

**UCHWAŁA NR XXV/193/2005**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO**  
**z dnia 7 lutego 2005 roku**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom oświatowych jednostek organizacyjnych Samorządu Województwa Lubuskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U z 2001r. Nr 142 poz. 1590 z późn. zm.), art.30 ust. 6 i ust. 11, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r.Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków pracy przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.) uchwala co następuje

**§ 1.** Uchwala się na okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2005r. regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r.Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Województwo Lubuskie,

- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego, a w przypadku nauczycielskiego kolegium języków obcych od 1 października danego roku do 30 września roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela.

#### Dodatek za wysługę lat.

- § 3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek motywacyjny.

- § 4.** 1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora szkoły lub Marszałka Województwa Lubuskiego.
2. Warunki przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - h) podnoszenie jakości współpracy ze środowiskiem oświatowym województwa,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację różnorodnych czynności i zajęć, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) współpraca z innymi instytucjami oświatowymi w realizacji polityki oświatowej województwa,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.
- 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 2, jest wyróżniająca się realizacja następujących zadań:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
  - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
- 1) stażystom przez pierwsze 6m-cy pracy,
  - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

- § 5. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi nie mniej niż 2 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli.
2. Zarząd Województwa Lubuskiego może zwiększyć wysokość środków finansowych, o których mowa w ust.1, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
  3. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 50 zł i wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Stawka dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 100 zł i wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, ustala:
    - a) dla nauczyciela - uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust.2 - dyrektor szkoły,
    - b) dla dyrektora - uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 4 ust.2 i 3 Marszałek Województwa.
  6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek funkcyjny

- § 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
- 1) dyrektor szkoły:
    - a) do 8 oddziałów - w wysokości od 15% ÷ 40%
    - b) 9-16 oddziałów - w wysokości od 18% ÷ 45%.
    - c) 17 i więcej oddziałów - w wysokości od 25% ÷ 60%
  - 2) wicedyrektor szkoły - w wysokości od 15% ÷ 35%
  - 3) dyrektor wojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli - w wysokości od 20% ÷ 55%
  - 4) dyrektor nauczycielskiego kolegium języków obcych - w wysokości od 20% ÷ 50%
  - 5) dyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej - w wysokości od 18% ÷ 45%
  - 6) dyrektor innej placówki oświatowej - w wysokości od 10% ÷ 30%
  - 7) inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły - w wysokości od 10% ÷ 25%

- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
    - 1) dla dyrektora - Marszałek Województwa Lubuskiego,
    - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1 pkt 2 i 7 - dyrektor szkoły.
  4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
  5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
    - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 5% do 10%
    - 2) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości od 20% do 35%
    - 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 5%
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.
  6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
- § 7.**
1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 6 ust.1, 2 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz dodatkowego zadania (zajęcia), a jeżeli powierzenie stanowiska lub dodatkowego zadania (zajęcia) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.
  4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust.5.
  6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.



### Dodatek za warunki pracy

- § 8.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 6 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
- 1) stopnia trudności realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:
- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,
  - 2) 10% - 50 % wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w języku obcym w nauczycielskim kolegium języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego.
  - 3) 10% - 20% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo wychowawczych
  - 4) 15% - 35% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii.
- § 9.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Marszałek Województwa Lubuskiego,
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną

- liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
  3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:
    - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy,
    - 3) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż 7 dni,
    - 4) rekolekcji,
    - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
    - 6) Dnia Edukacji Narodowej
 traktuje się za godziny faktycznie odbyte.
  5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, według zasad określonych w ust. 1.
  7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  8. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.
  9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 11.** 1. W budżecie Województwa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego.
2. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego.
  3. Województwo Lubuskie jako organ prowadzący dysponuje 20 % funduszu, o którym mowa w ust.1 pkt 2, przy czym wielkość środków do podziału określana jest corocznie w oparciu o budżet województwa w dz. 801 „ Oświata i Wychowanie”.
- § 12.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. W ramach funduszu nagród przyznawane są nagrody I i II stopnia
  3. Wysokość nagrody I stopnia ustalana jest corocznie przez Zarząd Województwa Lubuskiego.
  4. Wysokość nagrody I stopnia dyrektora szkoły, placówki ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych
  5. Nagroda II stopnia stanowi 50% wartości nagrody I stopnia,
- § 13.** 1. Nagrody dla nauczycieli przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze , a w szczególności :
- 1) w zakresie pracy dydaktycznej uwzględniając:
    - a) opracowywanie programów dydaktycznych i wychowawczych,
    - b) stwierdzone , przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
    - c) pracę z uczniem zdolnym , oraz mającym trudności w nauce,
    - d) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
    - e) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych, oraz osiągnięcia uczniów na szczeblu pozaszkolnym.
  - 2) w zakresie pracy wychowawczej uwzględniając :
    - a) zaangażowanie nauczyciela w budowanie i realizację szkolnego programu wychowawczego,
    - b) zaangażowanie nauczyciela w działalność pozalekcyjną szkoły,
    - c) zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem ,współpracę z rodzicami i instytucjami wspierającymi szkołę (placówkę),
    - d) przygotowanie i zrealizowanie znaczących zadań w procesie wychowawczym na potrzeby środowiska lokalnego i regionu.
  - 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uwzględniając:
    - a) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
    - b) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki.
2. W przypadku nagród dla dyrektorów można również uwzględnić:
    - 1) bardzo dobrą organizację pracy szkoły, placówki,



- 2) umiejętność gospodarowania środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbanie o bazę szkolną,
  - 4) właściwe wykonywanie zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy
3. Nauczyciele szkół (placówek) typowani do nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy.

- § 14.**
- 1. Wnioski o przyznanie nagród Zarządu Województwa Lubuskiego dla nauczycieli należy składać w terminie do 20 września każdego roku, a w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja na druku wniosku który jest załącznikiem do regulaminu
  - 2. Z wnioskami o przyznanie nagrody Zarządu Województwa Lubuskiego dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubuskie występują:
    - 1) dyrektorzy tych jednostek,
    - 2) Kurator Oświaty w Gorzowie Wlkp. bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły, placówki,
    - 3) dyrektor Departamentu Spraw Społecznych,
    - 4) instancje wojewódzkie nauczycielskich związków zawodowych.
  - 3. Wnioski o nagrodę dla nauczycieli i dyrektorów podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną oraz związki zawodowe działające na terenie jednostki. Do opinii rady pedagogicznej winien być dołączony jako załącznik wyciąg z protokołu posiedzenia tego organu.

- § 15.**
- 1. Wnioski, o których mowa w § 14, podlegają rozpatrzeniu i zaopiniowaniu przez Zespół ds. Nagród, w skład którego wchodzi:
    - 1) dwóch przedstawicieli Samorządu Województwa
    - 2) dwóch przedstawicieli związków zawodowych (w tym jeden przedstawiciel Zarządu Okręgu ZNP, jeden przedstawiciel SROiW NSZZ „Solidarność”),
    - 3) przedstawiciel Kuratora Oświaty.
  - 2. Postanowienia Komisji ds. Nagród zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
  - 3. Zarząd Województwa przyjmuje w całości lub w części listę przedstawioną przez Komisję ds. Nagród,
  - 4. Nagrody mogą być również przyznane przez Zarząd Województwa Lubuskiego z własnej inicjatywy bez porozumienia z Zespołem ds. Nagród do wysokości 20% funduszu nagród o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 2.
  - 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego, lub w innym terminie,
  - 6. Nauczyciel szkoły (placówki) może otrzymać nagrodę Zarządu Województwa Lubuskiego niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody innego organu ze specjalnego funduszu nagród. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## Dodatek mieszkaniowy

- § 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
- |  |        |
|--|--------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie           | – 3,5% |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie           | – 3,5% |
| 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie | – 5,0% |
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony,

dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Marszałek Województwa Lubuskiego.
- 11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubuskiego.

§ 18. Traci moc Uchwała Nr 109/697/2000 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 5 września 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 roku.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU



Zbigniew Faliński