branżowych. <p>Zadanie ma na celu zwiększenie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych oraz umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego młodych osób.</p> <p>Zadanie powiązane z celem operacyjnym 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby.</p>

Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe - 96. - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych - 72. <p>W ramach Lubuskiej Szkoły Zawodu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umożliwienie dostępności młodzieży z 10 szkół z terenów wiejskich i małomiasteczkowych do nowoczesnych systemów edukacyjnych. - Możliwość opanowania kompetencji kluczowych przez uczniów 10 szkół zawodowych w dziedzinie posługiwania się nowoczesnymi technologiami informacyjnymi, językami obcymi, przedsiębiorczością i naukami ścisłymi. <p>W ramach „Gorzowskiej edukacji zawodowej ...” przewiduje się wdrożenie w 8 szkołach kształcenia zawodowego z terenu miasta Gorzowa Wlkp. programów rozwojowych pozwalających na wzrost umiejętności zawodowych uczniów tych szkół oraz umożliwiających im wybór zawodu i poruszanie się po rynku pracy.</p>
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe; - zwiększenie popularności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej; - zwiększenie wiary we własne siły i możliwości uczniów napotykających na bariery o charakterze środowiskowym, ekonomicznym, geograficznym i zdrowotnym; - podniesienie ogólnego poziomu wykształcenia społeczeństwa. <p>W ramach Lubuskiej Szkoły Zawodu przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Umożliwienie opanowania kompetencji kluczowych przez uczniów w dziedzinie posługiwania się nowoczesnymi technologiami informacyjnymi, językami obcymi, przedsiębiorczością i naukami ścisłymi. - Zwiększenie szans edukacyjnych uczniów na rynku pracy poprzez zaangażowanie pracodawców w proces kształcenia umiejętności praktycznych uczniów. - Wyjazdy studyjne i wycieczki pozwolą w atrakcyjny sposób doskonalić wiedzę oraz umożliwią dostęp do dóbr kultury. <p>W ramach „Gorzowskiej edukacji zawodowej ...” przewiduje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promocja nabywania przez uczniów umiejętności zawodowych u pracodawców. - Promocja dobrych praktyk. <p>Przygotowanie uczniów do poruszania się na rynku pracy.</p>
Oszacowanie nakładów	<p>4.857,1 tys. zł Środki EFS oraz środki własne.</p>

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.3.	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności
Opis zadania	<p>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.</p> <p>W ramach zadania przewiduje się realizację działań informacyjnych ukierunkowanych na podniesienie świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego połączoną z usługami doradczymi dla osób zainteresowanych podjęciem tego typu kształcenia ustawicznego w kontekście doboru odpowiedniego kierunku kształcenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Wsparciem objęte zostaną również osoby dorosłe zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia lub kwalifikacji w profilu ogólnym i zawodowym). W ramach zadania zainteresowane osoby będą mogły również formalnie potwierdzić kwalifikacje uzyskane w drodze nieformalnej lub pozaformalnej. Istotnym elementem zadania będzie również wsparcie placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzących formalne kształcenie ustawiczne ukierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, dostosowanie programów i warunków nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz rozwijanie innowacyjnych form kształcenia, które umożliwią bardziej efektywną i lepiej dostępną ofertę kształcenia (np. kształcenie w formie e-learningu).</p> <p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL.</p> <p>Przykładem może być realizacja projektu w ramach PO KL, Działanie 9.4 „Rozwój umiejętności w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) dla nauczycieli województwa lubuskiego” w formie kursów doskonalących. Pozwoli to nauczycielom dostosowywać się do zmieniających się warunków i potrzeb edukacyjnych, ich umiejętności, stosowania nowych technologii w procesie kształcenia zawodowego w szkołach.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 1.526.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> -podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie ustawiczne; -podniesienie świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego; -podniesienie ogólnego poziomu wykształcenia społeczeństwa.

Oszacowanie nakładów	1.794,7 tys. zł. Środki EFS oraz wkład własny.
----------------------	---

Cel operacyjny 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.4.	Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby
Zadanie 2.4.1.	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych
Opis zadania	<p>W celu umożliwienia młodym osobom zdobycia doświadczenia zawodowego, należy podejmować działania zmierzające do nabywania kompetencji zawodowych. W ramach stażu bezrobotni mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych osoby bezrobotne otrzymają szansę zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem (w ramach przyuczenia do pracy dorosłych) lub uzyskania tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika (w ramach praktycznej nauki zawodu). Dają też szansę „przebranżowienia” w sytuacji, gdy na lokalnym rynku pracy nie występuje zapotrzebowanie na określone zawody wyuczone.</p> <p>Zadanie powiązane z zadaniem 2.5.2.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Skierowanie na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych 2.290 młodych osób bezrobotnych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - nabycie kwalifikacji zawodowych, - wzrost poczucia własnych kompetencji, - podwyższenie samooceny, - wzrost zaufania we własne możliwości.
Oszacowanie nakładów	6.203,6 tys. zł Środki Funduszu Pracy

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.4.	Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby
Zadanie 2.4.2	Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych
Opis zadania	<p>1. Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - umożliwienie młodzieży, która nie ukończyła szkoły podstawowej lub gimnazjum albo nie kontynuuje nauki po zakończeniu tych szkół, zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnienia wykształcenia podstawowego oraz gimnazjalnego; - umożliwienie młodzieży uzupełnienia ponadgimnazjalnego wykształcenia ogólnego i zawodowego. <p>2. Aktywizacja edukacyjna, społeczna, w tym przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym.</p> <p>3. Realizacja projektów międzynarodowych w oparciu o założenia edukacji pozaszkolnej, takich jak dwu- i wielostronne spotkania młodzieży, praktyki zawodowe i programy specjalistyczne dla kadry.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	<p>1. Objęcie kształceniem ogólnym i zawodowym 1.331 uczestników, w tym 1.132 w Gimnazjum, a 199 w ZSZ. Przygotowanie zawodowe ukończy 472 osoby w tym: przyuczenie 401 uczestników, a tytuł robotnika uzyska 71 osób.</p> <p>2. W zakresie aktywizacji społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) realizację wojewódzkich programów - 4 dla 500 osób i autorskich programów - 10 dla 1.300 osób o charakterze edukacyjno-profilaktycznym i resocjalizacyjnym; b) organizację dla młodzieży imprez: kulturalno-oświatowych-rekreacyjnych - 21 dla 417 osób. c) kształtowanie samorządności i odpowiedzialności społecznej poprzez działanie: <ul style="list-style-type: none"> - Wojewódzkiej Rady Młodzieży (3 spotkania po 22 osoby). - Klubu Aktywnych, Klubu Absolwenta (2 spotkania po 24 osoby). - Aktywność dobry wybór (1 impreza dla 80 osób). <p>3. Organizacja międzynarodowych spotkań młodzieży z udziałem około 140 uczestników OHP oraz 247 młodych ludzi z zagranicy. Organizacja w formie projektów specjalistycznych dla około 40 osób.</p>
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>Zakłada się, że młodzież będzie przygotowana do samodzielnego życia społecznego poprzez nawiązywanie właściwych relacji interpersonalnych, wywiązywanie się ze zobowiązań i spełnienie norm społecznych. Pożądanym efektem będzie również ustabilizowanie sytuacji rodzinnej i emocjonalnej samej młodzieży. Uczestnicy otrzymają wsparcie edukacyjne i społeczne od kadry OHP.</p> <p>Wzrost kompetencji społecznych i zawodowych przydatnych</p>

	w funkcjonowaniu międzykulturowym i międzynarodowym.
Oszacowanie nakładów	Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe pełne oszacowanie nakładów jakie przeznaczone zostaną na ww. działanie w okresie 2011 r. Środki budżetowe, międzynarodowe źródła finansowania.

Cel operacyjny 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.1.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych
Opis zadania	W celu dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego, poprawy oferty edukacyjnej ważne jest zintegrowanie i promocja oferty szkoleniowej. Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy musi uzyskać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez WUP.
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Realizacja zadania odbywać się będzie w oparciu o bieżące potrzeby. Rezultaty określone będą na podstawie liczby instytucji w RIS.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Upowszechnienie informacji o dostępnej ofercie szkoleniowej
Oszacowanie nakładów	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków na bieżącą działalność.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.2.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb
Opis zadania	<p>Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji.</p> <p>Wsparcie przez publiczne służby zatrudnienia uczestnictwa w szkoleniach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy (szkolenia zawodowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych).</p> <p>Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzany jest plan szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza plan szkoleń na okres jednego roku, który obejmuje szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.</p> <p>Do zadań samorządu województwa należy określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Dążyć się będzie do ujęcia w wykazie możliwie pełnej listy zawodów, w których odbywać się może zarówno kształcenie praktyczne w postaci przygotowania zawodowego, jak i teoretyczne w zasadniczej szkole zawodowej.</p> <p>Zadanie powiązane z zadaniem 2.4.1.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie planów szkoleń przez powiatowe urzędy pracy, - uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez 1.900 osób bezrobotnych, - nabycie doświadczenia zawodowego w ramach staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych przez 3.800 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - upowszechnienie informacji na temat oferty szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy, - dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb rynku pracy, - umożliwienie zdobycia zawodu w ramach przygotowania zawodowego młodocianych, - osoby uczestniczące w formach szkolnych poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych podniosą poczucie własnych kompetencji, jak również nastąpi podwyższenie ich

	samooceny.
Oszacowanie nakładów	19.000,0 tys. zł Środki Funduszu Pracy oraz będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.3.	Promocja kształcenia na odległość (e-learning) i szkoleń hybrydowych mieszanych
Opis zadania	Projektowanie i realizacja szkoleń zdalnych (e-learningowych) i hybrydowych (mieszanych) dla nauczycieli i pracowników oświaty. Kursy zdalne i mieszane organizowane przez ODN np. „Uczę przez Internet czyli wstęp do e-learningu”, „Obróbka fotografii i tworzenie internetowych albumów fotografii”, „Humanisto, oceń kryterialnie”.
Zakładane rezultaty „mieralne”	– na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie liczby osób, które skorzystają ze szkoleń w 2011 r.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	– nauczyciele biorący udział w szkoleniach i kursach poznają specyfikę nauczania i uczenia się na odległość z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnej, – zmniejszenie zagrożenia wykluczeniem cyfrowym w środowisku pracowników oświaty, – promocja kształcenia przez całe życie, – wsparcie uczestnictwa w szkoleniach, – zwiększenie świadomości uczestników o konieczności kształcenia i ich przydatności w środowisku.
Oszacowanie nakładów	Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe pełne i precyzyjne oszacowanie nakładów jakie przeznaczone zostaną na ww. działanie w 2011 r. Środki jst, odpłatności uczestników, granty.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.4.	Regionalne kadry gospodarki
Opis zadania	<p>Celem zadania będzie realizacja działań przyczyniających się do zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników przedsiębiorstw i przedsiębiorców. Rosnąca konkurencja, zwiększająca się liczba przedsiębiorstw oraz zmieniająca się dynamicznie sytuacja gospodarcza rodzi konieczność podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych, nie tylko przez pracowników, lecz również przez pracodawców. Niniejsze wsparcie powinno być przede wszystkim ukierunkowane na podwyższanie kwalifikacji zawodowych i rozwijanie nowych umiejętności, szczególnie u osób powyżej 45 lat i o najniższych kwalifikacjach, którym grozi przedwczesne wypadnięcie z rynku. W celu zwiększania wydajności i konkurencyjności przedsiębiorstw ważnym elementem wsparcia będzie wdrażanie w przedsiębiorstwach nowoczesnych metod zarządzania i tworzenia możliwości elastycznego zatrudnienia.</p> <p>Działania podejmowane w ramach tego celu będą zmierzały również w kierunku przeciwdziałania negatywnym efektom zmian zachodzących w gospodarce. W tym celu powstaje konieczność opracowania kompleksowych analiz i prognoz rozwoju gospodarki regionu oraz sposobów działania w razie wystąpienia pierwszych oznak gwałtownych zmian gospodarczych.</p> <p>Zadanie będzie realizowane w ramach Priorytetu VIII POKL, tj. w ramach działań:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, 2. transfer wiedzy.
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych - 680, - liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 1.527, - liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania - 163.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników do dynamicznie zmieniającej się sytuacji gospodarczej, - podniesienie świadomości pracodawców i pracowników przedsiębiorstw w zakresie podnoszenia i aktualizacji umiejętności zawodowych, zwłaszcza u osób po 45 roku życia i o najniższych kwalifikacjach, - podniesienie i dostosowanie kwalifikacji osób pracujących do wymogów regionalnej gospodarki.
Oszacowanie nakładów	Kontraktacja na rok 2011 (środki EFS) - 7.811,0 tys. zł.

582

PRIORYTET 3. PROMOCJA WŁĄCZENIA ZAWODOWEGO I SPOŁECZNEGO

Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.1.	Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej
Zadanie 3.1.1.	Aktywizacja zawodowa młodzieży poprzez świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej przez mobilne centra informacji zawodowej, młodzieżowe centra kariery oraz kluby pracy OHP
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none">1. Rozszerzenie działalności punktów doradztwa zawodowego na terenach zagrożonych bezrobociem strukturalnym - dotarcie z ofertą i usługami do jak największej liczby młodych ludzi w wieku 18-25 lat mających utrudniony dostęp do nowoczesnych form informacji zawodowej (funkcja mobilności).2. Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej, multimedialnych programów komputerowych, informacji o rynku pracy, narzędzi i metod indywidualnego planowania kariery. Budowanie sieci współpracy poprzez:<ul style="list-style-type: none">- kooperację i współdziałanie doradców zawodowych OHP z doradcami zawodowymi innych instytucji,- udział doradców zawodowych w różnego rodzaju przedsięwzięciach oraz ogólnopolskich i lokalnych projektach.3. Stosowanie nowych narzędzi i metod (Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, Indywidualny Projekt Kariery - Portfolio dla Młodzieży) oraz opracowywanie i rozpowszechnianie informacji w zakresie poradnictwa zawodowego.4. Tworzenie indywidualnych planów edukacyjnych lub indywidualnych planów działania dla młodzieży z „grup ryzyka”.5. Doskonalenie warsztatu pracy doradców zawodowych poprzez zdobywanie aktualnych informacji na temat poradnictwa i informacji zawodowej.6. Świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej zgodnie ze „Standardem usługi - Poradnictwo zawodowe dla młodzieży”.7. Udzielanie indywidualnego wsparcia poprzez bezpośredni kontakt z doradcą zawodowym lub liderem Klubu Pracy oraz wsparcia grupowego w postaci zajęć aktywizujących i warsztatów.
Zakładane rezultaty „mierzalne”	<ul style="list-style-type: none">-objęcie usługami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej MCIZ i MCK 8.100 osób,-objęcie usługami Klubów Pracy 6.530 osób, ponadto konsultacje indywidualne zostaną udzielone 2.380 osobom,-diagnoza zawodowa klientów z wykorzystaniem odpowiednich metod i narzędzi badawczych (testów oraz

	<p>podręcznika do samodzielnej pracy - Indywidualnego Planu Kariery - Portfolio dla Młodzieży, jak również Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych),</p> <p>- nabycie przez klientów wiedzy na temat przedsiębiorczości oraz zainteresowanie ich podjęciem zatrudnienia „na własny rachunek”,</p> <p>- docieranie z usługami do młodzieży „grup ryzyka”, takiej jak: niepełnosprawna, aresztantów, więźniów, osób uzależnionych.</p>
<p>Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)</p>	<p>- zwiększenie osobistych i zawodowych aspiracji, poprawa własnego wizerunku, zdobycie niezbędnej wiedzy i umiejętności do przejścia z edukacji na rynek pracy,</p> <p>- nabycie umiejętności podejmowania trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego adekwatnie do swojego osobistego potencjału,</p> <p>- ukierunkowanie młodzieży na samodzielne planowanie kariery, kreowanie postaw przedsiębiorczych, ułatwienie absolwentom startu zawodowego,</p> <p>- kształtowanie umiejętności rozpoznawania swoich zasobów osobistych i wykorzystania ich w konstruowaniu swojej drogi zawodowej.</p>
<p>Oszacowanie nakładów</p>	<p>Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność oraz środków Funduszu Pracy.</p>

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.1.	Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej
Zadanie 3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne konsultacje i warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne oraz grupowe spotkania informacyjne
Opis zadania	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby po 45 roku życia, - osoby z terenów wiejskich, - osoby niepełnosprawne, - osoby bez kwalifikacji zawodowych. <p>Zadanie będzie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w skrócie CIIPKZ.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	Różnego rodzaju usługami świadczonymi przez Centra zostanie objętych 5.400 osób zarejestrowanych w urzędach pracy i niezarejestrowanych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - odbudowanie poczucia własnej wartości, - odbudowanie wiary we własne siły, - poprawa umiejętności komunikacyjnych, - budowanie pozytywnych relacji z grupą, - poprawa umiejętności zarządzania czasem, - poprawa umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, - zmiana sposobu myślenia o pracy, - zmotywowanie do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia, - nabycie umiejętności akceptowania siebie, - rozpoznawanie w sobie słabych i mocnych stron, - pozytywne mówienie o swoich kwalifikacjach i umiejętnościach.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Opis zadania	<p>Realizacja zadania wpisuje się w program rządowy „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”, przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 17 października 2008 roku, zwłaszcza w zakresie celów polityki rynku pracy: cel 2 – poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia, cel 4 – aktywizacja osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50-tym roku życia. Inicjatywy realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>W zadanie to wpisuje się również realizacja Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.</p> <p>W ramach zadania planuje się podejmowanie działań, zmierzających do ograniczenia bezrobocia wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. powyżej 45 lat¹⁷ (45/50 plus) oraz osób do 30 roku życia, poprzez świadczenie usług i instrumentów rynku pracy. Osoby poszukujące pracy będą mogły skorzystać z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnych Planów Działania. Osoby objęte wsparciem pośredników i doradców zawodowych będą mogły skorzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none">-szkolenia zawodowe i ogólne,-szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,-udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia,-prace interwencyjne,-przygotowanie zawodowe dorosłych,-dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,-refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego,-szkolenia połączone z programami stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych,-szkolenia połączone z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej,-szkolenia połączone z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy,-pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji,-programy specjalne. <p>Realizacja zadania powiązana z zadaniem 2.4.1. i 2.5.2.</p>

¹⁷ Ze względu na specyfikę podejmowanych działań przez służby zatrudnienia grupa docelowa jest poszerzona o osoby w wieku 45-50.

	<p>Jednocześnie podejmowane będą inicjatywy na rzecz pozostałych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. między innymi: bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotni, bez wykształcenia średniego i inne wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia.</p> <p>Zadanie będzie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego. Zadanie realizowane ze środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach programów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia, - zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus, - na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Aktywizacją zawodową zostanie objętych ok. 6.500 osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, podwyższeniem samooceny i motywacji, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.
Oszacowanie nakładów	Środki Funduszu Pracy, oszacowane nakłady 10.000,00 tys. zł.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.2.	Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie usług pośrednictwa pracy (w tym organizowanie targów i giełd pracy) w Młodzieżowym Biurze Pracy OHP na rzecz młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy oraz w zakresie krótkoterminowego zatrudnienia młodzieży uczącej się. 2. Organizowanie szkoleń i kursów zawodowych podnoszących lub uzupełniających kwalifikacje zawodowe w ramach Ośrodka Szkolenia Zawodowego OHP. 3. Realizowanie zintegrowanych projektów regionalnych i systemowych dofinansowanych ze środków EFS. 4. Promocja postaw przedsiębiorczych ludzi poprzez przekazywanie wiedzy oraz umiejętności dotyczących uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. 5. Realizacja kompleksowych działań, w tym w ramach projektów, ukierunkowanych na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 6. Szersze propagowanie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego poprzez upowszechnianie oferty nowo utworzonych PPP i MCK.
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> – objęcie usługą pośrednictwa pracy 4.800 osób i pozyskanie 2.810 ofert pracy, – zorganizowanie 21 giełd pracy i 8 targów pracy, – zorganizowanie 14 szkoleń zawodowych dla 280 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> – zdobycie przez młodzież kwalifikacji zawodowych odpowiadających potrzebom rynku pracy, – zmniejszenie bezrobocia wśród młodzieży, – dotarcie z ofertą OHP do szerszego grona osób w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i przekwalifikowań, – zwiększenie zainteresowania młodzieży alternatywnymi formami zatrudnienia, zakładaniem własnej działalności gospodarczej, – zmniejszenie skutków marginalizacji młodzieży wchodzącej na rynek pracy.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane ze środków budżetowych.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.3.	Realizacja programów edukacyjno - wychowawczych współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Opis zadania	<p>Celem projektów jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ograniczanie wśród uczestników projektu tendencji do zachowań aspołecznych w celu zwiększenia ich integracji społeczno-zawodowej. Projekty mają na celu wykorzenianie wszelkich form przemocy ze względu na płeć. Uczestnicy i uczestniczki dowiedzą się jak bronić się przed przemocą, jak nie stać się jej ofiarą, ale też poznają sposoby rozładowywania negatywnych emocji w sposób powszechnie akceptowany; - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Projekt ma umożliwić młodzieży dostęp do profesjonalnych form wsparcia w celu nabycia przez nią nie tylko podstawowych kompetencji zawodowych i społecznych, lecz także umiejętności radzenia sobie z zagrożeniami wynikającymi z patologii społecznych, przestępczości, ubóstwa oraz szeroko rozumianej marginalizacji; - aktywizacja zawodowa osób, pozostających bez zatrudnienia i bezrobotnych zarejestrowanej w PUP oraz zwiększenie ich zdolności do zatrudnienia poprzez nabycie kwalifikacji, wiedzy i umiejętności poszukiwanych na rynku pracy; - podniesienie aktywności zawodowej uczestników, podniesienie kwalifikacji zawodowych umożliwiających zatrudnienie w sektorze pozarolniczym, podwyższenie poziomu wiedzy i podniesienie statusu społecznego. Beneficjenci ostatecznie będą mogli wziąć udział w specjalistycznych szkoleniach co przyczyni się do złagodzenia bezrobocia, dyskryminacji na rynku pracy oraz zwiększy samodzielność, aktywizację zawodową i kreatywność, a także umożliwi odbycie staży zawodowych.
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> -ilość uzyskanych praw jazdy - 40 osób, -ilość uzyskanych Certyfikatów ECDL - 30 osób, -ilość osób które ukończą ścieżkę wsparcia - 200 osób, -ilość osób które uzyskają kwalifikacje zawodowe - 120 osób, -ilość osób które ukończą szkolenie językowe - 150 osób, -ilość osób które otrzymają wsparcie w postaci zajęć wyrównawczych - 100 osób, -ilość osób odbywających staż zawodowy - 50 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Uczestnicy projektów podniosą swoją samoocenę poprzez szkolenia i konsultacje z psychologiem, zdobędą umiejętności poruszania się na konkurencyjnym rynku pracy, nauczą się podstawowych umiejętności komputerowych, otrzymają wiedzę na temat przedsiębiorczości, rozwiną swoje pasje i zainteresowania.
Oszacowanie nakładów	Środki EFS - ok. 2.000,0 tys. zł.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.4.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej
Opis zadania	Przez Lubuski Urząd Wojewódzki promowany będzie rozwój wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Świadczenie usług przez CIS w odniesieniu do osób wykluczonych społecznie, analiza efektów w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej przez CIS-y, prowadzenie rejestru CIS.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżących potrzeb. Rezultaty będą określone w oparciu o liczbę Centrów Integracji Społecznej oraz liczbę osób objętych reintegracją zawodową i społeczną przez CIS-y.
Zakładane rezultaty „niemieralne” („miękkie”)	Wzrost aktywności osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.5.	Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej
Opis zadania	Nadawanie przez Lubuski Urząd Wojewódzki statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżących potrzeb. Rezultaty będą określone w oparciu o : - liczbę pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej, - liczbę osób zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, - liczbę wydanych decyzji w zakresie utraty statusu zakładu pracy chronionej.
Zakładane rezultaty „niemieralne” („miękkie”)	Wspieranie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.6.	Promocja integracji społecznej
Opis zadania	<p>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwianie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.</p> <p>Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności oraz zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych. Wsparciem dla przemian na rynku pracy powinny być skuteczne i nowoczesne usługi, świadczone przez instytucje pomocy i integracji społecznej. Niezbędny w tym celu jest rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze zawodowym, społecznym jak i edukacyjnym, czy zdrowotnym. Ponadto wobec zwiększonej liczby zadań z zakresu pomocy społecznej zmierzających do szerszego niż dotychczas wykorzystania aktywizacyjnych instrumentów wsparcia, konieczne jest wzmocnienie i doskonalenie kadr instytucji odpowiedzialnych za realizację tych działań. W szczególności dotyczy to pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, zajmujących się pomocą osobom wykluczonym i prowadzących działania w ramach aktywnej integracji. Służyć temu powinny kompleksowo prowadzone szkolenia i inne formy aktualizowania wiedzy, realizowane w ramach projektów systemowych ROPS, zgodnie ze specyfiką i potrzebami regionalnymi w tym zakresie. Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.</p> <p>W ramach Działania przewiduje się realizację projektów skierowanych bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także wzmocnianie podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej oraz budowanie otoczenia sprzyjającego ich rozwojowi. W szczególności promowane będą inicjatywy partnerskie, wykorzystujące możliwości współpracy partnerów publicznych z organizacjami pozarządowymi.</p> <p>Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	<ul style="list-style-type: none"> -liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi - 2.100, -liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym - 440, -liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które

	zakończyły udział w projektach - 1.020.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	-podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych kadry pomocy społecznej, -rozwój i usprawnienie systemów zarządzania jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, -zwiększenie zdolności do podjęcia zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.
Oszacowanie nakładów	Kontraktacja na rok 2011 (środki EFS) - 51.581 tys. zł

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu
Zadanie 3.2.7.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
Opis zadania	<p>Zadanie to realizowane będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Środki finansowe PFRON przeznaczone zostaną na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości: <ul style="list-style-type: none"> • 75% kosztów płacy (brutto+ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy, • 90% kosztów płacy (brutto+ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń; 2) refundacje: <ul style="list-style-type: none"> • opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, • opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika, bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników; 3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; 4) podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; 5) usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 6) funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej. Zadanie to współfinansowane będzie ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem; 7) dofinansowanie do nauki niepełnosprawnych: uczniów szkół policealnych, studentów szkół wyższych, szkół podyplomowych oraz studiów doktoranckich; 8) finansowanie szkoleń zawodowych.
Zakładane rezultaty „mierzalne”	<p>Szacuje się, że w 2011 roku w ramach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dofinansowania do wynagrodzeń zatrudnionych niepełnosprawnych pracowników - skorzysta ok. 870 pracodawców zatrudniających ponad 13 tys. niepełnosprawnych pracowników; - refundacji opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika składek na

	<p>ubezpieczenie społeczne rolników - pomoc adresowana do ok. 1.000 niepełnosprawnych osób;</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osoby niepełnosprawnej - stworzonych zostanie ok. 30 nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych; - dofinansowania do podjęcia przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - skorzysta ok. 45 niepełnosprawnych osób; - finansowania instrumentów i usług rynku pracy dla osób niepełnosprawnych - tą formą aktywizacji zawodowej objętych zostanie ok. 40 osób niepełnosprawnych; - dofinansowania kosztów działania WTZ - w ramach funkcjonujących 19 warsztatów terapii zajęciowej terapią objętych zostanie 636 osób niepełnosprawnych; - dofinansowania do nauki uczniom szkół policealnych, studentom szkół wyższych, szkół podyplomowych oraz studiów doktoranckich - skorzysta 430 uczniów i studentów; - finansowania szkoleń zawodowych - skorzysta ok. 20 osób.
<p>Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, - zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych, - zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia, - podniesienie poziomu aspiracji zawodowych, - zwiększenie poczucia odpowiedzialności, - nabycie umiejętności komunikacyjnych, - nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych, - zwiększenie koncentracji i zaangażowania, - poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi, - większa świadomość praw i obowiązków.
<p>Oszacowanie nakładów</p>	<p>156.000,0 tys. zł.</p>

590

Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.3.	Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu
Zadanie 3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych
Opis zadania	Będzie promowana możliwość, jaką daje ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłatę dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Z dodatku aktywizacyjnego skorzysta co najmniej 1.100 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności, zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia.
Oszacowanie nakładów	Oszacowanie nakładów – 2.900,0 tys. zł.

PRIORYTET 4. WZMACNIANIE EFEKTYWNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych
Opis zadania	<p>W 2008 r. zawarto Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, który stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W oparciu o Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">- w zakresie badań rynku pracy,- Forum poradnictwa zawodowego,- w zakresie kształcenia ustawicznego,- Forum ekonomii społecznej. <p>W ramach zadania odbędą się spotkania instytucji partnerskich oraz innych jednostek, zainteresowanych podjęciem współpracy. Wstępnie planuje się zorganizowanie przynajmniej jednego spotkania w ramach każdego z partnerstw. Ponadto zakłada się utrzymanie i rozwój wymiany informacji między instytucjami partnerskimi, co pozwoli na lepsze planowanie własnych działań, a jednocześnie wzmocni finalny efekt synergii.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none">- planuje się zorganizowanie co najmniej 4 spotkań, w których będzie uczestniczyć ogółem około 100 osób,- przeprowadzenie 2 szkoleń dla członków partnerstwa poradnictwa zawodowego.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none">- nastąpi rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania w kształtowaniu regionalnej polityki zatrudnienia,- podniesienie poziomu kompetencji zawodowych członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego,- podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie,- poprawa dostępu do informacji na temat możliwości korzystania z usług poradnictwa zawodowego,- promocja usług z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców województwa.
Oszacowanie nakładów	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych jednostek i środków Funduszu Pracy

Priorytet 4.	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.2.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia
Opis zadania	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (m.in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru, wydawanie certyfikatów, wykreślanie w drodze decyzji administracyjnej podmiotów z rejestru, przyjmowanie informacji o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności, kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia). Udzielanie informacji związanych z rejestrem.
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Zorganizowanie spotkań dla podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, w których uczestniczyć będzie ok. 30 osób.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Świadczenie usług przez agencje zatrudnienia uzupełnia zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Nastąpi poprawa wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia.
Oszacowanie nakładów	Źródła finansowania - w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.3.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania
Opis zadania	W ramach tworzenia infrastruktury dotyczącej działania biur Lokalnych Grup Działania stworzone zostały biura LGD, gdzie zatrudnieni są pracownicy w celu obsługi administracyjnej oraz realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju przyjętych przez poszczególne Grupy.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Na etapie przygotowywania LPD/Z nie było możliwe precyzyjne oszacowanie liczby Lokalnych Grup Działania, funkcjonujących w województwie lubuskim z końcem 2011 roku.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Powstaną wzorce do upowszechnienia. Możliwość składania wniosków o dofinansowanie inwestycji określonych w programie, oraz tzw. „małych projektów”.
Oszacowanie nakładów	Planowana kwota ogółem 44.487,0 tys. zł. Finansowanie funkcjonowania Lokalnych Grup Działania 2010/2011, w tym Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju.

Priorytet nr 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.4.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa
Opis zadania	<p>Program Operacyjny „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013” został stworzony, aby realizować cele polskiej polityki rybackiej, którymi są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • racjonalna gospodarka żywymi zasobami wód i poprawa efektywności sektora rybackiego, • podniesienie konkurencyjności polskiego rybołówstwa morskiego, rybactwa śródlądowego i przetwórstwa ryb, • poprawa jakości życia na obszarach zależnych od rybactwa. <p>Program Operacyjny „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013” zakłada realizację celów strategicznych i podjęcie działań w następujących obszarach priorytetowych:</p> <p>Oś priorytetowa 2. Akwakultura, rybołówstwo śródlądowe, przetwórstwo i obrót produktami rybołówstwa i akwakultury. Oś Priorytetowa 4: Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa; Oś Priorytetowa 5: Pomoc techniczna.</p> <p>1. Oś Priorytetowa 4: Zrównoważony rozwój obszarów zależnych od rybactwa. Realizacja tej osi przyczynić się ma do aktywizacji społeczności na obszarach zależnych od rybactwa, poprzez włączenie partnerów społecznych i gospodarczych z określonego obszaru do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw, które pozwolą na rozwój tych terenów oraz poprawę jakości życia lokalnych społeczności związanych z rybactwem. W ramach przygotowanych przez te społeczności lokalnych strategii możliwe będzie realizowanie szeregu inwestycji i inicjatyw, m.in. w zakresie dywersyfikacji działalności gospodarczej oraz inwestycje na rzecz drobnej infrastruktury rybackiej.</p> <p>2. Oś Priorytetowa 5: Pomoc techniczna. Celem tej osi priorytetowej jest wsparcie administracyjne instytucji zaangażowanych we wdrażanie i realizację Programu Operacyjnego.</p> <p>Realizacja programu prowadzona jest przez Wydział Rybactwa Departamentu Rolnictwa Środowiska i Rozwoju Wsi.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	<p>Podpisanie umów z 4 Lokalnymi Grupami Rybackimi na 4 Strategie na sumę 40.431 tys. zł w roku 2011. Zatrudnienie Oś 4 - 12 osób. Zatrudnienie Oś 5 - 6 osób.</p>
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Łagodzenie skutków ukrytego bezrobocia na wsi.
Oszacowanie nakładów	<p>Maksymalna pomoc finansowa wynosi: w roku 2011 - Oś 5 - 569,0 tys. zł, Oś 4 - 40.431,0 tys. zł. Koperta regionalna na lata 2007-2013 - 74,0 mln zł.</p>

580

Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> • Przeprowadzenie szkoleń tematycznych dla pracowników PUP i WUP głównie z zakresu poradnictwa zawodowego. • Zorganizowanie i prowadzenie grupy interwizyjnej składającej się z doradców zawodowych i liderów klubu pracy. • Opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez doradców zawodowych i liderów klubów pracy. • Upowszechnianie wśród doradców i liderów klubu pracy narzędzi i metod pracy doradczej.
Zakładane rezultaty „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanie co najmniej 3 szkoleń tematycznych dla pracowników PUP i WUP. - przeprowadzenie cyklu spotkań dla przynajmniej jednej grupy interwizyjnej składającej się z liderów klubu pracy i doradców zawodowych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników WUP i PUP, - podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie.
Oszacowanie nakładów	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.2.	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
Opis zadania	<p>Zadanie jest realizowane w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i> (Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>). Zadanie ma na celu stworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia oraz realizację działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego, a także podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Zadanie to wdrażane jest za pomocą projektów służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <p>a) upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy;</p> <p>b) szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p>
Zakładane rezultaty „mieralne” *	86 pracowników PSZ, którzy podwyższą swoje kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie studiów podyplomowych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> -zwiększenie elastyczności w dostosowaniu się pracowników PSZ do zmieniających się uwarunkowań rynku pracy; -podniesienie samooceny pracowników PSZ; -wzrost poczucia kompetencji dzięki zdobytej wiedzy; -wzrost motywacji do pracy.
Oszacowanie nakładów	338,3 tys. zł założone w projekcie własnym (systemowym) WUP.** 1.030,4 tys. zł***.

*rezultaty podano na podstawie wskaźników ujętych w Planie Działania dla Priorytetu VI POKL na 2011.

**Koszty projektu zaplanowane do poniesienia w 2011 r. Ogólna wartość projektu to 582 460 zł.

***Kwota zaplanowana w ramach konkursu projektów.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.3.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia
Opis zadania	Podnoszenie kwalifikacji kadr służb zatrudnienia poprzez zorganizowanie szkolenia, którego tematyka zostanie dostosowana do bieżących potrzeb pracowników publicznych służb zatrudnienia.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Liczba osób objętych szkoleniami (szacuje się 100 osób).
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Wzrost jakości i efektywności świadczenia usług rynku pracy i wykonywania innych zadań z zakresu zatrudnienia.
Oszacowanie nakładów	W ramach środków Funduszu Pracy (wnioskowana kwota 60,0 tys. zł).

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.4.	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej
Opis zadania	<p>Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.</p> <p>Szkolenia są planowane w ramach realizowanego projektu pt. „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w województwie lubuskim”.</p> <p>Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII, Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej; • organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznie.
Zakładane rezultaty „mierzalne”	<p>–750 pracowników i wolontariuszy instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej zostanie objętych szkoleniami i podniesie swoje kwalifikacje,</p> <p>–w ramach projektu zostanie zrealizowanych 26 szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji, spotkań powiatowych,</p> <p>–doradztwo dla OPS/PCPR – liczba konsultacji z OPS/PCPR – 600.</p>
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>–podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych kadry pomocy społecznej, integracji społecznej i wolontariuszy,</p> <p>–wymiana doświadczeń w obszarze pomocy i integracji społecznej,</p> <p>–integracja środowiska pracowników jednostek organizacyjnych instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej w województwie lubuskim,</p> <p>–podniesienie wiedzy i kompetencji zawodowych przez 70% uczestników projektu,</p> <p>–wymiana doświadczeń w obszarze pomocy i integracji społecznej przez 100% uczestników projektu,</p> <p>–integracja środowiska pracowników 60% jednostek organizacyjnych z województwa lubuskiego biorących udział w projekcie.</p>
Oszacowanie nakładów	1.785,1 tys. zł

Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.1.	Obserwatorium Rynku Pracy
Opis zadania	W ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy funkcjonuje Obserwatorium Rynku Pracy, do którego zadań należy integrowanie monitoringu sytuacji na lubuskim rynku pracy. W ramach Obserwatorium realizowana jest bieżąca sprawozdawczość, dotycząca bezrobocia rejestrowanego. Przygotowuje się zbiorcze zestawienia, opracowania i analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów regionalnego rynku pracy, m.in. kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w oparciu o sprawozdawczość służb zatrudnienia oraz badania ankietowe wśród pracodawców.
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne”	Zostaną przygotowane 2 raporty z badań zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	Zwiększana będzie wiedza na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy, a potrzebami pracodawców, co przyczyni się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie.
Oszacowanie nakładów	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.2.	Obserwatorium Integracji Społecznej
Opis zadania	<p>Celem działania OIS jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypracowanie i wdrożenie jednolitego narzędzia badawczego-bilans potrzeb pomocy społecznej, - współdziałanie z gminami i powiatami, - stworzenie bazy danych o podmiotach pomocy i integracji społecznej, - prowadzenie badań, analiz, diagnoz wybranych obszarów wykluczenia społecznego, - wprowadzanie nowych rozwiązań w polityce społecznej województwa, - prezentacja i promocja wyników badań, - gromadzenie danych i informacji na temat zjawisk i problemów społecznych występujących w województwie, - monitorowania sytuacji w obszarze integracji społecznej w regionie.
Zakładane rezultaty, w tym „mieralne”	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzone badania, - przeprowadzone szkolenia, - zgromadzone publikacje, raporty, - działania promujące projekt, upowszechnianie innowacyjnych i skutecznych rozwiązań, - opracowane programy gminne i powiatowe, - współpraca z instytucjami pomocy i integracji społecznej.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<ul style="list-style-type: none"> - diagnoza zjawiska wykluczenia społecznego, - zniwelowanie zjawiska wykluczenia społecznego, - monitorowanie zjawisk i problemów występujących w regionie.
Oszacowanie nakładów	<p>Środki w ramach Działania 1.2 – Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej, Priorytetu I – Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Środki będące w dyspozycji Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (CRZL) powołanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej jako Instytucja Wdrażająca i odpowiedzialna za realizację powyższego działania.</p>

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.3.	Studium porównawcze polityki gospodarczej, rynku pracy i struktury zatrudnienia Brandenburgii i Województwa Lubuskiego
Opis zadania	<p>W ramach projektu PO KL, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4. Przewidywanie zmiany gospodarczej, zostanie opracowane „Studium porównawcze polityki gospodarczej, rynku pracy i struktury zatrudnienia Brandenburgii i Województwa Lubuskiego”.</p> <p>Wstępnie są zaplanowane następujące analizy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoznanie tendencji w handlu zagranicznym województwa lubuskiego, ze szczególnym uwzględnieniem Kraju Związkowego Brandenburgia, w celu określenia wpływu importu i eksportu na rynek pracy. 2. Analiza kondycji, kierunków rozwoju oraz struktury zatrudnienia przedsiębiorstw ze szczególnym uwzględnieniem sektora MŚP w województwie lubuskim i Kraju Związkowym Brandenburgia. 3. Analiza trendów rozwojowych zachodzących w województwie lubuskim i Kraju Związkowym Brandenburgia, ze szczególnym uwzględnieniem prognozy zmian na rynku pracy. 4. Analiza popytu i podaży na rynku pracy w województwie lubuskim i Kraju Związkowym Brandenburgia. 5. Studium porównawcze polityki gospodarczej, rynku pracy i struktury zatrudnienia Brandenburgii i Województwa Lubuskiego.
Zakładane rezultaty „mieralne”	Przygotowany zostanie raport z badania.
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>Przeprowadzenie badań i analiz dotyczących aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa. Wskazanie przewag konkurencyjnych w rozwoju społeczno-gospodarczym potencjałów rozwojowych województwa, w kontekście przygranicznego położenia z Brandenburgią i Berlinem oraz regionami Polski zachodniej. Określenie struktury zatrudnienia popytu i podaży na rynku pracy województwa lubuskiego oraz opracowanie minimum 3 scenariuszy rozwojowych województwa lubuskiego do roku 2020. Przekazanie wyników badań opinii publicznej. Wyniki opracowanych ekspertyz, będą wykorzystane w pracach nad aktualizacją strategii rozwoju województwa lubuskiego oraz strategią rozwoju Polski zachodniej.</p>
Oszacowanie nakładów	Przewidywany koszt ekspertyz ok. 200,0 tys. złotych.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.4.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – dobre przykłady
Opis zadania	<p>Realizacja projektu „ENSPIRE UE” („Przedsiębiorczy zastrzyk dla Unii Europejskiej”), w ramach Interreg IVC tematycznie poświęcony promocji i rozwijaniu przedsiębiorczości. Województwo Lubuskie planuje przedstawić w projekcie przykłady osób wychodzących z bezrobocia na samozatrudnienie oraz rozpoczynających własną działalność gospodarczą.</p> <p>Zgodnie z opracowanym harmonogramem działań w 2011 r. przewidziane jest zebranie informacji nt. roli i efektów działań instytucji odpowiedzialnych za wspieranie samozatrudnienia. W tym celu zostanie wyłoniony w każdym regionie partnerskim Komitet Techniczny oraz Operatorzy, którzy mają wpływ na kształtowanie sytuacji na regionalny rynek pracy oraz przedsiębiorczości w regionie. Informacje na ten temat będą zebrane za pomocą ankiety. Zaplanowane są również dwa seminaria (Francja i Hiszpania), które podsumują działania wszystkich uczestniczących w projekcie regionów w zakresie samozatrudnienia oraz promocji przedsiębiorczości.</p>
Zakładane rezultaty „mierzalne”	Na potrzeby projektu zostanie sporządzona lista zawierająca wykaz instytucji, które promują przedsiębiorczość i samozatrudnienie w województwie lubuskim (w tym poprzez realizację projektów w ramach programu PO KL 2007 – 2013, Działanie 6.2 - wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia).
Zakładane rezultaty „niemierzalne” („miękkie”)	<p>W związku z malejącą tendencją do samozatrudnienia w krajach UE, projekt ENSPIRE EU ma za zadanie wymianę informacji nt. promocji przedsiębiorczości. Ponadto stworzy szeroki zakres możliwości upowszechniania dobrych przykładów, w tym m.in. obozy wymiany, warsztaty, raporty, analizy i rekomendacje. Prezentacja ustaleń i efekty prac na bieżąco są zamieszczane na stronie www.enspire.eu.</p> <p>Wymiana doświadczeń pomiędzy partnerami w projekcie w zakresie możliwości wspierania przedsiębiorczości. Projekt ma na celu budowanie świadomości i promocję przedsiębiorczości. W perspektywie długofalowej ma zachęcić Lubuszan do pozostania w regionie i poszukiwania pracy poprzez otwieranie własnych firm.</p>
Oszacowanie nakładów	Budżet projektu na trzy lata dla 12 regionów partnerów w projekcie wynosi 1 951 463,94 euro. Udział województwa lubuskiego to 109 711,93 euro (w tym 15% wkład własny województwa: 16 456,79 euro oraz 85% dofinansowania przez UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego EFRR (ERDF): 93 255,14 euro. W rozbiću na lata 2010 – 2012 budżet Województwa Lubuskie wynosi odpowiednio: 2010 – 20.632,64 EUR (w tym wkład własny województwa 15%

	- 3.094,90 EUR, a współfinansowanie w ramach EFRR 85% - 17.537,74 EUR),
	2011 - 41.517 EUR (w tym 15% - 6.227,56 EUR, 85% - 35.289,53 EUR),
	2012 - 47.562 EUR (w tym 15% - 7.134,33 EUR, 85% - 40.427,88 EUR).

**JEDNOSTKI SPRAWOZDAWCZE Z REALIZACJI ZADAŃ
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011**

LP.	NAZWA ZADANIA	Jednostki sprawozdawcze
Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy		
1.1.1.	Poprawa wiedzy osób fizycznych oraz przedsiębiorców nt. uregulowań formalno - prawnych	ARR
1.1.2.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie	DG UM
1.1.3.	Stymulowanie działalności B+R oraz wsparcie w zakresie wzornictwa przemysłowego	ARR
1.1.4.	Wsparcie projektów celowych oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R	ARR
1.1.5.	Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym	ARR
1.1.6.	Wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej	ARR
1.1.7.	Wsparcie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B	ARR
1.1.8.	Paszport do eksportu	ARR
1.1.9.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy	WUP (RP), PUP
1.1.10.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP (ER)
1.1.11.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych	DFW UM
Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy		
1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy	OIP
1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego	LUW
Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
1.3.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej	WUP (ER)
1.3.2.	Rozwój sieci i usług EURES	WUP (RP), PUP
1.3.3.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia	WUP (RP)
Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy		
1.4.1.	Działania antykryzysowe wspierające przedsiębiorców i pracowników w przejściowych trudnościach finansowych	FGŚP
1.4.2.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym	PUP, WUP (RP)
Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy		
Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego		
2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej	WUP (CIiPKZ)
2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy	PUP
2.1.3.	Realizacja koncepcji „Miasteczka zawodów”	DS UM
2.1.4.	Wydawanie w formie elektronicznej „Informatora gimnazjalisty”	LKO
Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb		

pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce		
2.2.1.	Pozyskiwanie bazy techno-dydaktycznej z możliwością korzystania z niej przez większą liczbę placówek kształcenia zawodowego, co powoduje koncentrację środków finansowych i racjonalizację wykorzystania bazy	DS UM
2.2.2.	Realizacja programu Lubuskiego Kuratora Oświaty „Dostosowanie struktur szkół ponadgimnazjalnych do możliwości edukacyjnych uczniów i potrzeb rynku pracy w latach 2007-2011”	LKO
Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych		
2.3.1.	Prowadzenie analiz efektów kształcenia na podstawie danych z egzaminów maturalnych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe prowadzonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną	LKO
2.3.2.	Opracowanie i realizacja w szkołach zawodowych programów rozwojowych ukierunkowanych na wzrost osiągnięć uczniów i ich lepsze przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy	DS UM, DFS UM
2.3.3.	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności	DS UM, DFS UM
Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby		
2.4.1	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych	PUP
2.4.2	Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych	OHP
Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych		
2.5.1.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych	WUP (RP)
2.5.2.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb	PUP, WUP (RP)
2.5.3.	Promocja kształcenia na odległość (e-learning) i szkoleń hybrydowych mieszanych	DS UM
2.5.4.	Regionalne kadry gospodarki	DFS UM
Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego		
Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej		
3.1.1.	Aktywizacja zawodowa młodzieży poprzez świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej przez mobilne centra informacji zawodowej, młodzieżowe centra kariery oraz kluby pracy OHP.	OHP
3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne konsultacje i warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne oraz grupowe spotkania informacyjne	WUP (CIIPKZ)
Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji		
3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP
3.2.2.	Wspieranie młodzieży w wieku 15 - 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy	OHP
3.2.3.	Realizacja programów edukacyjno - wychowawczych współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	OHP
3.2.4.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej	LUW
3.2.5.	Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu	LUW

	Aktywności Zawodowej	
3.2.6.	Promocja integracji społecznej	DFS UM
3.2.7.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PFRON
Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu		
3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	PUP
Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań		
Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań		
4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych	WUP (RP, CIIPKZ)
4.1.2.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia	WUP (RP)
4.1.3.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania	DFW UM
4.1.4.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa	DW UM
Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu		
4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ	WUP (RP, CIIPKZ)
4.2.2.	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	WUP (ER)
4.2.3.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia	LUW
4.2.4.	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej	DS UM
Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy		
4.3.1.	Obserwatorium Rynku Pracy	WUP (RP)
4.3.2.	Obserwatorium Integracji Społecznej	DS UM
4.3.3.	Studium porównawcze polityki gospodarczej, rynku pracy i struktury zatrudnienia Brandenburgii i Województwa Lubuskiego	DR UM
4.3.4.	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – dobre przykłady	DR UM

**Skład Zespołu ds. przygotowania projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia na rok 2011**

- (1) Teresa Zamlewska – Przewodnicząca Zespołu, (Wicedyrektor ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (2) Edwin Gierasimczyk – Sekretarz Zespołu (Naczelnik Wydziału Programów i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (3) Jan Kaniuk (Główny specjalista na Samodzielnym Stanowisku ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (4) Roman Kardowski (Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (5) Katarzyna Twardowska (Kierownik Centrum Metodycznego Doskonalenia Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (6) Tomasz Linda (Naczelnik Wydziału ds. Projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze),
- (7) Aneta Tomczyk (Kierownik Oddziału ds. Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urząd Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim),
- (8) Ewa Szymoniak-Rudnicka (Podinspektor ds. Rynku Pracy w Departamencie Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego)
- (9) Tadeusz Woźniak (Zastępca Dyrektora Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego).
- (10) Arseniusz Woźny (Inspektor na stanowisku ds. monitorowania sytuacji społeczno-gospodarczej Województwa Lubuskiego w Departamencie Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (11) Wiesław Truszczyński (Główny Specjalista w Departamencie Gospodarki i Infrastruktury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (12) Grażyna Dobroczyńska (Kierownik Wydziału Edukacji w Departamencie Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (13) Wojciech Kozieja (Zastępca Dyrektora Departamentu Rolnictwa, Środowiska i Rozwoju Wsi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (14) Radosław Wędrychowicz (Podinspektor w Wydziale Monitorowania i Ewaluacji Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego),
- (15) Halina Chomiak (Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży przy Lubuskiej Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy w Zielonej Górze),
- (16) Wioletta Tybiszewska (Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu, Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów PUP),
- (17) Anna Matysiak-Morkowska (Specjalista ds. Funduszy Europejskich w Oddziale Wyboru Projektów w Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze),

- (18) Sławomir Grelewicz (Kierownika Działu Kontroli i Windykacji w Oddziale Lubuskim Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
- (19) Edward Jarmański (Nadinspektor Pracy w Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze),
- (20) Iwona Wróbel (Pracownik Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Biura Terenowego w Zielonej Górze).
- (21) Krzysztof Słapczyński (Starszy Wizytator Lubuskiego Kuratorium Oświaty, Delegatury w Zielonej Górze).

Załącznik 4. Zestawienie celów KPD/Z oraz LPD/Z na rok 2011.

		Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011												
		1. Wzrost aktywności		2. Sprawny rynek pracy						3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy				
		1.1. Zbudowanie systemu powszechnej edukacji ustawicznej oraz systemu zachęt do kształcenia się przez całe życie	1.2. Budowanie spójności rynku pracy	2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	2.2. Budowa nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy	2.3. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy	2.4. Budowa systemu monitoringu rynku pracy	2.5. Restrukturyzacja zatrudnienia w kierunku innowacyjnej gospodarki	2.6. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	3.1. Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia	3.2. Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia	3.3. Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy		
Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011	1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności	1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy												
		1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy												
		1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności												
		1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy												
	2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy	2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego												
		2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce												
		2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych												
		2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby												
		2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych												
	3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego	3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej												
3.2. Rozwój aktywnej integracji														

		3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu											
4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań		4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań											
		4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu											
		4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy											

969

100

100

100

100