

INTERPELACJA

Zielona Góra, 1 lutego 2023r

Składający: Radna Aleksandra Mrozek

Dotyczy: **Dodatków specjalnych wypłacanych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego**

Pani Marszałek,

W Zarządzeniu Nr 144/2019 Marszałka Województwa Lubuskiego z dnia 6 grudnia 2019 r w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze w Paragrafie 13 określone są zasady przyznawania dodatków specjalnych. Dodatkowe świadczenia, jak nagrody czy dodatki specjalne budzą zawsze emocje, co wydaje się być naturalne zwłaszcza jeśli zasady ich przyznawania i podział nie jest jednoznaczny i czytelny dla Pracowników. Zgodnie z Zarządzeniem Paragraf 13. ust.5.: „ Pracownikowi w danym okresie może być przyznany tylko jeden dodatek”. Pracownicy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego zgłaszają swoje niezadowolenie z tytułu przyznawania dodatków specjalnych. Dlatego bardzo proszę o precyzyjne odniesienie się do stawianych pytań i udzielenie jednoznacznej odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Na jaką kwotę w roku 2022 wypłacono dodatki specjalne w UMWL?
2. Z kwoty łącznie wypłaconych dodatków jaką kwotę wypłacono dla kadry kierowniczej?
3. Czy wysokość i zasadność wypłacania dodatków specjalnych jest konsultowana ze Związkami Zawodowymi działającymi w Urzędzie marszałkowskim Województwa Lubuskiego?
4. Czym uzasadnia się wypłacanie dodatków specjalnych dla kadry kierowniczej skoro dostają dodatki funkcyjne z tytułu powierzenia im funkcji?
5. Dodatki specjalne wypłacane są dla kadry kierowniczej w praktyce przez cały okres powołania ich na stanowiska kierownicze z uwagi na to, że co roku są im przyznawane. Za co pobiera dyrektor dodatek funkcyjny- czy nie ma w swoim zakresie obowiązków nadzorowania zadań związanych z wydatkowaniem środków i właściwym nadzorem nad tym zadaniem?
6. Z jakiej puli środków wypłacane są dodatki specjalne?

Z poważaniem
Radna Aleksandra Mrozek

Zielona Góra, 15 lutego 2023 r.

DP.VIII.0003.1.2023

Pani
Aleksandra Mrozek
Radna Województwa Lubuskiego

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na Pani zapytanie nr BS.0003.12.2023 z dnia 01 lutego 2023 r. informuję:

Ad. 1.

W roku 2022 wypłacone zostały dodatki specjalne dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze na łączną kwotę 2.749.353,19 zł.

Ad. 2.

Z podanej wyżej kwoty, w roku 2022 wypłacone zostały dodatki specjalne dla całej kadry kierowniczej na łączną kwotę 1.517.154,79 zł.

Ad. 3.

Dodatki specjalne przyznawane dla poszczególnych pracowników na podstawie indywidualnych wniosków o zmianę w stosunku pracy nie wymagają dokonywania uzgodnień ze związkami zawodowymi. Zgodnie z obowiązującymi zapisami art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 poz. 854) uzgodnieniu podlega ustalenie regulaminu wynagradzania, w którym zawarte są m.in. ogólne zasady i warunki przyznawania, okres pobierania oraz maksymalna wysokość dodatków specjalnych.

Ad. 4 i 5.

Przyznanie dodatku specjalnego pracownikowi odbywa się na podstawie zupełnie innych przesłanek niż przyznanie dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikowi, w tym pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Z kolei dodatek funkcyjny z założenia ustawodawcy rekompensuje szerszy zakres odpowiedzialności przypisanej pracownikowi z tytułu pełnionej funkcji (kierowniczej), który odpowiada nie tylko za wyniki własnej pracy, ale także za wyniki pracy innych, podległych im pracowników. Dlatego też zgodnie z obowiązującym w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego Regulaminem Wynagradzania dodatek funkcyjny przyznawany jest pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem.

Ad. 6.

Dodatki specjalne wypłacane są ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Katarzyna Halasz

Zastępca Dyrektora Departamentu

Departament Organizacyjno-Prawny

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]