

UCHWAŁA NR...103/617/2000  
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO  
z dnia...01.11.2000r...

w sprawie powołania Dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Terapii  
Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Zielonej Górze

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r.  
o samorządzie województwa (Dz. U. Nr 91, poz. 576 z późn. zm. oraz art. 44 ust. 4  
ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz.  
408 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Powołuje się z dniem...01.11.2000r... Panią Zofię Tomaszuk na Dyrektora  
Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia  
w Zielonej Górze, na czas nieokreślony.

§ 2

Szczegółowe warunki pracy i płacy zostaną określone w załączniku Nr 1 do niniejszej  
uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK Województwa  
  
Andrzej Bocheński

**SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRACY I PŁACY**  
**DYREKTORA WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA TERAPII**  
**UZALEŻNIENIA OD ALKOHOLU I WSPÓLUZALEŻNIENIA**  
**W ZIELONEJ GÓRZE**

1. Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Zielonej Górze, jako kierownik publicznego samodzielnego zakładu opieki zdrowotnej, zwany dalej Dyrektorem Ośrodka:
  - 1/ ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Ośrodkiem,
  - 2/ kieruje Ośrodkiem,
  - 3/ jest przełożonym pracowników Ośrodka,
  - 4/ reprezentuje Ośrodek na zewnątrz.
  
2. Na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz.306):
  - 1/ ustala się dla Dyrektora Ośrodka miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości ..... zł (słownie zł: .....),
  - 2/ Dyrektorowi Ośrodka może być przyznana przez Zarząd Województwa nagroda roczna do wysokości jego trzykrotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzednim, w zależności od stopnia realizacji zadań przypisanych Ośrodkowi,
  - 3/ W razie odwołania ze stanowiska z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, Dyrektorowi Ośrodka przysługuje odprawa w wysokości do trzykrotnego wynagrodzenia miesięcznego.
  
3. Dyrektorowi Ośrodka przysługują inne uprawnienia, o których mowa w Rozdziale 4a ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz.408 z późn.zm.).