

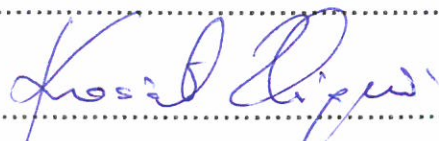
FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI*Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: ...9-10-2017...przez Radną/Radnego: Zbigniewa Kosińskiegow sprawie: realizacji podwyższania i podwyższania i podwyższania w podwyższaniu i podwyższaniu

Treść wniosku/interpelacji:

czy i w jaki sposób realizowane są podwyższania i podwyższania w ramach placu podwyższania przez ministra prof. Mariana Stembala. Proszę więc pod uwagę także spółki tj. spitale w Zielonej Górze i Gorzowie Wielkopolskim.

Dziękuję

Propozycja załatwienia sprawy:
(wypełnić w przypadku wniosku)



(podpis)



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

Zielona Góra, 20 października 2017 r.

W PŁY N E Ł O
DZ.I.0003.12.2017 MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

26-10-2017

Nr rej. ilość zał.

Podpis

Pan
Zbigniew Kościk
Radny
Województwa Lubuskiego

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną 9 października 2017 r. podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie realizacji wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych w ramach planu podwyżek zainicjowanych przez byłego Ministra Zdrowia prof. Mariana Zembalę w podległych Samorządowi Województwa Lubuskiego podmiotach leczniczych, podaję, co następuje.

W pierwszej kolejności pragnę wskazać, że rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1628) dotyczy wyłącznie pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach posiadających kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia. W związku z powyższym, przepisy te nie mają zastosowania do Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Zielonej Górze i Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp., które są jednostkami budżetowymi i nie udzielają świadczeń opieki zdrowotnej w ramach umów z NFZ.

W odniesieniu do pozostałych jednostek poniżej podaję wnioskowane informacje przekazane przez dyrektorów i prezesów podmiotów.

1. Samodzielna Publiczna Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Gorzowie Wlkp.:

Podwyżki dla pielęgniarek i położnych dla pracowników na umowach cywilno-prawnych realizowane są na podstawie przepracowanych godzin w stosunku do etatu przeliczeniowego. Natomiast w przypadku pracowników na umowie o pracę podwyżki realizowane są w pełnej wysokości.

Tabela zawiera liczbę osób, które otrzymały podwyżkę dla pielęgniarek i położnych oraz kwotę wydatków z podziałem na lata.

Rok	Liczba osób, które otrzymały podwyżkę	Kwota wydatków podmiotu leczniczego
-----	---------------------------------------	-------------------------------------

	Zespoły Ratownictwa Medycznego	Podstawowa Opieka Zdrowotna	Zespoły Ratownictwa Medycznego	Podstawowa Opieka Zdrowotna
2015	6	0	11.236,00 zł	0
2016	10	5	58.648,00 zł	23.848,00 zł
2017	11	4	103.264,00 zł	30.352,00 zł

2. Samodzielna Publiczna Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego w Zielonej Górze:

W tabeli zawarte są dane dotyczące liczby osób, które otrzymały podwyżki oraz kwotę wypłaconą w podziale na poszczególne lata.

IX – XII 2015 r.		I – XII 2016 r.		I – VIII 2017 r.	
Liczba osób	Kwota wypłaty	Liczba osób	Kwota wypłaty	Liczba osób	Kwota wypłaty
18	25.904,00 zł	25	118.688,00 zł	24	125.216,00 zł

3. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” w Zielonej Górze:

Podwyżki zostały uzgodnione z Izłą Pielęgniarską w Zielonej Górze, gdyż w SP ZOZ „MEDKOL” nie funkcjonują związki zawodowe.

Cała kwota otrzymana z Narodowego Funduszu Zdrowia na podwyżki dla pielęgniarek i położnych jest przekazywana jako dodatkowe wynagrodzenie pielęgniarek zatrudnionych na umowę o pracę i zlecenie.

Poniżej tabela zawierająca informację o ilości i wysokości poniesionego wydatku na w/w podwyżki.

Lp.	Rok	Liczba osób, które otrzymały podwyżkę	Kwota wydatku
1	2015	9	9.088,00 zł
2	2016	12	50.605,09 zł
3	2017	12	60.845,20 zł

4. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Dworcowa” w Gorzowie Wlkp.:

Dane dotyczące podwyżek dla pielęgniarek i położnych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 roku:

- W 2015 roku – podwyżki otrzymało 7 osób (3,96 etatu) na kwotę - 6 336,00 zł.
- W 2016 roku - podwyżki otrzymało 8 osób (6,92 etatu) na kwotę – 40 532,51 zł.
- Do końca września 2017 roku - podwyżki otrzymało 9 osób (5,98 etatu) na kwotę – 44 238,93 zł.

5. Ośrodek dla Osób Uzależnionych SPZOZ „Nowy Dworek”:

Dyrektor Ośrodka dla Osób Uzależnionych SPZOZ „Nowy Dworek” zawarł porozumienie z Zarządem NSZZ Solidarność dotyczące sposobu podziału miesięcznie środków na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych.

Kwota stanowiąca realizację postanowień wynosi:

- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 100 zł/etat, na okres od dnia 01.09.2015r. do 30.06.2016r.
- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 400 zł/etat, na okres od dnia 01.07.2016r. do 31.08.2016r.
- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 800 zł/etat, na okres od dnia 01.09.2016r. do 31.12.2016r.
- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 800 zł/etat, na okres od dnia 01.01.2017r. do 30.06.2017r.
- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 800 zł/etat, na okres od dnia 01.07.2017r. do 31.08.2017r.
- liczba pielęgniarek objętych dodatkiem wynosi: 9,15 etatów tj. 1.200 zł/etat, na okres od dnia 01.09.2017r. do 31.12.2017r.

Kwota powyższa jest wypłacana w formie miesięcznego dodatku do wynagrodzenia, którego wartość obejmuje kwotę brutto wypłacaną pracownikom wraz ze składkami na ubezpieczenia pracodawcy i wyniosło w latach:

- od września 2015r. - 3.660,00 zł
- 2016r. - 42.090,00 zł
- do października 2017r. - 80.520,00 zł

6. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Centrum Leczenia Dzieci i Młodzieży w Zaborze:

Podwyżki wypłacane są w formie dodatków brutto. Dodatek brutto stanowi kwotę środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pomniejszony o koszty ZUS pracodawcy. Dodatek stanowi

stały składnik wynagrodzenia i jest aneksowany corocznie we wrześniu do aktualnej wysokości. Podział środków na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek następuje w przeliczeniu na etat. W związku z ustawą dnia 8 czerwca 2017r. sprawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych w jednostce przyjęto następujące rozwiązanie. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek jest sfinansowany w całości ze środków przekazywanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia. W pierwszej kolejności zostaje podwyższone wynagrodzenie zasadnicze, natomiast środki finansowe, które pozostaną po uwzględnieniu wszystkich pochodnych wynagrodzenia zasadniczego, są wypłacane na dotychczasowych zasadach w formie dodatków brutto. Dane dotyczące wysokości wydatków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek oraz ilość osób objętych podwyżkami zestawiono w poniższej tabeli.

rok	2015	2016	2017
okres	9 do 12	1 do 12	1 do 9
ilość osób	23	23	23
kwota wydatków	34 509 zł	136 428 zł	153 140 zł
razem	324 077 zł		

7. Wojewódzki Szpital Specjalistyczny dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych SP ZOZ w Ciburzu:

Podwyżki dla pielęgniarek i położnych realizowane są w formie dodatku i wypłacane z wynagrodzeniem pracownika na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania. Poniżej przedstawiam ilość osób oraz kwoty wydatków poniesionych przez podmiot w poszczególnych latach:

ROK	Liczba osób	Kwota poniesionych wydatków
2015	144	220 504,27 zł
2016	142	864 861,30 zł
2017	144	1 003 914,66 zł
Razem	430	2 089 280,23 zł

8. Samodzielny Publiczny Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu:

Realizacja podwyżek dla pielęgniarek i położnych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (DZ. U. 2015 poz. 1628)	
Liczba osób, które otrzymały podwyżki	Łączna kwota wydatków w związku z podwyżką
136	212.050,48 zł
135	835.862,83 zł

9. Lubuski Szpital Specjalistyczny Pulmonologiczno – Kardiologiczny w Torzymiu Sp. z o.o.:

Informacja o sposobie realizowania podwyżek dla pielęgniarek i położnych w Lubuskim Szpitalu Specjalistycznym Pulmonologiczno-Kardiologicznym w Torzymiu Sp. z o.o. w poszczególnych latach.

Rok	Liczba pielęgniarek	Kwota podwyżki	Sposób realizacji
2015	82	109 316,00 zł	Wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia w przeliczeniu na etat, albo równoważnik etatu z przeznaczeniem dla każdej pielęgniarki bez względu na podstawę zatrudnienia,
2016	92	509 839,00 zł	
do m-ca 09/2017	90	581 044,00 zł	

10. Szpital Uniwersytecki imienia Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze sp. z o.o.:

Podwyżki dla pielęgniarek i położnych realizowane są na mocy podpisanego porozumienia pomiędzy Spółką a Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Zakładową Organizacją Związkową w Zielonej Górze i wypłacane są w formie dodatku do wynagrodzenia.

- 1 września 2015r. uprawnionych do wypłaty dodatku w wysokości 400,00 zł brutto było 699,56 etatów.
- 1 września 2016r. uprawnionych do wypłaty dodatku w wysokości 800,00 zł brutto było 727,88 etatów.
- 1 września 2017r. uprawnionych do wypłaty dodatku w wysokości 1200,00 zł brutto było 741,08 etatów.

W związku z realizacją wyżej wymienionego rozporządzenia koszty dodatków wyniosły:

- 1) od 1 września 2015 r. do 31 sierpnia 2016 r. - 3.357.888,00 zł brutto.
- 2) od 1 września 2016 r. do 31 sierpnia 2017 r. – 6.987.648,00 zł brutto.
- 3) od 1 września 2017 r. do 31 sierpnia 2018 r. szacunkowy koszt – 10.671.562,20 złotych brutto.

11. Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie Wielkopolskim sp. z o.o.:

Liczba etatów średnio na miesiąc	
----------------------------------	--

okres od IX-XII 2015 roku	740,42
Koszt wypłat dla pielęgniarek i położnych	
okres od IX-XII 2015 roku	1 184 675,42 zł

Liczba etatów średnio na miesiąc	
okres od I-XII 2016 roku	746,76
Koszt wypłat dla pielęgniarek i położnych	
okres od I-XII 2016 roku	4 804 813,26 zł

Liczba etatów średnio na miesiąc	
okres od I-IX 2017 roku	752,90 zł
Koszt wypłat dla pielęgniarek i położnych	
okres od I-IX 2017 roku	5 711 635,48 zł

12. Lubuskie Centrum Ortopedii im. dr. Lecha Wierusza Sp. z o.o. z siedzibą w Świebodzinie:

Od momentu wejścia w życie przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej Spółka poniosła koszty:

- w 2015 r. na 52 pielęgniarki - 65 339,74 zł.
- w 2016 r. przez 6 miesięcy na 52 pielęgniarki a przez pozostałe 6 miesięcy na 51 pielęgniarek - 352 688,01 zł
- w 2017 r.:
 - 1) od stycznia do czerwca 51 pielęgniarek,
 - 2) w lipcu 47 pielęgniarek,
 - 3) od sierpnia do września 50 pielęgniarek

na kwotę 385 784,78 zł.

Łącznie koszty LCO Sp. z o.o. wyniosły 803 812,53 zł.

Z poważaniem,

