

## INTERPELACJA

Zielona Góra, 16 marca 2022 r.

Składający : Radna Aleksandra Mrozek

Dotyczy: **Wynagrodzeń pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego**

Pani Marszałek,

Inflacja, podwyżki cen gazu, energii i paliw skutkują znacznym wzrostem kosztów utrzymania co bezpośrednio przekłada się na poziom życia mieszkańców regionu, w tym pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego. Pracownicy oczekują nie tylko deklaracji ale szybkich działań pozwalających na podniesienie im wynagrodzeń. Mająca w ostatnim czasie znaczna podwyżka wynagrodzeń dla Zarządu Województwa i diet dla Radnych oraz powszechnie znane ogromne kwoty dodatków specjalnych wypłacanych dla członków Zarządu Województwa pozostają w ogromnej kontrze do wynagrodzeń pracowników a szczególności do braku podwyżek. Symboliczna” podwyżka” w kwocie 300 złoty brutto to nie jest rozwiązanie na które oczekują pracownicy. W związku z powyższym bardzo proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Jaka jest średnia płaca ( za ostatni kwartał 2021 r)wraz z dodatkami Zarządu Województwa?
2. Jaka jest średnia płaca wraz z dodatkami( za ostatni kwartał 2021 r ) dyrektorów Departamentów UMWL?
3. Jaka jest średnia płaca wraz z dodatkami( za ostatni kwartał 2021 r ) pozostałej kadry kierowniczej UMWL?
4. Jaka jest średnia płaca wraz z dodatkami( za ostatni kwartał 2021 r ) pozostałych pracowników UMWL?
5. W jakiej wysokości podwyżki w 2021 roku przyznano pracownikom UMWL( poza Zarządem i kadra kierowniczą )?
6. W jakiej wysokości zabezpieczono środki na podwyżkę wynagrodzeń pracowniczych w budżecie na 2022 rok?
7. Co jest powodem braku decyzji dotyczącej podniesienia wynagrodzeń w 2022 roku?
8. Kiedy pracownicy UMWL otrzymają podwyżki wynagrodzeń?

W oczekiwaniu na odpowiedź

Radna Aleksandra Mrozek

Zielona Góra, 30 marca 2022 r.

DP.VIII.0003.1.2022

**Pani**  
**Aleksandra Mrozek**  
**Radna Województwa Lubuskiego**

*Szanowna Pani Radna,*

odpowiadając na Pani zapytanie nr BS.0003.26.2022 z dnia 16 marca 2022 r. informuję, że:

- 1) **średnie łączne miesięczne wynagrodzenie** (wraz z dodatkami) za ostatni kwartał 2021 r. dla Zarządu Województwa (5 osób) wynosi 21 193,47 zł; jednakże należy wskazać, że wynagrodzenie Zarządu Województwa zostało podwyższone w związku ze zmianą przepisów tj. ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) **średnie łączne miesięczne wynagrodzenie** (wraz z dodatkami) za ostatni kwartał 2021 r. dla Dyrektorów Departamentów, Sekretarza Województwa oraz Skarbnika Województwa (25 osób) wynosi 9 832,68 zł;
- 3) **średnie łączne miesięczne wynagrodzenie** (wraz z dodatkami) za ostatni kwartał 2021 r. dla pozostałej kadry kierowniczej – zgodne z wykazem stanowisk zawartych w załączniku Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników UMWL (≈ 111 osób) wynosi 7 723,86 zł;
- 4) średnie łączne miesięczne wynagrodzenie (wraz z dodatkami) za ostatni kwartał 2021 r. dla pozostałych pracowników Urzędu (≈ 613 osób) wynosi 4 924,43 zł;
- 5) w 2021 r., z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego, 579 pracownikom Urzędu przyznano regulację/podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w kwotach od 50,00 zł (4 pracowników) do 1 000,00 zł (1 pracownik). Jednakże należy

wskazać, że są to skrajne kwoty i takie wysokości dotyczą zaledwie kilku osób. Większość pracowników otrzymała kwotę regulacji/podwyżki od 100,00 zł do 300,00 zł. Łączna wysokość przyznanych regulacji/podwyżek z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2021 roku dla pracowników Urzędu to 1 262 682,00 zł (plus kwota wzrostu dodatków stażowych oraz składek na PPK) wraz ze skutkiem na rok 2022 w wysokości 2 164 597,00 zł (plus kwota wzrostu dodatków stażowych oraz składek na PPK);

- 6) w planie budżetu na 2022 r. na wynagrodzenia pracowników finansowanych bezpośrednio z budżetu województwa na regulacje/podwyżki płac zaplanowano środki w wysokości 766 573,00 zł. Natomiast w skali całego Urzędu, uwzględniając inne źródła finansowania oraz środki z Pomocy Technicznych, wzrost planowanych wynagrodzeń był szacowany na kwotę 1 270 273,00 zł. W budżecie zaplanowane zostały również środki finansowane bezpośrednio z budżetu województwa w wysokości 1 186 297,00 zł (wraz z pochodnymi) na nagrody dla pracowników. Łącznie środki z budżetu na 2022 r. w wysokości 1 953 297,00 zł zostały przeznaczone na regulacje wynagrodzeń zasadniczych 300 zł brutto (co daje łączny wzrost wynagrodzenia od 300,00 zł do 360,00 zł na etat wraz z dodatkiem stażowym). Powyższa regulacja nie obejmowała pracowników przebywających na długotrwałych usprawiedliwionych nieobecnościach;
- 7) Zarząd Województwa Lubuskiego wystąpił z wnioskiem do Sejmiku Województwa Lubuskiego, o zwiększenie środków na wynagrodzenia osobowe umożliwiające przyznanie podwyżek w 2022 r. dla pracowników Urzędu, z mocą obowiązującą od 1 marca 2022 r. w przeliczeniu na etat w wysokości 700,00 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego (do 780,00 zł przy uwzględnieniu wzrostu na dodatku stażowym). Łącznie na podwyżki w planie budżetu województwa na rok 2022 w ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe i ich pochodne pracowników finansowanych bezpośrednio z budżetu województwa niezbędne jest zabezpieczenie w budżecie dodatkowej kwoty w wysokości 4 608 950,00 zł. Jednocześnie zabezpieczone będą środki na podwyżki dla pracowników finansowanych z innych źródeł, w tym ze środków Pomocy Technicznej RPO w łącznej wysokości 3 107 340,00 zł (w tym 383 921,00 zł z budżetu województwa);

8) pracownicy Urzędu otrzymają ww. podwyżki wynagrodzeń po pozytywnej decyzji Sejmiku Województwa Lubuskiego dot. wniosku o zwiększenie środków w budżecie na 2022 r. na wynagrodzenia osobowe pracowników. Zasady podziału środków, o których mowa w punkcie 7 zostaną uzgodnione i zawarte w porozumieniu na podstawie art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Zasady te mają uwzględniać odpowiedzialność, zaangażowanie, kompetencje oraz ewentualne dysproporcje płacowe.

*Z poważaniem*

z up. Marszałka Województwa

Patrycja Górniak

Sekretarz Województwa Lubuskiego

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]