

Uchwała Nr ..109/697/2000

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia ..05.11.2000r.....2000r.

w sprawie **ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997r. Nr 56 poz.357 z późn. zm.) , w związku z art.41 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz.U. Nr 91, poz.576 z późn.zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Andrzej Bocheński

Załącznik
do uchwały Nr 109/697/2000
Zarządu Województwa Lubuskiego
z dnia 05.11.2000 r.

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia**

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455).
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie.
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 2.
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997r Nr 56, poz.357 z późn.zm.)oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora szkoły lub Marszałka Województwa Lubuskiego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie wyróżniającej i dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

§ 4

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne jest określana corocznie uchwałą budżetową i wynosi 2 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych.
2. Zarząd Województwa Lubuskiego może zwiększyć wysokość środków finansowych, o których mowa w ust.1, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
3. Stawka dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 50 zł.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust.2 ustala dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Marszałek Województwa po spełnieniu wymogów o których mowa w § 3 ust. 2.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektor szkoły:
 - a) do 8 oddziałów - w wysokości od 15% ÷ 40%
 - b) 9-16 oddziałów - w wysokości od 18% ÷ 45%.
 - c) 17 i więcej oddziałów - w wysokości od 25% ÷ 60%
 - 2) wicedyrektor szkoły - w wysokości od 15% ÷ 35%
 - 3) dyrektor wojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli - w wysokości od 20% ÷ 55%
 - 4) dyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej - w wysokości od 18% ÷ 45%
 - 5) inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły - w wysokości od 10% ÷ 25%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora - Marszałek Województwa Lubuskiego,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1 pkt 2 i 5 - dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości do 5%
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 30%
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 35%
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 , uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 7

- 1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 ust.1 i 2 oraz w § 6 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz dodatkowego zadania (zajęcia) o którym mowa w § 6 , a jeżeli powierzenie stanowiska lub dodatkowego zadania (zajęcia) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1.
- 4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekłe chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 9

- 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Marszałek Województwa Lubuskiego.
- 2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

- 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, według zasad określonych w ust.1.
- 3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyłączeniem godzin które nie zostały zrealizowane z przyczyn niezależnych od nauczyciela.

§ 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

- 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego.
- 2. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 14

Województwo Lubuskie jako organ prowadzący dysponuje 20 % funduszu, o którym mowa w §13 , przy czym wielkość środków do podziału określana jest corocznie w oparciu o budżet województwa w dz.79 „ Oświata i Wychowanie ”.

§ 15

- 1. W ramach funduszu nagród przyznawane są nagrody I i II stopnia
- 2. Nagroda II stopnia stanowi 50% wartości nagrody I stopnia ustalonej na zasadzie określonej w § 19

§ 16

1. Nagrody dla nauczycieli przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze , a w szczególności :
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej uwzględniając:
 - a) opracowywanie programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) stwierdzone , przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
 - c) pracę z uczniem zdolnym , oraz mającym trudności w nauce,
 - d) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - e) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych, oraz osiągnięcia uczniów na szczeblu pozaszkolnym.
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej uwzględniając :
 - a) zaangażowanie nauczyciela w budowanie i realizację szkolnego programu wychowawczego,
 - b) zaangażowanie nauczyciela w działalność pozalekcyjną szkoły,
 - c) zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem ,współpracę z rodzicami i instytucjami wspierającymi szkołę (placówkę),
 - d) przygotowanie i zrealizowanie znaczących zadań w procesie wychowawczym na potrzeby środowiska lokalnego i regionu.
 - 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uwzględniając:
 - a) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - b) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej , służeńych podnoszeniu jakości pracy jednostki .
2. W przypadku nagród dla dyrektorów można również uwzględnić:
 - 1) bardzo dobrą organizację pracy szkoły, placówki,
 - 2) umiejętność gospodarowania środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 17

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Zarządu Województwa Lubuskiego należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela w okresie od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród
2. Nauczyciele szkół (placówek) typowani do nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy .

§ 18

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej , mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego , lub w innym terminie.
2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubuskie występują:
 - 1) dyrektorzy tych jednostek,
 - 2) Kurator Oświaty w Gorzowie Wlkp. bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły, placówki,
 - 3) kierownik Oddziału Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych,
 - 4) instancje wojewódzkie nauczycielskich związków zawodowych.

3. Wnioski o nagrodę dla nauczycieli i dyrektorów podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną oraz związki zawodowe działające na terenie jednostki. Do opinii rady pedagogicznej winien być dołączony jako załącznik wyciąg z protokołu posiedzenia tego organu.
4. Wnioski o których mowa w ust.2, podlegają rozpatrzeniu i zaopiniowaniu przez Zespół ds. Nagród , powołany przez Zarząd Województwa w skład którego wchodzi:
 - 1) dwóch przedstawicieli Samorządu Województwa
 - 2) dwóch przedstawicieli związków zawodowych (w tym jeden przedstawiciel Zarządu Okręgu ZNP , jeden przedstawiciel SROiW NSZZ „Solidarność”),
 - 3) przedstawiciel Kuratora Oświaty.
5. Postanowienia Komisji ds. Nagród zapadają jednogłośnie.
6. Zarząd Województwa przyjmuje lub odrzuca listę przedstawioną przez Komisję ds. Nagród.
7. Nagrody mogą być również przyznane przez Zarząd Województwa Lubuskiego z własnej inicjatywy bez porozumienia z Zespołem ds. Nagród do wysokości 20% funduszu nagród o którym mowa w § 14.

§ 19

1. Wysokość nagrody I stopnia ustalana jest corocznie przez Zarząd Województwa Lubuskiego.
2. Wysokość nagrody I stopnia dyrektora szkoły, placówki ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych

§ 20

Nauczyciel szkoły (placówki) może otrzymać nagrodę Zarządu Województwa Lubuskiego niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody innego organu ze specjalnego funduszu nagród.

§ 21

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 22

Wnioski o przyznanie nagród Zarządu Województwa Lubuskiego dla nauczycieli należy składać w terminie do 20 września każdego roku, a w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja na druku wniosku który jest załącznikiem do regulaminu.

§ 23

Każdorazowej zmiany regulaminu dokonuje Zarząd Województwa Lubuskiego po zasięgnięciu opinii wojewódzkich struktur związków zawodowych działających w oświacie.

88

Załącznik
do regulaminu określającego wysokość oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,
funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO**

I. Dane osobowe	
1. Imię i nazwisko	
2. Data i miejsce urodzenia	
3. Miejsce pracy (nazwa szkoły)	
4. Stanowisko pracy	
5. Staż pracy nauczycielskiej (w tym w obecnej szkole)	
6. Ocena pracy	
7. Otrzymane dotychczas nagrody (rok przyznania)	
II. Uzasadnienie wniosku	
III. Jednostka sporządzająca wniosek	
Data..... podpis Dyrektora
IV. Opinia związków zawodowych	
V. Opinia Zespołu ds. Nagród	
Data..... podpisy członków Zespołu

89