

## FORMULARZ INTERPELACJI

Złożona w dniu: 18 grudnia 2020r.

Przez Radnego: Bogusław Motowidełko

w sprawie: sytuacji w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym dla Nerwowo i Psychicznie Chorych SPZOZ w Ciborzu

Treść interpelacji/zapytania:

*Szanowna Pani Elżbieta Polak Marszałek Województwa Lubuskiego.*

Na podstawie otrzymanych informacji od personelu i Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym dla Nerwowo i Psychicznie Chorych SPZOZ w Ciborzu proszę o zainteresowanie się sprawą oraz podjęcie interwencji (jako organ założycielski) w celu doprowadzenia do właściwego - w odczuciach społecznych- podziału i wypłacenia jednorazowego dodatku COVID oraz udzielenia odpowiedzi na poniższe pytania:

Uzasadnienie :

- 1.W związku z trudną sytuacją pandemiczną na wniosek Dyrekcji Szpitala, udzielono 1.5 mln zł pożyczki Szpitalowi Specjalistycznemu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych SPZOZ w Ciborzu
2. W związku z trudną sytuacją pandemiczną Dyrektor Szpitala Pani Beata Sudnik-Kotus przyznała pracownikom szpitala jednorazowy dodatek w wysokości 83% wynagrodzenia zasadniczego
3. Na jaki konkretnie cel Dyrekcja Szpitala wniosowała o pożyczkę? Czy mogę zapoznać się z treścią wniosku?
4. Czy pożyczka została zaopiniowana przez radę społeczną szpitala a wypłata jednorazowego dodatku w wysokości 83% podstawy wynagrodzenia została pozytywnie przyjęta bez względu na niezadowolenie społeczne tej decyzji?
5. Czy Pani Marszałek została poinformowana przez Panią Dyrektor Beatę Sudnik-Kotus o tym, że zamierza 1.3 mln zł z pożyczki przeznaczyć na jednorazowy dodatek pracownikom, w wysokości 83% podstawy wynagrodzenia i czy jednorazowy dodatek przyznała również sobie?


6. Czy Pani Marszałek wie, że podział procentowy doprowadził do tego, że pracownicy, którzy najwięcej czasu spędzają przy łóżku chorego dostali najmniej, a najwięcej ci, którzy nie mają kontaktu z chorymi? Czy w obecnym czasie pandemii i przyjmowanej wszędzie w służbie zdrowia zasadzie, że najbardziej należy promować i wynagradzać tych którzy są na tzw. pierwszej linii, **takie działanie jest OK?**

7. Czy Pani Marszałek aprobuje pomysł Pani Dyrektor takiego antyspołecznego podziału jednorazowego dodatku wiedząc, że takie działanie, przede wszystkim w interesie własnym Pani Dyrektor i kadry kierowniczej, pogłębi podziały wśród pracowników oraz niechęć angażowania się w pracę szczególnie tych pracowników, którzy pracują bezpośrednio przy łóżku chorego.

Podobnie postąpiono z publicznymi pieniędzmi w DPS Kombatantów w Zielonej Górze (dyrektor DPS przyznał sobie i kadry kierowniczej bardzo wysokie dodatki) co wywołało bardzo negatywne reakcje lokalnego społeczeństwa, władz różnego szczebla samorządu i wojewody

8. Czy w szpitalu poprawiono warunki pracy oraz bezpieczeństwo pracowników i chorych zakupując testy do badania przyjmowanych pacjentów oraz personelu medycznego przed przystąpieniem do pracy, urządzeń pomocniczych ułatwiających np. dezynfekcje pomieszczeń, itp.?

6. 200 tys złotych z tej pożyczki przeznaczono na środki ochrony, co konkretnie zakupiono? Czy mam rozumieć, że szpital został zabezpieczony na długi okres w środki ochrony i w 2021 r. nie będzie potrzebował pomocy finansowej?

  
(podpis)

Zielona Góra, 04 stycznia 2021 r.

DZ.I.0003.29.2020

**Pan  
Bogusław Motowidełko  
Radny Województwa Lubuskiego**

*Szanowny Panie Radny,*

W odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 18 grudnia 2020 r., dotyczącą sytuacji w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym dla Nerwowo i Psychicznie Chorych SP ZOZ w Ciborzu zwracam się z prośbą o przyjęcie następujących informacji.

Dyrekcja Szpitala w Ciborzu zwróciła się do Zarządu Województwa Lubuskiego z wnioskiem o wsparcie finansowe jednostki, które pozwoliłoby utrzymać płynność finansową podmiotu leczniczego. W związku z trwającym stanem epidemicznym, nie mogąc wykonać kontraktu z NFZ na świadczenia medyczne, nastąpiła utrata przychodów Szpitala, przy jednoczesnym wzroście nieprzewidzianych kosztów związanych z przygotowaniem do walki z COVID-19.

Zgodnie z zawartą umową pożyczki, przekazane wsparcie finansowe mogło zostać wykorzystane na zabezpieczenie bieżącej działalności, z uwagi na trwającą epidemię COVID-19 – w tym na wynagrodzenia dla pracowników. Mając na uwadze, iż przedmiotowa pożyczka była udzielona przez podmiot tworzący, nie była wymagana opinia Rady Społecznej Szpitala.

Dyrektor Szpitala poinformowała, że przyznała wszystkim pracownikom Szpitala jednorazowy dodatek w wysokości 83% wynagrodzenia zasadniczego. Przyjęła podział kwoty 1,5 mln zł w następujący sposób: ponad 1,3 mln zł przeznaczono na wynagrodzenie dla pracowników, pozostałą część na zakup środków ochrony indywidualnej. Kluczem podziału kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia był procent od wynagrodzenia zasadniczego – 83%, przy czym Dyrektor Szpitala nie przyznała sobie jednorazowego „dodatku COVID”.

Sytuacja pandemiczna w 2020 roku zahamowała regulacje płacowe, które Szpital zamierzał zrealizować. Realizowane były tylko regulacje płacowe wynikające z zewnętrznych aktów prawnych, m. in. Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10.10.2002 r. (od 01.01.2020 r.), Ustawy z dnia 08.06.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (od 01.07.2020 r.). Spowodowało to po raz kolejny spłaszczenie wynagrodzeń i niezadowolenie pozostałych grup zawodowych. W związku z tym Dyrekcja Szpitala postanowiła jednorazowo zrekompensować utratę proporcji wynagrodzeń, licząc procent od wynagrodzenia zasadniczego.

Przyjęto zasadę, że wszyscy pracownicy naszego Szpitala w jednakowy sposób angażują się w działania zwalczające pandemię. W odczuciu Dyrekcji, taki podział środków finansowych nie jest „antyspołecznym podziałem”, wręcz przeciwnie – wychodzi naprzeciw oczekiwaniom większości pracowników Szpitala. Potwierdzeniem tego są opinie trzech związków zawodowych: Zakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Związku Zawodowego Fachowych Pracowników Medycznych oraz Związku Zawodowego Pracowników Wojewódzkiego Szpitala w Ciborzu.

W celu zapewnienia prawidłowych warunków pracy oraz bezpieczeństwa epidemiologicznego pracownikom oraz pacjentom za kwotę ok. 200 tys. zł zakupiono środki ochrony osobistej: maseczki chirurgiczne, maski FFP3, maski ochronne KN95 FFP2, fartuchy flizelinowe jednorazowego użytku, fartuchy barierowe laminowane, ochraniacze na włosy, ochraniacze na buty, rękawice nitrylowe. Zakupiono również pulsoksymetry napalcowe, zestawy naczyń jednorazowych oraz kolejną partię testów antygenowych. Szpital zakupił ze środków pożyczki testy antygenowe PANBIO COVID-19 Ag, ponadto w Szpitalu wykonywane są testy molekularne RT PCR. Testom poddawani są zarówno pacjenci, jak i personel. Każdorazowo decyzję o wykonaniu testu podejmuje lekarz dyżurny lub zespół kontroli Zakażeń Szpitalnych.

Uzyskane wsparcie finansowe od podmiotu tworzącego w obecnej chwili pozwoliło zabezpieczyć bieżące potrzeby Szpitala. Niemniej jednak trwająca pandemia wywołana koronawirusem SARS-CoV-2 spowodowała straty przekraczające znacznie wartość udzielonej pożyczki.

Przyjęty podział pożyczki, który większość środków skierował na wsparcie kadry medycznej i personelu Szpitala, jest odpowiedzią na sytuację panującą

w jednostce. Zarząd Województwa Lubuskiego przekazał środki do Szpitala w Ciborzu z przeznaczeniem również na wynagrodzenia. Natomiast za bezpośrednie zarządzanie podmiotem leczniczym, w tym budżetem, odpowiada Dyrektor Szpitala, która – w tym przypadku – znając potrzeby jednostki oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w Szpitalu, podjęła decyzję o wykorzystaniu pożyczki.

*Z poważaniem*

z up. Marszałka Województwa

Mirosława Dulat

Zastępca Dyrektora Departamentu

Departament Ochrony Zdrowia

[podpisano certyfikowanym podpisem elektronicznym]