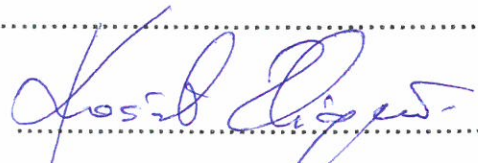


FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI*Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 9.10.2017r.przez Radną/Radnego: Zbigniewa Kosickw sprawie: podwyżek wynagrodzeń dla pracowników
kosz. Marszałkowskiego i pracowników
tych jednostek podległych samorządowi
wojewódzkiemu

Treść wniosku/interpelacji:

Wzrost wydatków budżetowych
na pracę w Marszałkowskim
województwie oraz wydatków
dla dyrektorów jednostek
podległych, by to osiągnąć plany
budżetowe w województwie
dla pracowników tych jednostek

Dziękuję

Propozycja załatwienia sprawy:
(wypełnić w przypadku wniosku)


(podpis)



Lubuskie

Członek Zarządu Województwa Lubuskiego
Tadeusz Jędrzejczak

Zielona Góra, 2017-10-16

DN.I.0003.2.2017

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

16 -10- 2017

Nr rej. 1442 ilość zał.

Podpis Jm
.....

Pan

Zbigniew Kościk

Radny Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 09 października 2017 r. na XXXVIII sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, dotyczącą między innymi planowanych podwyżek dla pracowników jednostek organizacyjnych Województwa Lubuskiego, uprzejmie informuję, co następuje.

Pod moim nadzorem pozostają dwie jednostki organizacyjne, tj. Wojewódzkie Biuro Geodezji i Terenów Rolnych w Zielonej Górze i Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Zielonej Górze.

W projekcie budżetu na 2018 r. nie zostały zaplanowane podwyżki dla pracowników ww. jednostek.

CZŁONEK ZARZĄDU
Tadeusz Jędrzejczak



Lubuskie

Sekretarz Województwa Lubuskiego
Bogdan Nowak

Zielona Góra 2017-10-16

DA.II.0003.4.2017

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

18-10-2017

Nr rej. 1464 ilość zał.

Podpis Jm
Jm

Szanowny Panie Radny.

Szanowny Pan
Zbigniew Kościk
Radny Województwa Lubuskiego
Biuro Sejmiku
Województwa Lubuskiego
w miejscu

W odpowiedzi na Pana interpelację, zgłoszoną podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 9 października 2017 r. w sprawie rozważenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego w przyszłorocznym budżecie znaczących podwyżek dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego informuję, iż na dzień sporządzenia odpowiedzi na Pana interpelację, w przygotowanym projekcie planie budżetu na 2018 rok nie zabezpieczono środków na znaczne podwyżki dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego.

Należy podkreślić, że w poprzednich latach również nie planowano takiej pozycji. Pomimo to zgodnie z przyjętą polityką kadrową corocznie Marszałek Województwa Lubuskiego podejmuje decyzję o regulacjach płacowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze, co jest konsekwencją wzrostu budżetu płacowego o około 800 tys. złotych na dany rok budżetowy.

Z poważaniem,

B. Nowak



Zielona Góra, 2017-10-23

DS.IV.0003.5.2017

W P L Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

24-10-2017

Nr rej. 1808 ilość zał.

Podpis

Jan Szanowski
Sz. Szanowski, Powiat Łódź

Pan

Zbigniew Kościk

Radny Województwa Lubuskiego

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 9 października 2017 roku, Departament Infrastruktury Społecznej poniżej przedkłada odpowiedź na Pana zapytanie.

Po przeprowadzonej dokładnej analizie wysokości wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach nadzorowanych przez Departament Infrastruktury Społecznej podjęto następujące działania zmierzających do uregulowania tej kwestii.

W dniu 9 października 2017 roku na wniosek Zarządu Województwa Lubuskiego została podjęta uchwała Sejmiku Województwa Lubuskiego Nr XXXVIII/575/17 w sprawie dokonania zmian uchwały budżetowej Województwa Lubuskiego na 2017 rok, w której zabezpieczono w budżecie środki dla samorządowych instytucji kultury z przeznaczeniem na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników w wysokości 150 zł brutto dla każdego pracownika wraz z pochodnymi od dnia 1 października 2017 r.

Pozostałe jednostki dokonują analizy wynagrodzeń i przedstawią w najbliższym czasie propozycje podwyżek.

Z powołaniem
Romuald Gawlik



Zielona Góra, 24 października 2017 r.

DG.IV.0003.20.2017

W P Ł Y N E Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

24-10-2017

Nr rej. 18M ilość zał.

Podpis JM

Pan
Zbigniew Kościk
Radny
Województwa Lubuskiego
w miejscu

Stanisław Tomaszewski

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną do Biura Sejmiku w dniu XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, która odbyła się 09 października 2017 r., w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników jednostek podległych samorządowi wojewódzkiemu, uprzejmie informuję, że w przedmiotowej sprawie, w zakresie kompetencji Departamentu Infrastruktury i Komunikacji, zwrócono się z pytaniem do Dyrektora Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze.

Z uzyskanej informacji wynika, że Zarząd Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze nie planuje w przyszłym roku podwyżek dla swoich pracowników, a w projekcie budżetu ZDW na rok 2018 zostały ujęte jedynie skutki finansowe podwyżek płac za rok bieżący w wysokości 702.790,00 zł.

Z poważaniem
CZŁONEK ZARZĄDU
Alicja Makarska

Do wiadomości:

1. Biuro Sejmiku Województwa Lubuskiego
2. a/a Departament Infrastruktury i Komunikacji



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

Zielona Góra, 19 października 2017 r.

DZ.I.0003.16.2017

WPLYNĘŁO
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

26-10-2017

Nr rej. 1820 ilość zał.

Podpis: Szanowny Panie Radny,

Pan
Zbigniew Kościk
Radny
Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną 9 października 2017 r. podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników podległych Samorządowi Województwa Lubuskiego podmiotów leczniczych, podaję co następuje.

Zgodnie z art. 46 ustawy o działalności leczniczej (Dz.U. z 2016 r., poz. 1638 z późn. zm.) odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą ponosi kierownik. W pojęciu zarządzania mieści się także zarządzanie personelem o statusie pracowniczym. W tym zakresie należy się odwołać do kodeksu pracy, który w art. 3 wskazuje, że pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia pracowników. Natomiast w świetle art. 31 k.p. za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba, co oznacza, że kierownik świadczeniodawcy uprawniony jest ustawowo do dokonywania czynności w sferze prawa pracy. Na kierowniku ciąży zatem obowiązek opracowania i realizowania strategii wynagrodzeń, w tym podejmowania decyzji dotyczących wysokości wynagrodzeń oraz ich regulacji. Jedynie w przypadku jednostek budżetowych tj. wojewódzkich ośrodków medycyny pracy, decyzja dyrektora w kwestii wzrostu wynagrodzeń powoduje konieczność wystąpienia do podmiotu tworzącego o pozyskanie środków na ten cel. Z kolei w odniesieniu do spółek, czynności z zakresu prawa pracy dokonuje prezes zarządu lub osoby przez niego upoważnione.

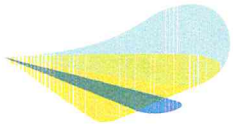
Mając na uwadze powyższe, uprzejmie informuję, że Zarząd Województwa Lubuskiego nie jest kompetentny do wydawania dyspozycji kierownikom i zarządzającym podmiotami leczniczymi dotyczących ewentualnego wzrostu płac pracowników tych jednostek. Jednocześnie ufam, że

dyrektorzy i prezesi jednostek przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia biorą pod uwagę trudność i efekty pracy oraz kwalifikacje pracownika, a także możliwości finansowe podmiotu leczniczego.

Ponadto pragnę podkreślić, że dyrektorzy podmiotów leczniczych zobowiązani są – na mocy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1473) do regulowania wynagrodzeń w myśl obowiązujących przepisów.

Z poważaniem,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by several cursive letters, likely 'J.M.' or similar.



Lubuskie

Wicemarszałek Województwa Lubuskiego
Stanisław Tomczyszyn

Zielona Góra, 2017-10-30

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
DW.V.0003.1.2017 Biuro Sejmiku

31-10-2017

Nr rej. 184P ilość zał.

Podpis k.....

Pan
Zbigniew Kościak
Radny
Województwa Lubuskiego

W nawiązaniu do złożonej przez Pana podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 9 października 2017 r. interpelacji w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego i pracowników jednostek podległych samorządowi województwa składam poniższą informację w zakresie dotyczącym podwyżek dla pracowników jednostek podległych.

Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi w 2018 roku będzie sprawował nadzór merytoryczny tylko nad jedną jednostką tj. Zespołem Parków Krajobrazowych Województwa Lubuskiego z siedzibą w Gorzowie Wlkp. Pozostałe dwie jednostki tj. Lubuski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Zielonej Górze oraz Melioracja Lubuska w Gorzowie Wlkp. ulegają likwidacji z dniem 31.12.2017 r. w związku z powołaniem z dniem 1.01.2018 r. nowej jednostki pn. Wody Polskie, która przejmuje zadania tych jednostek.

W przyszłorocznym budżecie Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Lubuskiego w Gorzowie Wlkp. nie zostały zaplanowane podwyżki wynagrodzeń dla pracowników, ze względu na niski poziom budżetu na 2018 r. Wynika to m.in. z faktu, iż Wojewoda Lubuski zaplanował na 2018 r. dotację celową przekazaną z budżetu państwa na realizację bieżących zadań własnych samorządu województwa, przeznaczoną na realizację zadań statutowych ZPKWL, w kwocie niższej niż w roku bieżącym. (W 2017 r. jest to kwota 890.000 zł, a w 2018 r. kwota 750.000 zł).

Nadmieniam, że płace w Zespole Parków Krajobrazowych Województwa Lubuskiego od lat pozostają na bardzo niskim, niezmiennym poziomie i często są przyczyną rezygnacji wykwalifikowanych pracowników z zatrudnienia.