

UCHWAŁA NR ...86/h64...2000...
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
z dnia ...10. kwietnia... 2000 roku

**w sprawie zatwierdzenia statutu Lubuskiego Szpitala
Specjalistycznego Pulmonologiczno- Kardiologicznego Samodzielnego
Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Torzymiu.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. Nr 91, poz. 576 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się statut Lubuskiego Szpitala Specjalistycznego Pulmonologiczno- Kardiologicznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Torzymiu, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3.

Traci moc statut Lubuskiego Szpitala Specjalistycznego Pulmonologiczno- Kardiologicznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Torzymiu zatwierdzony Zarządzeniem Nr 43 Wojewody Zielonogórskiego z dnia 28 marca 1997 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA



Andrzej Bocheński

Załącznik do uchwały Nr ...86/464/2000
Zarządu Woj. Lubuskiego
z dnia10 kwietnia 2000 r.

STATUT

LUBUSKIEGO SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO PULMONOLOGICZNO – KARDIOLOGICZNEGO SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ W TORZYMIU

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Lubuski Szpital Specjalistyczny Pulmonologiczno - Kardiologiczny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Torzymiu, zwany dalej „Zakładem”, działa na podstawie :

- 1) ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U.Nr 91, poz. 408 z późn. zm.)
- 2) ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U.Nr 121, poz.591 z późn. zm.)
- 3) innych przepisów dotyczących samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 2

Ilekroć w Statucie Zakładu jest mowa o :

- a) **Województwie** – rozumie się przez to Województwo Lubuskie.
- b) **Zarządzie** – rozumie się przez to Zarząd Województwa Lubuskiego.
- c) **Dyrektorze** – rozumie się przez to Dyrektora Lubuskiego Szpitala Specjalistycznego Pulmonologiczno - Kardiologicznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Torzymiu.
- d) **Statucie** - rozumie się przez to Statut Lubuskiego Szpitala Specjalistycznego Pulmonologiczno - Kardiologicznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Torzymiu.

§ 3

Zakład jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej utworzonym przez Województwo Lubuskie, które sprawuje nadzór nad jego działalnością w zakresie określonym przepisami prawa.

§ 4

Siedzibą Lubuskiego Szpitala Specjalistycznego Pulmonologiczno - Kardiologicznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej jest miejscowość Torzym, gmina i miasto Torzym, województwo lubuskie.

§ 5

Zakład posiada osobowość prawną i podlega wpisowi do rejestru prowadzonego przez Sąd Rejestrowy.

§ 6

Obszar działania Zakładu obejmuje teren Rzeczypospolitej Polskiej.

II. CELE I ZADANIA ZAKŁADU

§ 7

Celem działania Zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie chorób układu oddechowego i chorób układu krążenia oraz w zakresie rehabilitacji leczniczej opieki paliatywno – hospicyjnej i prowadzenie działalności opiekuńczo – leczniczej.

§ 8

Do podstawowych zadań Zakładu należy:

- 1) sprawowanie specjalistycznej opieki stacjonarnej w dziedzinie gruźlicy i chorób płuc ze szczególnym naciskiem na szkodliwości zawodowe, onkologię, alergologię i rehabilitację pulmonologiczną oraz rehabilitację po zawale mięśnia sercowego, i opiekę paliatywną, a także sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi,
- 2) prowadzenie działalności metodyczno – organizacyjnej oraz programowanie i prowadzenie działalności zapobiegawczo – leczniczej ze szczególnym uwzględnieniem promocji zdrowia,
- 3) nadzór specjalistyczny w zakresie chorób płuc i gruźlicy na obszarze województwa lubuskiego,

- 4) udzielanie specjalistycznych i konsultacyjnych świadczeń ambulatoryjnych w zakresie badań analitycznych, bakteriologicznych, radiologicznych, cytologicznych, czynnościowych układu oddechowego oraz bronchofiberoskopii i pleuroskopii dla jednostek służby zdrowia z terenu działania Zakładu,
- 5) organizowanie i prowadzenie szkolenia podyplomowego oraz doskonalenia pracowników medycznych we współpracy w tym zakresie z Instytutem Gruźlicy w Warszawie, akademickimi ośrodkami w Poznaniu, Szczecinie i Wrocławiu oraz Wojewódzkim Ośrodkiem Doskonalenia Kadr Medycznych w Gorzowie Wlkp. i Zamiejscowym Ośrodkiem Doskonalenia Kadr Medycznych w Zielonej Górze,
- 6) w wykonaniu zadań Zakład współdziała z :
 - a) innymi zakładami opieki zdrowotnej położonymi na obszarze jego działania,
 - b) jednostkami klinicznymi wchodzącymi w skład Akademii medycznych i instytutów naukowo – badawczych,
 - c) jednostkami specjalistycznymi służby zdrowia,
 - d) instytucjami wykonującymi zadania w dziedzinie pomocy społecznej,
 - e) organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami i fundacjami.
- 7) orzecznictwo lekarskie,
- 8) prowadzenie prac naukowych i specjalizacji w zakresie chorób wewnętrznych, pulmonologii i kardiologii,
- 9) prowadzenie oświaty zdrowotnej,
- 10) prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie handlu i usług,
- 11) wykonywanie zadań wynikających z odrębnych przepisów oraz organizowanie innych form opieki medycznej w sytuacjach awaryjnych (katastrofy, klęski żywiołowej itp.),
- 12) wykonywanie innych świadczeń wynikających z dodatkowych umów.

§ 9

- 1. Zakład udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie osobom uprawnionym z tytułu ubezpieczenia społecznego oraz innym osobom na podstawie odrębnych przepisów lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie.
- 2. Żadne okoliczności nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielenia świadczeń osobie, która potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

§ 10

1. W skład Zakładu wchodzi :

A. Szpital specjalistyczny

- 1) Izba przyjęć.
- 2) Oddziały szpitalne :
 - a) gruźlicy płuc
 - b) pulmonologii
 - c) pulmonologiczny z pododdziałem chorób nowotworowych układu oddechowego i klatki piersiowej z chemioterapią
 - d) wczesnej i późnej rehabilitacji po zawale mięśnia sercowego.
 - e) Zakład pielęgnacyjno – opiekuńczy
 - f) Zakład opiekuńczo – leczniczy
 - g) Zakład rehabilitacji pulmonologicznej.

3) Centralne laboratorium szpitala.

4) Pracownia radiologii.

5) Pracownia badań kardiologicznych.

6) Pracownia badań czynnościowych układu oddechowego.

7) Pracownia leczenia aerozolami.

8) Pracownia anatomopatologiczna.

9) Pracownia endoskopii układu oddechowego

10) Pracownia USG.

11) Pracownia Rehabilitacji Leczniczej dla Chorych z Chorobami Płuc i Serca.

12) Apteka szpitalna.

13) Poradnia medycyny pracy.

B. Kardiologiczna Poradnia Konsultacyjna.

C. Pulmonologiczna i Przeciwgruźlicza Poradnia Konsultacyjna.

D. Onkologiczna Poradnia Konsultacyjna nowotworów płuc i klatki piersiowej.

E. Sekcja statystyki i dokumentacji medycznej.

- F. Sekcja służby pracowniczej.
 - G. Sekcja ekonomiczno – finansowa.
 - H. Sekcja administracyjno – gospodarcza.
 - I. Sekcja techniczna.
 - J. Sekcja żywienia.
 - K. Samodzielne stanowiska pracy:
 - 1. inspektor ds. bhp i p.poż.
 - 2. inspektor ds. obronnych,
 - 3. radca prawny,
 - 4. kapelan,
 - 5. specjalista ds. rachunkowości zarządczej i zamówień publicznych.
2. Schemat jednostek organizacyjnych Zakładu stanowi *załącznik nr 1* do statutu.

§ 11

Organami Zakładu są Dyrektor i Rada Społeczna.

§ 12

1. Zakładem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor, który samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Zakładu i ponosi za nie odpowiedzialność. Dyrektor jest pracodawcą w rozumieniu kodeksu pracy i przełożonym wszystkich pracowników Zakładu.
2. Dyrektor może być zatrudniony przez Zarząd Województwa na podstawie:
 - a) umowy cywilno – prawnej,
 - b) umowy o pracę,
 - c) powołania.
3. Dyrektor kieruje Zakładem przy pomocy:
 - a) z – cy dyrektora ds. administracyjno – eksploatacyjnych,
 - b) naczelniej pielęgniarek,
 - c) Głównego księgowego,
 - d) Ordynatorów, kierowników działów i sekcji.
 - e) Kierowników komórek i jednostek organizacyjnych.

§ 13

Pracownicy funkcyjni nadzorują prace wykonywane w podporządkowanych im bezpośrednio komórkach i jednostkach organizacyjnych, jak też ponoszą odpowiedzialność za całokształt działalności tych komórek oraz jednostek.

§ 14

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym właściwego organu Województwa oraz doradczym Dyrektora Zakładu.

§ 15

1. Rada Społeczna Zakładu składa się z 9 członków.
2. W skład Rady, o której mowa w ust.1 wchodzi:
 - 1) Marszałek Województwa lub jego przedstawiciel jako przewodniczący.
 - 2) Jako członkowie Rady Społecznej:
 - przedstawiciel Wojewody,
 - przedstawiciele Sejmiku Województwa.
3. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor i przedstawiciele związków zawodowych.
4. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych oraz osoby zaproszone przez Przewodniczącą Rady Społecznej.
5. Kadencja Rady trwa 4 lata, a Rada działa do czasu ukonstytuowania się nowej Rady Społecznej.

§ 16

Do kompetencji Rady należy:

- 1) przedstawienie organom województwa wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne.
 - b) zbycie środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilno – prawnej o zarządzaniu szpitalem z Dyrektorem Zakładu.
 - d) związanych z przekształceniem lub likwidacją Zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - e) przyznawania Dyrektorowi Zakładu nagród,
- 2) przedstawianie Dyrektorowi Zakładu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu finansowego i inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
- 3) uchwalenie regulaminu działalności Rady i przedkładanie go do zatwierdzenia Zarządowi Województwa,
- 4) zatwierdzenie Regulaminu Porządkowego Zakładu,

- 5) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Zakładu z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
- 6) przedstawienie wniosków organowi finansującemu określony z zakresu działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
- 7) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i Statucie Zakładu.

V. ZASADY GOSPODARKI FINANSOWEJ

§ 17

Zakład jako samodzielny zakład opieki zdrowotnej prowadzi gospodarkę finansową w oparciu o plan finansowo – rzeczowy na zasadach określonych w ustawie o rachunkowości, przepisach wykonawczych do ustawy o zakładach opieki zdrowotnej i innych przepisach prawnych regulujących gospodarką finansową tego typu zakładów.

§ 18

Zakład jest utrzymywany ze środków pochodzących z realizacji kontraktów zawartych na wykonywanie usług medycznych z dysponentami środków publicznych i niepublicznych oraz określonych w przepisach § 20 i § 21 pkt 2-6 niniejszego statutu.

§ 19

Zakład może otrzymać dotacje budżetowe na:

- 1) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 2) realizacja zadań w zakresie zapobiegania chorobom układu oddechowego i układu krążenia oraz promocję zdrowia,
- 3) inwestycje, w tym zakup wysoko specjalistycznego sprzętu i aparatury medycznej.
- 4) cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 20

Zakład może uzyskać środki finansowe:

- 1) Z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:
 - a) Województwa lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,

- e) innych zakładów opieki zdrowotnej,
 - f) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenie nie przysługujące w ramach ubezpieczenia.
- 2) na realizację zadań i programów zdrowotnych,
 - 3) za prowadzenie szkolenia innym podmiotom na podstawie odrębnych przepisów.
 - 4) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej także pochodzenia zagranicznego, z zastrzeżeniem art.42 ustawy,
 - 5) z prowadzonej działalności gospodarczej w zakresie handlu i usług.
 - 6) z zaciągniętych kredytów.

§ 21

1. Zakład sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności, prowadzi rachunek dochodów, kosztów i strat na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Organem zatwierdzającym roczne sprawozdanie finansowe Zakładu jest Zarząd.
3. Wyboru biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego dokonuje Zakład.

§ 22

1. Zakład może być udziałowcem spółek prawa handlowego.
2. Udziały wchodzi w skład funduszu zakładowego.
3. Zakład może wnieść do spółki majątek tylko na zasadach określonych w art. 53 ust.2 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

VI. MIENIE ZAKŁADU

§ 23

1. Wartość majątku Zakładu jest określają :
 - a) fundusz założycielski,
 - b) fundusz Zakładu.
2. Fundusz założycielski Zakładu stanowi wartość wydzielonej Zakładowi części mienia państwowego lub komunalnego.
3. Fundusz Zakładu stanowi wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 24

O podziale środków finansowych decyduje Dyrektor Zakładu po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25

1. Statut uchwała Rada Społeczna, a zatwierdza Zarząd Województwa.
2. Wszelkie zmiany statutu wprowadzane będą w trybie określonym w ust.1.

§ 26

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem mają odpowiednie zastosowanie przepisy ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz.408 z późn. zm.) i przepisy wydane na jej podstawie oraz inne przepisy dotyczące samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 27

Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd Województwa.



SCHEMAT
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH I FUNKCJONALNYCH LUBUSKIEGO SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO
PULMONOLOGICZNO-KARDIOLOGICZNEGO SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ W TORZYMIU

załącznik nr 1

