

FORMULARZ WNIOSKU/INTERPELACJI**

Zgłoszony/a na sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu: 19.12.2017r.
 przez Radną/Radnego: Zbigniewa Kosiba
 w sprawie: Podwyższanie wynagrodzenia dla pracowników
 Urzędu Marszałkowskiego i jednostek
 podległych.

Treść wniosku/interpelacji:

Dziękuję za odpowiedź na interpelację dotyczącą planowanych podwyżek dla pracowników UM i wszystkich departamentów przystano informację, że Urząd Marszałkowski nie planuje podwyżek w 2018r. (z wyłączeniem instytucji kultury). Biorąc pod uwagę inflację i problemy z pozyskaniem pracowników wnoszę o rozpatrzenie podwyżek dla pracowników UM i jednostek podległych w 2018r.
Dziękuję.

Propozycja załatwienia sprawy:
 (wypełnić w przypadku wniosku)

ponowne rozważenie wzrostu wynagrodzeń w 2018r. dla pracowników UM i jednostek podległych.

Zbigniew Kosiba

(podpis)

*zaznaczyć właściwe

Każdy wniosek składany przez Radnego, zgodnie z § 41 ust. 1 Statutu Województwa Lubuskiego powinien zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego sprawy oraz (przede wszystkim) **propozycję jej załatwienia. Wniosek, który nie będzie zawierał propozycji rozwiązania sprawy, będzie traktowany i rozpatrywany jako interpelacja, czyli kierowany do departamentu merytorycznego a nie do Zarządu Województwa.



Lubuskie

Wicemarszałek Województwa Lubuskiego
Stanisław Tomczyszyn

Zielona Góra 2018-01-02

DA.II.0003.6.2017

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

02-01-2018

Nr rej. 9 ilość zał.

Podpis HSU

Szanowny Pan
Zbigniew Kościk
Radny Województwa Lubuskiego
Biuro Sejmiku
Województwa Lubuskiego
w miejscu

Szanowny Panie Radny,

W odpowiedzi na Pana interpelację, zgłoszoną podczas XL zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 19 grudnia 2017 r. w sprawie ponownego rozważenia przez Zarząd Województwa Lubuskiego wzrostu wynagrodzenia dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego informuję, iż w przyjętym przez Sejmik Województwa Lubuskiego budżecie na rok 2018 nie zabezpieczono środków na podwyżki dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego.

Jednocześnie pragnę nadmienić, iż Marszałek Województwa Lubuskiego realizując politykę kadrową mającą na celu optymalizację zatrudnienia, może podjąć decyzję w zakresie niezbędnych regulacji płacowych dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego.

Stanisław Tomczyszyn



Lubuskie

Członek Zarządu Województwa Lubuskiego
Alicja Makarska

DG.IV.0003.1.2018

Zielona Góra, 05 stycznia 2018 r.

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

08 -01- 2018

Nr rej. 40 ilość zał.

Podpis *hm*

Stawny Ryszard Paweł

Pan
Zbigniew Kościk
Radny
Województwa Lubuskiego
w miejscu

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną do Biura Sejmiku w dniu XL zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, która odbyła się 19 grudnia 2017 r., w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników jednostek podległych samorządowi wojewódzkiemu, uprzejmie informuję, że udzielono już odpowiedzi w związku z pańską interpelacją złożoną podczas XXXVIII zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w dniu 09 października 2017 roku. W tej sprawie sytuacja nie uległa zmianie.

Z informacji uzyskanej od Dyrektora Zarządu Dróg Wojewódzkich w Zielonej Górze wynika, że nie planuje się podwyżek dla pracowników w 2018 roku.

Z powiem

CZŁONEK ZARZĄDU
Alicja Makarska
Alicja Makarska

Do wiadomości:

1. Biuro Sejmiku Województwa Lubuskiego
2. a/a Departament Infrastruktury i Komunikacji



Lubuskie

Członek Zarządu Województwa Lubuskiego
Tadeusz Jędrzejczak

Zielona Góra, 2018-01-08

DN.I.0003.1.2018

W P Ł Y N Ę Ł O
URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

09-01-2018



Nr rej. 43 ilość zał.

Podpis Jm

Pan

Zbigniew Kościk

Radny Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 19 października 2017 r. na XL zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego, dotyczącą ponownego rozważenia wzrostu wynagrodzeń w 2018 r. między innymi dla pracowników jednostek organizacyjnych Województwa Lubuskiego, uprzejmie informuję, co następuje.

Pod moim nadzorem pozostają dwie jednostki organizacyjne, tj. Wojewódzkie Biuro Geodezji i Terenów Rolnych w Zielonej Górze i Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Zielonej Górze.

W projekcie budżetu na 2018 r. nie zostały zaplanowane podwyżki dla pracowników ww. jednostek.

CZŁONEK ZARZĄDU
Tadeusz Jędrzejczak



Lubuskie

Marszałek Województwa Lubuskiego
Elżbieta Anna Polak

Zielona Góra, 10 stycznia 2018 r.

DZ.I.0003.16.2017
KANCELARIA MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
Biuro Sejmiku

12-01-2018

93 ilość zał.
..... is

Szanowny Panie Radny,

Pan
Zbigniew Kościk
Radny
Województwa Lubuskiego

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną 19 grudnia 2017 r. podczas XL zwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników jednostek podległych Województwu Lubuskiemu, uprzejmie informuję, że Departament Ochrony Zdrowia nadzoruje dwie jednostki, których finansowanie odbywa się na podstawie uchwalonego przez Samorząd Województwa budżetu na kolejny rok tj. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Zielonej Górze i Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Gorzowie Wielkopolskim. Projekt budżetu na następny rok konstruowany jest z reguły we wrześniu, natomiast uchwalany zazwyczaj podczas grudniowej sesji Sejmiku Województwa Lubuskiego.

W 2017 roku pracownicy obu jednostek otrzymali podwyżki zgodnie z przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1473), co skutkowało zwiększeniem środków z budżetu Województwa Lubuskiego przekazanych ww. podmiotom na realizację zadań.

Jednocześnie pragnę poinformować, że Departament Ochrony Zdrowia w styczniu br., na wniosek WOMP w Zielonej Górze i WOMP w Gorzowie Wlkp., ponownie wystąpi o zwiększenie budżetu w zakresie środków, które zostaną przeznaczone na wzrost wynagrodzeń w tych placówkach celem realizacji obowiązków wynikających z ustawy, o której mowa wyżej. Nadmieniam, że zgodnie z jej zapisami, docelowa wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego będzie osiągnięta po upływie okresu przejściowego – do końca 2021 r.

Z poważaniem
fmr