

INTERPELACJA

Zielona Góra, 3 lutego 2023r.

Składający : Radna Aleksandra Mrozek

Dotyczy : **Realizacji wniosków z audytu dotyczącego struktury zatrudnienia w UMWL**

Pani Marszałek,

Struktura zatrudnienia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego była przedmiotem prowadzonego w 2022 roku audytu. Wnioski z audytu nie zostały przedstawione radnym a zatem bardzo proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Kiedy dokładnie został przeprowadzony audyt?
2. Jakie obszary obejmował audyt- czy kompleksowo dotyczył zatrudnienia uwzględniając np. zgodności wykształcenia kierunkowego z realizowanymi zadaniami, liczby zatrudnionych pracowników w oparciu o postępowanie konkursowe, liczby zatrudnionych emerytów, liczby pracowników o nienormowanym wymiarze czasu pracy, liczby pracujących na umowy o pracę, umowy –zlecenia, umowy o dzieło itd.?
3. Jaki podmiot(proszę podać nazwę) przeprowadził audyt?
4. We wnioskach z analizy struktury zatrudnienia w UMWL jest sformułowanie „,istnieją departamenty o wyjątkowym spiętrzeniu hierarchicznym i wysokim udziale kadry kierowniczej w łącznej liczbie pracowników departamentu”- jakich departamentów dotyczy ten wniosek i jakie działania podjęte w celu ograniczenia liczby kadry kierowniczej a tym samym obniżenia kosztów płacowych?
5. Czy rzeczywiście pracownicy mają możliwość podnoszenia kwalifikacji i udziału w szkoleniach w godzinach pracy? Jakie szkolenia (nazwy, zakresy) i ilu pracowników w takich szkoleniach uczestniczyło?
6. Co zrobił Zarząd aby cyt. z wniosków :”Dyrektorzyzwracają uwagę na niską motywację pracowników”? jakie działania motywujące pracowników zostały podjęte i wdrożone?
7. Dlaczego audytorzy nie wzięli pod uwagę stanowiska i oczekiwań wszystkich organizacji związkowych reprezentujących pracowników UMWL w temacie dotyczących kwestii pracowniczych?
8. Kto reprezentował pracowników podczas przeprowadzonego audytu , którego ta interpelacja dotyczy?

Z wyrazami szacunku,

Radna Aleksandra Mrozek

Zielona Góra, 21 lutego 2023 r.

DP.VIII.0003.2.2023

Pani
Aleksandra Mrozek
Radna Województwa Lubuskiego

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na Pani zapytanie nr BS.0003.14.2023 z dnia 03 lutego 2023 r. informuję:

Ad. 1.

Audyt został przeprowadzony w terminie od 21 lutego 2022 r. do 02 kwietnia 2022 r.

Ad. 2.

Audyt obejmował kompleksową analizę stanu zatrudnienia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze oraz przygotowanie opracowania stanowiącego efekt tej analizy, na który składały się:

- 1) analiza dokumentacji, w tym regulaminów, zarządzeń w kontekście ustawodawstwa regulującego kwestie kadrowe,
- 2) przegląd obciążenia pracą w poszczególnych komórkach organizacyjnych wykonany w oparciu o wykorzystywane w Urzędzie do realizacji zadań systemy informatyczne m. in. na podstawie raportów ilości realizowanych spraw, wygenerowanych z tych systemów.
- 3) identyfikacja zasobów kadrowych zaangażowanych w realizację zadań wynikających z istniejących procesów i zadań nałożonych na Urząd, wskazująca:
 - a) w jakim stopniu aktualnie posiadane zasoby kadrowe pokrywają się z ilością procedur realizowanych w Urzędzie z podziałem na poszczególne komórki organizacyjne,
 - b) obciążenie pracą w poszczególnych komórkach organizacyjnych Urzędu, z wyszczególnieniem liczby etatów,
 - c) działania prowadzące do optymalizacji procesów zachodzących w Urzędzie.

Ad. 3.

Audyt przeprowadziła firma Grant Thornton Frąckowiak Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą w Poznaniu.

Ad. 4.

Przytoczone w raporcie z audytu sformułowanie dotyczyło mniejszych komórek organizacyjnych, w których przełożony zarządza mniejszą liczbą pracowników niż ma to miejsce w przypadku większych komórek. Obecnie prowadzona jest analiza zaproponowanych w audycie rozwiązań zmierzających do optymalizacji organizacyjnej badanych komórek organizacyjnych Urzędu.

Ad. 5.

Pracownicy Urzędu mają możliwość podnoszenia kwalifikacji na zasadach określonych w obowiązującym Regulaminie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (z późn. zm.). W 2022 r. 638 pracowników Urzędu wzięło udział w ponad 100 szkoleniach o różnej tematyce w zakresie realizowanych przez Urząd zadań merytorycznych, w tym m. in. ochrony środowiska, finansów publicznych, rachunkowości budżetowej, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, prawa oświatowego, rozliczania dotacji najczęściej udzielanych z budżetów jednostek i zakładów budżetowych, zasad rozliczeń, kontroli i monitoringu projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, nowa perspektywa finansowa 2021-2027 i wielu innych.

Ad. 6.

Wskazując działania motywujące pracowników można wymienić awanse, nagrody, a także możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach, kursach oraz studiach podyplomowych. Natomiast w kwestii dotyczącej stworzenia w Urzędzie odrębnego systemu motywacyjnego prowadzone są obecnie prace wstępne, w tym opracowywane są założenia takiego systemu do całego Urzędu i wszystkich realizowanych w nim zadań.

Ad. 7

Celem audytu było przeprowadzenie kompleksowej analizy zatrudnienia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego dla zidentyfikowania możliwych do podjęcia działań optymalizacyjnych.

Ad. 8.

Audytorzy przeprowadzili łącznie 24 wywiady z Dyrektorami i/lub Zastępcami dyrektora Departamentów/Biur/Gabinetu Urzędu z uwagi na fakt, że odpowiadają za sprawne i prawidłowe funkcjonowanie komórek organizacyjnych Urzędu, którymi zarządzają, za prawidłową realizację zadań merytorycznych, a także organizują ich pracę oraz odpowiadają za jej wyniki.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Katarzyna Halasz

Zastępca Dyrektora Departamentu

Departament Organizacyjno-Prawny

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]