

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku
INTERPELACJA
16-09-2015

radnego Czesława Fiedorowicza zgłoszona na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 7.09.2015 r. w sprawie *wypełnienia etatów w Biurze Sejmiku.*

Nr rej ilość zał
Podpis

Szanowna Pani Marszałek, przekładam apel o poprawę sytuacji kadrowej w Biurze Sejmiku w Zielonej Górze. Przed rokiem gdy obejmowałem funkcję przewodniczącego w Biurze Sejmiku pracowało 11 pracowników a dziś niestety 7. Mam świadomość różnych form ówczesnego zatrudnienia, jak choćby na zastępstwo lub też czasowego zatrudnienia. Wiem ogólnie o przyczynach czasowego odejścia Pana Pawła Tyla i Pani Natalii Szymborskiej Łukaszewicz. W szczególności nigdy bo Przewodniczący Sejmiku nie jest pracodawcą, a Dyrektor Biura Sejmiku nie dość precyzyjnie mnie informuje o pracy biura i korektach kadrowych.

Ta sytuacja jest dość niezręczna, bo wydaje się na zewnątrz, że Przewodniczący Sejmiku tu rządzi, a jednak mam liczne ograniczenia. Ten ubytek pracowników przy wzrastającej liczbie zadań i obowiązków staje się zagrożeniem dla normalnej pracy Sejmiku. Samo wejście w życie instytucji *petycji* pociąga za sobą dodatkowe żmudne prace administracyjne.

Nie mam żadnych przesadnie rozbudowanych oczekiwań, a też i dużo własnej pracy poświęcam Sejmikowi, ale chcę być taktowany tak samo jak poprzednik.

Jeśli pracownicy są lub będą czasowo przeniesieni lub z powodu zwolnień lekarskich dłużej nieobecni to powszechnie jest stosowana zasada zastępstwa pracownika. W Gabiniecie Zarządu w ostatnich latach wzrosła liczba pracowników i tam nie ma takich ubytków.

Zmniejszenie liczby pracowników Biura Sejmiku można też odbierać jako mimowolne lekceważenie roli Sejmiku i jego koniecznej obsługi.

Przy tej sposobności raz jeszcze proszę o zwrócenie uwagi na niskie wynagrodzenia pracowników Biura Sejmiku i relatywnie niskie stanowiska, a wielu spośród nich to bardzo już doświadczeni, kompetentni pracownicy.

Proszę bardzo zmianę podejścia i poważniejsze traktowanie pracy i organizacji Biura Sejmiku



Zielona Góra, 29 września 2015 r.

BS.0003.130.2015

**Pan
Czesław Fiedorowicz
Przewodniczący Sejmiku
Województwa Lubuskiego**

Szanowny Panie Przewodniczący

Odpowiadając na Pana interpelację, zgłoszoną podczas XII sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, która odbyła się 7 września 2015 r. (złożoną 16 września br. w Biurze Sejmiku), w sprawie wypełnienia etatów w Biurze Sejmiku uprzejmie informuję, że za prawidłowe funkcjonowanie Biura, a co za tym idzie prawidłową obsługę posiedzeń Sejmiku Województwa Lubuskiego, odpowiada Dyrektor Biura. Dyrektor Biura na bieżąco precyzyjnie informuje Pana, jako Przewodniczącego Sejmiku Województwa Lubuskiego, o wszelkich zmianach kadrowych oraz organizacyjnych, a także ustala z Panem wszystkie sprawy związane z funkcjonowaniem Biura.

P.o. Dyrektora Elżbieta Smykał od lutego 2014 r. wnikliwie obserwowała i analizowała strukturę zastanego zatrudnienia. Analiza pod kątem obciążenia poszczególnych pracowników, mająca na celu optymalizację zatrudnienia oraz kosztów funkcjonowania Urzędu, bez zakłócenia funkcjonowania Biura, skłoniła do podjęcia decyzji o wystąpieniu do Sekretarza Województwa o redukcję jednego stanowiska. Pracownik ten został oddelegowany do Departamentu Administracyjno-Gospodarczego.

Czasowe, na trzy miesiące, odejście Pana Pawła Tyla (z inicjatywy pracownika) do innego departamentu uniemożliwiło natychmiastowe zatrudnienie innego pracownika. W żadnym departamencie Urzędu Marszałkowskiego nie praktykuje się zatrudnienia pracownika na 3 miesiące, tym bardziej, że Pan Paweł Tyl miał prawo do powrotu na swoje stanowisko pracy w Biurze Sejmiku we wcześniejszym terminie. W związku z tym, nie było możliwości zatrudnienia pracownika na czas nieobecności Pana Pawła.

Ponadto, Pan Paweł Tyl wrócił na swoje stanowisko do Biura Sejmiku niespełna po 2 miesiącach nieobecności (3.08.2015 – 21.09.2015).

Stwierdzenie długotrwałej, usprawiedliwionej nieobecności Pani Natalii Szymborskiej-Łukasiewicz umożliwiło rozpoczęcie procedury zatrudnienia pracownika na czas nieobecności Pani Natalii i z dniem 29 września br. została zatrudniona na tym stanowisku Pani Iwona Pawlak.

Odnosnie, wg Pana, niskich wynagrodzeń pracowników Biura wyjaśniam, co następuje:

- w miesiącu czerwcu 2014 roku wszyscy pracownicy (zatrudnieni w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp.) otrzymali zdecydowanie wyższą niż pozostali pracownicy Urzędu podwyżkę płacy zasadniczej, a większość z nich również awans na wyższe stanowisko;
- w miesiącu czerwcu 2015 roku ponownie kilka osób otrzymało awans i podwyżkę, dzięki czemu, przy założeniu, że średnia płaca w Urzędzie na stanowisku inspektora wynosi 3000 zł – w Biurze Sejmiku jest ona równa 3200 zł.

Ponadto, od lutego 2014 r. zostały odnowione wszystkie pokoje pracownicze, doposażone w meble, sprzęt komputerowy, oświetlenie, niezbędny, ułatwiający sprawniejsze przygotowanie sesji sprzęt pomocniczy. Całkowicie zlikwidowano w sekretariacie liczne bariery architektoniczne. Znacznie podwyższono estetykę wszystkich pomieszczeń.

Na zakończenie pragnę zapewnić Pana Przewodniczącego, że zarówno ilość zatrudnionych pracowników w Biurze Sejmiku, wysokość ich wynagrodzeń i zajmowane przez nich stanowiska są zgodne ze standardami obowiązującymi w Urzędzie Marszałkowskim. Ponadto, praca przez nich wykonywana nie budzi żadnych zastrzeżeń. Wszystkie prace wykonywane są przez pracowników Biura z należytą starannością i dbałością, czego przykładem są chociażby zorganizowane zawsze na wysokim poziomie posiedzenia sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego.

Z poważaniem

