

UCHWAŁA NR 224/3063/17
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
z dnia 7 listopada 2017 roku

w sprawie wyboru formy zarządzania Ośrodkiem dla Osób Uzależnionych Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Nowy Dworek”

Na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r., poz. 486, z późn. zm.), w związku z art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1638, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na zawarcie z dniem 13 listopada 2017 r. z Panem Andrzejem Świdrem umowy cywilnoprawnej o zarządzanie Ośrodkiem dla Osób Uzależnionych Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Nowy Dworek”, która stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Elżbieta Anna Pota

**STWIERDZAM ZGODNOŚĆ
Z PROJEKTEM UCHWAŁY**

DYREKTOR DEPARTAMENTU
OCHRONY ZDROWIA


Tomasz Wróblewski

**Umowa o zarządzanie
Ośrodkiem dla Osób Uzależnionych Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej
„Nowy Dworek”**

Zawarta w dniu 13 listopada 2017 r. w Zielonej Górze pomiędzy:

1. Województwem Lubuskim, ul. Podgórna 7, Zielona Góra, reprezentowanym przez:
Elżbietę Annę Polak – Marszałka Województwa Lubuskiego
zwanym dalej w umowie **Podmiotem tworzącym**,
- a
2. Panem Andrzejem Świdrem legitymującym się dowodem osobistym seria nr,
zamieszkałym w [REDAKTOWANE], zwanym dalej w umowie **Zarządzającym**.

Postanowienia ogólne

§ 1

Zarządzający oświadcza, że spełnia wymagania, o których mowa w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1638, z późn. zm.).

§ 2

Podmiot tworzący powierza, a Zarządzający przyjmuje na warunkach określonych niniejszą umową zarządzanie Ośrodkiem dla Osób Uzależnionych Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Nowy Dworek”, zwanym w dalszej części umowy „zakładem”, na stanowisku dyrektora (kierownika) zakładu.

§ 3

1. Zarządzający obejmuje w zarząd mienie zakładu według stanu na dzień zawarcia niniejszej umowy.
2. Strony zgodnie postanawiają przeprowadzenie inwentaryzacji kontrolnej mienia zakładu w terminie 60 dni od dnia zawarcia umowy.

§ 4

1. Ustrój zakładu oraz inne sprawy dotyczące jego funkcjonowania określa statut.
2. Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych w zakładzie opieki zdrowotnej określa regulamin organizacyjny zakładu.
3. Obok dokumentów, o których mowa w ust. 1 i 2 Zarządzający zobowiązuje się do przestrzegania innych aktów wewnętrznych obowiązujących zakład i dyrektora zakładu oraz pozostałych przepisów powszechnie obowiązujących.

Zadania Zarządzającego zakładem

§ 5

1. Do Zarządzającego należy prowadzenie wszelkich spraw zakładu, a w szczególności:
 - a) reprezentowanie zakładu na zewnątrz;
 - b) przestrzeganie praw i wykonywanie obowiązków wynikających z ustawy o działalności leczniczej, innych ustaw obowiązujących zakład oraz aktów wykonawczych;
 - c) zapewnienie wykonywania zadań określonych w statucie oraz regulaminie organizacyjnym zakładu;
 - d) prowadzenie gospodarki zakładu w oparciu o plan finansowy i inwestycyjny;

- e) prowadzenie przez Ośrodek działalności statutowej w obiektach stanowiących własność Województwa Lubuskiego, a użytkowanych przez podległe spoz-y lub stanowiące własność jednostek ochrony zdrowia prowadzonych w formie spółki kapitałowej, której właścicielem jest Województwo Lubuskie;
 - f) kontrola kosztów i wydatków zakładu w celu optymalnego wykorzystania możliwości finansowych zakładu;
 - g) dołożenie wszelkich starań w celu osiągania przez zakład dodatnich wyników ekonomiczno-finansowych;
 - h) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w zakresie realizowanych zadań;
 - i) przestrzeganie procedur kontroli finansowej i kontroli zarządczej;
 - j) prowadzenie polityki kadrowo-płacowej, opracowanie strategii w tym zakresie;
 - k) zapewnienie właściwej organizacji procesu udzielania świadczeń zdrowotnych oraz wdrażanie procedur podnoszących jakość udzielanych świadczeń przez zakład;
 - l) podejmowanie z wyprzedzeniem i w porozumieniu z LOW NFZ działań w celu uzyskania środków z tytułu wykonania usług medycznych ponad wartość zawartego kontraktu;
 - m) zapewnienie ochrony i sprawowanie nadzoru nad mieniem ruchomym i nieruchomym zakładu;
 - n) pozyskiwanie funduszy zewnętrznych, w tym europejskich, na działania objęte programami pomocowymi;
 - o) opracowanie strategii rozwoju Ośrodka w terminie 3 miesięcy od dnia zawarcia niniejszej umowy.
2. Celem powierzonego zarządzania jest zapewnienie najwyższej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych oraz efektywne wykorzystanie środków finansowych przeznaczanych na ten cel.
 3. Zarządzający będzie wykonywał umowę z dołożeniem należytej staranności, wykorzystując w interesie zakładu wszystkie posiadane umiejętności oraz zdobyte doświadczenie.
 4. Zarządzający ponosi odpowiedzialność za wszelkie działania i zaniechania mające negatywny wpływ na działalność zakładu i powodujące szkodę dla zakładu.
 5. Na każde żądanie Podmiotu tworzącego oraz rady społecznej zakładu Zarządzający jest zobowiązany składać im sprawozdanie z wykonywanych czynności oraz innych działań dotyczących działalności zakładu, a realizacja obowiązków, o których mowa w niniejszym paragrafie, będzie uwzględniać kompetencje tej rady oraz organu, który utworzył zakład.

Miejsce wykonywania umowy

§ 6

1. Zarządzający będzie wykonywać swoje obowiązki w siedzibie zakładu lub gdy wymaga tego cel czynności związanych z prawidłowym prowadzeniem spraw zakładu także poza jego siedzibą.
2. Ewentualne koszty podróży służbowych Zarządzającego, szkoleń i udziału w konferencjach związanych z wykonywaniem czynności, o których mowa w ust. 1 będą pokrywane ze środków zakładu według zasad obowiązujących w zakładzie – pod warunkiem uzyskania uprzedniej pisemnej zgody Podmiotu tworzącego. W zakresie ustalenia zasad związanych z odbywaniem podróży służbowych stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r., poz. 167).
3. Zarządzającemu przysługuje zwrot kosztów związanych z utrzymaniem służbowego telefonu komórkowego w wysokości 100,00 zł miesięcznie. Zarządzający otrzyma zwrot kosztów używania własnego samochodu do celów służbowych według rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U z 2002 r., Nr 27, poz. 271, z późn. zm.).

Wynagrodzenie

§ 7

1. Za wykonywanie zarządu określonego niniejszą umową Zarządzającemu przysługuje od zakładu miesięczne wynagrodzenie w wysokości 10.500,00 złotych brutto (słownie: dziesięć tysięcy pięćset złotych 00/100).
2. Zarządzający otrzyma wynagrodzenie na wskazane konto bankowe do dnia 10-go każdego następnego miesiąca.
3. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia jest prawidłowo wystawiony przez Zarządzającego rachunek, zatwierdzony „pod względem wykonania zadania” przez Głównego Księgowego, doręczony do 5-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje zapłata określona w rachunku. Za dany miesiąc razem z rachunkiem Zarządzający ma obowiązek przedłożenia zatwierdzonej przez Głównego Księgowego godzinowej ewidencji czasu świadczenia usług.
4. Zarządzającemu może zostać przyznana nagroda roczna na podstawie przepisów określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz na zasadach określonych przez Podmiot tworzący.
5. Kwota brutto wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 zostanie pomniejszona o wszelkie należności publicznoprawne, w tym zaliczkę na podatek dochodowy, ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe) i ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku rozwiązania umowy przez Podmiot tworzący z zachowaniem okresu wypowiedzenia, o którym mowa w § 9 ust. 3 umowy Zarządzającemu przysługuje dodatkowo odprawa w wysokości odpowiadającej jednomiesięcznemu wynagrodzeniu brutto, o którym mowa w ust. 1, jeśli nastąpiło to z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z zatrudnienia.
7. Wynagrodzenia i inne świadczenia przysługujące Zarządzającemu w ramach niniejszej umowy, jak również należności publicznoprawne związane z wypłacanymi świadczeniami (w tym składka na ubezpieczenie społeczne finansowana ze strony zakładu) są pokrywane przez zakład.
8. W sytuacji obowiązywania umowy przez okres niepełnego miesiąca wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.

Ograniczenia w wykonywaniu umowy. Zastępstwo

§ 8

1. Zarządzający ma prawo nie świadczyć usług określonych niniejszą umową nie dłużej niż 26 dni roboczych w roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 niniejszej umowy.
2. W przypadku okresu świadczenia usług krótszego niż pełen rok kalendarzowy, prawo Zarządzającego do ilości nieświadczenia usług ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu.
3. Przerwa w nieświadczeniu usług, o której mowa w ust. 1 winna być zaplanowana tak, by nie powodowała zakłóceń w funkcjonowaniu zakładu i wymaga każdorazowej zgody Podmiotu tworzącego wyrażonej na piśmie.
4. Zarządzający nie świadczy usług w przypadku niemożności ich wykonywania w związku z przyczynami i na zasadach wskazanych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r., poz. 1368).
5. Niewykorzystane uprawnienie określone w ust. 1 w danym roku kalendarzowym wygasa po upływie 31 stycznia roku następnego i nie powoduje po stronie Podmiotu tworzącego obowiązku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.
6. Uprawnienie określone w ust. 1 niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie sumuje się i nie przechodzi na następane lata.

7. Na okres niewykonywania obowiązków z przyczyn, o których mowa w ust. 1 i 3, w razie braku zastępcy Zarządzającego zakładem, Zarządzający ustanawia zastępstwo spośród osób zatrudnionych w zakładzie i posiadających odpowiednie kwalifikacje.

Czas trwania i rozwiązanie umowy

§ 9

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na okres 6 lat od dnia 13 listopada 2017 r.
2. Zarządzający ma prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.
3. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo rozwiązania umowy bez podania przyczyny wypowiedzenia, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.
4. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), jeżeli Zarządzający:
 - a) rażąco naruszył lub nie dopełnił obowiązków przewidzianych niniejszą umową, co doprowadziło do powstania szkody dla zakładu;
 - b) będzie niezdolny do wykonywania obowiązków przez okres trwający dłużej niż 6 miesięcy;
 - c) dopuści się naruszenia tajemnicy określonej w § 11 ust. 1 niniejszej umowy;
 - d) dopuści się naruszenia zakazu określonego w § 12 niniejszej umowy.

§ 10

1. W razie rozwiązania niniejszej umowy Zarządzający jest obowiązany niezwłocznie przekazać Podmiotowi tworzącemu wszelkie dokumenty i materiały dotyczące działalności i organizacji zakładu, jakie otrzymał, sporządził lub opracował w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków, a także zwrócić powierzone mu mienie.
2. Obowiązek, o którym mowa Zarządzający zobowiązany jest wypełnić nie później niż w kolejnym dniu po dniu rozwiązania umowy.

Zakres tajemnicy obowiązującej Zarządzającego zakładem

§ 11

1. Zarządzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy i nieudostępniania wszelkich informacji, w szczególności treści umów, które uzyskał w związku z zarządzaniem zakładem, chyba że inaczej stanowią przepisy powszechnie obowiązujące.
2. Zarządzający obowiązany jest do przestrzegania tajemnicy zawodowej uregulowanej na podstawie odrębnych przepisów.

Zakaz konkurencji i prowadzenia dodatkowej działalności

§ 12

1. Zarządzający w czasie obowiązywania niniejszej umowy nie będzie prowadził działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U z 2017 r., poz. 1393) oraz realizował obowiązek złożenia oświadczenia majątkowego.
2. Zarządzający w czasie obowiązywania niniejszej umowy nie będzie w szczególności prowadził działalności polegającej na:
 - a) prowadzeniu na własny rachunek działalności gospodarczej lub wykonywaniu wolnego zawodu w sposób konkurencyjny wobec działalności zarządzanego zakładu;
 - b) obejmowaniu funkcji i stanowisk w innych podmiotach, prowadzących działalność konkurencyjną.

3. Zarządzający z zastrzeżeniem ust. 4 nie może podejmować innego zatrudnienia bez wyrażonej w formie pisemnej zgody Podmiotu tworzącego.
4. Zarządzający ma prawo prowadzić badania naukowe oraz wykonywać inne formy pracy naukowej i dydaktycznej, jeżeli działalność taka nie spowoduje ujemnych skutków dla zakładu oraz nie utrudni należytego wykonywania obowiązków Zarządzającego zakładem.

Uprawnienia Podmiotu tworzącego

§ 13

1. Podmiotowi tworzącemu lub osobom przez niego imiennie upoważnionym przysługuje w każdym czasie prawo kontroli i oceny pracy Zarządzającego oraz zakładu przez niego zarządzanego, w szczególności w przypadku wymienionym w § 10.
2. Podmiot tworzący dokona pierwszej oceny pracy Zarządzającego po upływie 1 roku obowiązywania umowy.
3. W ramach czynności kontrolnych osoby kontrolujące mają prawo przeglądać księgi, rejestry i dokumenty zakładu związane z realizacją niniejszej umowy.

Kara umowna

§ 14

1. Zarządzający zapłaci Podmiotowi tworzącemu:
 - a) za niewykonanie lub nienależyte wykonywanie przez Zarządzającego obowiązków określonych w § 5 umowy, w wyniku czego zakład poniósł szkodę w jakiegokolwiek wysokości – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - b) za naruszenie tajemnicy określonej w § 11 ust. 1 umowy – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - c) za prowadzenie działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 12 – karę umowną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 umowy;
 - d) za rozwiązanie umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia „zerwanie kontraktu” – karę umowną w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia brutto określonego łącznie w § 7 ust. 1 umowy.
2. Podmiotowi tworzącemu przysługuje prawo do odszkodowania uzupełniającego przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody, na zasadach ogólnych prawa cywilnego.

Postanowienia końcowe

§ 15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017 r., poz. 459, z późn. zm.), ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1638, z późn. zm.) oraz innych obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.

§ 16

Zmiany postanowień niniejszej umowy mogą nastąpić za zgodą stron wyrażoną w formie pisemnej, pod rygorem nieważności takiej zmiany.

§ 17

Ewentualne spory wynikłe w toku realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Podmiotu tworzącego.

§ 18

Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podmiot tworzący

Zarządzający

.....

.....