

UCHWAŁA NR XLIII/399/2009
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO
z dnia 28 października 2009 roku

**w sprawie określenia zasad, trybu i harmonogramu opracowania wojewódzkiej strategii
przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy**

Na podstawie art. 12a i art. 14 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), w związku z art. 9 pkt 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t.j. Dz.U. z 2009 roku Nr 84, poz. 712) uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się zasady, tryb i harmonogram opracowania wojewódzkiej strategii przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU

Krzysztof Seweryn Szymański

Załącznik

do uchwały Nr XLIII/399/2009
Sejmiku Województwa Lubuskiego
z dnia 28 października 2009 roku

ZASADY, TRYB I HARMONOGRAM OPRACOWANIA WOJEWÓDZKIEJ STRATEGII PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Informacje wstępne.

Aktualna Lubuska Strategia Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia została zatwierdzona w 2001 roku z horyzontem czasowym do 2010 roku. W celu zapewnienia ciągłości skoordynowanej realizacji regionalnej polityki rynku pracy zasadne jest określenie wyzwań, uwzględniających bieżące i przyszłe uwarunkowania społeczno-gospodarcze regionu lubuskiego, i ujęcie ich w wojewódzkiej strategii przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy (zwana dalej Strategią) na kolejne lata.

II. Uwarunkowania formalno-prawne.

W myśl art. 14 pkt. 15 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1590 z późn. zm., zwanej dalej ustawą o samorządzie województwa) samorząd województwa wykonuje zadania o charakterze wojewódzkim określone ustawami, w szczególności w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 06 grudnia 2006 roku o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t.j. Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712, zwaną dalej ustawą o polityce rozwoju) oraz ustawą o samorządzie województwa projekt strategii rozwoju opracowuje Zarząd Województwa. Strategia rozwoju przyjmowana jest w drodze uchwały przez Sejmik Województwa.

Strategia w swym podstawowym założeniu jest uszczegółowieniem celów głównych zawartych w Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego, uchwalonej przez Sejmik w marcu 2000 roku. Strategia została zaktualizowana w 2005 roku z horyzontem czasowym do 2020 roku (uchwała numer XXXVII/260/2005 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 19 grudnia 2005 roku). Równocześnie zapisano, iż cele rozwojowe zawarte w przyjętych przez Sejmik Województwa Lubuskiego strategiach są równorzędne dla dokumentu głównego jakim jest zaktualizowana Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego (s. 68).

Strategia musi być zgodna z krajowymi strategiami, dotyczącymi zatrudnienia i rozwoju regionalnego.

W myśl art. 9 ust. 3 ustawy o polityce rozwoju Strategia powinna być dokumentem określającym podstawowe uwarunkowania, cele i kierunki rozwoju w danym obszarze wskazane w średniokresowej strategii rozwoju kraju, odnoszące się do rozwoju regionu, rozwoju przestrzennego, sektorów lub dziedzin, realizowane przy pomocy programów.

Strategia powinna być spójna ze średniookresową strategią rozwoju kraju i określać w szczególności:

- 1) diagnozę sytuacji w odniesieniu do zakresu objętego programowaniem strategicznym, z uwzględnieniem stanu środowiska oraz różnicowań przestrzennych;
- 2) prognozę trendów rozwojowych w okresie objętym strategią;
- 3) określenie celów rozwoju w zakresie objętym strategią;
- 4) wskaźniki realizacji;
- 5) określenie kierunków interwencji, odpowiednio do rozwoju strategii, w ujęciu wojewódzkim lub terytorialnym;
- 6) systemy realizacji i ramy finansowe (art. 13 ust. 1 ustawy o polityce rozwoju).

W przypadku gdy strategię rozwoju obejmują okres wykraczający poza okres obowiązywania średniookresowej strategii rozwoju kraju, w strategiach tych wydziela się okres odpowiadający okresowi obowiązywania średniookresowej strategii rozwoju kraju (art. 13 ust. 3 ustawy o polityce rozwoju).

Projekt Strategii podlega konsultacjom z jednostkami samorządu terytorialnego, partnerami społecznymi i gospodarczymi (art. 6 ust. 1 ustawy o polityce rozwoju).

W myśl art. 12 ust. 1 ustawy o samorządzie województwa Samorząd Województwa, przy formułowaniu strategii rozwoju województwa i realizacji polityki jego rozwoju, współpracuje w szczególności z:

- 1) jednostkami lokalnego samorządu terytorialnego z obszaru województwa oraz z samorządem gospodarczym i zawodowym;
- 2) administracją rządową, szczególnie z wojewodą;
- 3) innymi województwami;
- 4) organizacjami pozarządowymi;
- 5) szkołami wyższymi i jednostkami naukowo-badawczymi.

Zgodnie z art. 12 a ust. 1 ustawy o samorządzie województwa Sejmik Województwa określa zasady, tryb i harmonogram opracowania strategii rozwoju województwa, uwzględniając w szczególności:

- 1) zadania poszczególnych organów województwa przy określaniu strategii rozwoju województwa i programów wojewódzkich,
- 2) tryb i zasady współpracy z podmiotami wymienionymi w art. 12.

III. Zasady i tryb przygotowania Strategii.

Zasady konstrukcji Strategii będą analogiczne do tych, które zostały przyjęte dla strategii rozwoju województwa.

Przygotowanie i konstrukcja Strategii, opierać się będzie na następujących założeniach:

A. ZAŁOŻENIA DO KONSTRUKCJI STRATEGII.

1. Planowane przedsięwzięcia w ramach ww. Strategii, konstruowane będą w oparciu o zapisy dokumentów strategicznych i kierunkowych, w tym zwłaszcza celów i kierunków działań samorządu województwa wyrażonych w Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego.
2. Strategia powinna być kompatybilna z dokumentami programowymi dotyczącymi rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, uwzględniając przedsięwzięcia kontynuowane oraz planowane w okresie programowania na lata 2007-2013 (np. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka i/lub Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego).
3. W trakcie przygotowania projektu Strategii uwzględniony będzie stan realizacji Lubuskiej Strategii Zatrudnienia i Przeciwdziałania Skutkom Bezrobocia w latach 2001-2010.
4. Strategia powinna obejmować okres wieloletni, tj. powinna zostać przygotowana w perspektywie czasowej do 2020 roku. Strategia powinna uwzględniać wdrażanie swoich celów i kierunków interwencji w krótkoterminowych dokumentach operacyjnych (np. rocznych planach działań).
5. Strategia powinna być przygotowana przez Zespół, w skład którego wejdą eksperci z zakresu poszczególnych dziedzin polityki rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. Zespół powołany zostanie w formie uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego.

B. ZADANIA ORGANÓW SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA.

1. Projekt Strategii przygotowuje Zarząd Województwa Lubuskiego przy pomocy Zespołu. Zespół powołany będzie w formie uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego. Zadaniem Zespołu będzie przygotowanie i rekomendowanie do dalszych konsultacji wstępnego projektu Strategii. Konsultacje projektu Strategii z partnerami społeczno-gospodarczymi prowadzić będzie w imieniu Zarządu Województwa Lubuskiego – Wojewódzki Urząd Pracy.
2. Zaopiniowany projekt rekomendowany będzie przez Zarząd Województwa Lubuskiego do przyjęcia przez Sejmik Województwa Lubuskiego.
3. Projekt przyjmowany będzie przez Sejmik Województwa Lubuskiego w formie uchwały.

C. TRYB I ZASADY WSPÓŁPRACY PRZY PRZYGOTOWYWANIU STRATEGII.

1. Nad projektem Strategii pracować będzie specjalnie do tego celu powołany Zespół. W skład utworzonego Zespołu wchodzić będą przedstawiciele instytucji partnerskich.
2. Tryb i zasady współpracy będą zgodne z uregulowaniami prawnymi zawartymi w ustawie o samorządzie województwa i w ustawie o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.
3. Projekt Strategii poddawany będzie stosownym konsultacjom społecznym, tzn. poprzez zaopiniowanie przez:
 - powiatowe jednostki samorządu terytorialnego – Starosta i (lub) Powiatowy Urząd Pracy;
 - administracje rządową, a w szczególności Wojewodę;

- samorządy zawodowe, izby gospodarcze, organizacje pozarządowe, szkoły wyższe i jednostki naukowo-badawcze;
- Wojewódzką Radę Zatrudnienia (reprezentującą organizacje pracodawców i organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dn. 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego – t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.).

IV. Harmonogram.

Wstępnie zakłada się następujący harmonogram przygotowania Strategii:

- (1) powołanie Zespołu ds. przygotowania projektu Strategii – do 31 grudnia 2009 roku;
- (2) przygotowanie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy – 3 miesiące od powołania Zespołu – do 31 marca 2010 roku;
- (3) przygotowanie projektu Strategii – sześć miesięcy od powołania Zespołu – do 30 września 2010 roku;
- (4) konsultacje społeczne projektu Strategii z jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi i gospodarczymi – miesiąc od dnia rekomendowania przez Zespół projektu Strategii do dalszych konsultacji – do 31 października 2010 roku;
- (5) przekazanie Zarządowi Województwa Lubuskiego projektu Strategii, celem rekomendacji – do 15 listopada 2010 roku;
- (6) przekazanie Strategii Sejmikowi Województwa Lubuskiego do zatwierdzenia – nie później niż do dnia 31 grudnia 2010 roku.

Harmonogram ma wyłącznie charakter kierunkowy i ramowy. Terminy poszczególnych działań mogą ulec zmianie.