

INTERPELACJA

Zielona Góra, 14 stycznia 2022 r.

Składający: Radna Aleksandra Mrozek

Dotyczy: Kontrowersji wokół tematyki szkoleń w ramach II edycji „Lubuskich Bonów Rozwojowych”

Pani Marszałek,

Doniesienia medialne dotyczące realizacji Projektu „Lubuskie Bony Rozwojowe” II edycji wywołały sporo nie tylko emocji ale i oburzenia. Na podstawie tych doniesień można wnioskować, iż środki nie były wydawane należycie, że brakło nadzoru a odpowiedzialni za należyty nadzór nad tymi środkami w tej roli się nie sprawdzili. Opinii społecznej nie zadowolili wyjaśnienia przekazywane przez Zarząd Województwa. Informacje dotyczące nieprawidłowości w jednej firmie i wydanych przez Zarząd rekomendacji na przyszłość to tylko część tego co interesuje Lubuszan. W mediach pojawiają się takie newsy jak to, że w ramach „Lubuskich Bonów Rozwojowych” szkolenia umożliwiały naukę tańca w stopniu zaawansowanym w trybie online, właścicielom sklepów spożywczych proponowano szkolenia z zakresu zarządzania zespołem w oparciu o model drużyny sportowej, czy firmom zajmującym się transportem międzynarodowym wiedzę, jakie są zasady zatrudniania młodocianych pracowników! ABSURDY !!!!!, które jeżeli okażą się faktem, wymagają wyciągnięcia konsekwencji od osób odpowiedzialnych za realizację projektów ale przede wszystkim od nadzoru, w tym właściwych komórek Urzędu Marszałkowskiego i Instytucji Zarządczej. Przekazanie milionowych kwot i nie zainteresowanie się tym czy są one właściwie wydatkowane wymaga pociągnięcia przynajmniej, do tak zwanej, odpowiedzialności politycznej. W związku z powyższym bardzo proszę o uczciwą, precyzyjną odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy w ramach „Lubuskich Bonów Rozwojowych” realizowano projekty z elementami nauki tańca online? Jaki był koszt w przeliczeniu na jednego uczestnika takiego kursu?
2. Czy w ramach „Lubuskich Bonów Rozwojowych” szkolono właścicieli sklepów spożywczych z zakresu zarządzania zespołem w oparciu o model drużyny sportowej- konkretnie tak czy nie?
3. Czy w ramach „Lubuskich Bonów Rozwojowych” szkolono firmy zajmujące się transportem międzynarodowym między innymi z zasad zatrudniania młodocianych pracowników!
4. Po doniesieniach medialnych Zarząd wydał rekomendacje na przyszłość a **jakie rekomendacje przygotował Zarząd przed uruchomieniem II edycji Lubuskich Bonów Rozwojowych** ? Proszę o ich wyszczególnienie. Które z tych rekomendacji nie były uwzględnione przez Operatora?

5. Jakie kontrole u operatorów I i II edycji „Lubuskich Bonów Rozwojowych” przeprowadził bądź zlecił Zarząd Województwa i jakie są wnioski z tych kontroli?

6. Czy Instytucja Zarządzająca zleciła dodatkową niezależną kontrolę całego projektu podmiotowi zewnętrznemu. Jaki to jest podmiot, jaki jest określony czas jej przeprowadzenia?

W oczekiwaniu na odpowiedź

Radna Aleksandra Mrozek

Zielona Góra, 28 stycznia 2022 r.

DFS.VI.0003.1.2022

**Pani
Aleksandra Mrozek
Radna Sejmiku
Województwa Lubuskiego**

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na interpelację z dnia 14 stycznia 2022 r., dotyczącą realizacji projektów „Lubuskie Bony Szkoleniowe w subregionie gorzowskim EDYCJA II” oraz „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim - edycja II” w ramach Działania 6.5 RPO Lubuskie 2020 poniżej przedstawiam informacje, o które Pani wniosowała.

Ad.1 Według informacji otrzymanej od Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. z dnia 24.01.2022 r., Dostawca usług szkoleniowych w ramach projektu zrealizował usługę rozwojową pt. „Nauka tańca dzieci, młodzieży i dorosłych - poziom zaawansowany – forma zdalna”, z której skorzystało dziesięciu przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą związaną z pozaszkolnymi formami edukacji sportowej oraz zajęciami sportowymi i rekreacyjnymi, prowadzeniem placówek wychowania przedszkolnego, opieką dzienną nad dziećmi, jak też działalnością wspomagającą edukację. W programie w/w szkolenia znalazły się takie zagadnienia jak: teoria i metodyka reakcji ruchowej, fizjologia wysiłku, pierwsza pomoc przedmedyczna, emisja głosu, pedagogika gry i zabawy, rytmika z umuzykalnieniem, gimnastyka korekcyjna. Ponadto wśród zagadnień będących przedmiotem szkolenia była także teoria i technika, rodzaje i style tańca, choreografia oraz omówienie choreografii dla grup wiekowych. Zajęcia, oprócz części teoretycznej, zawierały także liczne filmy instruktażowe z przykładowymi choreografiami możliwymi do zastosowania w zajęciach prowadzonych z dziećmi. Koszt przeszkolenia jednego uczestnika wynosił 13 300,00 PLN.

Ad.2 Według informacji otrzymanej od Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. z dnia 24.01.2022 r. w ramach projektu zrealizowano usługę rozwojową pt. „Budowanie zespołu w oparciu o model drużyny sportowej (sprawna komunikacja i zarządzanie oraz narzędzia efektywności)”. Celem szkolenia było zdobycie przez uczestników praktycznych umiejętności mających na celu m.in. usprawnienie funkcjonowania zespołu pracowników, wzajemnej współpracy, wzajemnego zaufania, odpowiedzialności, komunikacji, efektywnego rozwiązywania konfliktów oraz podejmowania decyzji. Tego rodzaju szkolenia rozwijające kompetencje zarządcze mają zastosowanie do każdego rodzaju prowadzonej działalności, w ramach której pracodawca zatrudnia pracowników oraz chce stworzyć efektywny i dobrze funkcjonujący zespół. Szkolenia mogą być prowadzone przy wykorzystaniu różnych narzędzi, w tym np. modelu drużyny sportowej, która stanowi ewidentny przykład dobrej współpracy zespołowej. Z usługi szkoleniowej skorzystał jeden właściciel sklepu przemysłowo-spożywczego.

Ad.3 Według informacji otrzymanej od Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. z dnia 24.01.2022 r., w ramach projektu zrealizowano usługę rozwojową pt. „Zatrudnianie młodocianych pracowników – aspekty prawne i praktyczne [forma zdalna]”. Ze szkolenia skorzystała tylko jedna firma, która oprócz prowadzenia działalności dot. spedycji międzynarodowej świadczy również usługi w innym zakresie, a mianowicie konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów, rozbiórki obiektów budowlanych, przygotowywania terenu pod budowę, wydobywania żwiru i piasku. W ramach swojej działalności firma zatrudnia nie tylko pracowników wykwalifikowanych posiadających wymagane uprawnienia zawodowe, ale również pracowników młodocianych, tak więc szkolenie z zakresu zatrudniania młodocianych pracowników było w omawianym przypadku jak najbardziej zasadne.

W odniesieniu do pytań 1-3 Zachodnia Izba Przemysłowo Handlowa w informacji z dnia 21.01.2022 r. zaprzeczyła, by w ramach realizowanego przez nią projektu rozliczane były wskazane w zapytaniu szkolenia.

Ad.4 Projekt rekomendowany do dofinansowania przez Zarząd Województwa Lubuskiego spełnia wymogi określone w dokumentacji konkursowej, która obejmuje: ogłoszenie konkursu, Regulamin konkursu RPO-L2020 wraz z załącznikami (wśród nich są m.in. Kryteria wyboru projektów dla poszczególnych osi priorytetowych, działań

i poddziałań RPO – Lubuskie 2020 finansowanych z EFS, Opis wdrażania Podmiotowego Systemu Finansowania w województwie lubuskim w ramach RPO-Lubuskie 2020, Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020, Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 oraz Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie2020). Ponadto realizatora projektu obowiązuje również wymóg zapewnienia spójności z Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych (BUR) opracowywanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości oraz opracowania Regulaminu naboru i uczestnictwa w projekcie, który powinien zawierać regulacje wynikające z ww. dokumentów.

Dokumentacja konkursowa oraz kryteria wyboru projektów dla II edycji zostały uaktualnione zgodnie z obowiązującymi dokumentami programowymi oraz w wyniku analizy zakończonych projektów z I edycji. Zaktualizowano je głównie w zakresie kwot dofinansowania w zależności od wielkości przedsiębiorstwa oraz przypadających na jednego uczestnika indywidualnego, jak również w zakresie wskaźników wymaganych do osiągnięcia przez potencjalnych projektodawców.

Kryteria wyboru projektów w ramach naboru w subregionie gorzowskim zostały zatwierdzone przez Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 Uchwałą nr 131/KM RPO-L2020/2019 natomiast w subregionie zielonogórskim - Uchwałą nr 139/KM RPO-L2020/2019. Kryteria wyboru projektów oraz komplet dokumentacji konkursowej: regulamin oraz ogłoszenie konkursu został zatwierdzony na posiedzeniach Zarządu Województwa Lubuskiego.

Ad.5 Zarząd Województwa Lubuskiego zlecił i przeprowadził łącznie 14 kontroli związanych z realizacją dwóch edycji projektów „Lubuskie Bony Szkoleniowe w subregionie gorzowskim” oraz „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim” dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (8 kontroli u operatora Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna w Zielonej Górze i 6 kontroli u operatora Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wlkp.). Wyniki kontroli: 7 kontroli zakończonych stwierdzonymi

uchybieniami, 4 kontrole bez stwierdzonych zastrzeżeń i 3 kontrole w trakcie przeprowadzania czynności kontrolnych.

Zgodnie z założeniami Roczego Planu Kontroli, spośród wyżej wskazanych, w trybie planowym przeprowadzono 7 kontroli u operatora Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna w Zielonej Górze a u operatora Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wlkp.- 5 kontroli. Aktualnie realizowane są jeszcze 2 kontrole w trybie doraźnym - 1 kontrola u operatora Agencji Rozwoju Regionalnego Spółka Akcyjna w Zielonej Górze i 1 kontrola u operatora Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gorzowie Wlkp.

Kolejnym rodzajem kontroli jest również weryfikacja wniosków o płatność. Wnioski o płatność składane są maksymalnie za okres 3 miesiące, a minimalnie za 1 miesiąc. W ramach pierwszej edycji trwającej od 01.01.2017 r. do 31.12.2019 r. złożono, zweryfikowano i zatwierdzono wnioski o płatność za 14 okresów sprawozdawczych w projekcie realizowanym w subregionie gorzowskim przez ZIPH oraz za 13 okresów sprawozdawczych w projekcie realizowanym w subregionie zielonogórskim przez ARR.

W ramach drugiej edycji trwającej od 01.01.2020 do 31.12.2022 r. złożono, zweryfikowano i zatwierdzono do dnia dzisiejszego wnioski o płatność za 8 okresów sprawozdawczych w projekcie realizowanym w subregionie gorzowskim przez ZIPH (2 kolejne wnioski złożono, jednak ich weryfikacja została wstrzymana) oraz za 9 okresów sprawozdawczych w projekcie realizowanym w subregionie zielonogórskim (weryfikacja kolejnego złożonego wniosku została wstrzymana).

W toku weryfikacji wszystkie wątpliwości i nieprawidłowości były korygowane.

Ad. 6 W związku z decyzją Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 2 grudnia 2021 r. Departament Zarządzania RPO (DIZ) podjął działania mające na celu wyłonienie wykonawcy do przeprowadzenia kontroli zewnętrznej projektu pn. „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim – edycja II”. Dotychczas przeprowadzono 4 zapytania ofertowe, w wyniku których żaden z wykonawców nie wyraził chęci realizacji przedmiotowego zamówienia. W dniu 20 stycznia br. wysłano kolejne zapytanie ofertowe. W przypadku, gdy ponownie żaden z wykonawców nie przedstawi oferty na realizację ww. zadania, DIZ po raz kolejny ponowi zapytanie ofertowe.

Jednocześnie wyrażam przekonanie że przekaz Gazety Lubuskiej, która w swoisty sposób próbuje odwrócić uwagę i "wybielić" karczemne inicjatywy „popularnego” lubuskiego polityka powinien spotkać się tylko i wyłącznie z potępieniem. Nie pozwólmy na indoktrynację wątpliwego co do rzetelności medium, którego głośne nagłówki prasowe mają tyle wspólnego z rzeczywistością, co słynne już „paski informacyjne” w głównym wydaniu „Wiadomości” w TVP.

W przypadku jakichkolwiek pytań bądź wątpliwości związanych z realizacją ww. projektów, pozostajemy do Pani dyspozycji.

Z poważaniem

z up. Marszałka Województwa

Łukasz Porycki

Wicemarszałek Województwa
Lubuskiego

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]