

UCHWAŁA NR 166/2190/21

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 2 lutego 2021 roku

w sprawie przyjęcia Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1668 ze zm.) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 roku, poz. 1409 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Potwierdzam zgodność
z projektem Uchwały

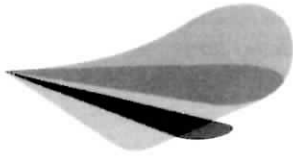
DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze

Waldemar Stępak

WICE MARSZAŁEK
Stanisław Tomczyszyn

[Signature]

Załącznik do
Uchwały Nr 166, 2190, 21
Zarządu Województwa Lubuskiego,
z dnia 2 lutego 2021 roku



Lubuskie

***LUBUSKI PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2021***

STRESZCZENIE

Opracowywanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej RPD/Z) wynika z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 roku, poz. 1409 ze zm., zwana dalej ustawą o promocji). Samorząd województwa przygotowuje RPD/Z na podstawie Krajowego Planu Działań¹, uwzględniając strategię rozwoju województwa², w tym w zakresie polityki społecznej³, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej. RPD/Z określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 jest zestawieniem działań planowanych i podejmowanych przez różne (często niezależne od siebie) podmioty. Pełni funkcję koordynacyjną niwelując zjawisko dublowania zadań i przyczyniając się do osiągnięcia pożądanego efektu synergii.

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany na lubuskim rynku pracy, uwzględniając wpływ pandemii na lubuską gospodarkę, w 2021 roku za priorytetowe uznano działania na rzecz utrzymania i ochrony już istniejących, a także tworzenia nowych miejsc pracy. Wspierane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej. „Lockdown” i konieczność przejścia w tryb pracy zdalnej w wielu obszarach przyczyniło się do rozwoju technologicznego i wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań. Istotne więc będą przedsięwzięcia mające na celu zapewnienie wykwalifikowanych kadr i służące podnoszeniu kwalifikacji osób pracujących i poszukujących pracy. Mając na względzie zrównoważony rozwój naszego regionu, podejmowane będą inicjatywy na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób i grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy. Działania na rzecz aktywnej integracji wzmocnione będą poprzez rozwój ekonomii społecznej.

W 2021 roku podejmowanych będzie wiele różnorodnych inicjatyw umożliwiających odnalezienie się różnym grupom społecznym (przedsiębiorcom, pracownikom, bezrobotnym, osobom wykluczonym) w nowej „(po)covidowej” rzeczywistości. Realizowane będą zarówno projekty inwestycyjne, czy przedsięwzięcia mające na celu dofinansowanie i ochronę miejsc pracy, a także szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe oraz przedsięwzięcia służące integracji społecznej.

Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć skorzysta ponad **99 tys. osób**, przy planowanych nakładach na poziomie **340,8 mln zł**.

¹ Aktualnie w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii trwają prace na Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok. Pismem z 23 listopada 2020 roku Ministerstwo przekazało założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok.

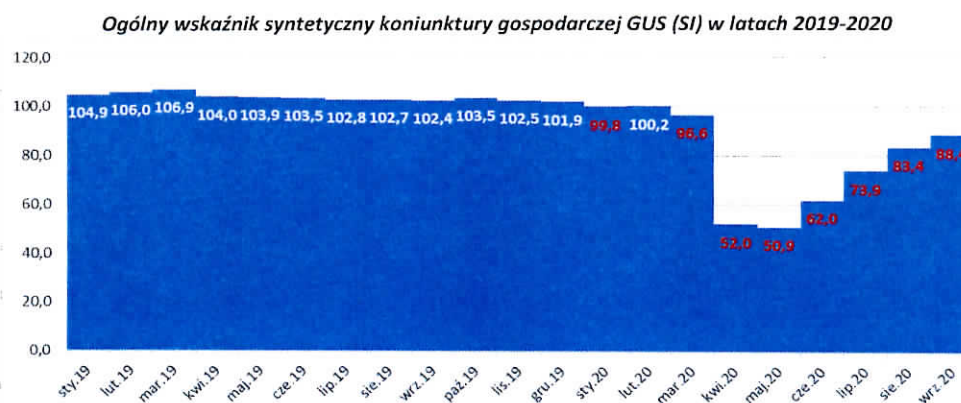
² Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, przyjęta uchwałą Nr XXXII/319/12 Sejmiku Województwa Lubuskiego z 19 listopada 2012 roku. Aktualnie trwają prace nad aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030 (w toku konstrukcji LPD/Z 2021 opierano się na projekcie aktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego do 2030 roku, przyjętej przez Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 12 maja 2020 roku).

³ Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2014-2020 (uchwała Nr XLVI/542/14 Sejmiku Województwa Lubuskiego z 24 marca 2014 roku). Aktualnie trwają prace nad Strategią Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2021-2030. Uchwałą z 21 lipca 2020 roku Zarząd Województwa Lubuskiego powołał Zespół ds. opracowania projektu.

1. DIAGNOZA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY ⁴

Pandemia a gospodarka

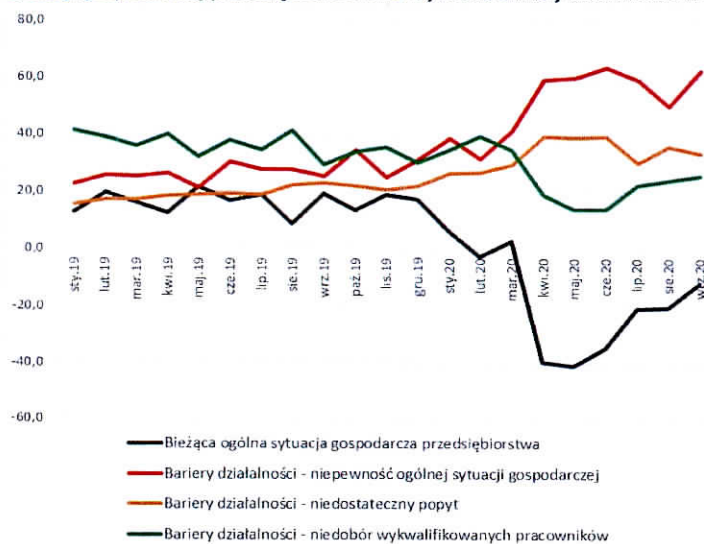
W latach 2009-2019 zmiany na lubuskim rynku pracy w znacznym stopniu determinowane były ogólną sytuacją gospodarczą. W roku 2020 głównym czynnikiem była szeroko rozumiana pandemia. Zagrożenie epidemiologiczne skutkowało wprowadzaniem obostrzeń, które wprost przekładały się na wszystkie sfery życia społeczno-gospodarczego. Bezpośrednio odczuła to gospodarka, przy czym w sferze rynku pracy oddziaływanie to nie jest jeszcze jednoznaczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS – www.stat.gov.pl

Wprowadzony pod koniec marca 2020 roku *lockdown* skutkowało radykalnym zahamowaniem koniunktury gospodarczej. Wartość ogólnego wskaźnika koniunktury gospodarczej GUS (SI) gwałtownie spadła do poziomu 50,9 pkt. w maju. Po otwarciu, stopniowo rosła, przy czym nie powróciła do wartości sprzed pandemii. Przełożyło się to na ogólną ocenę sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw. Znaczna część firm ocenia ją negatywnie.

Ocena ogólnej sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw oraz wybrane bariery działalności w latach 2019-2020

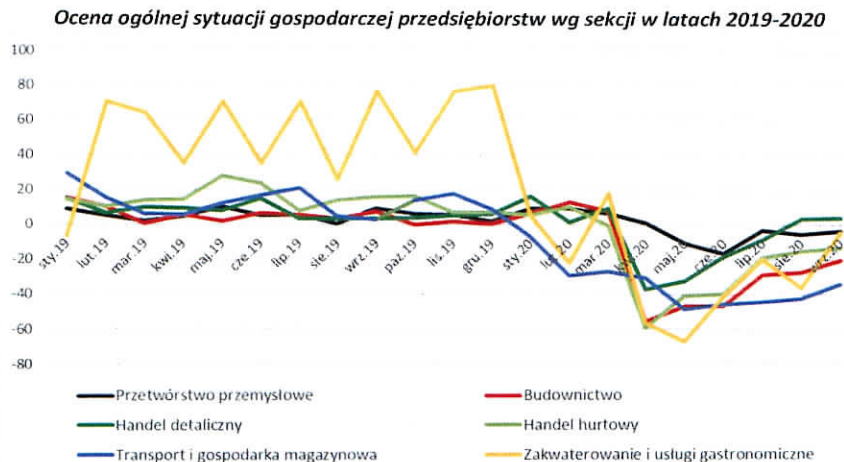


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS – www.stat.gov.pl

Uwaga: Wykres skonstruowano na podstawie wartości uśrednionych ze wskazań dotyczących poszczególnych sekcji objętych badaniem koniunktury gospodarczej.

⁴ Więcej informacji na temat sytuacji na lubuskim rynku pracy można uzyskać w informacjach, analizach i opracowaniach Obserwatorium Rynku Pracy – www.wupzielonagora.praca.gov.pl w dziale Statystyka i analizy (Biblioteka).

Wśród barier działalności znacznie częściej, niż przed pandemią, wskazywano na niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej i częściej – niedostateczny popyt. Zmniejszyła się liczba wskazań na niedobór wykwalifikowanych pracowników.



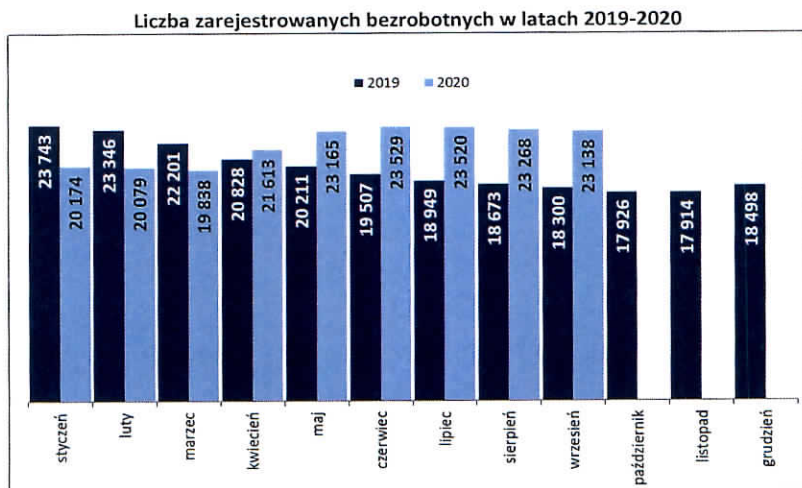
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS – www.stat.gov.pl

Największą zmianę odczuły firmy z sekcji zakwaterowanie i gastronomia, które jednocześnie najniżej oceniały ogólną sytuację swoich przedsiębiorstw. Najmniej negatywnych ocen pojawiało się w przetwórstwie przemysłowym, które też najmniej odczuło skutki wprowadzanych obostrzeń.

Gospodarka a rynek pracy

W okresie styczeń-wrzesień 2020 roku produkcja sprzedana przemysłu spadła (w relacji rok do roku) o 6,3%, zaś produkcja sprzedana budownictwa spadła o 4,1%, sprzedaż w handlu detalicznym spadła o 2,6%. Liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw wyniosła na koniec września 2020 roku blisko 130 tysięcy osób, tj. o 1,8% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.⁵

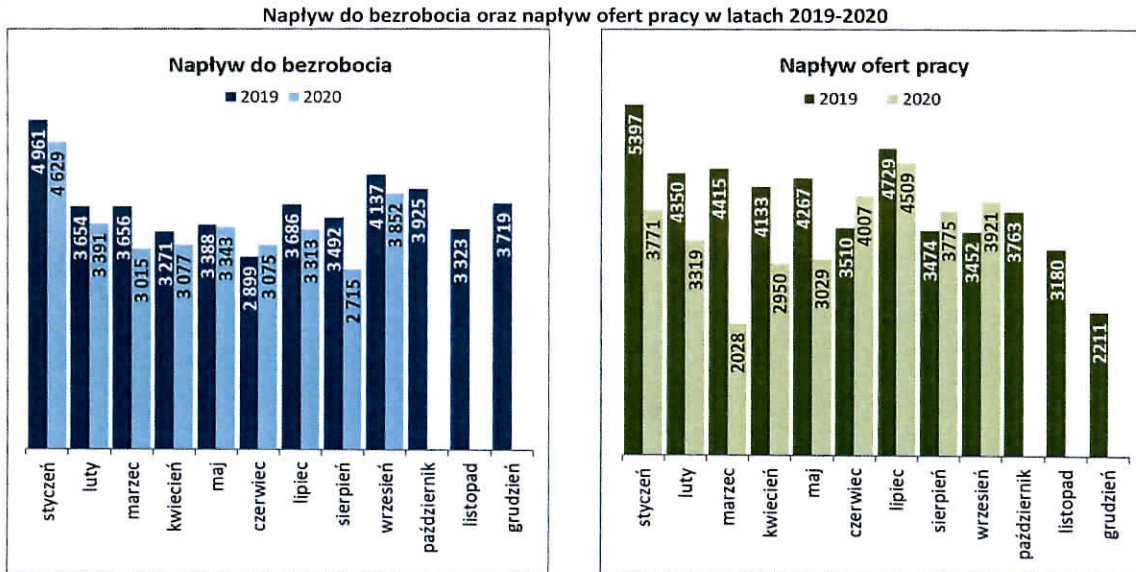
Liczba bezrobotnych, po wzroście w okresie radykalnych obostrzeń, w miesiącach maj-wrzesień utrzymywała się na poziomie nieco ponad 23 tysięcy osób, a stopa bezrobocia wynosiła stale 6,1%. Sytuacja na lubuskim rynku pracy ustabilizowała się.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy

⁵ Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego – wrzesień 2020 r. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze – <https://zielonagora.stat.gov.pl/>

Dane za wrzesień wskazują na dobre podstawy lubuskiego rynku pracy przed przewidywanym jesienno-zimowym okresem wzmożonych zachorowań oraz wprowadzaniem kolejnych obostrzeń. Skala napływu do bezrobocia utrzymuje się nadal na niższym niż rok temu poziomie, co wskazuje, że mniej Lubuszan traci pracę.

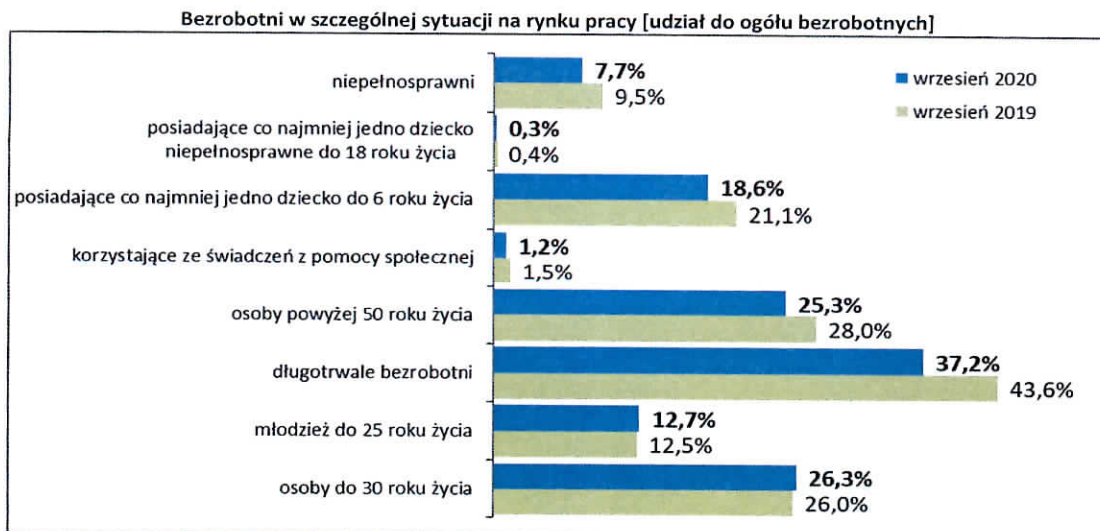


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy

Z kolei, w okresie czerwiec-wrzesień, liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy ofert pracy powróciła do ubiegłorocznych poziomów, co potwierdza stopniowy powrót koniunktury w lubuskiej gospodarce.

Grupy w szczególnej sytuacji

Przedłużający się okres pandemii nie przyczynił się do radykalnego wzrostu bezrobocia strukturalnego. Wprawdzie liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła (rok do roku, o 8%) ale w stopniu mniejszym niż ogólna liczba bezrobotnych (wzrost o ponad 26%). Tym samym wskaźnik długotrwałego bezrobocia ukształtował się na poziomie 37,2%.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy

Deficyty pracowników

Pracodawcy nadal borykają się z brakiem pracowników. Występuje on z różnym nasileniem. W pierwszej połowie 2020 roku największe deficyty dotyczyły: robotników wykonujących prace proste w przemyśle, gospodarzy budynków, pracowników obsługi biurowej oraz kierowców samochodów osobowych i dostawczych.⁶ Jednocześnie prognozuje się, że w roku 2021 brak pracowników najbardziej odczuwalny będzie we wszystkich powiatach w przypadku: pielęgniarek i położnych; kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych; spawaczy oraz elektryków, elektromechaników i elektromonterów.⁷

Cudzoziemcy na lubuskim rynku pracy

Pracodawcy nadal posiłkują się zatrudnianiem cudzoziemców. Liczba cudzoziemców, zgłoszonych do ubezpieczenia emerytalno-rentowego, wyniosła na koniec I półrocza 2020 roku 22.538 osób, tj. o 1.009 mniej niż na koniec 2019 roku.⁸

Podsumowanie

Szerokie podejście do kształtowania regionalnej polityki rynku pracy, przy aktywnym zaangażowaniu partnerów społeczno-gospodarczych, stosowane przy konstrukcji i realizacji lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia, dało dobre podstawy pod absorpcję szoku, wywołanego pandemią i stosunkowo płynne dostosowywanie się lubuskiej gospodarki do zmienionej sytuacji makroekonomicznej. Dobra współpraca i wieloletnie doświadczenie pozwoliło na szybką i skuteczną reakcję, chroniącą miejsca pracy i lubuskie firmy.⁹

Szok, wywołany pandemią, wprowadzane kolejne obostrzenia i rygory sanitarne, w sposób bezpośredni oddziałują na prowadzenie firm. Uświadamiają jednocześnie, że bez podejmowania skutecznych działań w sferze zdrowotnej (zarówno w zakresie leczenia, jak i profilaktyki) dalszy rozwój ekonomiczny, a tym samym i społeczny, nie jest możliwy. Zasadne jest wzmocnienie relacji zdrowie-ekonomia, gdzie zdrowie wzmacnia koniunkturę, która to pozwala na większe nakłady na zdrowie.

Wśród lubuskich przedsiębiorców pojawiła się znaczna niepewność i obawa o zmniejszenie popytu na ich produkty i usługi, co skutkować może koniecznością ograniczania działalności. Jednocześnie w sytuacji zagrożenia epidemiologicznego wielu pracowników wyłączonych zostaje ze świadczenia pracy (nie tylko poprzez zachorowanie, ale również poprzez kwarantannę, czy też opiekę nad dzieckiem), co przy konieczności realizacji zleceń zwiększa zapotrzebowanie na pracowników. W napływających informacjach pojawiają się pozorne sprzeczności¹⁰, które jednak świadczą tylko o tym, że jesteśmy w procesie dostosowywania się do zmienionej sytuacji.

Stąd, będąc w procesie zmian, konieczne jest podejmowanie zarówno działań wzmacniających dostosowanie do nowych okoliczności i umożliwiających dalszy rozwój (innowacje, wprowadzanie nowych technologii, nowa organizacja pracy itp.), jak również inicjatyw minimalizujących negatywne skutki wprowadzanych obostrzeń (ochrona miejsc pracy, aktywna integracja, itd.).

⁶ Elementarne grupy zawodów, w których wskaźnik deficytu, rozumiany jako relacja napływu ofert pracy do napływu bezrobotnych, osiągał w I półroczu 2020 roku wartość powyżej 1,1 w przynajmniej 10 powiatach, a łączna liczba ofert pracy przekroczyła 500.

⁷ Wstępne wyniki badania Barometr zawodów na rok 2021. Dane niepublikowane.

⁸ Dane ZUS. Źródło: Portal Statystyczny ZUS - <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>.

⁹ Więcej informacji na temat podejmowanych działań można uzyskać w sprawozdaniach z realizacji lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia w latach 2011-2019.

¹⁰ Przykładem może być sekcja zakwaterowanie i gastronomia. Firmy z tej sekcji najmocniej odczuły skutki wprowadzanych obostrzeń, ale jednocześnie zwiększyły liczbę pracujących o 7,6% (w relacji rok do roku). Źródło: Biuletyn Statystyczny – wrzesień 2020. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze - <https://zielonagora.stat.gov.pl/>

2. PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI ZATRUDNIENIA

Sytuacja społeczno – gospodarcza w 2021 roku determinowana będzie w znacznym stopniu przez pandemię i jej skutki. Szczególną uwagę trzeba będzie zwrócić na ochronę zasobu miejsc pracy, na działania wspierające inwestowanie w już istniejące, czy tworzenie nowych miejsc pracy. Ważnym aspektem będzie aktywizacja osób biernych zawodowo. Pandemia, wpłynęła na wiele obszarów naszego życia. Konieczność przejścia firm na tryb pracy zdalnej, z jednej strony wpłynęła na „przyspieszone” wprowadzenie w wielu firmach nowego sprzętu i innowacji technologicznych. Z drugiej zaś „zmusiła” pracodawców i pracowników do podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji (przyswojenia wiedzy na temat nowego oprogramowania, nowych aplikacji i form komunikacji). Konieczne jest dalsze wzmocnienie wsparcia kształcenia ustawicznego, przy czym dużego znaczenia nabierać będzie systematyczne podnoszenie kwalifikacji przez osoby już zatrudnione. Niezbędne jest również wspieranie działań na rzecz długotrwale bezrobotnych, którzy nie mogą uzyskać stałego zatrudnienia. Związek między długotrwałym bezrobociem i skalą ubóstwa jest niezaprzeczalny. Skuteczna aktywizacja tej kategorii bezrobotnych może przyczynić się do zaspokojenia potrzeb pracodawców i jednocześnie zminimalizować skalę biedy i wpływać na rozwój regionu.

Miejsca pracy i aktywność zawodowa. Istotą rynku pracy są miejsca pracy. Pandemia, „lockdown” i wprowadzone ograniczenia funkcjonowania firm wymaga skupienia się na wsparciu istniejących miejsc pracy. Z drugiej strony wielu przedsiębiorców zwróciło uwagę na konieczność modernizacji firmy, albo dostrzegło szansę na rozwój biznesu. Co istotne, to pracodawcy tworzą miejsca pracy. Działania samorządu terytorialnego i administracji rządowej mogą tylko wspierać pracodawców w procesie utrzymania, tworzenia i modernizacji stanowisk pracy. Stąd przewiduje się podejmowanie szerokiego spektrum działań, od usług doradczych, poprzez refundację części kosztów zatrudnienia pracowników po udostępnianie środków na inwestycje.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Kontynuowana będzie pomoc pracodawcom, w utrzymaniu miejsc pracy w przedsiębiorstwie, w związku ze spadkiem obrotów spowodowanym epidemią COVID-19. Pracodawca może otrzymać środki na pokrycie części wynagrodzenia zatrudnianego pracownika w sytuacji: wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub wprowadzenia obniżonego wymiaru czasu pracy. [zadanie 1.4.3.]

Planowane jest wsparcie finansowe dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz istniejących firm z sektora MMŚP poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy (LFP). Ponadto w ramach RPO-L2020 (Działanie 1.2. „Rozwój przedsiębiorczości”) realizowany będzie projekt, w ramach którego planuje się wdrożenie 4 nowych, proinnowacyjnych usług na rzecz MMŚP: proinnowacyjnej usługi finansowej LFP; usługi strategicznego controllingu finansowego; usługi controllingu działalności badawczo-rozwojowej (B+R); usługi Green controllingu. Usługi te będą służyć rozwojowi przedsiębiorstwa poprzez poprawę istniejącego lub wdrożenie nowego procesu technologicznego, produktu lub usługi i będą ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorstwa przy wdrażaniu nowych inwestycji (procesów/technologii/usług/produktów) i nowych modeli biznesowych. Nakłady w ramach RPO-L2020 szacuje się na poziomie 736,6 tys. zł. [zadanie 1.1.1.]

Pandemia ukazała jaki wpływ na gospodarkę może mieć sytuacja zdrowotna i stan służby zdrowia. Ponadto mając na uwadze jak oddziałują na rynek pracy zachodzące zmiany demograficzne, za jeden z najistotniejszych kierunków działania uznano inicjatywę „prozdrowotne”. Planuje się realizację przedsięwzięć umożliwiających zwiększanie aktywności zawodowej ludności (powrót na rynek pracy lub jak najdłuższe pozostanie na rynku pracy).

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Kontynuowana będzie realizacja przedsięwzięć w ramach Działania 6.7 „Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy” (w ramach RPO-L2020). Ich celem jest wzrost możliwości zatrudnienia lub utrzymania zatrudnienia przez osoby zagrożone opuszczeniem rynku pracy ze względu na stan zdrowia, w szczególności osoby 50+. Istotne jest stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego, m.in. poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo. Wspierane będą działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie (w tym rehabilitacja) w zakresie chorób mających największy wpływ na aktywność zawodową. Ponadto, planowane jest wdrożenie programów w zakresie profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) dotyczących w szczególności chorób najczęściej obserwowanych w regionie oraz wynikających ze specyficznych uwarunkowań regionalnych. Wspierane będą także działania w zakresie rehabilitacji zdrowotnej, ułatwiające powrót rekonwalescentów na rynek pracy. Wobec osób, które nie są w stanie ze względów zdrowotnych kontynuować zatrudnienia na swoim stanowisku pracy, konieczne jest przeprowadzenie programów przekwalifikowania i zmiany stanowiska/miejsca pracy albo programów modyfikujących stanowisko pracy w aspekcie negatywnego wpływu na zdrowie, by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika. Programem prozdrowotnym objętych zostanie docelowo ponad 29 tysięcy osób. [zadanie 1.3.3.]

Ważnym czynnikiem mogącym wpływać na rozwój lubuskiego jest kwestia wsparcia cudzoziemców chcących podjąć pracę w naszym regionie. Pracodawcy zwracają uwagę na potrzebę działań dotyczących adaptacji cudzoziemców pracujących w województwie (działanie horyzontalne).

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Cudzoziemcy (spoza UE) mogą podjąć legalną pracę w Polsce po uzyskaniu stosownego zezwolenia. W ostatnich latach odnotowano zdecydowany wzrost wydawanych zezwoleń. Pozwolenie na pracę może mieć charakter długoterminowy lub krótkoterminowy. Zezwoleniami na pracę do 3 lat zajmuje się Lubuski Urząd Wojewódzki, który wydaje bądź odmawia wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Natomiast realizacja zadań związanych z zezwoleniami na pracę sezonową oraz z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi należy do powiatowych urzędów pracy. Zezwolenia na pracę sezonową dotyczą rolnictwa, zakwaterowania i gastronomii (cudzoziemiec może pracować do 9 miesięcy w okresie roku kalendarzowego). Oświadczenia – wszystkich pozostałych sekcji PKD (cudzoziemiec może pracować do 6 miesięcy w okresie roku). Szacuje się, iż wydanych zostanie 17 tys. zezwoleń (LUW) i przyjętych będzie 50 tys. oświadczeń (PUP). [zadanie 1.2.2.]

Kwalifikacje. Rozwój gospodarczy regionu to inwestycje i innowacje, ale też rozwój kapitału ludzkiego poprzez lepszą edukację i poprawę umiejętności. Jest to wyzwanie dla systemu kształcenia zawodowego w szkołach. Dostosowywanie kierunków i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku to proces stały, a tym samym konieczne jest większe zwrócenie uwagi na kształtowanie dojrzałych systemów dostosowawczych (procedur, mechanizmów, schematów postępowania).

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Jednym z celów Działania 9.3 „Rozwój infrastruktury edukacyjnej” (w ramach RPO-L2020) jest stworzenie warunków nauczania praktycznego, odpowiadającego na potrzeby rynku. Infrastruktura szkolnictwa zawodowego ma być dostosowana do potrzeb gospodarki i wymogów rynku pracy. Wspierane będą inwestycje, polegające na stworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej, m.in. pod kątem wyposażenia, doposażenia warsztatów, pracowni itp. Podejmowane działania w sposób szczególny będą koncentrować się na zawodach i sektorach zidentyfikowanych jako szczególnie istotne dla gospodarki i zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami regionalnego rynku pracy. Realizowane przedsięwzięcia przyczynią się do wyrównania szans życiowych oraz będą sprzyjać wzrostowi aktywności zawodowej, zwiększenia potencjału szkół zawodowych (a tym samym zwiększenia atrakcyjności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej), a także umożliwią wyposażenie absolwentów w cenione przez pracodawców umiejętności zawodowe i kompetencje. [zadanie 2.2.2.]

Mówiąc o dostosowywaniu kwalifikacji kadr należy brać pod uwagę strukturalne ograniczenia systemu szkolnego (czas trwania kształcenia). Nie zawsze pracodawcy mogą pozwolić sobie na czekanie, co jest szczególnie widoczne w lubuskiej gospodarce, opierającej się na małych firmach. Tym samym wzmocnione będą powiązania między szkołą a firmami (kształcenie dualne, praktyki zawodowe). Niemniej ważne jest „uczenie się przez całe życie” oraz stałe podnoszenie i dostosowywanie kwalifikacji do zmieniających się potrzeby rynku pracy. Stąd wspierany będzie rozwój systemu doskonalenia zawodowego (kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych), który będzie mógł elastycznie i stosunkowo szybko reagować na pojawiające się lub zmieniające się potrzeby przedsiębiorstw. Promowane będą kursy kwalifikacyjne, szkolenia, studia podyplomowe.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

W ramach Działania 6.5. „Usługi rozwojowe dla MŚP” (RPO-L2020 realizowane będą dwa podobne projekty. Agencja Rozwoju Regionalnego realizować będzie projekt „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim – II edycja”, a Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa realizować będzie projekt „Lubuskie Bony Szkoleniowe w subregionie gorzowskim – edycja II”. Polegają one na dofinansowaniu usług rozwojowych za pomocą bonów. Wsparcie przeznaczone jest dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność na obszarze województwa lubuskiego. Przedsiębiorcy będą mieli możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych, odpowiadających w największym stopniu na aktualne ich potrzeby. Lubuscy przedsiębiorcy będą mogli uzyskać dofinansowanie na kształcenie swoich pracowników w ramach usług tj.: szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, doradztwo, mentoring, facylitacja, coaching oraz egzaminy. Ze wsparcia skorzysta ponad 2 tysiące osób. [zadanie 2.5.4.]

Włączenie społeczne i zawodowe. Wykluczenie jest jednym z istotnych problemów. Zjawisko to przekładać się może nie tylko na indywidualną sytuację jednostek i rodzin, ale również stwarza istotne problemy strukturalne na przyszłość. Stąd tak ważne jest podejmowanie dalszych inicjatyw mających na celu włączenie zawodowe i społeczne możliwie najszerszych grup społecznych. Niepokojącym zjawiskiem jest utrzymywanie się w strukturze bezrobotnych wysokiego poziomu udziału osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (tzw. długotrwale bezrobotni). Równocześnie w strukturze bezrobotnych utrzymuje się wysoki odsetek osób bez kwalifikacji, kobiet, osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawnych. Konieczne jest indywidualne podejście do ich aktywizacji.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Podejmowane będą działania na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz podejmowania na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, PFRON realizować będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2021 roku zostaną przeznaczone m.in. na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych; refundacje; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; szkolenia; podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji; funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej (WTZ); pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych i inne. Z różnych form pomocy skorzysta ponad 23 tysiące niepełnosprawnych, a nakłady szacuje się na poziomie 204.000,0 tys. zł. [zadanie 3.2.11.]

Efektywność. Istotnym elementem realizacji planów działań na rzecz zatrudnienia jest wzmocnienie efektywności podejmowanych inicjatyw. Stąd w dalszym ciągu rozwijane będzie partnerskie podejście do konstrukcji i podejmowania działań, doskonalone będą kwalifikacje kadr jednostek zaangażowanych w realizację planu oraz poszerzana będzie wiedza na temat lubuskiego rynku pracy. W okresie pandemii szczególnie znaczenia nabierają inicjatywy zmierzające do utrzymania i zacieśniania

współpracy między instytucjami publicznymi i ich partnerami społeczno-gospodarczymi, przeciwdziałające skutkom wymuszonej izolacji społecznej.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Realizacja II edycji projektu „Efekt Synergii - koordynacja lubuskiej ekonomii społecznej” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze w okresie od 01.01.2019 r. do 31.07.2022 r. Głównym celem projektu jest poprawa warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim poprzez organizowanie procesów programowania, współpracy międzysektorowej oraz koordynację działań realizowanych przez kluczowych interesariuszy. W wyniku podjętych działań do końca 2022 roku 70% gmin, zaangażuje się w proces rozwoju ekonomii społecznej poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych - 66 gmin/powiatów, zaangażuje się w proces rozwoju ES poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych. Działania projektowe to m.in. tworzenie i wzmacnianie sieci współpracy w zakresie rozwoju ekonomii społecznej; widoczność podmiotów ekonomii społecznej; wzmocnienie działań reintegracyjnych; programowanie ekonomii społecznej. [zadanie 4.1.3.]

Biorąc pod uwagę powyższe, zadania na rok 2021 zostają pogrupowane w ramach następujących priorytetów:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności;
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy;
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego;
- 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Szczegółowy opis zadań realizowanych w ramach poszczególnych priorytetów przedstawia załącznik numer 1.

Do priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia samorząd województwa lubuskiego zalicza przede wszystkim: długotrwale bezrobotnych, osoby bez kwalifikacji, osoby bez doświadczenia zawodowego, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, młodzież do 30 roku życia oraz niepełnosprawnych. Samorząd województwa będzie preferował programy (projekty) wpisujące się w realizację niniejszego Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

3. PARTNERSTWO I KOORDYNACJA

Ważnym elementem Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 jest przyjęcie zasady partnerstwa w procesie jego konstrukcji, przygotowania, a następnie realizacji konkretnych zadań. W myśl art. 3 ust. 4 ustawy o promocji projekt LPD/Z podlega zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz wojewódzką radę dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 2232, ze zm.). Równocześnie zgodnie z art. 21 ustawy o promocji, polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy, partnerstwa lokalnego oraz uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Istotnym zagadnieniem jest zapewnienie jasnego podziału ról w realizacji LPD/Z między stronami, które uczestniczyły w jego opracowaniu. Realizację Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 koordynuje Zarząd Województwa Lubuskiego. Natomiast w załączniku nr 2 wykazano podmioty uczestniczące w realizacji poszczególnych zadań oraz obowiązanych do sprawozdań o postępie prac. Podmioty sprawozdawcze są jednocześnie koordynatorami realizacji zadań, w które zaangażowana jest

większa liczba wykonawców, bez naruszenia zakresu i trybu działalności określonego w odrębnych przepisach.

4. MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Zgodnie z art. 8 ust. 9 ustawy o promocji Sejmik Województwa Lubuskiego co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring realizacji zadań w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 będzie prowadzony zgodnie z zaleceniami i/lub wytycznymi Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Wstępnie zakłada się, iż podmiot sprawozdawczy złoży do Wojewódzkiego Urzędu Pracy roczne sprawozdanie z realizacji zadania do 28 lutego 2022 roku. Następnie Wojewódzki Urząd Pracy prześle Zarządowi Województwa Lubuskiego zbiorczą informację do 30 kwietnia 2022 roku. Po czym Zarząd Województwa Lubuskiego przedstawi Sejmikowi Województwa Lubuskiego roczną informację z realizacji LPD/Z w terminie możliwie dogodnym, nie później jednak niż do 30 czerwca 2022 roku.

Planowane zasady i tryb monitoringu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 nie zastępują zasad i trybu monitoringu przewidzianego w przepisach prawa, w tym dotyczących wdrażania programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Sprawozdania z realizacji poprzednich lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia są uwzględniane przy przygotowaniu kolejnych planów działań.


DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Zielonej Górze
Waldemar Stępak

Zadania realizowane w ramach Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021**PRIORYTET 1. POPRAWA ZASOBU MIEJSC PRACY I ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ LUDNOŚCI****Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy**

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.1.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie
Opis zadania	<p>Agencja Rozwoju Regionalnego przewiduje następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie finansowe dla osób zakładających działalność gospodarczą poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy. 2. Wsparcie finansowe istniejących firm z sektora MMŚP poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy (LFP). <p>Ponadto ARR będzie realizować projekt „Profesjonalizacja usług świadczonych przez Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. dla lubuskich MMŚP” w ramach RPO-Lubuskie 2020, Działanie 1.2. „Rozwój przedsiębiorczości”. Celem głównym projektu jest zwiększenie potencjału lubuskich MMŚP w zakresie przygotowania i realizacji projektów rozwojowych poprzez profesjonalizację ARR S.A. jako Instytucji Otoczenia Biznesu i wdrożenie 4 nowych, proinnowacyjnych usług na rzecz MMŚP:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proinnowacyjna usługa finansowa Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego (LFP). 2. Usługa strategicznego controllingu finansowego. 3. Usługa controllingu działalności badawczo - rozwojowej (B+R). 4. Usługa Green controllingu. <p>Powyższe usługi będą usługami służącymi rozwojowi przedsiębiorstwa poprzez poprawę istniejącego lub wdrożenie nowego procesu technologicznego, produktu lub usługi. Będą ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorstwa przy wdrażaniu nowych inwestycji (procesów/technologii/ usług/produktów) i nowych modeli biznesowych. Usługi proinnowacyjne będą miały kompleksowy charakter, co wynika z połączenia następujących form ich realizacji: coaching biznesowy, usługi doradcze oraz usługi finansowe.</p> <p>Departament Innowacji i Przedsiębiorczości UMWL zajmuje się szeroko rozumianą promocją gospodarczą województwa lubuskiego. W tym celu zaplanowano podjęcie następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> – promowane będą firmy z kluczowych branż przemysłu lubuskiego m.in.: w ramach konkursów regionalnych i ogólnopolskich oraz organizowane będą cykle spotkań ułatwiających budowanie relacji networkingowych lubuskich przedsiębiorców-eksporterów („Lubuskie2Business”). Planowana jest również publikacja materiałów promocyjnych nt. potencjału gospodarczego województwa lubuskiego; – w strukturze departamentu funkcjonują dwa Centra: Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) i Centrum Obsługi Inwestora (COI). COIE oferuje usługi informacyjne dla przedsiębiorców-eksporterów zainteresowanych rynkami zagranicznymi oraz usługi dla inwestorów szukających nowych lokalizacji do rozpoczęcia działalności gospodarczej w województwie lubuskim i za granicą. COI planuje w 2021 roku kontynuować realizację projektu pt.: Standardy obsługi inwestora w samorządzie (Projekt POWER w ramach MSWiA), który zakłada wypracowanie rozwiązań horyzontalnych oraz poprawę jakości usług związanych z obszarem organizacji procesu obsługi inwestora przez jednostki samorządu terytorialnego. Będą to: opracowanie i wdrożenie w JST minimalnego zakresu zasad współpracy z inwestorem, rozwiązań podnoszących atrakcyjność inwestycyjną JST, w tym określenie zasad przygotowywania, aktualizacji i upowszechniania informacji dotyczącej oferty inwestycyjnej; doskonalenie kompetencji kadr JST w zakresie opracowywania ofert inwestycyjnych oraz obsługi inwestora, budowę lokalnych sieci współpracy na rzecz obsługi inwestora z udziałem instytucji otoczenia biznesu oraz publicznych służb zatrudnienia; elektronizacja procesu obsługi inwestora, w szczególności dostępu do informacji o ofercie inwestycyjnej. W efekcie zrealizowanego projektu oczekuje się napływu nowych inwestycji, które pozwolą na zwiększenie zatrudnienia. <p>Doświadczenia lat ubiegłych wskazują na duże zainteresowanie firm uczestnictwem w misjach zagranicznych. W 2021 r. brana jest pod uwagę organizacja misji, które ze względu na pandemię</p>

	<p>Covid-19 nie doszły do skutku w 2020 roku. Jeżeli sytuacja pandemiczna na to pozwoli w 2021 roku będzie organizowanych 5 misji zagranicznych.</p> <p>Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym UMWL: W ramach RPO-L2020 przewidziano działania, mające na celu rozwój przedsiębiorczości, w tym w szczególności stworzenie warunków do rozwoju nowopowstałych i funkcjonujących MŚP, m.in. poprzez: wspieranie inkubowania przedsiębiorczości i profesjonalizację usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu (IOB) – w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości”.</p> <p>Zakres możliwego wsparcia obejmuje:</p> <p>a) pomoc inkubowanemu przedsiębiorcy w rozwoju i umożliwienie samodzielnego funkcjonowania na rynku poprzez realizację projektów, mających na celu zapewnienie przedsiębiorcom z sektora MŚP dostępu do informacji, usług doradczych i zaplecza technicznego inkubatorów technologicznych, w tym inkubatorów akademickich (ostatecznymi odbiorcami będą przede wszystkim firmy typu start-up*, spin-off**, spin-out*** lub firmy rozwijające się dzięki możliwości wsparcia ze strony inkubatora);</p> <p>b) specjalistyczne usługi doradcze, które mogą być związane m.in. ze stworzeniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa, dostosowaniem produktu/usług do wymogów zagranicznych rynków, rozbudową łańcucha dostaw, itp.</p> <p>Ponadto, w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości” przewidziano realizację projektu grantowego, polegającego na udzieleniu przedsiębiorcy wsparcia finansowego (do 100 tys. zł w ciągu danego roku kalendarzowego) na zakup usług istotnych dla przedsiębiorcy w procesie opracowywania nowego/ulepszonoego produktu/usługi lub zmian procesowych w przedsiębiorstwie w formie instrumentu: regionalny bon na innowacje. Bony na innowacje udzielane będą (przedsiębiorcom z sektora MŚP – grantobiorcom) przez Beneficjenta projektu grantowego (wybranego w drodze konkursu, który zostanie ogłoszony przez IZ RPO). Bon na innowacje umożliwi m.in. pokrycie kosztów: przeprowadzenia prac B+R, wdrożenie nabytych prac B+R, opracowania i/lub wdrożenia nowego produktu/usługi/technologii (w tym specjalistyczne usługi laboratoryjne, pomiarowe, diagnostyczne, certyfikacyjne, testowanie produktu/technologii), uzyskania ochrony praw własności przemysłowej lub nabycie tych praw, doradztwo w zakresie usprawnienia zarządzania, internacjonalizacji, prowadzenia przedsiębiorstwa na terytorium UE), itp.</p> <p><i>*Przedsiębiorstwo typu „start-up” można skategoryzować jako młodą firmę. Od firmy odróżnia ją jednak cel. Przedsiębiorstwo ma cel bardzo prosty – zarabianie pieniędzy. Natomiast „start-up” to pewnego rodzaju eksperyment. To ciągłe poszukiwanie oparte na bezustannych zmianach. Jego intencją jest znalezienie modelu biznesowego, czyli sposobu na osiągnięcie stabilnego i systematycznego dochodu.</i></p> <p><i>**Przedsiębiorstwo typu „spin-off” to nowe przedsiębiorstwo, które zostało założone przez co najmniej jednego pracownika instytucji naukowej lub badawczej, albo studenta bądź absolwenta Uczelni, w celu komercjalizacji innowacyjnych pomysłów (wiedzy) lub technologii. Przedsiębiorstwo „spin-off” jest zwykle niezależne osobowo i kapitałowo od swojej Uczelni, jednak często z nią współpracuje na zasadach rynkowych.</i></p> <p><i>***Przedsiębiorstwo typu „spin-out” to nowe przedsiębiorstwo, które zostało założone przez co najmniej jednego pracownika instytucji naukowej lub badawczej, albo studenta bądź absolwenta Uczelni oraz Uczelnię lub jednostkę organizacyjną Uczelni, powołaną do komercjalizacji dóbr intelektualnych Uczelni, w celu komercjalizacji innowacyjnych pomysłów (wiedzy) lub technologii. Przedsiębiorstwo „spin-out” jest zwykle powiązane osobowo i kapitałowo z Uczelnią, co w konsekwencji oznacza bliską współpracę obu stron.</i></p> <p><i>Uwaga: Na rozwój działalności gospodarczej wpływają wszystkie działania zaplanowane w ramach Osi Priorytetowej 1 RPO-L2020. Działanie 1.1 – w obszarze innowacyjności i poprawy pozycji MŚP na innowacyjnym rynku; 1.2 – j.w.; 1.3 – poprzez przygotowanie terenów inwestycyjnych tworzone są warunki do lokowania przedsiębiorstw na określonym obszarze i zawiązywania współpracy pomiędzy podmiotami lokowanymi w ramach danego terenu inwestycyjnego, czy szerzej powiatu, regionu; 1.4 – internacjonalizacja działalności gospodarczej wpływa na rozwój samych uczestników działań realizowanych w ramach Działania 1.4, ale również otoczenia przedsiębiorstwa, które rozwija swoją działalność w wyniku ekspansji na zagraniczne rynki; 1.5 – opisanego w odrębnych kartach zadań.</i></p>
Zakładane efekty	<p>ARR:</p> <ul style="list-style-type: none"> -wzrost liczby podmiotów gospodarczych na terenie województwa lubuskiego; -rozwój istniejących przedsiębiorstw na terenie województwa lubuskiego; -podniesienie konkurencyjności sektora MMŚP w województwie lubuskim poprzez profesjonalizację usług świadczonych przez IOB jaką jest ARR S.A. w Zielonej Górze. <p>DIP UMWL:</p> <ul style="list-style-type: none"> -zwiększenie eksportu, co pozwoli na zwiększenie miejsc pracy, w tym nowopowstałych i zreorganizowanych przedsiębiorstw sektora MŚP; -zwiększenie przepływu informacji i wiedzy nt. sytuacji gospodarczej województwa pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwami, instytucjami wsparcia biznesu, klastrami i innymi podmiotami;

	<p>-poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw i umiędzynarodowienie ich pozycji na rynkach globalnych;</p> <p>-polepszenie wizerunku województwa jako atrakcyjnego miejsca do inwestowania w aspekcie systematycznie zwiększającej się liczby sprowadzonych inwestorów do regionu.</p> <p>DIZ UMWL:</p> <p>-wzrost poziomu wyspecjalizowanych świadczonych usług przez inkubatory przedsiębiorczości oraz rozwój nowych podmiotów gospodarczych, w tym innowacyjnych (poszerzenie oferty inkubatora o specjalistyczne doradztwo wspomagające działalność podmiotów inkubowanych, w szczególności proinnowacyjne usługi doradcze);</p> <p>-zwiększenie potencjału IOB (wprowadzenie nowych usług, zgodnych z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami) i wzmocnienie współpracy między nimi (regionalny system usług świadczonych przez IOB);</p> <p>-wzrost poziomu przedsiębiorczości, a tym samym stworzenie warunków dla zatrudnienia.</p>
Finansowanie	<p>ARR: wsparcie w ramach LFP (zgodne z jego Planem działań); w ramach RPO-Lubuskie 2020 – 736,6 tys. zł.</p> <p>DIP UMWL: w ramach środków własnych, środków unijnych, ponadto z budżetów JST oraz udział własny podmiotów gospodarczych.</p> <p>DIZ UMWL: brak ustalonej alokacji.</p> <p>Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2021 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2020 roku. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Wpływ na pozostałą alokację mają zmiany wprowadzane do Programu związane z przeciwdziałaniem skutkom choroby COVID-19, jak również dobiegający końca okres realizacji RPO-L2020.</p>
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku ¹¹)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.2.	Badania i innowacje oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R
Opis zadania	<p>W ramach RPO-L2020 (Działanie 1.1 „Badanie i innowacje”) wspierane będą działania, mające na celu zwiększenie aktywności badawczo-rozwojowej przedsiębiorstw (wyłącznie w obszarach regionalnych inteligentnych specjalizacji*), obejmujące projekty B+R przedsiębiorstw (badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe), inwestycje przedsiębiorstw w infrastrukturę B+R niezbędną do prowadzenia badań (budowa, rozbudowa i modernizacja infrastruktury badawczej, zakup aparatury specjalistycznej oraz wartości niematerialnych i prawnych, niezbędnych do prowadzenia prac B+R, służących tworzeniu innowacyjnych produktów i usług), projekty B+R w podmiotach świadczących innowacyjne usługi (w tym m.in. w parkach naukowo-technologicznych i inkubatorach). Adresatami działań będą przede wszystkim MŚP rozpoczynające lub rozwijające działalność B+R, które planują realizację projektów badawczo-rozwojowych samodzielnie, przy wykorzystaniu własnych zasobów lub we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w tym z innymi przedsiębiorstwami i jednostkami naukowymi. Uzupełnieniem przedsięwzięć związanych z rozwojem działalności B+R będzie finansowanie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji osób obsługujących wybudowaną/zakupioną infrastrukturę.</p> <p>Wdrożenie wyników prac B+R możliwe jest również w ramach Działania 1.2 „Rozwój przedsiębiorczości” oraz Działania 1.5 „Rozwój sektora MŚP”, opisanych w osobnych kartach zadań (zadanie powiązane z zadaniem 1.1.1 i 1.1.3).</p> <p><i>*Zgodnie z „Programem Rozwoju Innowacji Województwa Lubuskiego”, województwo lubuskie posiada trzy obszary specjalizacji: zielona gospodarka (technologie środowiskowe, biogospodarka, inne branże), zdrowie i jakość (technologie medyczne, turystyka zdrowotna, zdrowa, bezpieczna żywność, branże powiązane) innowacyjny przemysł (przemysł ICT, metalowy, motoryzacyjny, wydobywczy i energetyczny, drzewny, meblarski, papierniczy).</i></p>

¹¹ Projekt celów strategicznych i operacyjnych aktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego do 2030 roku, przyjętych przez Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 12.05.2020 roku.

Zakładane efekty	Wzrost liczby przedsiębiorstw prowadzących działalność B+R oraz wzmocnienie współpracy między sferą badawczo-rozwojową, a gospodarką w strategicznych dla regionu dziedzinach. Poprawa pozycji konkurencyjnej lubuskich przedsiębiorstw na rynku krajowym i międzynarodowym (dostosowanie oferty do faktycznych potrzeb i oczekiwań rynku, a także realizacja badań ukierunkowanych na rozwój specjalizacji regionu).
Finansowanie	Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO–Lubuskie 2020 na 2021 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2020 roku. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Wpływ na pozostałą alokację mają zmiany wprowadzane do Programu związane z przeciwdziałaniem skutkom choroby COVID-19, jak również dobiegający końca okres realizacji RPO-L2020.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.3.	Rozwój sektora MŚP poprzez m.in. nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym
Opis zadania	<p>W ramach RPO-L2020 (Działanie 1.5 „Rozwój sektora MŚP”) dofinansowaniem zostaną objęte m.in. przedsięwzięcia służące rozwojowi produktów i usług opartych na nowoczesnych technologiach informacyjno-komunikacyjnych. Środki finansowe zostaną przeznaczone na wsparcie MŚP w zakresie tworzenia i rozwoju produktów i usług cyfrowych, w tym również na unowocześnienie ich zaplecza technicznego, rozwój infrastruktury związanej z wykorzystaniem nowych technologii gromadzenia, przetwarzania, przesyłania i udostępniania danych oraz zakup licencji na oprogramowanie i sprzęt teleinformatyczny, będących elementem kompleksowych działań modernizacyjnych bazy technologicznej firm, szersze wykorzystanie sprzedaży internetowej w działalności handlowej (aplikacje takie jak e-handel). Przewidziano również wsparcie dla przedsięwzięć wykorzystujących nowoczesne technologie, a także dla innych inwestycji w innowacyjne rozwiązania w zakresie produkcji i procesów zarządzania, zwłaszcza inwestycji poprzedzonych realizacją prac badawczych, rozwojowych, tworzeniem prototypów czy modeli demonstracyjnych. Dostępne będzie także wsparcie inwestycyjne ukierunkowane - w szczególności - na wspomaganie rozwoju sektora MŚP, a zwłaszcza wzrost wydajności pracy i efektywności produkcji, związane z zastosowaniem w przedsiębiorstwie nowych rozwiązań technologicznych, prowadzących do powstania i wprowadzenia na rynek nowych rozwiązań technologicznych, nowych lub znacząco ulepszonych produktów/usług, w tym m.in. w zakresie realizacji zasadniczych zmian produkcji, procesu produkcyjnego, zmiany sposobu świadczenia usługi, nabycia środków trwałych do unowocześnienia i rozwoju działalności gospodarczej, wprowadzania ulepszeń mających na celu racjonalizację zużycia energii, ciepła i wody itp.</p> <p>W ramach Działania 1.5 można uzyskać dofinansowanie na rozwój już istniejących przedsiębiorstw, a nie na zakładanie działalności gospodarczej przez osoby fizyczne.</p> <p>W ramach Działania zaplanowano również wsparcie dostępu przedsiębiorstw do kapitału zewnętrznego (Poddziałanie 1.5.2 Rozwój sektora MŚP – instrumenty finansowe) poprzez rozwój instrumentów finansowych przyczyniających się do zwiększenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Zastosowanie instrumentów finansowych wpłynie na zwiększenie efektywności środków publicznych zaangażowanych w instrumenty finansowe, poprawi efektywność oraz zwiększy skalę działania podmiotów.</p> <p>Dofinansowanie MŚP powinno przyczynić się do zwiększenia aktywności inwestycyjnej przedsiębiorstw, do zwiększenia skali prowadzonej działalności, tworzenia nowych miejsc pracy, a także wzrostu produkcji sprzedanej oraz potencjału rynkowego województwa.</p>
Zakładane efekty	Oczekuje się, że realizacja wsparcia w tym obszarze pozwoli zwiększyć aktywność inwestycyjną przedsiębiorstw, stworzyć nowe miejsca pracy oraz wpłynąć na wzrost produkcji sprzedanej oraz potencjału rynkowego województwa.
Finansowanie	Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO–Lubuskie 2020 na 2021 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2020 r. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Wpływ na pozostałą alokację mają zmiany wprowadzane do Programu związane z przeciwdziałaniem skutkom choroby COVID-19, jak również dobiegający końca okres realizacji RPO-L2020.

Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.
--	---

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie nr 1.1.4.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy
Opis zadania	Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez różnego rodzaju formy wsparcia pozyskiwania zatrudnienia w postaci form zatrudnieniowych (np. środki na wyposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne). Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.1.
Zakładane efekty	Z różnego rodzaju aktywnych form wspierających tworzenie nowych miejsc pracy skorzysta łącznie ok. 1.000 osób. Do rezultatów niemierzalnych tzw. miękkich możemy zaliczyć takie umiejętności, które zostaną osiągnięte in plus dzięki realizacji tego typu przedsięwzięć: -podniesienie samooceny i samowiedzy uczestników; -lepsze rozeznanie na rynku pracy; -nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy; -wzmocnienie pewności siebie, wiary we własne siły, umiejętności i aktywnego życia w społeczności lokalnej; -poprawa zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych itp.
Finansowanie	Oszacowane nakłady z Funduszu Pracy na programy wspierające rozwój przedsiębiorczości – 10.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na rok 2021.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie nr 1.1.5.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych
Opis zadania	W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża następujące Działania: 4.3 Wsparcie na inwestycje związane z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa - „Scalanie gruntów”. 7.2 Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa”. 7.4 Wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury, i powiązanej infrastruktury - „Inwestycje w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowanie przestrzeni publicznej”, „Inwestycje w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów”. - 7.6 Wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej - „Ochrona zabytków i budownictwa tradycyjnego”.
Zakładane efekty	Działanie 4.3: - wydzielenie nowych działek ewidencyjnych o innym ukształtowaniu w stosunku do pierwotnych, w celu doprowadzenia do zmniejszenia ilości małych, rozproszonych działek składających się na gospodarstwo oraz do powiększenia ich średniej wielkości. Stworzenie funkcjonalnej sieci dróg dojazdowych do gruntów rolnych i leśnych oraz wykonanie zadań wpływających na regulację stosunków wodnych na obszarze objętym scaleniem (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach w wysokości 3,37 mln zł, po realizacji operacji). Działanie 7.2: - wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa” (wypłata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 9,5 mln zł, oraz ogłoszenie

	naborów na realizację kolejnych zadań w wysokości 17,5 mln zł na drogi i 31 mln zł na gospodarke wodno-ściekową). Działanie 7.4: - wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszania i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury, i powiązanej infrastruktury (wyplata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 3,75 mln zł, oraz ogłoszenie naboru na realizację kolejnych zadań w wysokości 6,8 mln zł). Działanie 7.6: - wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej (wyplata zobowiązań powstałych w poprzednich latach, po realizacji operacji w wysokości 307 tys. zł).
Finansowanie	Operacje finansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Obszarów Wiejskich, tj. wyplata zobowiązań powstałych w poprzednich latach po realizacji operacji.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 27.08.2019 roku)	Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.1.	Zwiększenie liczby miejsc pracy
Zadanie 1.1.6.	Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich
Opis zadania	Sieć PIFE w województwie lubuskim, w ramach Departamentu Rozwoju Regionalnego UMWL, udziela informacji o Funduszach Europejskich m.in. w zakresie rynku pracy. Konsultacje realizowane są bezpośrednio w Punktach Informacyjnych, jak również telefonicznie i mailowo. Ponadto klienci będą mogli skorzystać z porad w trakcie Mobilnych Punktów Informacyjnych w miejscowościach na terenie województwa lubuskiego. Dodatkowo będą mogli wziąć udział w spotkaniach informacyjnych i szkoleniach stacjonarnych lub webinarach.
Zakładane efekty	Udzielenie informacji przyczyni się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat możliwości wykorzystania Funduszy Europejskich w zakresie rynku pracy przez beneficjentów i/lub potencjalnych beneficjentów.
Finansowanie	Zadanie realizowane ze środków na bieżącą działalność Sieci PIFE w województwie lubuskim, współfinansowaną z Funduszu Spójności UE w ramach PO Pomoc Techniczna na lata 2014-2020.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy
Opis zadania	Działalność kontrolna i nadzorcza w zakresie: legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich oraz cudzoziemców; przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów prawa; przestrzegania przepisów prawa wobec pracowników tymczasowych; delegowania pracowników w ramach świadczenia usług; prawidłowości i terminowości opłacania składek na Fundusz Pracy; identyfikacji przypadków nasuwających podejrzenie występowania znamion procederu handlu ludźmi lub pracy przymusowej ze szczególnym uwzględnieniem branż, w których przewidywana jest największa skala i ryzyko występowania nieprawidłowości. Działalność prewencyjna, promocyjna i szkoleniowa: działania informacyjno-edukacyjne w zakresie legalności zatrudnienia skierowane do obecnych i przyszłych uczestników rynku pracy; szkolenia i prelekcje w zakresie legalności zatrudnienia, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej skierowane do uczestników rynku pracy oraz do młodzieży szkół średnich i studentów wyższych uczelni; bezpłatne porady prawne w zakresie prawa pracy – infolinia.
Zakładane efekty	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia, nielegalnego wykonywania innej pracy zarobkowej, poprawa przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia i wobec pracowników

	<p>tymczasowych, zapewnienie praworządności w transgranicznych stosunkach zatrudnienia oraz poprawa realizacji obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy.</p> <p>Zwiększenie poziomu świadomości i wiedzy aktualnych oraz przyszłych uczestników rynku pracy nt. legalnego wykonywania pracy oraz zagrożenia procederem handlu ludźmi i pracy przymusowej.</p>
Finansowanie	Środki zaplanowane na rok 2021 w budżecie zadaniowym Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.2.	Zmniejszenie skali szarej strefy
Zadanie 1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego
Opis zadania	<p>L UW:</p> <p>Wydawanie, bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, która należy do zadań Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.</p> <p>PUP:</p> <p>Realizacja zadań związanych z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową.</p>
Zakładane efekty	Umożliwienie podjęcia legalnego zatrudnienia przez cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego. Szacuje się, iż w 2021 roku wydanych zostanie 17 tys. zezwoleń (L UW) i przyjętych będzie 50 tys. oświadczeń (PUP).
Finansowanie	L UW w zakresie zezwoleń i PUP: w ramach środków własnych.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.1.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy
Opis zadania	<p>Warunkiem niezbędnym dla poprawy sytuacji społeczno-gospodarczej regionu jest podniesienie jakości obecnych i przyszłych kadr gospodarki, zarówno pracowników przedsiębiorstw, jak i osób pozostających bez zatrudnienia. Aby to osiągnąć oferowane wsparcie realizowane będzie w kierunkach zapewniających rozwój województwa przy jednoczesnym dążeniu do zwiększenia mobilności osób gotowych do podjęcia zatrudnienia oraz eliminowania barier ograniczających aktywność na rynku pracy. Zadanie zostanie wdrożone na zasadzie wyboru projektów w trybie konkursowym. Poza końcową fazą realizacji projektów przyjętych do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonego w roku 2018, w październiku 2020 został uruchomiony ostatni nabór wniosków w trybie konkursowym w ramach Działania 6.2 RPO-L2020. Zawarcie umów na realizację projektów przewiduje się na I kwartał 2021 r. W wyłonionych projektach zakładane do przeprowadzenia działania skupiać się będą na udzielaniu praktycznych form wsparcia, przekładających się na zdobywanie oprócz umiejętności także doświadczenia zawodowego. Istotne będzie prowadzenie popytowego systemu udzielania pomocy, pozwalającego na trafniejszy dobór form wsparcia, zgodny z potrzebami rynku pracy. Nie mniej ważną będzie współpraca międzysektorowa, zapewniająca szeroką gamę rozwiązań sytuacji problemowych. W ramach zadania wsparcie kierowane będzie do osób w wieku 30 lat i więcej i jego rolą będzie przede wszystkim skupienie się na grupach docelowych, które doświadczają największych</p>

	<p>trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, tj.: osoby starsze w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie adresowane jest również do imigrantów (w tym osób polskiego pochodzenia), reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych.</p> <p>Typy operacji możliwych do uzyskania dofinansowania obejmują instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób pozostających bez pracy, niezarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy:</p> <p>I. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):</p> <p>a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,</p> <p>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>II. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <p>a) nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne),</p> <p>b) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy.</p> <p>III. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia.</p> <p>IV. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze,</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy, zapewnienie środków na zasiedlenie.</p> <p>V. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p>
Zakładane efekty	<p>Wskazane główne efekty realizacji projektów polegać będą na poprawie sytuacji osób biorących w nich udział na rynku pracy (aktywizacja zawodowa). Prognozowane mierniki ilościowe w zakresie udziału osób w projektach oraz poszczególnych formach wsparcia, zostały oszacowane na podstawie danych z wniosków wybranych do dofinansowania w ramach naborów z lat poprzednich i przedstawiają się następująco:</p> <p>Liczba osób, która weźmie udział w projekcie - 500, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objętych Indywidualnym Planem Działania - 500; - objętych pośrednictwem pracy - 350; - objętych wsparciem na zasadzie coachingu - 110; - skierowanych na staż - 200; - biorących udział w szkoleniu - 350. <p>Uczestnictwo w projektach EFS wpływa również na wzmocnienie kompetencji miękkich takich jak: pewność siebie, umiejętność słuchania, komunikatywność, dążenia do celu, samodzielność, a także kultura osobista, poprawa relacji międzyludzkich, pracy w zespole, umiejętności radzenia sobie ze stresem itp.</p>
Finansowanie	Środki przewidziane do zakontraktowania w ramach ostatniego naboru wniosków – RPO-L2020 Priorytet VI, Działanie 6.2 – projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wynoszą 5.647,0 tys. zł.
Cel strategiczny (nr)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	
--	--

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie nr 1.3.2.	Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy
Opis zadania	<p>Celem Działania 6.4 „Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy” (w ramach RPO-L2020) jest wzrost aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi. Celem Działania 6.4 RPO jest upowszechnienie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 jako instrumentu oddziałującego na sytuację zawodową opiekunów. Wsparcie powinno przyczynić się do zwiększenia szans utrzymania pracy osobom, którym utrudnia to sprawowanie opieki nad dziećmi do lat 3. Ważnym elementem jest zachowanie równości szans kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć.</p> <p>Grupą znajdującą się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywacji związanej z opieką nad dzieckiem. Brak dostępu do usług opiekuńczych dla osób bezwzględnie ich potrzebujących (dzieci głównie do lat trzech), odpowiednich systemów urlopowych i elastycznych form zatrudnienia dla obojga rodziców często utrudnia kobietom uczestniczenie w rynku pracy lub podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu. Dlatego niezwykle ważne jest stworzenie warunków do godzenia ról rodzinnych i zawodowych. Interwencja w ramach zadania realizowana będzie m.in. poprzez wsparcie tworzenia i funkcjonowania instytucji opieki nad małymi dziećmi.</p> <p>Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru w konkursie z Działania 6.4 RPO: luty-marzec 2021 rok.</p>
Zakładane efekty	<p><u>wskaźniki rezultatu bezpośredniego:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 476; - liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu - wartość docelowa wskaźnika – 119. <p><u>wskaźniki produktu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie - wartość docelowa wskaźnika – 1.063; - liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 - wartość docelowa wskaźnika – 962. <p>Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-L2020.</p>
Finansowanie	<p>Wstępnie zaplanowana kwota dofinansowania w konkursie z Działania 6.4 RPO: 2.700,0 tys. zł. Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”.</p>
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.3.	Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy
Opis zadania	<p>Celem Działania 6.7 „Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy” (w ramach RPO-L2020) jest wzrost możliwości zatrudnienia lub utrzymania zatrudnienia przez osoby zagrożone opuszczeniem rynku pracy ze względu na stan zdrowia, w szczególności osoby 50+.</p> <p>Zmieniająca się struktura demograficzna oraz idące za nią zmiany w przepisach krajowych dotyczących określenia minimalnego wieku emerytalnego wymuszają konieczność podjęcia działań mających na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu. W tym zakresie istotne jest stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego, m.in. poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo. Aby zredukować niekorzystne zjawiska z tym związane, planuje się wdrożenie programów kierowanych do osób zagrożonych przerwaniem aktywności zawodowej</p>

	<p>ze względów zdrowotnych. Interwencja w tym obszarze ma na celu poprawę stanu zdrowia osób pracujących oraz dostosowanie stanowiska pracy (by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika), albo zmianę kwalifikacji zawodowych (w celu podjęcia aktywności zawodowej w obszarze lepiej odpowiadającym możliwościom zdrowotnym), co będzie mieć bezpośredni wpływ na wyrównanie szans na rynku pracy i realne wydłużenie aktywności zawodowej. Wspierane będą działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie (w tym rehabilitacja) w zakresie chorób mających największy wpływ na aktywność zawodową. Ponadto, planowane jest wdrożenie programów w zakresie profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) dotyczących w szczególności chorób najczęściej obserwowanych w regionie oraz wynikających ze specyficznych uwarunkowań regionalnych. Wspierane będą także działania w zakresie rehabilitacji zdrowotnej, ułatwiające powrót rekonwalescentów na rynek pracy. Wobec osób, które nie są w stanie ze względów zdrowotnych kontynuować zatrudnienia na swoim stanowisku pracy, konieczne jest przeprowadzenie programów przekwalifikowania i zmiany stanowiska/miejsca pracy albo programów modyfikujących stanowisko pracy w aspekcie negatywnego wpływu na zdrowie, by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika.</p> <p>Wstępnie planowany termin rozpoczęcia naboru na rok 2021 w konkursie z Działania 6.7. RPO nie jest znany - warunkiem ogłoszenia konkursu jest zatwierdzenie go przez Komitet Sterujący w Planie Działań dla IZ RPO województwa lubuskiego w sektorze zdrowia.</p>
Zakładane efekty	<p><u>wskaźniki rezultatu bezpośredniego:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika - 4.910; - liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne - wartość docelowa wskaźnika - 29.318. <p><u>wskaźniki produktu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców - wartość docelowa wskaźnika – 2; - liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS - wartość docelowa wskaźnika – 29.318. <p>Wartości wskaźników określone na zakończenie realizacji RPO-Lubuskie 2020.</p>
Finansowanie	<p>Planowana kwota dofinansowania: 668,1 tys. zł. Kwota ta ulegnie zmianie po ostatecznym ustaleniu w zakresie realizacji programów zdrowotnych</p> <p>Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy z 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020: „Instytucja zarządzająca do 30 listopada każdego roku zamieszcza na swojej stronie internetowej oraz na portalu harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie projektu w trybie konkursowym”.</p>
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie nr 1.3.4.	Rozwój sieci i usług EURES
Opis zadania	<p>EURES jest siecią współpracy Europejskich Służb Zatrudniania (European Employment Services), która promuje mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w krajach UE oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES świadczone są w regionie poprzez sieć doradców i asystentów EURES na szczeblu wojewódzkim i pośredników pracy realizujących działania EURES z powiatowych urzędów pracy. Sieć EURES informuje o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomaga osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom, którzy chcą zatrudnić pracowników z innych krajów członkowskich. EURES to również Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia znalezienie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych jest baza ofert pracy oraz dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników.</p> <p>Planuje się organizację i uczestnictwo w: szkoleniach kadry EURES, targach, giełdach pracy, dniach informacyjnych, projektach informacyjno-rekrutacyjnych dla pracodawców z Polski oraz z UE; organizację: praktyk dla uczniów z branży gastronomiczno-hotelarskiej w Austrii w ramach współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy (projekt „Praktyki w Austrii dla</p>

	najlepszych”), Europejskich Dni Pracodawcy (obejmujących szereg wydarzeń skierowanych bezpośrednio do pracodawców polskich); organizację szkoleń dla pracodawców o różnej tematyce (m. in. jak przygotować skuteczne ogłoszenie o pracę); współpracę w ramach transgranicznej inicjatywy Oder-Odra z instytucjami rynku pracy na terenie Niemiec; inicjowanie spotkań z poszukującymi pracy oraz bezrobotnymi ułatwiający im wejścia na rynek pracy.
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> – Umożliwienie polskim pracodawcom znalezienie pracowników na terenie UE; – zwiększenie świadomości i wiedzy poszukujących pracy na temat podjęcia pracy w kraju i za granicą; – umożliwienie podjęcia staży i praktyk zwiększających możliwość zatrudnienia młodzieży; – podjęcie zatrudnienia w ramach projektów rekrutacyjnych; – podniesienie poziomu świadomości na temat istnienia i funkcjonowania sieci EURES.
Finansowanie	Zadanie realizowane w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność, wsparte środkami FP. Kwoty zostaną ustalone w terminach późniejszych.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.3.	Zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Zadanie 1.3.5.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia
Opis zadania	Osoby powracające do kraju posiadają możliwość zaliczenia okresu pracy za granicą do różnego rodzaju świadczeń (w tym z tytułu bezrobocia). Realizacja zadania polegać będzie na koordynowaniu na terenie województwa spraw związanych z europejskimi regulacjami, dotyczącymi zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia. Wydawane będą dokumenty o posiadaniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku, dokumenty potwierdzające staż pracy, jak również decyzje i inne dokumenty w sprawie zachowania prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia. Informacja na temat powyższych możliwości będzie upowszechniana wśród mieszkańców województwa lubuskiego (m.in. na stronie internetowej WUP i w serwisie społecznościowym Facebook oraz podczas obsługi bezpośredniej).
Zakładane efekty	Zadanie realizowane w ramach potrzeb. Rezultat będzie określany poprzez wskazanie liczby wydanych różnego rodzaju dokumentów i decyzji (uzależnionych od liczby złożonych wniosków i formularzy). Wśród osób korzystających z usług zostanie podniesiony poziom wiedzy i zakres umiejętności, dotyczących poszukiwania pracy za granicą oraz wiedza na temat przysługujących uprawnień dla osób bezrobotnych za granicą oraz po powrocie do kraju.
Finansowanie	Zadanie realizowane ze środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.1.	Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy
Opis zadania	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, której podstawowe zadanie to ochrona roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy. Zaspokojeniu podlegają: <ul style="list-style-type: none"> - wynagrodzenia za pracę (za okres nie dłuższy niż 3 miesiące); - wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania

	<p>pracy (zwolnienia od pracy) i czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> - wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby; - wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego; - odprawy pieniężne przysługujące na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników; - ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy (należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający); - odszkodowania, o których mowa w art. 36¹§1 Kodeksu pracy; - dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy; - składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych, przysługujących od świadczeń wypłaconych ze środków Funduszu. <p>Wypłaty świadczeń finansowane są ze składek, które obciążają koszty działalności pracodawców. Składkę nalicza się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek. Wysokość składki określa ustawa budżetowa.</p>
Zakładane efekty	Wsparcie pracowników, którzy utracili pracę, poprzez odzyskanie niewypłaconych przez niewypłacalnego pracodawcę wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie nie wypłacalności pracodawcy.
Finansowanie	Zgodnie z potrzebami, środki z FGŚP.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.2.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią
Opis zadania	<p>Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi poprzez udzielenie pomocy pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie. Pracodawca może otrzymać nieoprocentowaną pożyczkę z Funduszu na wypłatę pracownikom wynagrodzenia za:</p> <ul style="list-style-type: none"> - czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu powodzi, wówczas pracownikowi przysługuje prawo do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia, przez okres nie dłuższy niż 10 dni roboczych wynikających z rozkładu jego czasu pracy; - czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią; - wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej.
Zakładane efekty	Wsparcie pracowników, którym powódź uniemożliwi dotarcie do zakładu pracy oraz utrzymanie miejsc pracy w przypadku zniszczeń w zakładzie pracy dokonanych przez powódź.
Finansowanie	Zgodnie z potrzebami, środki z FGŚP.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.3.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy, w związku z wystąpieniem COVID-19
Opis zadania	<p>Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, poprzez udzielenie pomocy pracodawcy, który na skutek epidemii zw. z COVID -19 odnotował spadek obrotów. Pracodawca może otrzymać środki z Funduszu na pokrycie części wynagrodzenia zatrudnianego pracownika w sytuacji:</p>

	- wprowadzenia przestoju ekonomicznego, - wprowadzenia obniżonego wymiaru czasu pracy, - nie wprowadzania przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy.
Zakładane efekty	Wsparcie pracodawców, w utrzymaniu miejsc pracy w przedsiębiorstwie, w związku ze spadkiem obrotów, spowodowanym epidemią.
Finansowanie	Zgodnie z potrzebami, środki z FGŚP.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet nr 1	Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności
Cel operacyjny 1.4.	Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy
Zadanie 1.4.4.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym
Opis zadania	Zwolnienia grupowe mocno oddziałują na sytuację na lokalnych rynkach pracy, zwiększając w krótkim czasie liczbę osób pozostających bez pracy. Zwolnienia grupowe powodują również skutki w wielu aspektach życia społecznego i gospodarczego (utrata pracy, utrata dochodów, zmiana sytuacji społecznej i rodzinnej, skutki natury psychologicznej), zarówno na poziomie jednostki, rodziny, jak i całych społeczności lokalnych. Równocześnie kwestią minimalizacji skutków tego typu zdarzeń zajmuje się wiele instytucji i organizacji społecznych. W związku z powyższym istnieje konieczność wzmocnienia powiązań organizacyjnych i funkcjonalnych, które pozwolą na lepszą koordynację podejmowanych kroków minimalizujących skutki zwolnień grupowych. W przypadku konieczności dokonania zwolnień grupowych pracodawca zobowiązany jest zgłosić ten zamiar do Powiatowego Urzędu Pracy. Stąd wiodącą rolę we wstępnej fazie będzie miał samorząd powiatowy. W zależności od potrzeb, organizowane będą spotkania konsultacyjne i informacyjne (z pracodawcą i/lub związkami zawodowymi w zakładzie pracy oraz pracownikami) oraz uruchamiane odpowiednie usługi i/lub instrumenty rynku pracy (formy zatrudnieniowe lub szkoleniowe).
Zakładane efekty	Opracowanie 12 informacji na temat zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, dokonanych zwolnień oraz zwolnień monitorowanych.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

PRIORYTET 2. DOSTOSOWYWANIE KWALIFIKACJI KADR DO ZMIENIAJĄCYCH SIĘ POTRZEB RYNKU PRACY

Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej
Opis zadania	W ramach zadania planuje się: 1. Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. 2. Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędach pracy). 3. Przekazywanie informacji w formie konwencjonalnej i internetowej związanych ze światem pracy, które można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej. Zadanie będzie realizowane przez CliPKZ.

Zakładane efekty	Zostanie przygotowane opracowanie informacyjne jako wzbogacenie zaplecza informacyjnego. Od poziomu przekazanej informacji zależy stanowczość decyzyjna, jej konkretność i trwałość. Nabywanie umiejętności samodzielnego korzystania ze zbiorów informacyjnych. Wzbogacenie zasobów informacji. Zwiększenie wiedzy klientów o możliwościach kształcenia zawodowego, podwyższania ich świadomości w tym zakresie. Efektem będzie podjęcie przez nich optymalnych decyzji zawodowych w oparciu o swoje predyspozycje i potrzeby rynku pracy.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy
Opis zadania	Zadanie realizowane przez doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na: - świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; - udzielaniu porad zawodowych oraz informacji zawodowej; - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych. Zadanie powiązane z zadaniem 3.1.2.
Zakładane efekty	Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie około 5.000 osób. Realizacja zadania zmierza do: - poprawy umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem; - wzrostu pewności siebie, motywacji, poziomu samooceny; - poprawy wizerunku i autoprezentacji, umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV; - zmiany sposobu myślenia o pracy; - umożliwienia dostępu do informacji o działalności PUP w poszczególnej gminie bez konieczności wizyty w siedzibie PUP; - wzrostu wizerunku PUP w oczach klienta.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.3	Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO
Opis zadania	Kontynuowanie publikowania na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp. „Informatora.ko-gorzow.edu.pl – wykaz szkół ponadpodstawowych województwa lubuskiego”. zawierającego podstawowe informacje o planowanym naborze do wszystkich szkół ponadpodstawowych. W zakładce „Kształcenie zawodowe” zamieszczane będą informacje związane z koordynacją kształcenia młodych pracowników w województwie, wydarzeniach związanych z kształceniem branżowym, kształceniu w szkołach branżowych II stopnia. Jednocześnie publikowane będą dobre praktyki szkolnictwa branżowego, w tym współpracy z pracodawcami.
Zakładane efekty	Łatwa i intuicyjna przeglądarka „Informatora ...” pozwoli na sprawne odnalezienie typów szkół i kierunków kształcenia, co ułatwi dokonanie przez uczniów i ich rodziców właściwych wyborów dotyczących dalszej edukacji, w tym kształcenia branżowego. Będą powszechnie znane efekty wdrażania reformy edukacji.
Finansowanie	Budżet LKO.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.4.	Prowadzenie zintensyfikowanego nadzoru pedagogicznego
Opis zadania	<p>Minister Edukacji Narodowej ustalił na rok szkolny 2020/2021 kierunki realizacji polityki oświatowej państwa, w tym w szkołach ponadpodstawowych: „Wdrażanie nowej podstawy programowej w szkołach ponadpodstawowych ze szczególnym uwzględnieniem edukacji przyrodniczej i matematycznej. Rozwijanie samodzielności, innowacyjności i kreatywności uczniów”, „Wdrażanie zmian w kształceniu zawodowym, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia osób dorosłych” i „Wykorzystanie w procesach edukacyjnych narzędzi i zasobów cyfrowych oraz metod kształcenia na odległość. Bezpieczne i efektywne korzystanie z technologii cyfrowych”. W ramach nadzoru pedagogicznego Lubuskiego Kuratora Oświaty, ustalono prowadzenie kontroli planowych w zakresie: „Zgodność z przepisami prawa organizacji kształcenia zawodowego w branży opieki zdrowotnej” i „Zgodność z przepisami prawa kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych i kursach umiejętności zawodowych” oraz monitorowanie, które dotyczyć będzie: „Uwzględnianie zróżnicowanych potrzeb edukacyjnych uczniów w procesie kształcenia”, „Organizacja kształcenia w branżowej szkole II stopnia” i „Kształcenie u uczniów kompetencji kluczowych”. Prowadzone będą ewaluacje zewnętrzne problemowe w zakresie wymagań: „Procesy edukacyjne są zorganizowane w sposób sprzyjający uczeniu się” i „Uczniowie nabywają wiadomości i umiejętności określone w podstawie programowej”.</p> <p>Zakres nadzoru pedagogicznego realizowany będzie w trybie i narzędziami uzależnionymi od aktualnych warunków epidemiologicznych. Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim posiada sprawdzone narzędzia do zdalnego prowadzenia nadzoru pedagogicznego.</p>
Zakładane efekty	W roku szkolnym 2020/2021 będzie prawidłowo wdrażana nowa podstawa programowa, w tym kształcenia branżowego. Rozwijana będzie kreatywność, przedsiębiorczość i kompetencje cyfrowe uczniów. Kształcenie odbywać się będzie zgodnie z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego. Uczniowie nabywać będą kompetencje kluczowe. Procesy edukacyjne będą zorganizowane, na miarę warunków epidemiologicznych, w sposób sprzyjający uczeniu się a uczniowie nabywać będą wiadomości i umiejętności określone w podstawie programowej. Szkoły dostaną wsparcie w zakresie kształcenia na odległość. Zostaną sprawnie przeprowadzone egzaminy zewnętrzne, w tym potwierdzające kwalifikacje w zawodach.
Finansowanie	Budżet LKO.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.1.	Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego
Zadanie 2.1.5.	Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych
Opis zadania	<p>Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych poprzez prowadzenie Biblioteki Pedagogicznej WOM-u. W ramach zadania planuje się:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji, również elektronicznie (strona internetowa WOM-u), o możliwościach kształcenia oraz doskonalenia zawodowego, w tym kształcenia na odległość, co stanowi jedną z form statutowej działalności Biblioteki Pedagogicznej WOM-u; 2) prowadzenie na stronie internetowej WOM-u w zakładce „Kształcenie zawodowe” zawierającej: akty prawne regulujące kształcenie zawodowe, podstawę programową kształcenia w określonym zawodzie, programy nauczania, informacje o egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodach; 3) gromadzenie i udostępnianie księgozbioru z zakresu edukacji zawodowej, m.in. o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim, informatorów dotyczących szkolnictwa zawodowego i wyższego na terenie województwa lubuskiego oraz na terenie kraju. <p>Działania Biblioteki w tym zakresie wspierane są przez nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych.</p>
Zakładane efekty	Stałe i systematyczne upowszechnianie aktualizowanych informacji na temat kształcenia zawodowego wśród nauczycieli, wychowawców, pedagogów szkolnych, doradców zawodowych. Wzbogacenie źródeł i zasobów informacji o możliwościach kształcenia, doskonalenia,

	przekwalifikowania się. Upowszechnienie wiedzy na temat doradztwa zawodowego w szkole.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.2.	Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce
Zadanie 2.2.1.	Promowanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych w szkolnictwie zawodowym, w tym w dualnym
Opis zadania	Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim jest na mocy uchwały Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji – Narodowej Agencji Erasmus+ Regionalnym Punktem Informacyjnym (RPI) Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji (FRSE) dla województwa lubuskiego. Zamieszczane będą bieżące informacje o programach, projektach, konferencjach i szkoleniach w ramach Erasmus+. Promowane będą dobre praktyki z uczestnictwa szkół w tym programie. Prowadzone będą dalsze działania wspierające rozwój centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego (CKZiU). Centra oprócz prowadzenia kształcenia zawodowego realizować będą działania w zakresie doskonalenia nauczycieli, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz współpracy z pracodawcami i organizacjami pracodawców. Lubuski Kurator Oświaty, na miarę warunków epidemiologicznych, zorganizuje lub obejmie patronatem konferencje, narady i seminaria promujące dobre praktyki kształcenia branżowego, szczególnie w zakresie wdrażania nowoczesnych technologii i innowacji w gospodarce. Promowane będą dobre praktyki stosowania technologii kształcenia na odległość w kształceniu branżowym.
Zakładane efekty	Kształcenie zawodowe w CKZiU realizowane będzie w odpowiednio wyposażonych pod względem techno-dydaktycznym. Proces edukacyjny prowadzony będzie w oparciu o najnowsze rozwiązania techniczno-technologiczne oraz z zastosowaniem technik kształcenia na odległość. Uczniowie mimo ograniczeń epidemiologicznych, uzyskają oczekiwane kompetencje kluczowe, w tym zawodowe. Uczniowie będą umiejętnie wykorzystywali technologię społeczeństwa informacyjnego (TSI).
Finansowanie	Budżet LKO.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.2.	Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce
Zadanie 2.2.2.	Rozwój infrastruktury edukacyjnej
Opis zadania	Jednym z celów Działania 9.3 „Rozwój infrastruktury edukacyjnej” (w ramach RPO-L2020) jest stworzenie warunków nauczania praktycznego, odpowiadającego na potrzeby rynku. Infrastruktura szkolnictwa zawodowego ma być dostosowana do potrzeb gospodarki i wymogów rynku pracy. Wspierane będą inwestycje, polegające na stworzeniu warunków zbliżonych do rzeczywistego środowiska pracy zawodowej, m.in. pod kątem wyposażenia, wyposażenia warsztatów, pracowni itp. Podejmowane działania w sposób szczególny będą koncentrować się na zawodach i sektorach zidentyfikowanych jako szczególnie istotne dla gospodarki i zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami regionalnego rynku pracy. W ramach RPO-L2020 wsparcie uzyskają m.in. działania poprawiające jakość infrastruktury służącej do szkoleń zawodowych w ramach pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego i praktycznego. Wsparcie przeznaczone jest na komplementarne i zintegrowane inwestycje w infrastrukturę służącą do szkoleń zawodowych według jasno określonych potrzeb, polegające na: budowie, modernizacji infrastruktury placówek kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodków prowadzących kształcenie, doksztalcanie i

	doskonalenie zawodowe, kształcenie praktyczne i innych jednostek realizujących zadania w tym zakresie (w tym w szczególności warsztatów szkolnych i pracowni praktycznej nauki zawodu), a także zapewnieniu wyposażenia dydaktycznego i warsztatowego, jak też pomocy optymalizujących proces nauki. Inwestycje przyczynią się do wyrównania szans życiowych oraz będą sprzyjać wzrostowi aktywności zawodowej.
Zakładane efekty	- zwiększenie potencjału szkół zawodowych, a tym samym zwiększenie atrakcyjności wyboru kształcenia zawodowego jako ścieżki edukacyjnej; - wyposażenie absolwentów w cenione przez pracodawców umiejętności zawodowe.
Finansowanie	Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2021 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2020 r. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Wpływ na pozostałą alokację mają zmiany wprowadzane do Programu związane z przeciwdziałaniem skutkom choroby COVID-19, jak również dobiegający końca okres realizacji RPO-L2020.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 2.3 Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.1.	Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego
Opis zadania	<p>I. Opracowanie programów i materiałów metodycznych oraz przeprowadzenie różnych form szkoleń dla nauczycieli kształcenia zawodowego m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. „Metody aktywizujące na lekcjach podstaw przedsiębiorczości i teoretycznego kształcenia zawodowego”; 2. „Aplikacje komputerowe w kształceniu zawodowym”; 3. „Analiza i interpretacja wyników egzaminów zawodowych elementem planowania pracy nauczyciela”; 4. „Znaczenie i kształtowanie kompetencji miękkich w procesie kształcenia zawodowego”. <p>Ponadto planuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> – skonstruowanie programu, materiałów metodycznych i realizacja edycji programu w zakresie wsparcia początkującego nauczyciela oraz nauczycieli zawodów samochodowych; – opracowanie programu, tematyki i treści konsultacji w zakresie unormowań prawnych i organizacji współpracy szkół branżowych z pracodawcami (realizacji kształcenia na terenie zakładów). <p>II. Konsultacje indywidualne nt. wdrażania nowych podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego, modyfikowania programów nauczania z uwzględnieniem tych podstaw, form współpracy szkół zawodowych z pracodawcami oraz obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli kształcenia zawodowego.</p> <p>III. Zorganizowanie i przeprowadzenie konferencji metodycznej dla 150 nauczycieli kształcenia zawodowego północnej części województwa lubuskiego pod hasłem „<i>Kształcenie zawodowe w dobie zmian programowych i cywilizacyjnych</i>” poświęconej m.in. formom i metodom kształcenia zawodowego (kierunkom i trendom) oraz instytucjom wspomagającym kształcenie osób dorosłych. Zorganizowanie i przeprowadzenie konferencji dla min. 10 nauczycieli kształcenia zawodowego na temat zmian w kształceniu zawodowym w świetle wyzwań w obszarze kształcenia zawodowego.</p> <p>IV. Upowszechnianie informacji na temat kształcenia zawodowego, oczekiwań i potrzeb rynku pracy.</p>
Zakładane efekty	Podwyższenie jakości kształcenia zawodowego oraz jakości usług z zakresu edukacji zawodowej poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych i metodycznych nauczycieli, ich wiedzy oraz opracowanie różnej dokumentacji pedagogicznej, materiałów, programów (ok. 131 uczestników). Ponadto 3 przedstawiciele pracodawców podnieśli swoje kompetencje w zakresie organizacji i realizacji kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami oraz realizacji kształcenia na terenie zakładów.
Finansowanie	Zadanie będzie realizowane ze środków własnych oraz wpłat nauczycieli. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sulechowie – 3,0 tys. zł. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Żarach – 1,4 tys. zł

Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.
--	---

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.3.	Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych
Zadanie 2.3.2.	Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli
Opis zadania	<p>I. Realizacja zadań dotyczących doradztwa zawodowego na poziomie regionalnym (m.in. w projekcie „Modernizacja kształcenia zawodowego w powiecie żarskim”) oraz doradztwa edukacyjno-zawodowego w projekcie „Modernizacja kształcenia zawodowego w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim”. Projekty realizowane w ramach RPO-L2020, Oś 8 „Nowoczesna edukacja”, Działanie 8.4 „Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego”, Poddziałania 8.4.1 Doskonalenie jakości kształcenia zawodowego, projekty realizowane poza formułą ZIT na podstawie umowy podpisanej z właściwym powiatem.</p> <p>II.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Realizacja kursów nadających nauczycielom nowe uprawnienia oraz szkoleń doskonalących umiejętności pożądane na rynku pracy, w tym kurs przygotowujący nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (20 uczestników), kurs na wychowawcę wycieczki (planuje się 20 uczestników); kurs na kierownika wycieczki (20 uczestników); kurs kierowników wycieczek szkolnych (20 uczestników); – skonstruowanie programów, zorganizowanie i przeprowadzenie dwóch kursów: kształtującego kompetencje miękkie w procesie kształcenia zawodowego (kurs e-learningowy) oraz Kreatywność i innowacyjność w kształceniu zawodowym; – opracowanie programu, tematyki i zakresów cyklu konsultacji i innych działań na rzecz dobrej organizacji i realizacji kształcenia zawodowego w technikum oraz ich realizacja (wsparcie nowej szkoły zawodowej w Czerwieńsku); <p>III. Realizacja szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) niezbędnych na rynku pracy, m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych w pracy edukacyjnej, z wykorzystaniem urządzeń informacyjno-komunikacyjnych i stosowaniem multimedialnych urządzeń cyfrowych (tablety, smartfony, laptopy) (dla ok. 540 uczestników); • efektywnego stosowania różnych programów komputerowych w pracy edukacyjnej oraz promocyjnej szkoły dostosowanych do różnych poziomów przygotowania nauczycieli i innych pracowników szkoły, w tym realizacja warsztatów w trybie on-line (ok. 200 uczestników); • wdrażania nauczycieli do realizacji zajęć z programowania (kodowania) na wszystkich etapach nauczania (ok. 160 uczestników).
Zakładane efekty	<p>I. W wyniku organizacji działań projektowych (szkoleń, konferencji, konkursów zawodoznawczych, wojewódzkich targów edukacji i pracy, szkolenia dla sieci doradców zawodowych i Szkolnych Punktów Informacji i Kariery (SPInKA) nastąpi podniesienie kompetencji uczestników w zakresie doradztwa zawodowego, planowania kariery oraz diagnozowania skłonności zawodowych młodzieży. Zakłada się też podniesienie jakości i efektywności działań projektowych poprzez uwzględnienie wyników przeprowadzonej ewaluacji w szkołach kształcących w zawodzie w powiecie strzelecko-drezdeneckim.</p> <p>II.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Osoby uczestniczące w różnych formach doskonalenia i doksztalcenia uzyskają nowe uprawnienia, podniosą wiedzę i umiejętności pożądane na rynku pracy, co zwiększa możliwości utrzymania się na rynku pracy (ok. 80 uczestników); – realizacja kursu e-learningowego będzie miała na celu kształtowanie kompetencji miękkich w procesie kształcenia zawodowego (skorzysta min. 12 nauczycieli kształcenia zawodowego); 4 godzinne szkolenie wzbogaci wiedzę co najmniej 12 nauczycieli kształcenia zawodowego na temat kształtowania kreatywności i innowacyjności w kształceniu zawodowym uczniów w ramach – 4 nauczycieli i dyrektor szkoły podniosą swoje kompetencje w zakresie organizacji i realizacji kształcenia zawodowego w technikum w zawodzie technik elektroenergetyk transportu szynowego oraz technik pojazdów kolejowych (nowy zawód) oraz technik transportu kolejowego w ramach 15 godzinnego programu. <p>III. Osoby uczestniczące w różnych formach szkoleń poszerzą wiedzę i rozwiną umiejętności z zakresu programowania, stosowania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych, prowadzenia zajęć on-line oraz obsługi związanych z nimi urządzeń (tablet, smartfon, laptop) co zwiększa możliwości utrzymania się na rynku pracy (ok. 900 uczestników).</p>

Finansowanie	DS UMWL: działanie I. realizowane ze środków unijnych. Planowane finanse na 2021 r. wynoszą: 88,0 tys. zł ; działania II.-III. realizowane z wpłat nauczycieli – uczestników kursów/szkoleń, bezkosztowo.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.4.	Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby
Zadanie 2.4.1.	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych
Opis zadania	W celu umożliwienia młodym osobom zdobycia doświadczenia zawodowego, należy podejmować działania zmierzające do nabywania kompetencji zawodowych. W ramach stażu lub bonu stażowego bezrobotni mają możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W ramach przygotowania zawodowego dorosłych osoby bezrobotne otrzymają szansę zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem lub świadectwem (w ramach przyuczenia do pracy dorosłych) lub uzyskania tytułu zawodowego lub tytułu czeladnika (w ramach praktycznej nauki zawodu). Dają też szansę „przebranżowienia” w sytuacji, gdy na lokalnym rynku pracy nie występuje zapotrzebowanie na określone zawody wyuczone.
Zakładane efekty	–nabywanie kwalifikacji zawodowych, –wzrost poczucia własnych kompetencji, –podwyższenie samooceny, –wzrost zaufania we własne możliwości. Na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych skierowanych zostanie około 800 młodych osób bezrobotnych. Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.1.
Finansowanie	Środki Funduszu Pracy – 2.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2021 rok.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.4.	Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby
Zadanie 2.4.2	Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP
Opis zadania	1.Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez: – przyuczenie do wykonywania pracy w działających przy jednostkach OHP szkołach podstawowych z klasami przysposabiającymi do pracy, szkołach podstawowych dla dorosłych, – naukę i praktyczną naukę zawodu. 2.Refundacja wynagrodzeń wypłacanych przez pracodawców młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w celu przygotowania zawodowego.
Zakładane efekty	1.W zakresie przygotowania do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w OHP planuje się, że: – nauką zawodu objętych zostanie 750 młodocianych; – przyuczeniem do wykonywania pracy objętych zostanie 100 młodocianych; – do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne przed OKE, bądź przed Izbą Rzemieślniczą przystąpi 116 uczestników. 2.W zakresie refundacji wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne (od refundowanych wynagrodzeń) pracodawcom kształcącym młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w zakresie praktycznej nauki zawodu planuje się objąć pomocą 700 pracodawców zatrudniających 1.000 młodocianych pracowników (w tym 850 uczestników OHP).

	Jest to liczba młodocianych pracowników, na rzecz których zostanie sporządzona umowa, natomiast łącznie objętych refundacją będzie około 3.800 wszystkich młodocianych.
Finansowanie	Środki budżetowe LWK OHP, Fundusz Pracy. Przewidywana kwota z przeznaczeniem na zadanie wymienione w pkt 2 to 11.000,0 tys. zł.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Cel operacyjny 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.1.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP
Opis zadania	<p>W celu dalszego rozwoju kształcenia ustawicznego, poprawy oferty edukacyjnej ważne jest zintegrowanie i promocja oferty szkoleniowej.</p> <p>Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy musi uzyskać wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez WUP. Zainteresowani we własnym zakresie mogą sprawdzić czy instytucja szkoleniowa powiadomiła WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i czy nadal wpisana jest do rejestru.</p> <p>Na wniosek jednostki uprawnionej WUP dokonuje wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych, następnie wystawia zaświadczenie o dokonany wpis; na wniosek lub z urzędu wykreśla instytucję szkoleniową z rejestru; na wniosek podmiotów wprowadza zmiany danych; przeprowadza aktualizację danych instytucji szkoleniowych.</p> <p>Upoważniony przez marszałka województwa organ (WUP), na wniosek osoby wykonującej działalność w Rzeczypospolitej Polskiej, zamierzającej wykonywać tę działalność w państwie członkowskim, w którym jest ona regulowana, wydaje zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej przez tę osobę w Rzeczypospolitej Polskiej oraz zawierające informacje o doświadczeniu zawodowym nabytym podczas wykonywania tej działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa.</p>
Zakładane efekty	<p>Upowszechnienie informacji o dostępnej ofercie szkoleniowej.</p> <p>Realizacja zadania odbywać się będzie w oparciu o bieżące potrzeby (rezultaty określane będą na podstawie liczby instytucji w RIS).</p> <p>Efektom będzie ilość wydanych zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP, a co za tym możliwość wykorzystania nabytych umiejętności przy wykonywaniu działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa do ubiegania się o pracę za granicą.</p>
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.2.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb
Opis zadania	<p>Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji.</p> <p>Wsparcie przez publiczne służby zatrudnienia uczestnictwa w szkoleniach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy (szkolenia zawodowe, bony szkoleniowe, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych).</p> <p>Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku</p>

	<p>uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzany jest plan szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy sporządza plan szkoleń na okres jednego roku, który obejmuje szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.</p> <p>Do zadań samorządu województwa należy coroczne określanie, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Dążyć się będzie do dostosowywania kierunków przygotowania zawodowego do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.1</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie planów szkoleń przez powiatowe urzędy pracy, - uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez około 500 osób bezrobotnych, - nabycie doświadczenia zawodowego w ramach staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych przez około 1.000 osób, - upowszechnienie informacji na temat oferty szkoleń organizowanych przez PUP-y, - dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb rynku pracy, - umożliwienie zdobycia zawodu w ramach przygotowania zawodowego młodocianych, - osoby uczestniczące w formach szkolnych poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych podniosą poczucie własnych kompetencji, jak również nastąpi podwyższenie ich samooceny.
Finansowanie	Środki Funduszu Pracy około 3.000,0 tys. zł. Środki będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2021 rok.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Opis zadania	<p>Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest przeznaczony na kształcenie pracodawców i pracowników. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP może przyznać na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursy i studia podyplomowe, - egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe, - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. <p>Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia (studiów podyplomowych) musi złożyć do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Ponadto wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz MRPIIT mogą przeznaczyć środki na: promocję KFS; konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS; określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> -liczba osób, które skorzystają ze wsparcia w ramach KFS – 2.000 osób; -upowszechnienie informacji na temat KFS; -wzrost wiedzy pracodawców i pracowników na temat KFS; -uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez pracodawców i/lub pracowników.
Finansowanie	Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2021 rok.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

Priorytet 2	Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy
Cel operacyjny 2.5.	Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
Zadanie 2.5.4.	Wsparcie MMŚP w ramach Lubuskich Bonów
Opis zadania	<p>ARR i ZIPH: Agencja Rozwoju Regionalnego w 2020 r. jako beneficjent będzie realizował projekt „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim - II edycja”. Natomiast Zachodnia Izba Przemysłowo – Handlowa w Gorzowie Wlkp. (ZIPH) będzie realizowała projekt „Lubuskie Bony Szkoleniowe w subregionie gorzowskim – EDYCJA II”. Projekty te realizowane są w ramach RPO Lubuskie-2020 (Działania 6.5. „Usługi rozwojowe dla MMŚP”) i są realizowane w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF), który gwarantuje przedsiębiorcy możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy. Wsparcie skierowane jest wyłącznie do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) prowadzących działalność na obszarze województwa lubuskiego – subregionu zielonogórskiego (w przypadku ARR) oraz subregionu gorzowskiego (ZIPH). Lubuscy przedsiębiorcy będą mogli uzyskać dofinansowanie na kształcenie swoich pracowników w ramach usług rozwojowych, które dzielą się na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - usługi szkoleniowe (szkolenia, studia podyplomowe, e-learning), - usługi doradcze (doradztwo, mentoring, facylitacja, coaching), - usługi jednorazowe (egzamin). <p>W województwie lubuskim dystrybucja środków Europejskiego Funduszu Społecznego jest dokonywana w oparciu o system bonów.</p>
Zakładane efekty	<p>ARR i ZIPH: – podniesienie kompetencji i kwalifikacji 403 lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP oraz 1.039 pracowników w powiatach: zielonogórskim, świebodzińskim, krośnieńskim, wschowskim, nowosolskim, żarskim, żagańskim oraz m. Zielona Góra w okresie 01.2020 r.-12.2022 r.;</p> <p>– podniesienie kompetencji i kwalifikacji 405 lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP oraz 1.033 pracowników w powiatach: gorzowskim, m. Gorzów Wlkp., strzelecko-drezdeneckim, stubickim, sulęcińskim i międzyrzeckim.</p>
Finansowanie	<p>ARR: 14.999,9 tys. zł. ZIPH: 14.999,9 tys. zł.</p>
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 1. Inteligentna i zielona gospodarka regionalna.

PRIORYTET 3. PROMOCJA WŁĄCZENIA ZAWODOWEGO I SPOŁECZNEGO

Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.1.	Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej
Zadanie 3.1.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferowanie wsparcia dla uczestników rynku pracy w ich funkcjonowaniu na rynku pracy oraz w życiu społecznym poprzez powszechne udostępnianie informacji z zakresu: <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwa, doradztwa i informacji zawodowej; - pośrednictwa pracy; - możliwości uzupełnienia podstawowego wykształcenia ogólnego i zawodowego; - usług edukacyjno-szkoleniowych umożliwiających naukę zawodu, przekwalifikowanie, poszerzenie i zdobycie kolejnych kompetencji zawodowych; - projektów edukacyjnych dla młodzieży, współfinansowanych z EFS; - innych usług oferowanych na terenie województwa lubuskiego z zakresu rynku pracy. 2. Funkcjonowanie platform internetowych ECAM i Zielona Linia integrujących zasoby informacyjne OHP. 3. Selekcjonowanie, redagowanie i wysyłanie do publikacji artykułów sporządzonych przez pracowników Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży. 4. Organizacja i udział w targach oraz w innych imprezach związanych z pośrednictwem pracy.

Zakładane efekty	- dostępność do informacji dotyczących rynku pracy oraz kształcenia i wychowania pod ogólnodostępnym numerem telefonu ECAM 19524; - możliwość korzystania z portali internetowych ECAM, Zielona Linia w celu poszerzenia wiedzy na temat możliwości zatrudnienia na terenie całej Polski; - zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez aktywne korzystanie z możliwości jakie dają portale ECAM i Zielona Linia oraz infolinia ECAM; - promocja usług OHP.
Finansowanie	Środki budżetowe LWK OH
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.1.	Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej
Zadanie 3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne
Opis zadania	Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe, w tym - długotrwale bezrobotnych, - po 50 roku życia, - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, - posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, - posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, - niepełnosprawnych. Zadanie będzie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zadanie powiązane z zadaniem 2.1.2.
Zakładane efekty	- odbudowanie poczucia własnej wartości, - odbudowanie wiary we własne siły, - poprawa umiejętności komunikacyjnych, - budowanie pozytywnych relacji z grupą, - poprawa umiejętności zarządzania czasem, planowania zadań, - poprawa umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, - zmiana sposobu myślenia o pracy, - zmotywowanie do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia, - nabycie umiejętności akceptowania siebie, - rozpoznawanie w sobie słabych i mocnych stron, - pozytywne mówienie o swoich kwalifikacjach i umiejętnościach, - nabycie umiejętności stosowania technik relaksacyjnych, - nabycie umiejętności w zakresie obsługi komputera i internetu. Różnego rodzaju usługami świadczonymi przez Centra zostanie objętych 2.500 osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w urzędach pracy.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Opis zadania	Działania zmierzające do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez

	<p>wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób. Osobom bezrobotnym oferowane będą aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W ramach zadania planuje się realizację projektów, zakładających wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy. Planuje się zastosowanie głównie: szkoleń (usługi rynku pracy) oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, środków na wyposażenie/doposażenie miejsc pracy, prac interwencyjnych, staży i przygotowania zawodowego (instrumenty rynku pracy). W miarę potrzeb i możliwości realizowane będą również „nowe” formy, tj. grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne, wspomagające aktywizację bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy (posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6-ciu lat, lub bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotni zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną), bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, refundacja składek za zatrudnionych po raz pierwszy.</p> <p>Jednocześnie podejmowane będą inicjatywy na rzecz pozostałych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy o promocji.</p> <p>Zadanie będzie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego.</p> <p>Zadanie powiązane z zadaniami: 1.1.4., 2.4.1., 2.5.2.</p>
Zakładane efekty	<p>Aktywizacją zawodową objętych zostanie około 1.500 osób, w tym w ramach prac społecznie-użytecznych zostanie objętych ok. 500 osób bezrobotnych.</p> <p>Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, podwyższeniem samooceny i motywacji, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.</p>
Finansowanie	<p>Środki Funduszu Pracy – około 10.000,0 tys. zł.</p> <p>Właściwe nakłady zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2021 rok.</p>
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	<p>Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.</p>

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.2.	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy
Opis zadania	<p>Zadanie realizowane w ramach kontynuacji regionalnego komponentu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.</p> <p><u>Poddziałanie 1.1.1 (projekty pozakonkursowe PUP):</u> Kontynuacja realizacji projektów wybranych na okres od 1.01.2020 r. do 31.03.2021 r. oraz rozpoczęcie realizacji nowych projektów wybranych na okres od 1.01.2021 r. do 31.12.2022 r.: formy wsparcia to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych.</p> <p>Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.</p> <p><u>Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe):</u> 1. Kontynuacja realizacji projektów konkursowych wyłonionych w ramach naboru - POWR.01.02.01-IP.25-08-K03/18: formy wsparcia mają na celu dokonanie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – IPD, – szkolenia, – staże, – finansowanie kosztów dojazdu. <p>Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29</p>

	<p>lat, z następujących grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, które stanowią co najmniej 60% uczestników projektu, – osoby z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. <p>II. Rozpoczęcie realizacji projektów dot. samozatrudnienia - nabór nr POWR.01.02.01-IP.25-08-K04/20:</p> <p>formy wsparcia: Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, tj. wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</p> <p>Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa lubuskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego), które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.</p> <p>III. Ogłoszenie konkursu dotyczącego wsparcia osób młodych, które utraciły pracę w związku z COVID-19:</p> <p>formy wsparcia mają na celu dokonanie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, • szkolenia, staże, • finansowanie kosztów dojazdu, opieki nad osobą zależną. <p>Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, w wieku 15-29 lat z obszaru województwa lubuskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku na pracy, w tym w szczególności osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19. Co najmniej 80% osób objętych wsparciem w ramach projektu muszą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r., w wyniku pandemii COVID-19.</p>
Zakładane efekty	<p>Najważniejsze zakładane wskaźniki:</p> <p>Poddziałanie 1.1.1 (projekty pozakonkursowe PUP):</p> <p>1. Projekty realizowane w okresie od 1.01.2020 r. do 31.03.2021 r. zakładają realizację m.in. następujących wskaźników (wartości zakładane do osiągnięcia w ramach całego projektu):</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 2.005 osób; – odsetek osób bezrobotnych należących do kategorii NEET objętych wsparciem w programie – minimalna wartość docelowa: 60 %; – odsetek osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – co najmniej 20 % wszystkich uczestników projektu; – odsetek osób bezrobotnych nie znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika – 59,5 %; – odsetek osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika – 44 %. <p>2. Projekty planowane do realizacji w okresie 1.01.2021-31.12.2022 r. zakładają realizację m.in. następujących wskaźników (wartości zakładane do osiągnięcia w ramach całego projektu):</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie – wartość docelowa: 3.434 osoby; – odsetek osób bezrobotnych należących do kategorii NEET objętych wsparciem w programie – minimalna wartość docelowa: 60 %;

	<ul style="list-style-type: none"> – odsetek osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – co najmniej 20 % wszystkich uczestników projektu; – odsetek osób bezrobotnych nie znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika – 59,5 %; – odsetek osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika – 44 %. <p>Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe)</p> <p>I. Projekty wyłonione w ramach naboru - POWR.01.02.01-IP.25-08-K03/18: wymagany poziom efektywności zatrudnieniowej wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) – 39 %; – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 54 %; – minimalny odsetek efektywności zawodowej wynosi 27 %. <p>II. Projekty dotyczące samozatrudnienia - nabór nr POWR.01.02.01-IP.25-08-K04/20 (zakładane wskaźniki – zgodnie z RPD):</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 298 osób; – liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – 298 osób; – liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 100 %. <p>III. Założenia odnoszące się do konkursu dot. wsparcia osób młodych, które utraciły pracę w związku z COVID-19 (zakładane wskaźniki – zgodnie z RPD):</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 385 osób; – liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie – 1.540 osób; – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) – 39 %; – minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 54 %.
Finansowanie	<p>Poddziałanie 1.1.1 (projekty pozakonkursowe PUP)</p> <p>1. Projekty realizowane w okresie 1.01.2020-31.03.2021 r.: pierwotna wartość projektów EFS: 18.983 tys. zł., w tym: na 2020 r.: 17.894 tys. zł; na 2021 r.: 1.089 tys. zł. Wartość projektów w 2020 r. została powiększona o środki rezerwy celowej przeznaczonej na walkę z COVID – 19.</p> <p>2. Projekty planowane do realizacji w okresie 1.01.2021-31.12.2022 r.: zakładana wartość projektów EFS: 32.515 tys. zł., w tym: na 2021 r.: 16.191 tys. zł; na 2022 r.: 16.324 tys. zł.</p> <p>Poddziałanie 1.2.1 (projekty konkursowe):</p> <p>I. Projekty realizowane: aktualna wartość projektów, których realizacja będzie odbywała się w 2021 r. wynosi: 5.620 tys. zł (stan na 26.10.2020 r.).</p> <p>II. Projekty dotyczące samozatrudnienia: zakładana wartość naboru: 20.000,0 tys. zł.</p> <p>III. Konkurs planowany do ogłoszenia w 2021 r.: zakładana wartość naboru: 23.634,0 tys. zł. Wszystkie projekty realizowane są w ramach PO WER ze środków UE oraz budżetu państwa.</p>
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.3.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy

Opis zadania	<p>Celem zadania jest podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach.</p> <p>Zadanie realizowane będzie poprzez zastosowanie w projektach instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie o promocji i odnoszących się do operacji wskazanych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych RPO-Lubuskie 2020 dla Działania 6.1. Tym samym realizowane będą:</p> <p>1.Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne, które zadecydują o wyborze dalszych adekwatnych form wsparcia):</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. <p>2.Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nauka aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne), - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia i kursy. <p>3.Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki zawodowe, - wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia. <p>4.Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, - wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania (bon na zasiedlenie). <p>5.Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</p> <p>6.Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami - niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p>
Zakładane efekty	<p>Wskazane efekty są prognozą opartą na informacjach z wniosków pozakonkursowych przyjętych do dofinansowania w latach poprzednich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób objętych wsparciem - 1.500; - liczba utworzonych miejsc pracy (samozatrudnienie) - 200; - liczba doposażonych/wyposażonych miejsc pracy (wsparcie dla przedsiębiorców) - 200; - liczba osób skierowanych na staż - 500; - liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje w wyniku udziału w projekcie - 100. <p>Uczestnictwo w projektach EFS wpływa również na wzmocnienie kompetencji miękkich takich jak: pewność siebie, komunikatywność, kultura osobista, umiejętność słuchania, dążenie do celu, samodzielność a także poprawa relacji międzyludzkich, umiejętności radzenia sobie ze stresem i pracy w zespole itp.</p>
Finansowanie	<p>Środki FP planowane do wykorzystania (kontraktacji) na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS w ramach Działania 6.1 RPO-L2020 w 2021 roku wynoszą 15.789,3 tys. zł.</p>
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	<p>Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.</p>

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.4.	Wspieranie młodzieży w wieku 15–25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy
Opis zadania	<ol style="list-style-type: none"> Przeprowadzenie uczestnika/absolwenta OHP przez proces usamodzielnienia się i przejścia z etapu kształcenia się na rynek pracy. Uzupełnianie kwalifikacji uczestnikom i absolwentom OHP. Przygotowanie do samodzielnego planowania drogi zawodowej oraz podejmowania i dokonywania zmian decyzji edukacyjnych i zawodowych, uwzględniające poznanie własnych zasobów oraz analizę informacji na temat rynku pracy i edukacji. Uzyskanie zatrudnienia uwzględniającego indywidualne możliwości, predyspozycje i kwalifikacje uczestników i absolwentów OHP.
Zakładane efekty	<ol style="list-style-type: none"> Objęcie usługami z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy 950 uczestników i absolwentów OHP, Uzupełnienie kwalifikacji lub zmiana kwalifikacji zawodowych 50 uczestników i absolwentów OHP, Uzyskanie zatrudnienia przez 100 uczestników i absolwentów OHP. <p>Rezultaty niemierzalne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poziomu aspiracji zawodowych, - nabycie umiejętności planowania własnej kariery zawodowej, - nabycie kompetencji pracowniczych.
Finansowanie	Środki budżetowe LWK OHP, środki Funduszu Pracy.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.5	Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych
Opis zadania	<p>W zasięgu oddziaływania LWK OHP jest aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego. W tym celu podejmowane są różnego typu działania zarówno na szczeblu lokalnym (w jednostkach organizacyjnych) jak również wojewódzkim w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapobiegania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, profilaktyki patologii społecznych, profilaktyki zdrowotnej, działalności wychowawczej przeciwdziałającej niedostosowaniu społecznemu młodzieży OHP (średnia ilość uczestników, która weźmie udział w 1 programie - 40), • realizacji programów edukacyjnych, profilaktycznych, resocjalizacyjnych programów o charakterze ogólnopolskim, wojewódzkim, lokalnym, • rozwoju oraz promocji kultury, sportu, turystyki i wypoczynku młodzieży podejmiemy się realizacji następujących działań dotyczących: <ul style="list-style-type: none"> - aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży poprzez promowanie aktywnych postaw sprzyjających podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz przygotowania do podjęcia pracy zawodowej, rozwijanie działalności na rzecz absolwentów OHP, realizację programu aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży OHP. Monitorowane będą losy absolwentów LWK OHP; - promocji współpracy ze środowiskiem lokalnym poprzez: współpracę z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia, współpracę z Izbą Rzemieślniczą, Cechem Rzemiosł Różnych, pracodawcami, Okręgową Inspekcją Pracy, współdziałanie z Zielonogórskim Ośrodkiem Kultury; - promowania uczestnictwa młodzieży w kulturze, sporcie, rekreacji i turystyce poprzez realizację imprez wychowawczo-edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień młodzieży. Planuje się organizację: działań sportowo-rekreacyjnych – głównym ich celem jest zwiększenie aktywności fizycznej młodzieży, poprawienie koordynacji ruchowej, propagowanie pożądaných postaw prospołecznych, odsunięcie ich uwagi od świata wirtualnego na rzecz aktywności fizycznej, promowanie zdrowego stylu życia. Podnoszenie podstawowych umiejętności w zakresie udzielania

	<p>pierwszej pomocy. Poprzez aktywność sportową uczestnicy OHP uczą się współpracować, szanować siebie wzajemnie, doceniać osiągnięty wynik grupowy, poprzez aktywność zmieniają walkę w zdrową rywalizację. W tym zakresie realizowane będą Wojewódzkie Mistrzostwa w Halowej Piłce Nożnej Młodzieży OHP, Wojewódzka Spartakiada Lekkoatletyczna.</p> <p>Działania te mają również na celu podtrzymywanie tradycji, rozwijanie umiejętności artystycznych, wzbudzanie kreatywności. W ramach tych działań realizowany będzie Konkurs Plastyczny (Wojewódzki Konkurs na Kartkę Bożonarodzeniową, Wojewódzki Konkurs na Kartkę Wielkanocną), Konkurs Wierszowany, Wojewódzki Festiwal Kultury Młodzieży OHP, Wojewódzka Wigilia.</p> <p>Beneficjenci OHP uczestnicząc w imprezach kulturalno-oświatowych, będą rozwijać swoje zainteresowania i wiedzę zawodową, przekładając zdobyte wyniki na osiągnięcia i sukcesy na ścieżce kształcenia, są to m.in.: Wojewódzki Konkurs Informatyczny, Wojewódzki Konkurs Aktywność – dobry wybór, Test wiedzy BHP - Wojewódzki „Konkurs Krótkometrażowych Filmów Komórkowych Młodzieży OHP”, Konkurs o Tytuł Absolwenta Roku. Ponadto, młodzież będzie uczestniczyć w pielgrzymkach, imprezach organizowanych przez KG OHP, Targach Edukacyjnych i giełdach pracy.</p> <p>LWK OHP realizuje projekty międzynarodowej wymiany młodzieży. W 2021 roku planuje się ich 6, w ramach Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży (w tym dwu i trójstronnych spotkań młodzieży oraz praktyki zawodowe). 3 zaplanowane projekty realizowane będą w Polsce, a 3 projekty w Niemczech w ramach PNWM. Obecnie LWK OHP pracuje wraz z partnerami zagranicznymi nad szczegółowym programem ww. spotkań.</p> <p>LWK OHP złożyła również wniosek o realizację staży zagranicznych w ramach programu Erasmus+ dla 20 uczestników OHP. Wniosek został oceniony pozytywnie i jest w trakcie realizacji w roku 2021.</p> <p>Planuje się wnioskowanie o środki europejskie w ramach projektu Erasmus+ dotyczący staży zawodowych oraz o środki z budżetu państwa w ramach Polsko-Litewskiego Funduszu Wymiany Młodzieży i Polsko-Ukraińskiej Rady Wymiany Młodzieży. Przewiduje się, że wnioskowanie o środki rozpocznie się na przełomie I kwartału 2021 roku.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - przedsięwzięciami lokalnymi obejmie się 10.000 osób (przy czym jedna osoba może być liczona kilkakrotnie); - podjętych będzie 80 inicjatyw społecznych (ze wsparcia świetlic skorzysta łącznie 300 osób, w tym 200 uczestników OHP); - w projektach międzynarodowych udział weźmie ok. 100 uczestników, z czego 60 z OHP; - w ramach programu Erasmus+ w projekcie dotyczącym realizacji staży zagranicznych udział weźmie 20 uczestników OHP - w projektach Erasmus+, PLFWM i PURWM zaplanowanych do złożenia - nie ma jeszcze określonych grup projektowych oraz liczby osób.
Finansowanie	Projekty systemowe: środki EFS, budżetu państwa, środki budżetowe LWK OHP.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.6.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej oraz Klubów Integracji Społecznej
Opis zadania	Wojewoda Lubuski promować będzie rozwój wsparcia jednostek działających na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez nadawanie jednostkom statusu Centrum Integracji Społecznej oraz dokonywaniem wpisu jednostek do rejestru Klubów Integracji Społecznej. CIS oraz KIS świadczyć będą usługi związane z osobami wykluczonymi społecznie oraz przeprowadzać analizę efektów w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej.
Zakładane efekty	Rozwój jednostek świadczących usługi reintegracji zawodowej i społecznej oraz usamodzielnienie i przekwalifikowanie się osób wykluczonych społecznie.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	
--	--

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.7.	Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem
Opis zadania	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja zadania w ramach ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest m.in.: dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady te stwarzają osobom niepełnosprawnym szansę rehabilitacji zawodowej i społecznej przygotowując ich do funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz udzielając pomocy w realizacji pełnego, niezależnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. • Podejmowanie działań mających na celu przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem poprzez przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód w procesie dostępu do praw i usług osobistych. • Prowadzenie aktywizacji edukacyjnej, społecznej, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. <p>Współpraca samorządu województwa w zakresie realizacji zadań publicznych odbywać się będzie w szczególności w formie ich zlecenia w ramach otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.</p> <p>Współpraca samorządu województwa w zakresie realizacji zadań publicznych w tym obszarze obejmować będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promocję i organizację wolontariatu; - pomoc społeczną, w tym pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób. <p>Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.11.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie zakładu aktywności zawodowej – inicjatywa Miasta Gorzów Wlkp. co stworzy bazę rekrutacji osób z niepełnosprawnościami i przyczyni się do podjęcia przez nich działalności; - zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej grup marginalizowanych; - zmniejszenie liczby osób zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie; - poprawa w dostępie do usług świadczonych na rzecz seniorów; - poprawa sytuacji materialnej grupy docelowej; - zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób i grup zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie.
Finansowanie	Środki budżetowe samorządu województwa i PFRON.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.8.	Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej
Opis zadania	Nadawanie przez Wojewodę Lubuskiego statusu zakładu pracy chronionej dla jednostek spełniających określone warunki, w szczególności osiągające wskaźniki zatrudnienia ogółem osób niepełnosprawnych na poziomie 50% oraz zatrudnienia osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na poziomie 20% oraz statusu zakładu aktywności zawodowej jednostkom spełniającym określone warunki, w szczególności zatrudniającym co najmniej 70% osób niepełnosprawnych (osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).
Zakładane efekty	Przyznawanie statusu ZPCh lub ZAZ lub ich odmowa, kontrola w zakresie przestrzegania warunków przez zakłady, którym przyznano status, monitoring zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
Finansowanie	Zadanie realizowane ze środków własnych.

Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.
--	---

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.9.	Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych
Opis zadania	<p>1. W ramach RPO-L2020 (Działanie 9.1 „Infrastruktura zdrowotna i usług społecznych”) wspierane będą m.in. inwestycje w infrastrukturę społeczną służącą aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz rozwojowi usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym. Ograniczenie lub brak dostępu do usług społecznych przyczynia się do pogorszenia zdolności do uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym, co z kolei wpływa na zwiększenie ryzyka ubóstwa i wykluczenia społecznego osób długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, powracających na rynek pracy, sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.</p> <p>2. W ramach RPO-L2020 (Działanie 9.1 „Infrastruktura zdrowotna i usług społecznych”) wsparcie uzyskają inwestycje, mające na celu powstanie i rozwój środowiskowych form opieki nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami, osobami starszymi oraz form pomocy społecznej, przyczyniającej się do usamodzielnienia życiowego i rozwoju społeczno-ekonomicznego osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dofinansowane zostaną przedsięwzięcia służące poprawie infrastruktury podmiotów oferujących pomoc z zakresu aktywizacji społecznej i zawodowej osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem takich jak: centra integracji społecznej (CIS), kluby integracji społecznej (KIS), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) oraz podmioty oferujące usługi interwencyjne. Wsparcie otrzymają działania przyczyniające się do zwiększenia liczby miejsc oraz wyposażenia jednostek systemu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym w szczególności podmiotów realizujących wsparcie dla rodzin z dziećmi (m.in. placówek wsparcia dziennego), jak również przedsięwzięcia w zakresie rozwoju infrastruktury rodzinnej pieczy zastępczej.</p> <p>Wsparciem objęte zostaną inwestycje w infrastrukturę społeczną, świadczącą usługi socjalne i opiekuńcze (w tym dotyczące rodzinnych domów pomocy, środowiskowych domów pomocy, dziennych domów pomocy, jednostek systemu wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej, placówek wsparcia dziennego i opieki wychowawczej), polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - adaptacji tj. rozbudowie, przebudowie i remoncie budynku na cele związane ze świadczeniem usług socjalnych i opiekuńczych; - remoncie, rozbudowie i/lub przebudowie obiektu infrastruktury społecznej świadczącej usługi socjalne i opiekuńcze; - wyposażeniu obiektów infrastruktury społecznej związanej ze świadczeniem usług socjalnych i opiekuńczych, niezbędne do osiągnięcia celu głównego i prawidłowej realizacji zadania – tylko jako element projektu.
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - poprawa jakości i dostępu do usług społecznych; - przeciwdziałanie problemom społecznym (m.in. ograniczenie ubóstwa, włączenie na rynek pracy); - pozytywny efekt powinien być zauważalny również w zakresie poprawy jakości infrastruktury społecznej uwzględniającej obszary deficytowe, poprzez zwiększenie dostępu do usług społecznych (w tym opiekuńczych), co przyczyni się do polepszenia zdolności do uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym.
Finansowanie	Harmonogram naboru wniosków w ramach RPO – Lubuskie 2020 na 2021 rok zostanie opublikowany zgodnie z „ustawą wdrożeniową” do końca listopada 2020 r. Na chwilę obecną trwają prace związane z opracowaniem ww. dokumentu. Wpływ na pozostałą alokację mają zmiany wprowadzane do Programu związane z przeciwdziałaniem skutkom choroby COVID-19, jak również dobiegający końca okres realizacji RPO-L2020.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.10.	Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES
Opis zadania	<p>Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej to przedsięwzięcie, podejmowane w celu wzmocnienia sektora ekonomii społecznej na danym terenie.</p> <p>Realizacja zadania zmierza do pomocy osobom wykluczonym, zagrożonym ubóstwem lub wykluczonym społecznie poprzez tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych (m.in.: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe, doradztwo specjalistyczne, animacja, szkolenia, dotacja inwestycyjna na wyposażenie miejsca pracy, wsparcie pomostowe na bieżące koszty działania przedsiębiorstwa społecznego). Wojewódzki Urząd Pracy (Partner) realizuje: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe oraz monitoring podmiotów ekonomii społecznej na terenie działania OWES.</p> <p>Zadanie realizowane wspólnie z Fundacją na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach (Lider) oraz Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze (Partner).</p> <p>Zadanie powiązane z zadaniem 4.1.3.</p>
Zakładane efekty	<p>Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego – wartość docelowa (do 06.2022 roku) – 168.</p> <p>Na rok 2021 zaplanowano środki na utworzenie 40 miejsc pracy.</p>
Finansowanie	<p>Szacowane nakłady na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym (bez wsparcia merytorycznego) – średnio 25,0 tys. zł dotacji inwestycyjnej/osoba; 1,5 tys. zł/osoba (podstawowego wsparcia pomostowego (do 6 m-cy); 900 zł/osoba przedłużonego wsparcia pomostowego (do 6 m-cy).</p> <p>7.6.1 Wsparcie rozwoju ES poprzez działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej Regionalny Program Operacyjny Lubuskiego 2020.</p>
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.2.	Rozwój aktywnej integracji
Zadanie 3.2.11.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.
Opis zadania	<p>Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, realizowane będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2021 roku zostaną przeznaczone na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości: <ul style="list-style-type: none"> • 75% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy; • 90% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń; 2) refundacje: <ul style="list-style-type: none"> • opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe; • opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika, bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników; 3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; 4) podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; 5) usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji; 6) funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej (WTZ). Zadanie to współfinansowane będzie ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem; 7) pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych obejmującą następujące obszary wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B;

	<ul style="list-style-type: none"> • pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu; • pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania; • dofinansowanie do szkoleń w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego i oprogramowania; • pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym; • pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne; • pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej; • pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym; <p>8) zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy;</p> <p>9) finansowanie szkoleń zawodowych;</p> <p>10) dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w art. 18 ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się;</p> <p>11) wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej;</p> <p>12) wsparcie pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, zgłaszających gotowość zatrudnienia osób niepełnosprawnych (co najmniej 25 etatów), na okres zatrudnienia nie krótszy niż 18 miesięcy;</p> <p>13) ułatwienie rozpoczęcia pracy osobom niepełnosprawnym, które mają wykształcenie wyższe lub studiują na ostatnim roku;</p> <p>14) wsparcie dla absolwentów Ośrodków Rehabilitacyjno-Edukacyjno-Wychowawczych (OREW), Ośrodków Rewalidacyjno-Wychowawczych (ORW), bądź Szkoły Przystosobającej do Pracy (SPdP) oraz innych placówek edukacyjnych;</p> <p>15) wsparcie osób niepełnosprawnych, którzy byli uczestnikami WTZ lub osób które oczekują na przyjęcie do nich.</p>
Zakładane efekty	<p>Szacuje się, że w 2021 roku w zadaniu uczestniczyć będzie około 23.500 osób.</p> <p>Rezultaty niemierzalne stanowiąc będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne; • zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych; • zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia; • podniesienie poziomu aspiracji zawodowych; • zwiększenie poczucia odpowiedzialności; • nabycie umiejętności komunikacyjnych; • nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych; • zwiększenie koncentracji i zaangażowania; • poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi; • większa świadomość praw i obowiązków.
Finansowanie	Szacunkowe nakłady – 204.000,0 tys. zł. Właściwe kwoty zostaną ustalone po ogłoszeniu ustawy budżetowej na 2021 rok.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu

Priorytet 3	Promocja włączenia zawodowego i społecznego
Cel operacyjny 3.3.	Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu
Zadanie 3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych

Opis zadania	Promowana będzie możliwość, jaką daje ustawa o promocji (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłaty dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej.
Zakładane efekty	Minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności, zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Z dodatku aktywizacyjnego skorzysta około 3.000 osób.
Finansowanie	Oszacowanie nakładów – ok. 1.800,0 tys. zł.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi.

PRIORYTET 4. WZMACNIANIE EFEKTYWNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych
Opis zadania	<p>W 2008 r. zawarto Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, który stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W oparciu o Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w zakresie badań rynku pracy, – Forum poradnictwa zawodowego, – w zakresie kształcenia ustawicznego, – Forum ekonomii społecznej. <p>W ramach zadania odbędą się spotkania instytucji partnerskich oraz innych jednostek, zainteresowanych podjęciem współpracy. Wstępnie planuje się zorganizowanie przynajmniej jednego spotkania w ramach każdego z partnerstw.</p> <p>Ponadto zakłada się utrzymanie i rozwój wymiany informacji między instytucjami partnerskimi, co pozwoli na lepsze planowanie własnych działań, a jednocześnie wzmocni finalny efekt synergii.</p>
Zakładane efekty	<ul style="list-style-type: none"> - planuje się zorganizowanie co najmniej 1 spotkania w ramach partnerstw (łącznie 4); - nastąpi rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania w kształtowaniu regionalnej polityki zatrudnienia; - promocja usług, przekazywanie informacji o podejmowanych inicjatywach oraz popularyzacja najlepszych rozwiązań; - opracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących rozwoju podmiotów ekonomii społecznej; - prowadzenie współpracy z OWES i ROPS na rzecz promocji i rozwoju ekonomii społecznej, realizowanie zadań wynikających z Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES); - popularyzowanie idei ekonomii społecznej w regionie; - podniesienie poziomu kompetencji członków partnerstw; - zorganizowanie spotkań Rady Programowej Partnerstwa na rzecz ES; - przeprowadzenie w razie potrzeby szkolenia/ń dla członków partnerstwa; - podjęcie działań sprzyjających pozyskaniu nowych członków partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego i ES; - promocja usług z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców województwa, informowanie o nowych inicjatywach, popularyzacja najlepszych rozwiązań; - poprawa dostępu do informacji na temat możliwości korzystania z usług poradnictwa zawodowego; - podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie; - administrowanie stroną internetową www.doradcazawodowy.zgora.pl.
Finansowanie	Środki Fundusz Pracy i środki budżetowe na bieżącą działalność.

Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.
--	---

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.2.	Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej
Opis zadania	<p>W ramach zadania przewidziano następujące przedsięwzięcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie i udział w spotkaniach polsko-niemieckich, głównie z partnerami z Brandenburgii i Saksonii; - współprzewodnictwo Polsko-Niemieckiego Komitetu ds. Współpracy Międzyregionalnej działającego w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej; - współpraca w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej; - współpraca w ramach Inicjatywy Partnerstwa Odry i organizacja VII Szczytu Politycznego Partnerstwa Odra w województwie lubuskim w 2021; - wspieranie Lubusko-Brandenburskiej Grupy Roboczej ds. Rynku Pracy; - działalność Regionalnego Punktu Kontaktowego Programu Interreg VA BB-PL 2014-2020 w strukturach UMWL – doradztwo dla beneficjentów i informacja o Programie; - organizacja szkoleń i konferencji dla beneficjentów; - przygotowanie kampanii informacyjnej Program Interreg VA BB-PL 2014-2020; - członkostwo w: Komitecie Monitorującym Program Interreg PL-SN 2014-2020 i Komitecie Monitorującym Program Interreg VA BB-PL; - przygotowanie dokumentów programowych na kolejną perspektywę finansową 2021-2027 UE w zakresie Europejskiej Współpracy Terytorialnej.
Zakładane efekty	Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej.
Finansowanie	Środki budżetu województwa oraz w ramach Programów: Interreg VA BB-PL i Interreg PL-SN.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Priorytet 4.	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.3.	Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim
Opis zadania	<p>Realizacja II edycji projektu „Efekt Synergii - koordynacja lubuskiej ekonomii społecznej” realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze w okresie od 01.01.2019 r. do 31.07.2022 r.</p> <p>Głównym celem projektu jest poprawa warunków rozwoju podmiotów ekonomii społecznej oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim poprzez organizowanie procesów programowania, współpracy międzysektorowej oraz koordynację działań realizowanych przez kluczowych interesariuszy. W wyniku podjętych działań do końca 2022 roku 70% gmin, zaangażuje się w proces rozwoju ekonomii społecznej poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych - 66 gmin/powiatów, zaangażuje się w proces rozwoju ES poprzez uwzględnienie jej w dokumentach programowych.</p> <p>Działania projektowe to m.in.</p> <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie i wzmacnianie sieci współpracy w zakresie rozwoju ekonomii społecznej, - widoczność podmiotów ekonomii społecznej, - wzmocnienie działań reintegracyjnych, - programowanie ekonomii społecznej. <p>Zadanie powiązane z zadaniem 3.2.10.</p>
Zakładane efekty	<p>Ujęcie ilościowe na 2021 rok:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba spotkań w ramach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 4;

	<ul style="list-style-type: none"> - liczba warsztatów dla interesariuszy Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 2.; - liczba spotkań sieci współpracy OWES – 2 szt.; - liczba osób, liderów lokalnych, którzy wezmą udział w Akademii Liderów Lokalnych – 20 osób; - liczba wojewódzkich kampanii promujących zagadnienia ekonomii społecznej – 1; - inicjatywy dotyczące rozwoju ekonomii społecznej tj. fora, targi, konferencje – 1; - liczba osób, które wezmą udział w wizytach studyjnych, związanych z kluczowymi sferami rozwoju – ok. 20 osób; - liczba spotkań dotyczących ścieżek reintegracji – 3; - liczba spotkań w ramach organizacji grupy roboczej ds. współpracy z PES-ami w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej – 2; - liczba spotkań w ramach organizacji działań sieci PES reintegracyjnych – 2; - liczba godzin doradztwa specjalistycznego dla podmiotów reintegracyjnych – 30 godz.; - liczba wojewódzkich raportów dot. koordynacji sektora ekonomii społecznej – 1; - dwudniowe spotkania zespołu roboczego ds. Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (LPRES) na lata 2021-2024 – 1; - liczba spotkań zespołu roboczego ds. współpracy z JST – 2; - liczba godzin doradztwa specjalistycznego w zakresie tworzenia lokalnych dokumentów strategicznych oraz stosowania zamówień społecznie odpowiedzialnych – 100 godz.; - model innowacyjnych usług społecznych na terenach wiejskich – 1 szt.; - publikacja „społecznie odpowiedzialne zamówienia publiczne – podręcznik stosowania (wydanie drugie – aktualizacja). <p>Ujęcie jakościowe 2021 rok:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wymiana doświadczeń w obszarze ekonomii społecznej przez uczestników projektu; - zwiększenie widoczności podmiotów ekonomii społecznej; - budowa spójnego systemu rozwoju i realnego wsparcia podmiotów reintegracyjnych; - funkcjonowanie trwałej sieci podmiotów reintegracyjnych złożonej z jej przedstawicieli; - wzmocnienie pracowników podmiotów reintegracyjnych poprzez wzrost ich wiedzy, świadomości oraz motywacji do efektywnej codziennej pracy; - wyeksponowanie zagadnienia ekonomii społecznej w dokumentach strategicznych gmin i powiatów; - wzrost wiedzy na temat możliwości stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych; - upowszechnienie innowacyjnych usług społecznych.
Finansowanie	W ramach środków UE.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Priorytet 4.	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.4.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia
Opis zadania	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (m.in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru, wydawanie certyfikatów, wykreślanie w drodze decyzji administracyjnej podmiotów z rejestru, przyjmowanie informacji o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności, kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia). Udzielanie informacji związanych z rejestrem.
Zakładane efekty	Świadczenie usług przez agencje zatrudnienia uzupełnia zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Nastąpi poprawa wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia poprzez wskazanie przepisów prawa i kontrolę ich przestrzegania. W przypadku zaistnienia potrzeby zorganizowane zostanie spotkanie dla podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia na północy i na południu województwa lubuskiego.
Finansowanie	Środki na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku)	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
-------------	--

Cel operacyjny 4.1.	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.5.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania
Opis zadania	W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża następujące Poddziałania z Działania 19 z inicjatywy LEADER: 19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”. 19.3 – „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”. 19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu.
Zakładane efekty	19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”. W ramach ogłoszonych naborów przez LGD do Samorządu wpływają wnioski na realizację zadań określonych w Lokalnych Strategiach Rozwoju. Planowane podpisanie umów w 2020 w wysokości 25,5 mln zł, a także realizacja wcześniejszych zobowiązań w wysokości 9,6 mln zł. 19.3 „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”. Zadania realizowane zgodnie z Lokalnymi Strategiemi Rozwoju. Planowane podpisanie umów w 2020 w wysokości 100 tys. zł, a także realizacja wcześniejszych zobowiązań w wysokości 146 tys. zł. 19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu - realizacja zobowiązań w wysokości 1,7 mln zł.
Finansowanie	Operacje finansowane z Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Obszarów Wiejskich.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu.

Priorytet nr 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.6.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju
Opis zadania	Zarząd Województwa Lubuskiego, jako instytucja pośrednicząca (IP), 20 maja 2016 r. podpisał umowę ramową z Rybacką Lokalną Grupą Działania „Pojezierze Dobiegniewskie” na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), której wdrażanie będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego. Program Operacyjny „Rybactwo i Morze” 2014-2020, zakłada realizację celów polityki rybackiej które obejmują: 1) podnoszenie wartości produktów, tworzenia miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i obszarach akwakultury; 2) wspieranie zróżnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenia miejsc pracy na obszarach rybackich; 3) wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu; 4) propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury oraz morskiego dziedzictwa kulturowego; 5) powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa i działalnością morską. Priorytet 4: „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej” Programu Operacyjnego „Rybactwo i Morze 2014-2020” będzie realizowany poprzez instrument Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS). RLKS ma służyć rozwojowi społeczno-gospodarczemu obszarów rybackich i obszarów akwakultury. Priorytet 4 realizowany będzie poprzez wdrożenie następujących działań: 1) wsparcie przygotowawcze, 2) realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność, 3) działania z zakresu współpracy,

	4) wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji. Pomoc techniczna: celem tego priorytetu jest wsparcie administracyjne instytucji zaangażowanych we wdrażanie i realizację Programu Operacyjnego PO RYBY 2014-2020. Realizacja programu prowadzona będzie przez Wydział Rybactwa Departamentu Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego.
Zakładane efekty	Realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność umożliwi realizację przedsięwzięć w szczególności w zakresie zachęcania młodych ludzi do innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury, propagowania kapitału ludzkiego i tworzenia sieci kontaktów (w tym szkolenia zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności zawodowych związanych z sektorem akwakultury, poprawa warunków pracy, wymiana doświadczeń), czy też dywersyfikacji i nowych form dochodów osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa.
Finansowanie	Wysokość dostępnych środków przeznaczonych na realizację LSR w ramach Programu Operacyjnego „Rybactwo i Morze” dla Województwa Lubuskiego wynosi w latach 2016 – 2023: 12.000 tys. zł (W 2021 roku planowane jest podpisanie umów o dofinansowanie w ramach naborów wniosków na łączną kwotę 473,1 tys. zł).
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 3. Integracja przestrzenna regionu.

Priorytet nr 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.1	Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań
Zadanie 4.1.7.	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego
Opis zadania	Zwiększanie uczestnictwa organizacji pozarządowych w realizacji zadań z zakresu: pomocy społecznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania narkomanii i przemocy w rodzinie. Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Spełnienie powyższych celów będzie możliwe poprzez udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Realizowana będzie współpraca samorządu województwa w zakresie wykonywania zadań publicznych w obszarze: promocji wolontariatu, promocji ekonomii społecznej, pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób. Odbywać się będzie w szczególności w formie ich zlecenia w ramach otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.
Zakładane efekty	- wzbogacenie form dialogu społecznego, - rozwój partnerstwa z III sektorem służący przekazywaniu realizacji zadań publicznych obywatelom, - wzmocnienie instytucjonalne sektora organizacji pozarządowych oraz podmiotów ekonomii społecznej, - rozwój wolontariatu w obszarze polityki społecznej.
Finansowanie	Środki budżetu samorządu województwa.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ
Opis zadania	Planuje się: - zorganizowanie co najmniej 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP i WUP; - opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez

	doradców zawodowych; - upowszechnianie wśród doradców zawodowych nowych narzędzi i metod pracy doradczej.
Zakładane efekty	- zorganizowanie co najmniej 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP i WUP; - podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników PUP i WUP; - podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego w regionie.
Finansowanie	Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność oraz ze środków Funduszu Pracy - do 5,0 tys. zł.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.2.	Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu
Zadanie 4.2.2.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia
Opis zadania	Podnoszenie kwalifikacji pracowników urzędów pracy województwa lubuskiego oraz pracowników Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. poprzez zorganizowanie szkoleń, których tematyka zostanie dostosowana do bieżących potrzeb pracowników publicznych służb zatrudnienia.
Zakładane efekty	Wzrost jakości i efektywności świadczenia usług rynku pracy i wykonywania innych zadań z zakresu zatrudnienia. Liczba osób objętych szkoleniami (szacuje się 61 osób).
Finansowanie	W ramach środków FP (kwota przeznaczona na ten cel zostanie przyznana przez MRPiT po złożeniu stosownego wniosku).
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.1.	Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy
Opis zadania	Wojewódzki Urząd Pracy będzie prowadził stały monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy. Realizowana będzie bieżąca sprawozdawczość, dotycząca bezrobocia rejestrowanego. Przygotowuje się zbiorcze zestawienia, opracowania i analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów regionalnego rynku pracy, m.in. kontynuowany będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ramach badania „Barometr zawodów”. Przygotowywane będą opracowania tematyczne, dotyczące sytuacji na lubuskim rynku m.in.: młodzieży, kobiet, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.
Zakładane efekty	Zostaną przygotowane analizy odnoszące się do zapotrzebowania na pracowników i zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz około 10 opracowań tematycznych. Zwiększana będzie wiedza na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy, a potrzebami pracodawców, co przyczyni się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie.
Finansowanie	Nakłady zostaną poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Priorytet 4	Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
Cel operacyjny 4.3.	Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy
Zadanie 4.3.2.	Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego
Opis zadania	Monitoring oraz gromadzenie danych w zakresie rynku pracy. Upowszechnianie zgromadzonych materiałów w opracowaniach, analizach dotyczących rozwoju społeczno-gospodarczego województwa lubuskiego, w szczególności w raporcie o stanie województwa.
Zakładane efekty	Monitoring i gromadzenie danych przyczyni się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, rozpoznawania przyczyn badanych problemów społecznych, formułowania i tworzenia wniosków oraz rekomendacji. Monitoring umożliwi powiązanie tendencji na rynku pracy z innymi elementami sytuacji społeczno-gospodarczej.
Finansowanie	Środki budżetu samorządu województwa.
Cel strategiczny (nr) SRWL2030, przyjęty przez ZWL 12.05.2020 roku	Cel strategiczny 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

Jednostki sprawozdawcze zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021

LP.	NAZWA ZADANIA	Jednostki sprawozdawcze
Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy		
1.1.1.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie	ARR, DIP, DIZ UMWL,
1.1.2.	Badanie i innowacje oraz wsparcie wdrożeń wyników prac B+R	DIZ UMWL
1.1.3.	Rozwój sektora MŚP poprzez m.in. nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym	DIZ UMWL
1.1.4.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy	PUP, WUP (RP)
1.1.5.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych	DFW UMWL
1.1.6.	Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich	DR UMWL
Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy		
1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy	PIP OIP
1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego	LUW, PUP, WUP (RP)
Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
1.3.1.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	WUP (ER)
1.3.2.	Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	DFS UMWL
1.3.3.	Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy.	DFS UMWL
1.3.4.	Rozwój sieci i usług EURES	WUP (RW), PUP
1.3.5.	Regionalna koordynacja zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia	WUP (RW)
Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy		
1.4.1.	Wsparcie pracowników w razie nie wypłacalności pracodawcy	WUP (RF)
1.4.2.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy w przypadku nieobecności pracownika lub zniszczeń spowodowanych powodzią	WUP (RF)
1.4.3.	Pomoc w utrzymaniu miejsc pracy, w związku z wystąpieniem COVID-19	WUP (RF)
1.4.4.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym	PUP, WUP (RP)
Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy		
Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego		
2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego, w tym poprzez opracowywanie, gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowej	WUP (RZ)
2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy	PUP, WUP (RP)
2.1.3.	Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO	LKO
2.1.4.	Prowadzenie zintensyfikowanego nadzoru pedagogicznego	LKO
2.1.5.	Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	DS UMWL
Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce		
2.2.1.	Promowanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych w szkolnictwie zawodowym, w tym w dualnym	LKO
2.2.2.	Rozwój infrastruktury edukacyjnej	DIZ UMWL
Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych		
2.3.1.	Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	DS UMWL
2.3.2.	Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli	DS UMWL
Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby		
2.4.1.	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż, bon stażowy i przygotowanie zawodowe dorosłych	PUP, WUP (RP)
2.4.2.	Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP	OHP
Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych		
2.5.1.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP	WUP (RZ, RW)
2.5.2.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb	PUP, WUP (RP)

2.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	PUP, WUP (RP)
2.5.4.	Wsparcie MMŚP w ramach Lubuskich Bonów	ARR, ZIPH
Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego		
Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej		
3.1.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe	OHP
3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne	WUP (RZ)
Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji		
3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP, WUP (RP)
3.2.2.	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy	WUP (EP)
3.2.3.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy	WUP (ER)
3.2.4.	Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy	OHP
3.2.5.	Aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego, wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych	OHP
3.2.6.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrum Integracji Społecznej oraz Klubów Integracji Społecznej	LUW
3.2.7.	Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem	ROPS
3.2.8.	Przyznawanie statusu Zakładu Pracy Chronionej lub Zakładu Aktywności Zawodowej	LUW
3.2.9.	Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych	DIZ UMWL
3.2.10.	Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES	WUP (RE)
3.2.11.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PFRON
Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu		
3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	PUP, WUP (RP)
Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań		
Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań		
4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych	WUP (RP, RZ, RE)
4.1.2.	Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej	BWZ UMWL
4.1.3.	Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim	ROPS
4.1.4.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia	WUP (RW)
4.1.5.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania	DFW UMWL
4.1.6.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju	DW UMWL
4.1.7.	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego	ROPS
Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu		
4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ	WUP (RZ)
4.2.2.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia	LUW
Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy		
4.3.1.	Monitorowanie sytuacji na lubuskim rynku pracy	WUP (RP)
4.3.2.	Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego	DR UMWL

Zestawienie Osi Priorytetowych projektów LRPO-2020 oraz LPD/Z na rok 2021 (powiązania).

Oś Priorytetowa RPO-Lubuskie 2020	Priorytety LPD/Z na rok 2021			
	Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności	Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy	Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego	Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań
1. Gospodarka i innowacje	X			
2. Rozwój cyfrowy	X			
3. Gospodarka niskoemisyjna	X			
4. Środowisko i kultura	X			
5. Transport	X			
6. Regionalny rynek pracy	X	X	X	X
7. Równowaga społeczna			X	X
8. Nowoczesna edukacja		X		X
9. Infrastruktura społeczna		X	X	X

Cele szczegółowe Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 oraz LPD/Z na rok 2021 (powiązania)

		Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok				
		Cel 1. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy	Cel 2. Równowaga na rynku pracy	Cel 3. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości	Cel 4. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości	Cel 5. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi
Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021	Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności					
	Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy					
	Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego					
	Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań					

Uwaga: Cele szczegółowe Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przewidziane na rok 2021, przekazane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii 23 listopada 2020 roku

Indeks użytych skrótów:

ARR	Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
BAEL	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
DFS UML	Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DFW UMWL	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DIZ UMWL	Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DIP UMWL	Departament Innowacji i Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DR UMWL	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DS UMWL	Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
DW UMWL	Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Wydział Rybactwa Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
BWZ UMWL	Biuro Współpracy Zagranicznej i Europejskiej Współpracy Terytorialnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego
EFMR	Europejski Fundusz Morski i Rybacki
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
EFRR	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EURES	Europejskie Służby Zatrudnienia
ES	Ekonomia Społeczna
GUS	Główny Urząd Statystyczny
IOB	instytucje otoczenia biznesu
jst	jednostki samorządu terytorialnego
KPD/Z	Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
KFS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
LKO	Lubuskie Kuratorium Oświaty
LPD/Z	Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
LUW	Lubuski Urząd Wojewódzki
LWK OHP (OHP)	Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
MŚP	małe i średnie przedsiębiorstwa
MMŚP	mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MRPiT	Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii
OWES	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
PFRON	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIP OIP	Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze
POWER	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
PROW	Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PUP	Powiatowe Urzędy Pracy
ROPS	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze
RPD/Z	Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
RPO-LUBUSKIE 2020	Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 (RPO-L2020)
UE	Unia Europejska
US	Urząd Statystyczny
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
WUP (EP)	Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (ER)	Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (RE)	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Wojewódzki Urząd Pracy
WUP (RF)	Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (RP)	Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (RW)	Wydział Obsługi Klienta Wojewódzkiego Urzędu Pracy
WUP (RZ)	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy (CIIPKZ)
ZIPH	Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne